

# ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๐๔๐๑/ ๒๕๖๒



สำนักงาน ก.พ.  
วันที่ ๒๖/๑๑/๒๕๖๒  
ที่ กษ ๐๔๐๑/ ๒๕๖๒  
วันที่ ๒๖/๑๑/๒๕๖๒

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์  
เทเวศร์ กทม. ๑๐๒๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขที่ ๑๓๐๒  
วันที่ ๒๖/๑๑/๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๕ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ได้ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายโอภาส ทองยงค์)

อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์

สำนักบริหารกลาง

โทร. ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐ ต่อ ๔๒๒๔

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๖๗

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ..... กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ .....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายพนนักรัตน์ เนียมจ้อย ..... ตำแหน่ง รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ .....

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..... ๓ ..... อัตรา (เต็มเวลา ..... อัตรา/มอบหมาย ..... ๓) .....

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายประสพสุข พุ่มทิม	นิติกรชำนาญการ	มอบหมาย ✓	ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม ในการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน
นายนครินทร์ บุตรภักดิ์ธรรม	นิติกรชำนาญการ	มอบหมาย ✓	
นางสาวกมลลักษณ์ พันธุ์เจริญ	นิติกร	มอบหมาย ✓	

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน - พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และแนวทางการดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๑
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑๓๗/๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ข้อบังคับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ปฏิบัติตามมติคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือน (ก.พ.) กรณีแต่งตั้งกรรมการ จริยธรรมประจำกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		เข้าร่วมสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อน พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			-

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		คำสั่งกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ที่ ๑๓๗/๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งคຸ້ມครองจริยธรรม ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ข้อบังคับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		เข้าร่วมสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒.๙ อื่น ๆ .....			-

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- แจ่งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้ทุกหน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - การบรรยายหัวข้อ “การดำเนินการทางวินัย” หลักสูตรหัวหน้าสำนักงาน รุ่นที่ ๒
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ข้อบังคับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		✓	-
๓.๖ อื่น ๆ .....			-

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมการจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		โครงการอบรมข้าราชการใหม่
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	-
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ข้อบังคับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๔
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๑
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		โครงการอบรมข้าราชการใหม่
๔.๘ จัดให้มีการศึกษา ค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		การจัดทำประชาพิจารณ์ ในการออกข้อบังคับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนบนเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			-

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

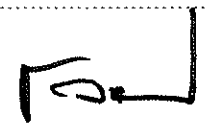
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ  .....

(นายโอภาส ทองยงค์)  
อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์