



ที่ พม ๐๓๐๑/๑๐๙๖๖

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 48432
วันที่ 15 พ.ย. 2562
เวลา 11.57 น.

กรมกิจการเด็กและเยาวชน
๒๑๘/๑ ถนนนิคมมักกะสัน
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ห้อง กอ.ศ.
เลขรับที่ 1412
15 พ.ย. 2562
วันที่

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอให้กรมกิจการเด็กและเยาวชนดำเนินการจัดทำ
แบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.
เพื่อดำเนินการต่อไป นั้น

กรมกิจการเด็กและเยาวชน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุกุล ปิดแก้ว)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน

สำนักงานเลขาธิการกรม

โทร./ โทรสาร ๐ ๒๖๕๑ ๖๖๐๔

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) กรมกิจการเด็กและเยาวชน 49

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นางเทพวัลย์ ภรณวลัย ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ อัตรา (เต็มเวลา ๑ อัตรา / มอ. ๔ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอ.บหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ* *
นายอาทิตย์ เผ่าจินดา	ตำแหน่งเลขานุการกรม ระดับผู้อำนวยการต้น	มอ.บหมาย (ได้รับ มอ.บหมายเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒)	ภารกิจหลักรับผิดชอบกำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน เลขานุการกรม
นายณรงค์ศักดิ์ ทองสุข	ตำแหน่งผู้อำนวยการ กลุ่มกฎหมาย	มอ.บหมาย (ได้รับ มอ.บหมายเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)	ภารกิจหลักรับผิดชอบกำกับ ดูแลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในกลุ่มกฎหมาย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*
นางสาวอัญญาณี บุจฉากาญจน์	ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ	มอบหมาย (ได้รับ มอบหมายเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)	ภารกิจหลักรับผิดชอบ ร่างกฎหมาย ดำเนินคดี บังคับ หนี้ ดำเนินคดีปกครอง พัฒนา และปรับปรุงกฎหมาย ตอบ ข้อหารือทางกฎหมาย
นางสาวนภัสสร โสมา	ตำแหน่งช่วยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนิติกร	มอบหมาย (ได้รับ มอบหมายเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒)	ภารกิจหลักรับผิดชอบ ช่วยปฏิบัติงาน เตรียมเอกสาร ศึกษาข้อมูลกฎหมาย บทความ และเอกสาร จัดทำ รายงานการประชุม ประสาน การจัดประชุมกับ คณะอนุกรรมการปรับปรุง กฎหมายเกี่ยวกับเด็กให้ เป็นไปตามมาตรฐาน ของรัฐธรรมนูญและอนุสัญญา ว่าด้วยสิทธิเด็ก และ หน่วยงาน หรือองค์กรที่ เกี่ยวข้อง
นางสาวภัทรวรินทร์ ไชยโกฏิ	ตำแหน่งช่วยปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนิติกร	มอบหมาย (ได้รับ มอบหมายเมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒)	ภารกิจหลักรับผิดชอบให้ ความเห็น ชี้แจง ตอบข้อ หารือ ข้อกฎหมายของส่วน ราชการ จัดทำเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับงานคดีความต่าง ๆ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจและ มอบหมายงานของหน่วยงาน

ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่ได้รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม
จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่ได้รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่ได้รับผิดชอบด้วย
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท
อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√	-	-
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	√	-	-
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	√	-	-
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	√	-	-
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√	-	-
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	√	-	-
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	√	-	-
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	-	√	เนื่องจาก ยังไม่มีกรณีที่ส่งไปให้ ก.พ. หรือ คณะกรรมการจริยธรรม มีมติหรือคำ วินิจฉัย
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	-	√	-
๑.๑๐ อื่น ๆ	-	-	-

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
 (แต่งตั้งเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒)

- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√	-	-
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√	-	-
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	-	√	ไม่มีปัญหาให้พิจารณาวินิจฉัย
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	-	√	ไม่มีปัญหาส่งให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย
๒.๕ คຸ້ມគຣອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม	√	-	-
๒.๖ คຸ້ມគຣອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-	√	ไม่เคยได้รับเรื่องร้องเรียน
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม	-	√	-
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	-	√	ไม่มีความเห็น
๒.๙ อื่น ๆ	-	-	-

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√	-	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน จัดโดยกระทรวงกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	-	√	เนื่องจากเพิ่งได้รับการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	-	√	เนื่องจากเพิ่งได้รับการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	-	√	เนื่องจากเพิ่งได้รับการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	-	√	เนื่องจากเพิ่งได้รับการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
๓.๖ อื่น ๆ	-	-	-

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	-	√	เนื่องจากไม่เคยได้รับการร้องเรียนหรือพบพฤติกรรมกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	√	-	-
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√	-	อบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√	-	-
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√	-	-
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√	-	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมการคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน จัดโดยกระทรวงกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ - การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√	-	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	√	-	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ดย. องค์กรโปร่งใส ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพมหานคร
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	√	-	-

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑๐ อื่น ๆ	-	-	-

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ

(นายอนุทล ปัดแก้ว)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
(อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน)