



สำนักงาน ก.พ.
 รับที่ 47229
 วันที่ 11 พ.ย. 2562
 เวลา 17.37 น.

ที่ กษ ๐๕๐๓.๙/๓๔๓๒

กรมประมง

เกษตรกลาง เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๑ 1348

ห้อง ผอ.ศจ.
 วันที่ 11 พ.ย. 2562

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 เรียง เลขธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด
- ๒. สำเนาคำสั่งกรมประมง ที่ ๘๕๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์จากกรมประมงจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ เพื่อรวบรวมเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ กรมประมงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในสังกัดตามแบบฟอร์มที่กำหนดแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ


 (นายมีศักดิ์ ภัคดีคง)
 อธิบดีกรมประมง

กองการเจ้าหน้าที่
 โทร./โทรสาร ๐ ๒๕๕๘ ๐๒๒๑



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)กรมประมง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล.....นายบรรจง จ้านงศิตธรรม.....ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมประมง หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมประมง.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..9....อัตรา (เต็มเวลา ...-... อัตรา /มอบหมาย9.....อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
2. นายศักดิ์สิทธิ์ วิบูลสุข	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	มอบหมาย	รองหัวหน้าศูนย์ฯ
3. นายเตชา ปรัชญารัตน์	หัวหน้ากลุ่มวินัย (ปัจจุบันเป็น ผอ.กองกฎหมาย)	มอบหมาย	หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันฯ
4. นางปราณี กำลั้งเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล ชพ. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม	มอบหมาย	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม
5. นายพงศ์พิศ ศรีนวลพุด	นิติกรชำนาญการ กจ.	มอบหมาย	ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานป้องกันฯ
6. นายตามสิทธิ์ รัตนศักดิ์ ภิญโญ	นิติกรปฏิบัติการ กจ.	มอบหมาย	ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานป้องกันฯ

7. นางสาวธารินี บัวป้อม	นิติกรปฏิบัติการ กจ.	มอบหมาย	ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานป้องกันฯ
8. นายวรรณณัฐ รัศมีพงศ์	นิติกรปฏิบัติการ กจ.	มอบหมาย	ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานป้องกันฯ
9. นางปรางค์มณี นิรามัย	นักทรัพยากรบุคคล ขพ. กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมฯ	มอบหมาย	ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา		√	-
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		√	-
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		√	-
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		√	-
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		√	-
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		√	-
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด		√	-
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย		√	-

ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม			
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	-
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ✓ ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ		✓	-
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ		✓	-
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	-
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	-
๒.๕ คຸ້ມគຣອງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม		✓	-
๒.๖ คຸ້ມគຣອງຂ້າຣາຊກາຣສິ່ງປຸກປັດຕິທາຣປຣະມວລຈຣິຍຸທຣມ		✓	-
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງຈຣິຍຸທຣມ		✓	-
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	-
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- ✓ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ...คำสั่งกรมประมง ที่ 850/2560 ลงวันที่ 4 สิงหาคม 2560..(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฝึ่ง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี		✓	-
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	-
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	-
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	-
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		✓	- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	-
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ความประพฤติ การถูกตั้งกรรมการสอบทางวินัย จริยธรรม มาประกอบด้วย
๔.๓ ปฐกฝึ่งจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		เชิญวิทยากรมาบรรยายให้ข้าราชการใหม่ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ของ ก.พ.
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล		✓	-

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด			
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		√	-
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		√	-
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ		√	-
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		√	-
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ		√	-
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ

(นายมีศักดิ์ ภัคดีคง)

อธิบดีกรมประมง