

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๐๘๐๒/๒๕๖๐



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 46328  
วันที่ - 6 พ.ย. 2562  
เวลา 16.13 น.

กรมพัฒนาที่ดิน  
ถนนพหลโยธิน เขตจตุจักร  
กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้กรมพัฒนาที่ดินประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ และให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

กรมพัฒนาที่ดิน ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเบญจพร ชาครานนท์)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน

กองการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐-๒๕๗๙-๒๖๕๖

โทรสาร ๐-๒๕๔๑-๒๑๔๒

ห้องพ.ศจ.  
เลขรับที่ 1324  
วันที่ 7 พ.ย. 2562

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กรมพัฒนาที่ดิน
- ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล นางสาวภัทราภรณ์ โสเจยยะ  
ตำแหน่ง รองอธิบดี (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมพัฒนาที่ดิน)
- รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๘... อัตรา (เต็มเวลา ..๘.. อัตรา /มอบหมาย ....อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภท และระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นางสาวมลพร บุญศิริ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการ ทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต
๒. นางสาวหนึ่งฤทัย เอื้อวิทยา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการ ป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. นางสาวอรดี คงสมบูรณ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการ ป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต
๔. นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการ ป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๕. นางสาววาณี นอสวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
๖. นางสาวธิดารัตน์ ปรีดิย์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
๗. นายสุพล เกษร	นิติกร	เต็มเวลา	ด้านการปราบปรามการทุจริต/ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
๘. นางสาวณัชชา โยธาทย์	ช่างเหมาบริการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

#### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

- กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรมด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
- กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

#### ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		ผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดินได้ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใสและมีการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อหน้าสาธารณชนในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๖ ปี วันที่ ๒๓ - ๒๔ พ.ค. ๖๒ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่มาร่วมงาน ได้รับรู้ เข้าใจ และยึดถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดินได้ควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยจัดปฐมนิเทศให้ข้าราชการ และพนักงานราชการบรรจุใหม่ได้รับทราบประมวลจริยธรรม ข้อบังคับกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมพัฒนาที่ดิน และได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดินได้ส่งเสริมให้ผู้ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติโดยการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและมอบโล่ประกาศเกียรติคุณในวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๖ ปี วันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๔ ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้แต่งตั้งรองอธิบดีกรมพัฒนาที่ดินปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม ตามคำสั่งกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๘๘๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ ก.ย. ๖๒ เพื่อค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม
๑.๕ ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรการ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน ลงวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๖๒ โดยให้ความคุ้มครองข้าราชการผู้แจ้งข้อร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ รวมถึงให้ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครองแก่ข้าราชการผู้ให้ข้อมูลหรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือข่มขู่จากผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง นอกจากนี้ กรมฯ มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ บนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน และจัดกิจกรรมเปิดบ้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากร
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน บนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน Facebook และสื่อแผ่นพับประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการจัดอบรม ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน ๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน" รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ธ.ค. ๖๑ ณ ภูแก้วรีสอร์ท แอนด์ แอดเวนเจอร์ ปาร์ค จ.เพชรบูรณ์

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		กรมพัฒนาที่ดินมีการติดตามเพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดโดยจัดอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามประมวลจริยธรรม และกำหนดตัวชี้วัดสมรรถนะหลักด้าน การยึดมั่นใน ความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการการจริยธรรม	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้ปฏิบัติตามคำวินิจฉัย ก.พ. และ ตามมติคณะกรรมการการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน โดยดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงกรณีมีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ซึ่งขณะนี้มีเรื่องที่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ จำนวน ๑ เรื่อง
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ประมวลจริยธรรม	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้ส่งผู้บริหาร/ผู้เชี่ยวชาญเข้าร่วม ประชุม เพื่อเสนอแนะให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			-

## ๒. คณะกรรมการการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....๑๖.๐.พ. ๖๓.....
- มีคณะกรรมการการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในส่วนราชการ	✓		คณะกรรมการการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดินได้กำกับ ส่งเสริม การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ โดยพิจารณาผลการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ในการประชุมคณะกรรมการการจริยธรรมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ม.ค.๖๒ และได้ให้ คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมพัฒนาที่ดิน ตลอดจนแนวทางการจัดทำรายงานเกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียน
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		คณะกรรมการการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน ได้ให้ คำแนะนำ แนวทางการสอดส่องดูแลข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกคนให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในส่วนราชการ ในการประชุมคณะกรรมการ การจริยธรรมฯครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ ม.ค.๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		ที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม จำนวน ๑ เรื่อง
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	✓		ที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มีมติให้แจ้งสำนักงาน ก.พ. ตามขั้นตอนปฏิบัติ เพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ดำเนินการเพื่อส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย ในกรณีดังกล่าว
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งประกอบด้วยบุคคลภายนอก สื่อมวลชน ที่มีความเป็นอิสระจากหน่วยงาน สามารถคุ้มครองกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ให้มีความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ มาตรการ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน ของกรมพัฒนาที่ดิน โดยให้ความคุ้มครองข้าราชการผู้แจ้งข้อร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ รวมถึงให้ผู้บังคับบัญชาให้ความคุ้มครองแก่ข้าราชการผู้ให้ข้อมูล หรือให้ถ้อยคำในฐานะพยาน มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือข่มขู่จากผู้ถูกร้องเรียนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมกำหนดตามรายงานฉบับนี้
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		คณะกรรมการจริยธรรมได้เข้าร่วมประชุม เสนอแนะข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประมวลจริยธรรม ที่สำนักงาน ก.พ. จัดขึ้น
๒.๙ อื่น ๆ .....			-

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการตามคำสั่งกรมพัฒนาที่ดินที่ ๔๔๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๖๐ และที่ ๙๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓๐ ก.พ.๖๑ และที่ ๙๕/๒๕๙๑ และที่ ๑๐๕๕/๒๕๖๑ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ป्लุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		<p>- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ได้เผยแพร่ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับกรมพัฒนาที่ดินว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๒ และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาที่ดินบนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน Facebook และมีการจัดทำสื่อแผ่นพับประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แจกจ่ายให้แก่ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดินและได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. ๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๖๒ ณ ห้องประชุม ๘๐๑ กรมพัฒนาที่ดิน</p> <p>๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เสริมสร้าง การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน" รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ ธ.ค. ๖๑ ณ ภูเก็ต รีสอร์ท แอนด์ แอดเวนเจอร์ ปาร์ค จ.เพชรบูรณ์</p> <p>๔. มีการจัดกิจกรรมยกย่องบุคลากรดีเด่น โดยมีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่นในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน ครบรอบ ๕๖ ปี "ฟื้นฟูปฏิวัติ ๕๖ ปี กรมพัฒนาที่ดิน" วันที่ ๒๓ พ.ค.๖๒</p>
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการข้อร้องเรียน และดำเนินการกรณีที่มีความสุ่มเสี่ยงต่อการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมของข้าราชการกรมพัฒนาที่ดิน</p>
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		<p>กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้มีการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม ตามคำสั่งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน ที่ ๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการ โดยให้คำแนะนำและ เร่งรัดให้การดำเนินการมีความรวดเร็วและให้ข้อมูลที่ถูกต้องเป็นธรรมกรณีมีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๙ ม.ค. ๖๒ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๓ กรมพัฒนาที่ดิน
๓.๖ อื่น ๆ .....			-

#### ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		มีการดำเนินการโดยเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดินเพื่อพิจารณากรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้นำสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม เป็นตัวชี้วัดในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมพัฒนาที่ดิน
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		กรมพัฒนาที่ดินจัดให้มีการปฐมนิเทศและปลุกฝังจริยธรรม ให้ข้าราชการใหม่ พนักงานราชการใหม่ เพื่อให้รับทราบประมวลจริยธรรมฯ
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้มีการประเมินสมรรถนะหลักด้านการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม โดยได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล รายละเอียดตามประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมพัฒนาที่ดิน



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๕ คຸ່ມครองຂ້າຣາຊກາຣທີ່ປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ	✓		ກຣມພັດທະນາທີ່ດິນໄດ້ຄຸ່ມครองຂ້າຣາຊກາຣທີ່ປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ ຕາມປຣະກາຣກຣມພັດທະນາທີ່ດິນເຣື່ອງ ທຸກເຄຣນທ໌ ມາຕຣກາຣ ແນວທາງປຸກິບັດຕິເຄື່ອງກັບການຈັດການຂ້ອຣຸ່ງເຣືອນ ລຸ່ງວັນທີ່ ๒๕ ມິ.ຍ. ๖๒ ໂດຍໃຫ້ຄວາມຄຸ່ມครองຂ້າຣາຊກາຣຜູ້ແຈ້ງຂ້ອຣຸ່ງເຣືອນແລະຜູ້ໃຫ້ຂ້ອຣຸ່ງເຣືອນທີ່ເປັນປຣະໂຍຣໄນຕ້ອທາງຣາຊກາຣ ຣວມຕັ້ງໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບັນຊາໃຫ້ຄວາມຄຸ່ມครองແກ່ຂ້າຣາຊກາຣຜູ້ໃຫ້ຂ້ອຣຸ່ງເຣືອນຫຼືໃຫ້ຄ້ອຍຄ່າໃນຣຸ່ງຮາຣະພຍານ ມີໃຫ້ຖຸກຄຸ່ມຄຸ່ມແລ້ງຫຼືຮ່ອມຊຸ່ງຈາກຜູ້ຖຸກຣ້ອຣຸ່ງເຣືອນຫຼືຜູ້ມີສ່ວນເຄື່ອງຂ້ອຣຸ່ງ ນອກຈາກນີ້ ກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ ມີຮ່ອມທາງການຮັບເຣື່ອງຣ້ອຣຸ່ງເຣືອນ/ຣ້ອຣຸ່ງທຸກຊັ້ນ ບນເວັບໄຊຕ໌ກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ ແລະຈັດກິຈຣກຣມເປັດບ້ານແລກປ່ຽນເຣືອນຮູ້ ເພື່ອຮັບຟັງຄວາມຄິດເຫັນຂອງບຸຄລາກຣ
๔.๖ ຍກຍ່ອຣຂ້າຣາຊກາຣທີ່ປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ	✓		ກຣມພັດທະນາທີ່ດິນໄດ້ສ່ຽງເສຣີມໃຫ້ຜູ້ທີ່ມີຄວາມເຮືອນສັດຊັຍ ມີຜລງານແລະຄວາມຮູ້ຄວາມສາມາດ ແລະປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ ໄດ້ຮັບການຍກຍ່ອຣເຮັດຊຸເຄືອກ ໂດຍການຄັດເລັອກຂ້າຣາຊກາຣຜລເຣືອນຕີເຕັ້ນ ແລະມີການມອບໂລ່ປຣະກາຣເຄືອກຕີຄຸນໃນວັນສຸກພາກກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ ຄຣບຣອບ ๕๖ ປີ “ພື້ນພູບຣູຟີ ๕๖ ປີ ກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ” ວັນທີ່ ๒๓ ພ.ຄ. ๖๒
๔.๗ ຈັດຝືກອບຣມ ໃຫ້ຄ່າແນະນຳ ຫຼືຕອບຂ້ອສຸ່ງສັຍ ຫຼືຄ່າຄາມເຄື່ອງກັບການປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມແກ່ຂ້າຣາຊກາຣ	✓		ກຣມພັດທະນາທີ່ດິນໄດ້ສ່ຽງເສຣີມແລະເຜຍແຜ່ການປຸກິບັດຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມ ໂດຍການເຜຍແຜ່ປຣະມວລຈຣີຍຣຣຸມຂ້າຣາຊກາຣຜລເຣືອນ ຂ້ອບັງຄັບກຣມພັດທະນາທີ່ດິນວ່າດ້ວຍຈຣຣຍາຂ້າຣາຊກາຣກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ ພ.ຄ. ๒๕๕๒ ແລະຄຸ່ມມີອການປຸກິບັດຕາມຂ້ອບັງຄັບວ່າດ້ວຍຈຣຣຍາຂ້າຣາຊກາຣກຣມພັດທະນາທີ່ດິນບນເວັບໄຊຕ໌ກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ Facebook ແລະສື່ແຜ່ນພັບປຣະຊາສັມພັນຮ໌ເພື່ອປ້ອກັນການທຸຈຣີຕແລະປຣະຜຸຕີມີຂອບ ແລະຈັດກິຈຣກຣມເປັດບ້ານແລກປ່ຽນເຣືອນຮູ້ ເພື່ອຮັບຟັງຄວາມຄິດເຫັນແລະຕອບຂ້ອສຸ່ງສັຍຂອງບຸຄລາກຣ ຣວມທັງໄດ້ສ່ຽງເສຣີມຄຸນຣຣຸມ ຈຣີຍຣຣຸມ ໂດຍການຈັດຝືກອບຣມ ດັ່ງນີ້ <ol style="list-style-type: none"> <li>໑. ໂຄຣງການຝືກອບຣມເຮັດປຸກິບັດຕາກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ “ປຸກິຝັງຈິຕສຳນັກດ້ານຄຸນຣຣຸມ ຈຣີຍຣຣຸມ ເພື່ອສ່ຽງເສຣີມການປ້ອກັນການທຸຈຣີຕແລະປຣະຜຸຕີມີຂອບ” ປຣະຈຳປີ ບປຣະມາຣຸນ ๒๕๖๒ ເມື່ອວັນທີ່ ๘ ມິ.ຄ. ๖๒ ຄຸນ ທ້ອຣງປຣະຊຸມ ๘๐๑ ກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ</li> <li>໒. ໂຄຣງການຝືກອບຣມກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ “ການສ່ຽງເສຣີມ ຄຸນຣຣຸມ ຈຣີຍຣຣຸມ ເພື່ອພັດທະນາຈິຕສຳນັກໃນການປຸກິບັດຕາຣາຊກາຣ” ປຣະຈຳປີ ບປຣະມາຣຸນ ๒๕๖๒ ເມື່ອວັນທີ່ ๒๕ ມິ.ຄ. ๖๒ ຄຸນ ທ້ອຣງປຣະຊຸມ ๘๐๑ ກຣມພັດທະນາທີ່ດິນ</li> </ol>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๕.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งมีข้อควร ปฏิบัติ ข้อพึงระวัง และกรณีตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับ งานของกรมพัฒนาที่ดิน เพื่อประโยชน์แก่เจ้าหน้าที่ใน การศึกษาเรียนรู้
๕.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		กรมพัฒนาที่ดินได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรม บนเว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน และ ในแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ “พด.ยึดหลักโปร่งใสเป็นธรรม ใส่ใจ สุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน” เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนา ที่ดิน และบุคคลทั่วไปได้รับทราบ
๕.๑๐ อื่น ๆ .....			-

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค

เนื้อหาของประมวลจริยธรรมเป็นเรื่องเกี่ยวกับกฎหมาย มีความไม่ชัดเจน และซ้ำซ้อนกับกฎระเบียบ อื่น ๆ หลายฉบับ และไม่มีตัวอย่างมาตรฐานความผิดจริยธรรมที่ชัดเจน และไม่มีกรจำแนกความผิดที่ชัดเจน

#### ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๖.๑ ควรมีกระบวนการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมที่ชัดเจน โดยมีผัง ขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติไปในแนวทางเดียวกัน

๖.๒ ควรสร้างกระบวนการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้ชัดเจน โดยอาจจะเน้นบางข้อ เพื่อให้หน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงและส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจเชิงบวก

ลงชื่อ.....  


(นายเกษม ทองปาน)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมพัฒนาที่ดิน

ลงชื่อ.....  


(นางสาวเบญจพร ชاکรานนท์)

อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน