

# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๒๒๔/๑๙๙



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 46310 ก.พ.วิ  
วันที่ - 6 พ.ย. 2562  
เวลา 15. AA น.

กรมประชาสัมพันธ์

ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขรับที่ 1327  
วันที่

ถนนพระราม ๖ เขตพญาไท

กทม. ๑๐๔๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ จำนวน ๖ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความร่วมมือส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางพิชญา เมืองเนา)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมประชาสัมพันธ์

โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๒๓ ต่อ ๑๓๐๙

โทรสาร ๐ ๒๖๑๘ ๒๓๗๖

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

(๔๒)

๑. ชื่อส่วนราชการ (กรม) .....กรมประชาสัมพันธ์..... /
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล.....นางพิชญา เมืองเนา.....ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมประชาสัมพันธ์.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๕... อัตรา (เต็มเวลา.. ๕.. อัตรา /มอบหมาย ..... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายเอกรัฐ สุวรรณเวช /	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริม ธรรมาภิบาล /
ว่าที่ร้อยตรีหญิงศศิวิมล บริบุญวงศ์ /	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริม คุณธรรม /
นายจักรกฤษณ์ วงษ์สุวรรณ /	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริม จริยธรรม /
นางสาวปรานต์ สิทธิชัย /	นิติกรปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกัน การทุจริต /
นางสาวสุรีย์รัศมี สินธุฉก /	นักประชาสัมพันธ์	เต็มเวลา	ด้านการป้องกัน การทุจริต /

**ภารกิจที่รับผิดชอบ\***

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

**ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน - ทำบุญตักบาตรฟังเทศน์ในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา - ผู้บริหารมอบนโยบายและแนวทางในการอบรมข้าราชการใหม่ทุกรุ่น (ด้วยตนเอง)
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มอบนโยบายควบคุมและกำกับให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผ่านการประชุมผู้บริหารเป็นประจำทุกเดือน
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการคัดเลือก ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น/ตัวอย่างเป็นประจำทุกปี
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- ในการพิจารณาการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ผ่านความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- มีระบบและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและคุ้มครองข้าราชการตามประมวลจริยธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ผลิตสื่อเพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยนำคติธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา พระราชดำรัสพระเจ้าอยู่หัว และแนวทางการปฏิบัติตนของผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิมาจัดทำอินโฟกราฟิกเผยแพร่และปิดประกาศในลิฟท์

✓

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		- ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มฝ่ายติดตาม สอดส่องความประพฤติของผู้ปฏิบัติ และนำมาประกอบการพิจารณา การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ .....		✓	

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....๕ มีนาคม ๒๕๖๓.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- พิจารณานุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- กำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการ จริยธรรม จำนวน ๒ ครั้ง / ปี - ในกรณีที่มีเรื่องพิจารณาเร่งด่วนสามารถ กำหนดเป็นวาระการประชุมเร่งด่วน
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມຄອງและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกຸ້ມຄອງจຸ້ມຄອງ จริยธรรม	✓		- ในการพิจารณาการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน คຸ້ມຄອງจຸ້ມຄອງ ผ่านความเห็นชอบของ ที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กรมประชาสัมพันธ์
๒.๖ คຸ້ມຄອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		- มีระบบและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน และคຸ້ມຄອງข้าราชการตามประมวล จริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		กปส. ได้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ตามหนังสือ กปส. ที่ นร ๐๒๒๔/๙ ลว. ๓๑ ม.ค. ๕๕, นร ๐๒๒๔/๑๖๑ ลว. ๑๑ มิ.ย. ๕๖) และได้สอบถามสำนักงาน ก.พ. ยังไม่ได้มีหนังสือมายังส่วนราชการให้จัดส่ง
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาในการสืบสวนข้อเท็จจริงตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๗ (๒) (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา) ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น
๒.๙ อื่น ๆ .....		✓	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- การประชาสัมพันธ์ข้อมูล/ข่าวสารผ่านสื่อ Online เช่น Website Facebook Line ประกอบด้วยข่าวกิจกรรมข่าวประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การลงนามรับประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่</li> <li>- การกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนและวิธีพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม</li> </ul>
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	หากมีจะต้องเสนอเข้าวาระที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ เพื่อพิจารณา
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</li> <li style="padding-left: 20px;">วาระการประชุม ครั้งที่ ๑</li> <li>- ข้อเสนอการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)</li> <li>- (ร่าง) มาตรการในการป้องกันการรับสินบน และ (ร่าง) มาตรการในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</li> <li style="padding-left: 20px;">วาระการประชุม ครั้งที่ ๒</li> <li>- ติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมฯ</li> <li>- พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกรมประชาสัมพันธ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)</li> </ul>
๓.๖ อื่น ๆ .....		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- การตรวจสอบประวัติทางวินัย จริยธรรม เช่น การถูกร้องเรียน เป็นต้น

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- หลักสูตรการอบรมข้าราชการใหม่ จะบรรจุเนื้อหาตามประมวลจริยธรรม
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- ประเมินจากแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยและส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีระบบและขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียนที่คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวล
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการคัดเลือก ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดีเด่น/ตัวอย่างเป็นประจำทุกปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- การจัดอบรมหลักสูตร เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับด้านวินัยข้าราชการ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		- การเผยแพร่กรณีการทำผิดทางวินัยและฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการผ่านเว็บไซต์กลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์คุณธรรม
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ เช่น ป้าย POP UP , ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ในลิฟท์ อาคารกรมประชาสัมพันธ์
๔.๑๐ อื่น ๆ .....		✓	

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

- โครงสร้างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมควรกำหนดเป็นหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมเป็นไปตามประมวลจริยธรรม

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและระยะเวลาในการสืบสวนข้อเท็จจริงตามประมวลจริยธรรม ข้อ ๑๗ (๒) (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา) ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

ลงชื่อ .....

(นางพิชญา เมืองเนา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์