

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๖๑๘๘/ ๒๕๗/๖๕



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ A6350  
รับที่ - 7 พ.ย. 2562  
เวลา 10.28 น.

กรมสรรพสามิต

ถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขที่ 1350  
รับที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง ขอส่งแบบการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๗ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่าขอความอนุเคราะห์ให้อธิบดีกรมสรรพสามิต  
ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี  
และดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

กรมสรรพสามิต ขอส่งแบบการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายพชร อนันตศิลป์)

อธิบดีกรมสรรพสามิต

สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๕๖๐๐ ต่อ ๕๓๒๖๙

โทรสาร ๐ ๒๒๔๓ ๑๘๓๑

วอ. ก.พ.ศ.  
กรมสรรพสามิต  
1  
ส.พ.ช.  
๕ พ.ย. ๖๒

✓

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)..... กรมสรรพสามิต ✓

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายวรวรรณ ภิญโญ ตำแหน่ง รองอธิบดี รักษาการแทนในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบควบคุมทางสรรพสามิต

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๖ อัตรา (เต็มเวลา ๓ อัตรา /มอบหมาย ๓ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางสาวชลิตา ผ่องอักษร	นิติกรชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา และมอบหมาย	ภารกิจหลัก ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนวินัยและจริยธรรม มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการวางแผน กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน มอบหมาย กำกับดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำ ปรับปรุงแก้ไข และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ และกระบวนการความรับผิดชอบทางละเมิด และกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และรักษาจรรยา

			ภารกิจที่รับผิดชอบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคชาย หญิง ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน
นางสาวธีรณัฐ ยิ้มสว่าง	นิติกรปฏิบัติการ	เพิ่มเวลา และมอบหมาย	ภารกิจหลัก การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบ ทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ ดำเนินการตามแผนงาน โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม และมีจรรยา ภารกิจที่รับผิดชอบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคชาย หญิง ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน
นายฉัตรฤกษ์ หุบคันโธ	นิติกร	มอบหมาย	ภารกิจหลัก ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย ของลูกจ้าง และพนักงานราชการ และรายงาน การดำเนินการ ความรับผิดชอบทางละเมิด ของสำนักงานสรรพสามิตภาค ภารกิจที่รับผิดชอบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคชาย หญิง ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน
นางสาวพิกุล บุตรดีจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	เพิ่มเวลา	ภารกิจที่รับผิดชอบ
นางสาวอรุณพร ชูปาน	นักทรัพยากรบุคคล	เพิ่มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต
นายอรรถพล คำด้วง	นักทรัพยากรบุคคล	เพิ่มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคชาย หญิง ด้านการส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เพิ่มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม  
จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย  
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- อธิบดีกรมสรรพสามิต (นายพชร อนันตศิลป์) ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการ” ของกรมสรรพสามิต
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- กรมสรรพสามิต มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๕๒ และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (ระดับกรม)
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมีรองอธิบดีที่มีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิตในราชการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมซึ่งมีความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- กรมสรรพสามิตมีช่องทางกรับเรื่องร้องเรียน เช่น สายด่วน ๑๗๑๓ โทรศัพท์สายตรงหมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๘ ตู้ ปณ.๑๐ E-mail : <a href="mailto:excise_hotline@excise.go.th">excise_hotline@excise.go.th</a> เป็นต้น
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการส่งเสริมและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้อบังคับกรมสรรพสามิต ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๕๒ และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับลงบนเว็บไซต์กรมสรรพสามิต
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการ
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- เผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับกรมสรรพสามิต ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมสรรพสามิต พ.ศ. ๒๕๕๒ และคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับลงบนเว็บไซต์กรมสรรพสามิต
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມគຣງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມគຣງงานคຸ້ມគຣງจริยธรรม	✓		- มีคຸ້ມงานคຸ້ມគຣງจริยธรรม โดยมีรองอธิบดีที่มีอำนาจสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพสามิตในราชการของสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นหัวหน้าคຸ້ມงานคຸ້ມគຣງจริยธรรมซึ่งมีความอิสระในการปฏิบัติหน้าที่
๒.๖ คຸ້ມគຣງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- กรมสรรพสามิตมีช่องทางกรับเรื่องร้องเรียน เช่น สายด่วน ๑๗๑๓ โทรศัพท์สายตรงหมายเลข ๐ ๒๖๖๘ ๖๖๑๘ ตู้ ปณ.๑๐ E-mail : <a href="mailto:excise_hotline@excise.go.th">excise_hotline@excise.go.th</a> เป็นต้น
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ້ມงานคຸ້ມគຣງจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ .....			

## ๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการเมื่อวันที่...(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฐิน ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (ระดับกรม)
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรกรมสรรพสามิต - โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	- ยังไม่มีกรณีร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	- ยังไม่มีกรณีร้องเรียนว่าถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมตามคำสั่งกรมสรรพสามิต ที่ ๒๗๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพสามิต
๓.๖ อื่น ๆ .....			

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- นำข้อมูลการถูกลงโทษทางวินัยมาใช้เป็นส่วนหนึ่ง ในการพิจารณาเลื่อน แต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- โครงการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - โครงการเสริมสร้างความรู้และมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงประสิทธิภาพการทำงานของข้าราชการ
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		- โครงการศูนย์บริการประชาชนของกรมสรรพสามิต (ศูนย์ร้องเรียน)
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		- กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (ระดับกรม)
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- โครงการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		- เผยแพร่ประมวลจริยธรรม บนเว็บไซต์กรมสรรพสามิต
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			


๕. ปัญหา/อุปสรรค

-ไม่มี-

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

-ไม่มี-

ลงชื่อ .....



นายพชร อนันตศิลป์  
อธิบดีกรมสรรพสามิต