

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๕๑๖/๑๖๑๗๒



กรมศุลกากร
ถนนสุนทรโกษา เขตคลองเตย
กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 47160
วันที่ 11 พ.ย. 2562
เวลา 09.42 น.

ห้อง ศอ.ศจ.
เลขรับที่ 1374
วันที่ พ.ย. 2562

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ขอให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมศุลกากร ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

๓๐.

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)

อธิบดีกรมศุลกากร

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม
โทร. ๐ ๒๖๖๗ ๗๗๘๘

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด).....กรมศุลกากร.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล.....นายกฤษฏา จินะวิจารณ์.....ตำแหน่ง.....อธิบดีกรมศุลกากร.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน...๑๗...อัตรา (เต็มเวลา...๑๗...อัตรา /มอบหมาย...อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายวิสูตร สิงห์สง่า	ผู้อำนวยการกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริตและด้านการส่งเสริมจริยธรรม
นายอภิสิทธิ์ ไชยหาญ	หัวหน้าฝ่ายรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวสุกานดา ศรีบุญส่ง	นิติกรชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาววิมลสิน จิรบุญไพสิฐ	นิติกรชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวชุตินา ศิริรัฐพิศาล	นิติกรปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวจิตาพันธ์ สวรรคเชิดวิสัย	นิติกรปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต
นายอริศ ธรรมน้อย	นิติกรปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต
นายกฤตภาส ทวีแก้ว	นิติกร	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวอ้อมใจ ภูขาว	บุคลากร	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวกฤตย์ชญา ถมยาแก้ว	นักจัดการงานทั่วไป	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต
นางสาวรฐา แก้วกุลเวอร์น	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
นายรามสุร โสเชียว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายศรุต สิทธคุณานนท์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
นายพงษ์เทพ คำจำง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
นายประวิตร โมสิกะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
นางสาววรรณวิมล กรพิพัฒน์	นักจัดการงานทั่วไป	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
นางสาวทิพวรรณ ภูมิชัย	พนักงานประจำสำนักงาน	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท

อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ*		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร กรมศุลกากร มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ๒. ประกาศกรมศุลกากร เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		กรมศุลกากรมีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากรอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งได้มีการวางแนวทางการติดตาม สอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรมศุลกากร รวมถึงมีประกาศกรมศุลกากรที่ ๔๗/๒๕๖๐ เรื่องวิธีการรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีช่องทางการร้องเรียน ๔ ช่องทาง
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ดำเนินโครงการคนดีศรีศุลกากร พร้อมมอบรางวัลและโล่ประกาศเกียรติคุณ ในวันสถาปนากรมศุลกากร วันที่ ๔ กรกฎาคม ของทุกปี

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๔ ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม	✓		มีคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๑.๕ ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		มี- คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - คำสั่งทั่วไปกรมศุลกากร ที่ ๓/๒๕๖๐ เรื่อง วิธีรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		กรมศุลกากรมีการดำเนินโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเองเป็นรายปี
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		มี- คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - คำสั่งทั่วไปกรมศุลกากร ที่ ๓/๒๕๖๐ เรื่อง วิธีรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - ประกาศกรมศุลกากร ที่ ๔๗/๒๕๖๐ เรื่อง วิธีการรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		กรมศุลกากรมีการนำประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน เสนอแก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากรพิจารณา เพื่อวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาในที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ซึ่งจัดขึ้นทุกเดือน
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		กลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมของกรมศุลกากร ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานเป็นรายเดือน สรุปผลการวิเคราะห์และการจัดการข้อร้องเรียน และร้องทุกข์ของกรมศุลกากรเป็นรายไตรมาสและรายปี เพื่อเสนออธิบดีและคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากรพิจารณา โดยในการวิเคราะห์ฯ มีการสรุปเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน ปัญหา/อุปสรรคของการตอบสนองข้อร้องเรียน รวมถึงข้อเสนอแนะหรือแนวทางการแก้ไขปัญหา
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่..... ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		กรมศุลกากรมีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากรอย่างสม่ำเสมอ จำนวน ๑ ครั้งต่อเดือน พร้อมทั้งได้มีการวางแนวทางการติดตาม สอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในกรมศุลกากร
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		กรมศุลกากรมีการจัดเก็บสถิติเรื่องร้องเรียนฯ เพื่อนำเสนอแก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร พิจารณาตรวจสอบ และมีประกาศกรมศุลกากร ที่ ๔๗/๒๕๖๐ เรื่อง วิธีการรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ซึ่งมีช่องทางการร้องเรียน ๙ ช่องทาง
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		กรมศุลกากรมีการนำประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน เสนอแก่คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เพื่อพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	ไม่มี
๒.๕ ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม	✓		มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นหลักประกันให้ กลุ่มค้ำครองและส่งเสริมจริยธรรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระ
๒.๖ ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เป็นหลักประกันให้กับข้าราชการกรมศุลกากร สามารถร้องเรียนและร้องทุกข์การปฏิบัติงานกับคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ได้โดยตรง

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		กรมศุลกากรมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. เป็นรายปี
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		ไม่มี
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่.....๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒.....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกลัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		กรมศุลกากรมีการจัดทำโครงการคนดีศรีศุลกากรเพื่อปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		กรมศุลกากร มีกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมทำหน้าที่ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ โดยมีประกาศกรมศุลกากรที่ ๔๗/๒๕๖๐ เรื่อง วิธีการรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		กรมศุลกากร มีกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์ พร้อมทั้งพิจารณาสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม โดยมี - คำสั่งทั่วไปกรมศุลกากร ที่ ๓/๒๕๖๐ เรื่องวิธีรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศกรมศุลกากร ที่ ๔๗/๒๕๖๐ เรื่อง วิธีการรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - คำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๒๔๔/๒๕๖๒ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกรมศุลกากร ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		<p>กรมศุลกากร มีกลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม และมีคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ทำหน้าที่ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม โดยมีคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งทั่วไปกรมศุลกากร ที่ ๓/๒๕๖๐ เรื่อง วิธีรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<p>กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรม ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม โดยมีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร เป็นประจำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการจัดประชุมเดือนละ ๑ ครั้ง และทุกครั้งมีการจัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากรเพื่อเสนอให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากรพิจารณา</p>
๓.๖ อื่น ๆ			

✓

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		กรมศุลกากรมีการดำเนินการ กรณีข้าราชการกรมศุลกากรผู้ใดฝ่าฝืนจริยธรรมซึ่งถือเป็นความผิดทางวินัยจะส่งเรื่องให้ส่วนวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการตามคำสั่งกรมศุลกากร ที่ ๑๘๒/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		ตามข้อบังคับกรมศุลกากรว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมศุลกากร พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ หมวด ๔ อำนาจทางบริหาร (๒) กำหนดให้ใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง หรือเลื่อนเงินเดือน
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		กรมศุลกากรจัดให้มีการอบรมปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการที่บรรจุใหม่และให้ข้าราชการใหม่ลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมรวมทั้งจัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมผู้บริหารและข้าราชการอย่างสม่ำเสมอ เช่น โครงการเข้าวัดปฏิบัติธรรมวันธรรมสวนะ และโครงการปฏิบัติธรรมประจำปี เป็นต้น
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		กรมศุลกากรมีการดำเนินโครงการเรียนรู้ประมวลจริยธรรมด้วยตนเอง และมีการประเมินผลเป็นรายปี
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		กลุ่มคุ้มครองและส่งเสริมจริยธรรมกรมศุลกากรให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม เป็นไปตาม คำสั่งทั่วไปกรมศุลกากร ที่ ๓/๒๕๖๐ เรื่อง วิธีรับคำร้องและการพิจารณาเรื่องร้องเรียนของกรมศุลกากร ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ดำเนินโครงการคนดีศรีศุลกากร พร้อมมอบรางวัลและโล่ประกาศเกียรติคุณ ในวันสถาปนากรมศุลกากร วันที่ ๔ กรกฎาคม ของทุกปี

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		กรมศุลกากรมีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการใหม่เป็นประจำ พร้อมมีการให้คำแนะนำตอบคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมด้วย
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		กรมศุลกากรได้ดำเนินการตามโครงการศุลกากรคุณธรรมโดยแต่ละหน่วยงานได้ดำเนินการค้นหาพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์พร้อมทั้งกำหนดวิธีการแก้ไขแล้วนำมากำหนดเป็นคุณธรรมอัตลักษณ์ “รับผิดชอบ สุจริต จิตบริการ” เพื่อสร้างค่านิยมที่พึงปรารถนา
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์คุณธรรมอัตลักษณ์ของกรมศุลกากร เช่น โปสเตอร์ แผ่นพับ ที่คั่นหนังสือ เพื่อแจกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่กรมศุลกากร และประชาชนผู้มารับบริการพร้อมนี้ยังมีช่องทางประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กรมศุลกากร และ Chatbot เป็นต้น
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

 (นายวิชา มหาคุณ)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำกรมศุลกากร

ลงชื่อ.....

 (นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)

อธิบดีกรมศุลกากร