



**ด่วนที่สุด**

**บันทึกข้อความ**

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 44510
วันที่ 12 พ.ย. 2562
เวลา 10.50 น.

ส่วนราชการ กรมทางหลวง กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๖๖๖๘ ต่อ ๒๕๑๕๔ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๖๘๐๓

ที่ คค ๐๖๐๐๓/ ๔๔๕๔

วันที่ - ๘ พ.ย. ๒๕๖๒

ของ พ.ศ.
เลขรับที่ 1388
วันที่ 2 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้ขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายในระยะเวลาที่กำหนด นั้น

กรมทางหลวง ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

*ศิริวิไล*  
 (นายสรวิฐ ทรงศิริไล)  
 อธิบดีกรมทางหลวง

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ..กรมทางหลวง...กระทรวงคมนาคม.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล...นายทวี เกตุสำอาง...ตำแหน่ง...รองอธิบดีฝ่ายบริหาร.....

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..๕.. อัตรา (เต็มเวลา...๕..อัตรา /มอบหมาย...๕.. อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายธีรพล สมุทรประภูต	ผู้อำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
นายสุรัตน์ เข็มมุกดา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือด้านอื่น ๆ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอชหมาย)	ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*
นายอรัญ หยุทอง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือด้านอื่น ๆ ✓
นางสาวติศราพร พลอยกระจ่าง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือด้านอื่น ๆ ✓
นางสาวอุกษิญาพร สนวนกุล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือด้านอื่น ๆ ✓
นางสาวณัฐพร พรมารินทร์	พนักงานราชการ ตำแหน่ง พนักงานธุรการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต/ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือด้านอื่น ๆ ✓

ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่ได้รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอชหมาย” โปรดระบุด้านที่ได้รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่ได้รับผิดชอบด้วย

## ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		- ผู้บริหารมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เช่น ประกาศเจตจำนงสุจริต
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- มีการแจ้งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหาร เพื่อให้บุคลากรในสังกัดนำเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- มีการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - มีการติดตามและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทุกรอบ ๖ เดือนตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	√		- ผู้บริหารมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เช่น ประกาศเจตจำนงสุจริต - มีคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมทางหลวง เพื่อปฏิบัติงานหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		- ผู้บริหารมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เช่น ประกาศเจตจำนงสุจริต - มีคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมทางหลวง เพื่อปฏิบัติงานหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในช่องทางต่างๆ เช่น บนเว็บไซต์กรมทางหลวง, งาน KM</li> <li>- มีการดำเนินการโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรของกรมทางหลวง ทั้งในส่วนกลางและในภูมิภาค</li> <li>- มีการสอดแทรกการส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในหลักสูตรการฝึกอบรม</li> </ul>
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการติดตามและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทุกกรอบ ๖ เดือนตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</li> <li>- มีการดำเนินการให้ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเพื่อให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในช่องทางต่างๆ เช่น บนเว็บไซต์กรมทางหลวง, งาน KM</li> </ul>
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		√	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมทางหลวงไม่มีการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ จึงไม่มีการขอมติหรือคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม</li> </ul>
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		√	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์หรือระเบียบที่กำหนดเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม</li> <li>- กรมทางหลวงไม่มีการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ จึงไม่มีการขอมติหรือคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม</li> </ul>

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		- การพิจารณาให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ของกรมทางหลวง - การเข้าร่วมพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		- การพิจารณาให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ของกรมทางหลวง - มีการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ส่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		√	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		√	
๒.๕ คຸ້ມគຣອງແລະປະກັນຄວາມເປັນອີສຣະແລະເທິຍງຮຣມຂອງກຸ່ມງານຄຸ້ມគຣອງຈຣຍຮຣມ	√		- ผู้บริหารมีการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เช่น ประกาศเจตจำนงสุจริต - มีคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງຈຣຍຮຣມกรมทางหลวง เพื่อปฏิบัติงานหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒.๖ คຸ້ມគຣອງຂ້າຣາຊກຣາງຊຶ່ງປຣັບຊິຕຶຕາມປຣະມວລຈຣຍຮຣມ	√		- มีประกาศกรมทางหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ความคຸ້ມគຣອງຜູ້ຣຶ້ງຣຶຍນແລະຜູ້ຄຸກຣຶ້ງຣຶຍນ ເຄີຍວກັບຄຸນຮຣມຈຣຍຮຣມຂອງກຣມທາງຮລວງ - มีคำแนะนำในการร้องเรียน/แจ้งปัญหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมทางหลวง

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		√	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		√	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปูปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		- มีการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		- มีการติดตามและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทูกรอบ ๖ เดือนตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		- มีคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมทางหลวง เพื่อปฏิบัติงานหน้าที่ความรับผิดชอบในการควบคุมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีประกาศกรมทางหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง</li> <li>- มีคำแนะนำในการร้องเรียน/แจ้งปัญหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมทางหลวง</li> </ul>
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี ๒๕๖๑</li> </ul>

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กรมทางหลวงไม่มีการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม</li> <li>- มีประกาศกรมทางหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง</li> <li>- มีคำแนะนำในการร้องเรียน/แจ้งปัญหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมทางหลวง</li> <li>- มีการขึ้นบนเว็บไซต์กรมทางหลวงเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียน เช่น แบบฟอร์มหนังสือร้องเรียน/แจ้งปัญหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมทางหลวง เป็นต้น</li> </ul>
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการติดตามและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทูกรอบ ๖ เดือนตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ</li> </ul>
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมในการฝึกอบรมข้าราชการที่ได้รับการบรรจุใหม่ของกรมทางหลวง</li> </ul>



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมในช่องทางต่างๆ เช่น บนเว็บไซต์ กรมทางหลวง, งาน KM เป็นต้น
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		- มีการติดตามและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ทูกรอบ ๖ เดือนตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - มีการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ของกรมทางหลวงส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ทูกรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือนของปีงบประมาณ
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- มีประกาศกรมทางหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง - มีคำแนะนำในการร้องเรียน/แจ้งปัญหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมทางหลวง
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- มีการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม - มีการยกย่องและประกาศเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในช่องทางต่างๆ เช่น บนเว็บไซต์กรมทางหลวง แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ฯลฯ
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		- มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการฝึกอบรมของกรมทางหลวง - มีการดำเนินการโครงการเสริมสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรของกรมทางหลวง ทั้งในส่วนกลางและในภูมิภาค

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		√	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์หรือระเบียบที่กำหนดเกี่ยวกับประมวล จริยธรรม</li> <li>- กรมทางหลวงไม่มีการกระทำที่ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม จึงไม่มีการศึกษาค่านิยมหรือพฤติกรรม ที่เป็นอุปสรรคฯ</li> <li>- มีการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมฯ ของกรมทางหลวงส่งให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคมทุกกรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือนของ ปีงบประมาณ</li> </ul>
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมในช่องทางต่างๆ เช่น บน เว็บไซต์กรมทางหลวง, งาน KM เป็นต้น</li> </ul>

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

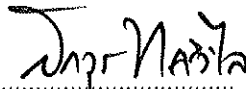
.....

.....

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

ลงชื่อ 

(นายสรารัฐ ทรงศิริไล)

อธิบดีกรมทางหลวง