

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๕๐๑/ ๓๐๗๗



สำนักงาน ก.พ.

รับที่ A6290

วันที่ - 6 พ.ย. 2562

เวลา 15.28 น.

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๒๕๕ ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบรายละเอียดทราบแล้ว นั้น

ในการนี้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ สว่างสาลี)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๖๔๒ ๗๓๘๑

ทาง E-mail : Dwf0518@dwf.go.th

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 133 ข
วันที่ 7 พ.ย. 2562

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

(๕๗)

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายธนสุนทร สว่างสาลี ✓ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ✓
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 5 อัตรา (เต็มเวลา 5 อัตรา / มอหมาย 4 อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางสาวอมราภรณ์ ตันติวิภาส	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (วิชาการ/ชำนาญการพิเศษ)	(เต็มเวลา/มอหมาย)	✓ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ✓ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ✓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ✓ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ✓ ด้านการปราบปรามการทุจริต ภารกิจหลักกลุ่มมาตรการและ กลไก กองคุ้มครองและพัฒนา อาชีพ
นางสาวจอมขวัญ จู้อี้	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน (ทั่วไป/ปฏิบัติงาน)	(เต็มเวลา/มอหมาย)	✓ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ✓ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ✓ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ✓ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ✓ ด้านการปราบปรามการทุจริต ภารกิจหลักกลุ่มอำนาจการ สำนักงานเลขานุการกรม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอภหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางสาวชลธชา พลีสิ่งห์	พนักงานราชการ	(เต็มเวลา/มอภหมาย)	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ด้านการปราบปรามการทุจริต ภารกิจหลักกลุ่มการคลังและ พัสดุ สำนักงานเลขาธิการกรม
นายนววิศ คุ้มจอหอ	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้าน กฎหมาย (จ้างเหมา)	(เต็มเวลา/มอภหมาย)	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ด้านการปราบปรามการทุจริต ภารกิจหลักกลุ่มกฎหมาย
นางสาวณัชชนม์ สมฤทธิ์	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงาน นักจัดการงานทั่วไป (จ้างเหมา)	(เต็มเวลา)	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ด้านการปราบปรามการทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอภหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	/		<ul style="list-style-type: none"> - การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สค. ทุกระดับ และจัดทำประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการป้องกันการทุจริต - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - ประชุมเตรียมความพร้อมบุคลากรและวางแผนปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานในด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น - ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการเสนอชื่อเป็น “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม องค์กรความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง
๑.๔ ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม - การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและคำชมเชย - ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑.๕ ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม - การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและคำชมเชย - ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม องค์กรความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	/		<ul style="list-style-type: none"> - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	/		ถือปฏิบัติตามมติ
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		/	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		/	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		/	
๒.๕ คຸ້ມគຣອນและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອນจริยธรรม		/	
๒.๖ คຸ້ມគຣອນข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		/	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອນจริยธรรม		/	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		/	
๒.๙ อื่น ๆ		/	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปักฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	/		- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		- การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคลตัวอย่าง
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		- การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและคำชมเชย - การจัดการข้อร้องเรียน
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		- จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม - การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและคำชมเชย - การจัดการข้อร้องเรียน
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		/	- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		- การจัดการข้อร้องเรียน - การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะและคำชมเชย
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	/		การจัดการ/การปรับปรุงวิธีการเผยแพร่ หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งและ พิจารณาความดีความชอบ บุคคลตามระบบคุณธรรม
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	/		การอบรมข้าราชการใหม่
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		รายงานประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ให้ สำนักงาน ก.พ.
๔.๕ คຸ່ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	/		- การจัดการข้อร้องเรียน - การปรับปรุงศูนย์ร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะและคำชมเชย
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	/		- การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น/บุคคล ตัวอย่าง
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	/		- อบรมข้าราชการใหม่ - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	/		- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง - จัดประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	/		- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูล ที่เกี่ยวข้อง
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....
.....
.....

ลงชื่อ
ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

วิมลทินทร
(นายธนสุนทร สว่างสาส์น)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว