



พ.ม.ก.บ. ก.พ.  
รับที่ 45818  
วันที่ 31 ต.ค. 2562  
เวลา.....

ที่ กค ๐๓๐๔/ ๑๙๙๒๔

กรมธนารักษ์

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศอ.  
เลขรับที่ 1232  
วันที่ 1 ต.ค. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและ ดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมธนารักษ์ขอเรียนว่า ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

*Edw*

(นายยุทธนา หยิมการุณ)

อธิบดีกรมธนารักษ์

๒. นอ. ก. ๑๓๓๖  
กรทต. ดำเนินการ  
๑๓/๑๐/๖๒

๒. ๖๕๕๓๓๓๓๓๓๓  
เพื่อโปรดพิจารณา

*B*  
๑๓/๑๐/๖๒

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ส่วนวินัย กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
โทร. ๐ ๒๖๑๘ ๖๓๔๖  
โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๕๑๔๗



## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ..... กรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง ✓

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล.....นางบุษกร ปราบณศักดิ์ ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมธนารักษ์ ด้านบริหาร หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม.....

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน...๕...อัตรา (เต็มเวลา...๕...อัตรา /มอบหมาย...อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นางบุษกร ปราบณศักดิ์	รองอธิบดีกรมธนารักษ์ ด้านบริหาร หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
๒. นายฤชา วราทร	ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล รองหัวหน้ากลุ่มงาน	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
๓. ว่าที่ ร.อ.พรเทพ เลิศปัญญาอาวุธ	ผู้อำนวยการส่วนวินัย ผู้ช่วยรองหัวหน้ากลุ่มงาน	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
๔. ว่าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ/ ปฏิบัติการ เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
๕. นางสาวแสงเพ็ญภา สินาคม	นักทรัพยากรบุคคล เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

## ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- มีการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามประกาศกรมธนารักษ์ เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑)
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีประกาศกรมธนารักษ์ เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ (เอกสาร ๒) - มีประกาศกรมธนารักษ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ (เอกสาร ๓)
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๔)
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		- มีคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๔๘๖/๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมธนารักษ์ (เอกสาร ๕) - มีคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๘๖๗/๒๕๕๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของกรมธนารักษ์ (เอกสาร ๖)
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- มีการจัดทำข้อบังคับกรมธนารักษ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เอกสาร ๗)
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการจัดทำข้อบังคับกรมธนารักษ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เอกสาร ๗)
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- มีการรายงานติดตามผลโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๘)
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	-

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	- เนื่องจากที่ผ่านมาไม่มีการแจ้งปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๑๐ อื่น ๆ .....		✓	-

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓.....  
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง  
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในส่วนราชการ	✓		- มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้หน่วยงานในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ปฏิบัติตามแผนฯ ดังกล่าว (เอกสาร ๙)
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- มีประกาศกรมธนารักษ์ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ (เอกสาร ๓)
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	- เนื่องจากไม่มีการร้องเรียนปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	- เนื่องจากไม่มีการร้องเรียนปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒.๕ คຸ້ມຄອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม	✓		- มีคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๔๘๖/๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมของกรมธนารักษ์ (เอกสาร ๕) - มีคำสั่งกรมธนารักษ์ ที่ ๘๖๗/๒๕๕๗ เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรมของกรมธนารักษ์ (เอกสาร ๖)
๒.๖ คຸ້ມຄອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการจัดทำข้อบังคับกรมธนารักษ์ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมธนารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เอกสาร ๗)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		✓	-
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	-
๒.๙ อื่น ๆ .....		✓	-

## ๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม ✓
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่ ....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- มีการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑) - มีการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๔) - มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสาร ๑๐)
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑๑)
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	- ไม่มีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่กรมธนารักษ์ที่เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	-
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เนื่องจากมีกรรมการบางท่านปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ทำให้ต้องมีการคัดเลือกกรรมการจริยธรรมขึ้นใหม่ (เอกสาร ๑๒ และ เอกสาร ๑๓)
๓.๖ อื่น ๆ .....	✓		- เข้าร่วมการสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑๔)

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	- ไม่มีการร้องเรียนเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- ประกาศ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (เอกสาร ๑๕) - ประกาศ อ.ก.พ. กรมธนารักษ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ (เอกสาร ๑๖)
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- มีการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการใหม่กรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑๗)
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- รายงานสรุปผลการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑๘)
หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๕ คຸ້มครองข้รารชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการจัดทำข้อบังคับกรมธนารักษ์ว่าด้วยจรรยาข้รารชการกรมธนารักษ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ (เอกสาร ๗)
๔.๖ ยกย่องข้รารชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงานของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑) - มีการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๔) - มีการคัดเลือกข้รารชการพลเรือนดีเด่น ของกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เอกสาร ๑๐)
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้รารชการ	✓		- มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรกรมธนารักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสาร ๑๒)
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	-
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		- มีการประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานให้กับผู้มารับบริการทราบ
๔.๑๐ อื่น ๆ .....		✓	-

#### ๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....สำนักงาน ก.พ. มิได้กำหนดกรอบอัตรากำลังและลักษณะงานของกลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรมไว้อย่างชัดเจน ทำให้แต่ละส่วนราชการมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

..... เห็นควรมีการทบทวนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เนื่องจากประมวลจริยธรรมฯ ที่ใช้อยู่  
ในปัจจุบัน มีการใช้ข้อบังคับเป็นระยะเวลาเกือบ ๑๐ ปี ซึ่งข้อกำหนดในประมวลจริยธรรมฯ บางข้อ อาจไม่  
สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน..... ✓

ลงชื่อ .....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ  .....

(นายยุทธนา หิมาการุณ)  
อธิบดีกรมธนารักษ์