

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๒๖๐๑/๓๘๘๐



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46134
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 11.19 น.
กรมการข้าว

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง จัดส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ขอให้กรมการข้าว ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมการข้าว ได้จัดทำข้อมูลตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเรียบร้อยแล้ว จึงขอจัดส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุตสาคร ภัทรกุลนิษฐ์)

อธิบดีกรมการข้าว

สำนักบริหารกลาง

โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๒๗๒๗

โทรสาร ๐ ๒๕๖๑ ๒๒๘๒

วอ. น. ๑๒๐๕
นางสาว...
๖ พ.ย. ๖๒

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)กรมการข้าว.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล...นางสาวนนทิตา วรรณสว่าง.....ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมการข้าว.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..๖... อัตรา (เต็มเวลา-... อัตรา /มอบหมาย ..๖... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางทัศนีย์วรรณ สุริยหาญพงศ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง	มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่รองหัวหน้าศูนย์ฯ	
นายสิริยศ แก้วศรีสังข์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	มอบหมายให้ปฏิบัติอีกหน้าที่หนึ่ง	งานป้องกันการทุจริต
นางวาทีณี เจริญจิตร	นิติกรชำนาญการ	มอบหมายให้ปฏิบัติอีกหน้าที่หนึ่ง	งานป้องกันการทุจริต
นางมะลิวัลย์ จันทรา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	มอบหมายให้ปฏิบัติอีกหน้าที่หนึ่ง	งานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
น.ส.ประสพสรรพ์ กมลละบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	มอบหมายให้ปฏิบัติอีกหน้าที่หนึ่ง	ภารกิจหลัก กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม รับผิดชอบด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
น.ส.วริน วัฒนมะโน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	มอบหมายให้ปฏิบัติอีก หน้าที่หนึ่ง	ภารกิจหลัก กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร รับผิดชอบด้านการส่งเสริม คุณธรรม รับผิดชอบด้านการส่งเสริม ธรรมาภิบาล

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
 ๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
- ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		๑. ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะ อุทิศเวลาให้กับราชการด้วยการ เริ่มทำงานก่อนเวลาเริ่มงาน ๒. ปฏิบัติตามระเบียบราชการ เช่น การส่งราชการกระทำเป็นลายลักษณ์ อักษร พิจารณาสั่งการโดยยึดระเบียบ กฎหมายและกฎเกณฑ์ของราชการ ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยเรื่อง การแต่งกาย และได้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมเพื่อให้เกิด การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติให้ได้รับการคัดเลือก และยกย่องให้เป็นข้าราชการดีเด่น
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม		✓	
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม		✓	

ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม			
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		หน่วยงานมีกลุ่มตรวจสอบภายในติดตาม การดำเนินงานของหน่วยงานภายในให้ ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ และมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรมอย่าง เคร่งครัด		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา			
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย			
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของคຸ້ມครองงานคຸ້ມครอง จริยธรรม			
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม			
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ			

ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.			
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ..๑ กันยายน ๒๕๖๐

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	(✓)		โครงการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการดีเด่น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	ไม่มีการสอบสวนเจ้าหน้าที่กระทำการ ฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีการสอบสวนเจ้าหน้าที่กระทำการ ฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม		✓	- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ		✓	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		อบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๔.๕ คุ่มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		✓	เนื่องจากไม่มีการสอบสวนเจ้าหน้าที่ กระทำการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		มีการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการดีเด่น โดยนำข้อปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมมาใช้เป็นเกณฑ์ใน การคัดเลือก
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ		✓	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมให้แก่หน่วยงานส่วนกลางและ หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในภูมิภาค
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากไม่มีอัตรากำลังที่สามารถปฏิบัติงานเต็มเวลา จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ
ในประมวลจริยธรรมได้ครบถ้วน

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ควรปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้สอดคล้องกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ลงชื่อ

(นายสุตสาคร ภัทรกุลนิษฐ์)

อธิบดีกรมการข้าว