

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๗๐๖/๓๕๒๒๐



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒๕๕ อาคาร ๖๐ ปี กรมประชาสงเคราะห์
ถนนราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A716A
รับที่ 11 พ.ย. 2562
เลข 09.AA น.

ห้อง ศอ.ศจ.
เลขรับที่ 1343
รับที่ 1 พ.ย. 2562

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการ
ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและ
ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. นั้น

ในการนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขอส่งแบบรายงานการประเมินผล
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๓๓๘๘ ต่อ ๖๐๑, ๖๐๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๖๒๓๗

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ...กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (๕๖)
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นางสาวอนิรา อินนท์ ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๓... อัตรา (เต็มเวลา๑...อัตรา /มอบหมาย ..๒. อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายณัฐกฤต โคมจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	งานคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร พก.
นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	มอบหมาย	งานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
นางสาววิภาวดี วิเศษชาติ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	เต็มเวลา (เริ่มงานเมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒)	- ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ร่างประมวลจริยธรรม

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		<p>- การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน Zero Tolerance สร้างองค์กรโปร่งใส ปลุกฝังค่านิยม “ไม่รับไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต” เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยอธิบดี (พ.ก.) ได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานและการดำเนินงานของหน่วยงานในแต่ละด้าน ดังนี้ ๑) ด้านความโปร่งใส โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ด้านความพร้อมรับผิด โดยรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงาน ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยไม่เรียกหรือรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นโดยอาศัยอำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น หรือแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยยึดมั่นและปลุกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง จิตสำนึกสาธารณะ และทัศนคติต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อพฤติกรรมทุจริตทุกประเภท และ ๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย</p>

		<p>กฎระเบียบ คู่มือและมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยหลักธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นบริหารงบประมาณตามภารกิจอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์อย่างสูงสุด ทั้งนี้ กิจกรรมสำคัญภายในงาน ประกอบด้วย การเดินรณรงค์และติดสติ๊กเกอร์ เพื่อสร้างการรับรู้ให้ประชาชนบริเวณใกล้เคียง โดยมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จำนวน ๒๐๐ คน เข้าร่วมงาน ณ บริเวณด้านหน้าอาคาร ๖๐ ปี กรมประชาสัมพันธ์ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ</p> <p>- ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒</p>
<p>๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>การกำกับ ติดตาม การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัด พก.ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม และธรรมาภิบาล</p>
<p>๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>- การยกย่อง เชิดชู ให้กำลังใจ ประกาศเกียรติคุณ และให้รางวัลแก่บุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>- การสนับสนุนส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีโอกาสเจริญเติบโตและมี ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานตามสายงาน เช่น การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่างๆ การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถ</p> <p>- นำผลที่ได้มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินผลการปฏิบัติงาน / การเลื่อนระดับ</p>

๑.๔ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້มงานคຸ້มครองจริยธรรม		✓	-
๑.๕ คຸ້มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- การจัดทำคำสั่งการมอบหมายการปฏิบัติหน้าที่และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ครอบคลุม ครบถ้วน และชัดเจน
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- การส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยผู้บริหารทุกระดับเป็นแบบอย่างในการดำเนินงาน และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติตาม ได้แก่ Zero Tolerance สร้างองค์กรโปร่งใส ปลุกฝังค่านิยม “ไม่รับ ไม่ทน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต” เมื่อวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของพก. และสื่อสารมวลชนแขนงต่างๆ
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- การประชุมกรม ประจำเดือน จำนวน ๑๒ ครั้งต่อปี - การประชุมผู้บริหาร พก. ประจำสัปดาห์ - การติดตาม สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เช่น ความประพฤติ การปฏิบัติงานเป็นไปตามตามกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร และอื่นๆ เป็นต้น
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ไม่มีคำวินิจฉัยหรือมติของคณะกรรมการ เนื่องจากไม่มีผู้กระทำผิดจริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	-
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่...อยู่ระหว่างการปรับปรุงคำสั่งฯ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ ?

มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		๑. การจัดการเรื่องร้องเรียน ๒. การรวบรวมปัญหา อุปสรรค เสียงสะท้อน หรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสาธารณชน ๓. การกำกับ ติดตาม สอดส่องให้พก.มีการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะเรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการปฏิบัติ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	ไม่มีเนื่องจากไม่มีผู้ร้องเรียน
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	-
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມครองงานคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ (เอกสารแนบ ๑) และจัดตั้งคຸ້ມครองจริยธรรม (เอกสารแนบ ๒)

๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		✓	-
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรม		✓	-
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	-
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปักฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		-จัดโครงการพัฒนาจริยธรรมบุคลากร พก. ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ ณ วัดเทพศิรินทน์ (หนองหาระภู) จ.ชัยนาท ศูนย์ปฏิบัติการธรรมแห่งที่ ๒ (เอกสารแนบ ๓) -โครงการสัมมนาเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร พก. ประจำปี ๒๕๖๒
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	-
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีเพราะไม่มีผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมโดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	-
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ พก. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ (เอกสารแนบ ๔) - ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ พก. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๕)
๓.๖ อื่น ๆ			



๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีเพราะไม่มีกรณีฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		มีการประเมินตามแบบประเมิน คุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		-กำหนดการการพัฒนาบุคลากรใหม่ พก. •(DEP' ๒) ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ •(DEP' ๓) ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ • (DEP' ๔) ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ ๖)
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		แบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ (เอกสารแนบ ๗)
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและมาตรการป้องกันการรับสินบน ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		-ประกาศกระทรวง พม. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน” (เอกสารแนบ ๘)
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		-กำหนดการสัมมนาพัฒนาบุคลากร พก. ระหว่างวันที่ ๕ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมอะเดรียติค พาเลซ กรุงเทพ และ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			โรงแรมสีกา รีสอร์ท จังหวัดนครนายก (วันที่ ๘ มี.ค. ๖๑) (เอกสารแนบ ๙)
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		-โครงการสัมมนาเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร พก. ประจำปี ๒๕๖๒- โครงการสัมมนาเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร พก. ประจำปี ๒๕๖๒
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ทราบทางประกาศ ประชาสัมพันธ์ของพก. เว็บไซต์ หนังสือเวียนไปยังหน่วยงานในสังกัดทุก แห่งเพื่อเวียนแจ้งให้บุคลากรทุกระดับ และผู้ให้บริการ และประชาชนทั่วไปได้ ทราบโดยทั่วกัน
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๕.๑ วาระที่คณะกรรมการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ มีระยะเวลาสั้นเกินไป

๕.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนด มีภาระงานมาก ทำให้ยากต่อการ
ขับเคลื่อนงาน

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ อยู่ระหว่างปรับปรุงคำสั่ง เนื่องจากมีการ
เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการฯ ✓
ประธานกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ สมท
(นางธนาภรณ์ พรมสุวรรณ)
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
(หัวหน้าส่วนราชการ) ✓