

ด่วนที่สุด

ที่ กษ ๐๙๐๑/ ๕๙๕๗



๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A7176
วันที่ 11 พ.ย. 2562
เวลา 09.30 น.

กรมวิชาการเกษตร

จดจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1370
วันที่ 11 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด
ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผล
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการ
ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมวิชาการเกษตรได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวเสริมสุข สลักเพ็ชร์)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร

สำนักงานเลขาธิการกรม

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๐๕๘๐

โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๕๒๔๘

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)กรมวิชาการเกษตร.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล.....นายสุรเดช...ปัจฉิมกุล.....ตำแหน่ง.....รองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..๑๐.. อัตรา (เต็มเวลา ..๕.. อัตรา /มอบหมาย ..๕.. อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการ ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายสุรเดช ปัจฉิมกุล	รองอธิบดีกรมวิชาการเกษตร	เต็มเวลา	- ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๒. นางสาวสิริกุล ผ่องใส	ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองการเจ้าหน้าที่	เต็มเวลา	- ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
๓. นายอังกูร สุวรรณโณ	ผู้อำนวยการกลุ่มวินัย และคุ้มครองจริยธรรม (นิติกรชำนาญการพิเศษ)	เต็มเวลา	- ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

<p>๔. นายเลิศชาย ฐานวิสัย</p>	<p>นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ</p>	<p>เต็มเวลา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
<p>๕. นายขจรภพ พงศ์พิริยารมณ์</p>	<p>นิติกรปฏิบัติการ</p>	<p>เต็มเวลา</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
<p>๖. นายชานนท์ ทิพย์มาศ</p>	<p>นิติกร</p>	<p>มอบหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ - ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
<p>๗. นายกำพล จำเนียรพล</p>	<p>นิติกร</p>	<p>มอบหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล - ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และประสานงาน เร่งรัด กำกับ ให้องค์กรหน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผน ตลอดจนติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน เสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส - ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
<p>๘. นายจักรพงษ์ มุกดา</p>	<p>นิติกร</p>	<p>มอบหมาย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและ

			ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประสานงาน เร่งรัด กำกับให้ หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผน ตลอดจนติดตาม ประเมินผล และจัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามแผน เสนอ หัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง - ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส - ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม ตลอดจนให้ความ ช่วยเหลือและดูแลข้าราชการให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา
๙. นางสาวอภิญญา วรธนตรี	นิติกร	มอบหมาย	- ด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต - ดำเนินการเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ ในส่วนราชการ
๑๐. นางกัญญาภัค ปรงเมือง	คณงานทดลอง การเกษตร	มอบหมาย	ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. รับผิดชอบปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. รับผิดชอบปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวล จริยธรรม	ผลการ ปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของอธิบดีกรมวิชาการเกษตร เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตามประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์

		<p>สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>๒. กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๙๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ยึดถือปฏิบัติตาม ซึ่งกำหนดไว้ใน ข้อ ๔.๑๔ “ให้ผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องพัฒนาตนเองให้มีคุณลักษณะของผู้นำต้นแบบ เพื่อนำให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยปรับปรุงเสริมสร้างทั้งตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นต้น”
<p>๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	✓	<p>กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๙๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ยึดถือปฏิบัติตาม ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๓ “ควบคุม ดูแล เอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทุกคนให้ปฏิบัติตนอยู่ในวินัย เมื่อพบเห็นผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ผิดจรรยา ไม่มีคุณธรรม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสม ไม่ควร ให้ออกเตือนไม่ให้เกิดการกระทำที่ต่อเนื่อง รุนแรง หรือร้ายแรงขึ้น”</p> <p>และข้อ ๔.๖ “ปรับทัศนคติ สร้างจิตสำนึก และเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาที่ไม่เหมาะสม”</p>
<p>๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	✓	<p>๑. กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๙๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ยึดถือปฏิบัติตาม ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๔.๑๒ “ต้องให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาความก้าวหน้า สนับสนุนให้เลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติงานดี และผลการปฏิบัติตนดี” <p>๒. ประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมวิชาการเกษตร กำหนดข้อบังคับเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติราชการและประพฤติตนของข้าราชการกรมวิชาการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๑๑ “ให้ผู้บังคับบัญชาส่งเสริม ยกย่องให้รางวัลและพิทักษ์ข้าราชการที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการยึดมั่นต่อการรักษาจรรยาข้าราชการ”</p>

<p>๑.๔ คຸ່ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ່มงานคຸ່มครองจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>อธิบดีกรมวิชาการเกษตร ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตและให้ค้ำมั่น ตามประกาศกรมฯ เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>
<p>๑.๕ คຸ່มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๙๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ยึดถือปฏิบัติตาม ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๔.๑๑ “ต้องปกป้องคຸ່มครองผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีภัยจากการปฏิบัติงาน หรือผลกระทบจากการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปกป้องคຸ່มครองคนดีมิให้ถูกกลั่นแกล้ง กดขี่ข่มเหง - คຸ່มครองคนดีมิให้ถูกดำเนินการโดยไม่เป็นธรรม - คຸ່มครองมิให้ถูกกลั่นแกล้งกล่าวหาโดยไม่เป็นธรรมและไม่มีมูลความผิด”
<p>๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>กิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของอธิบดีกรมวิชาการเกษตร เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ตามประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>
<p>๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด</p>	<p>✓</p>	<p>๑. กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๙๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ยึดถือปฏิบัติตาม ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๔.๙ “ต้องเอาใจใส่สังเกตการณ์ว่าผู้ใต้บังคับบัญชาจะเกิดพฤติกรรมดังต่อไปนี้ หรือไม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีพฤติการณ์ที่จะกระทำผิดวินัยบ้างหรือไม่ - มีเหตุชักนำให้กระทำผิดวินัยบ้างหรือไม่ - มีช่องทางที่จะกระทำผิดวินัยบ้างหรือไม่ - มีแนวโน้มที่จะกระทำผิดวินัยบ้างหรือไม่ <p>ถ้าเห็นว่ามีกรณีดังกล่าวเกิดขึ้น จะต้องดำเนินการหาทางป้องกัน เช่น คอยซักถาม ตักเตือน ชี้แจง สั่งสอน ตรวจสอบดูอย่างใกล้ชิด สอบถามปัญหา ห้ามปรามและอธิบายให้เข้าใจ” และ</p> <p>ข้อ ๔.๑๐ “ต้องขจัดเหตุที่อาจจะก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาจากความไม่รู้ การเสียกำลังใจ ความจำเป็น กิเลส ความมั่นคง</p>

		<p>ความปลอดภัย และความไม่เป็นธรรม” และ ข้อ ๔.๑๓ “ต้องป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำ ผิดวินัยเพราะความจำเป็น กิเลสชักนำ ถูกล่อลวง ถูกข่มขู่ ถูกบังคับ มีความขัดสน เพื่อตอบแทนบุญคุณ” ๒. ประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการกรมวิชาการเกษตร กำหนดข้อบังคับ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติราชการและ ประพฤติตนของข้าราชการกรมวิชาการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๑๒ “ข้าราชการผู้ใดถูก กล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าไม่ปฏิบัติตาม จรรยาข้าราชการ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่า ข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวน หาข้อเท็จจริงโดยพลัน และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ และรายงานกรมฯ โดยไม่ชักช้า”</p>
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓	<p>กรมวิชาการเกษตร ได้อาศัยอำนาจตามความใน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๕๐ ก.ย. ๕๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ ตาม หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำหนดข้อปฏิบัติของ ผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร ตามคำสั่งกรม วิชาการเกษตร ที่ ๕๙๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรม วิชาการเกษตร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ยึดถือ ปฏิบัติตาม</p>
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓	<p>ดำเนินการโดย คณะกรรมการจริยธรรม กรมวิชาการเกษตร โดยเสนอเข้าวาระที่ประชุม เช่น ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการ จริยธรรม กรมฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาเกี่ยวกับสิ่งที่ต้องปรับปรุง แก้ไข เพิ่มเติม หรือ พัฒนาระบบการติดตามสอดส่องและประเมินผล คุณธรรมจริยธรรม</p>
๑.๑๐ อื่น ๆ		

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

✓ มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่...๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓....

หมายเหตุ : อยู่ในระหว่างการสรรหาและเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งกรรมการจริยธรรม

เนื่องจากกรรมการจริยธรรม จำนวน ๒ ท่าน พ้นจากตำแหน่งกรรมการ เนื่องจาก

เกษียณอายุราชการและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง

ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ยึดถือปฏิบัติตาม ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๓ “ควบคุม ดูแล เอาใจใส่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทุกคนให้ปฏิบัติตนอยู่ในวินัย เมื่อพบเห็นผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยผิดจรรยา ไม่มีคุณธรรม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสม ไม่ควร ให้รับตักเตือนไม่ให้เกิดการกระทำที่ต่อเนื่อง รุนแรง หรือร้ายแรงขึ้น” และข้อ ๔.๖ “ปรับทัศนคติ สร้างจิตสำนึก และเปลี่ยนพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชาที่ไม่เหมาะสม”
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		๑. กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง ข้อปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ยึดถือปฏิบัติตาม ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๔.๙ “ต้องเอาใจใส่สังเกตการณ์ว่าผู้ใต้บังคับบัญชาจะเกิดพฤติกรรมดังต่อไปนี้ หรือไม่ - มีพฤติกรรมที่จะกระทำผิดวินัยบ้างหรือไม่ - มีเหตุชักนำให้กระทำผิดวินัยบ้างหรือไม่ - มีช่องทางที่จะกระทำผิดวินัยบ้างหรือไม่ - มีแนวโน้มที่จะกระทำผิดวินัยบ้างหรือไม่ ถ้าเห็นว่ามีกรณีดังกล่าวเกิดขึ้น จะต้องดำเนินการหาทางป้องกัน เช่น คอยซักถาม ตักเตือน ชี้แจง สั่งสอน ตรวจสอบ

		<p>ตัวอย่างใกล้ชิด สอบถามปัญหา ห้ามปรามและอธิบายให้เข้าใจ” และ</p> <p>ข้อ ๔.๑๐ “ต้องขจัดเหตุที่อาจจะก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัยของผู้ได้บังคับบัญชาจากความไม่รู้ การเสียกำลังใจ ความจำเป็น กิเลส ความมั่นคง ความปลอดภัย และความไม่เป็นธรรม” และ</p> <p>ข้อ ๔.๑๓ “ต้องป้องกันมิให้ผู้อยู่ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยเพราะความจำเป็น กิเลสชักนำ ถูกล่อลวง ถูกข่มขู่ ถูกบังคับ มีความขัดสน เพื่อตอบแทนบุญคุณ”</p> <p>๒. ประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมวิชาการเกษตร กำหนดข้อบังคับเพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติราชการและประพฤติตนของข้าราชการกรมวิชาการเกษตร พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดไว้ในข้อ ๑๒ “ข้าราชการผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ หรือความปรากฏต่อผู้บังคับบัญชาว่าข้าราชการผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสืบสวนหรือสอบสวนหาข้อเท็จจริงโดยพลัน และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ และรายงานกรมฯ โดยไม่ชักช้า”</p>
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓	<p>วินิจฉัยชี้ขาด เรื่องร้องเรียนกล่าวหากรณีผู้บังคับบัญชาระดับอำนาจการขึ้นไปเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมในการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนซึ่งประมวลงจริยธรรม</p> <p>ข้อ ๑๖ (๒) กำหนดให้ไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือดำเนินการออกคำสั่งกระหนาบสิทธิของผู้ร้องได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว โดยมีมติที่ประชุม เห็นควรให้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ข้าราชการผู้ถูกกล่าวหา หยุดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ร้องเรียน จนกว่าผลการพิจารณาของคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าวจะแล้วเสร็จ โดยให้ทำหนังสือ</p>

			ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและพระราชบัญญัติวิธี ปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ต่อไป
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของคຸ້ມงานคຸ້ມครอง จริยธรรม		✓	
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		✓	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคຸ້ມงานคຸ້ມครองจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- ✓ มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- ✓ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วน
ราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๖.....
- ✓ มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ
เมื่อวันที่๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒.....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		๑. โครงการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ส่งเสริมคุณธรรม (วิดีโอเพลงยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง) ๒. โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ในกรมวิชาการเกษตร โดยข้าราชการบรรจุใหม่ ทุกคนที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจง เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และ รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยและคຸ້ມครอง

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
<p style="text-align: center;">กม. ๗, ๗๖</p>	✓	←	<p>จริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐" โดยการสแกน QR Code เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์การส่งเสริมคุณธรรมและเป็นช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต</p> <p>๓. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสนอสำนักงาน ป.ป.ช</p> <p>๔. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและผลประโยชน์ทับซ้อน # (๗๐)</p>
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จัดทำโปสเตอร์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งช่องทางในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน ติดประชาสัมพันธ์ในทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ผู้มาติดต่อราชการ รวมไปถึงประชาชน คอยเป็นหูเป็นตา ติดตาม และสอดส่อง หากพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		เช่น ดำเนินการสืบสวน กรณี เจ้าหน้าที่ถูกกล่าวหาว่าส่อทุจริตและบกพร่องในการจัดซื้อจัดจ้าง เนื่องจากไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และแบบแผนการปฏิบัติราชการ
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ให้คำปรึกษา ตอบข้อหารือ เสนอแนะ การแก้ปัญหา ทั้งทางวาจาและลายลักษณ์อักษร และดำเนินการช่วยเหลือเมื่อมีกรณีร้องเรียนจากเจ้าหน้าที่ว่าถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม เช่น เจ้าหน้าที่ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเลื่อนเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<p>๑. จำนวนการประชุม (๒ ครั้ง/ปี)</p> <p>๒. ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม</p> <p>๒.๑ การประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมวิชาการเกษตร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๑</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>วาระที่ ๓.๑ เรื่องร้องเรียนกล่าวหา กรณีผู้บังคับบัญชาระดับอำนาจการขึ้นไป เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมในการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือนซึ่งประมวลจริยธรรม</p> <p>ข้อ ๑๖ (๒) กำหนดให้ไม่อาจดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือดำเนินการออกคำสั่งกระหนาบสิทธิของผู้ร้องได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการแล้ว</p> <p>๒.๒ มีมติที่ประชุม เห็นควรให้ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ข้าราชการ ผู้ถูกกล่าวหา หยุดดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ร้องเรียน จนกว่าผลการพิจารณาของคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงในกรณีดังกล่าวจะแล้วเสร็จ โดยให้ทำหนังสือส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ต่อไป</p>
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนสอบสวน กรณี เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทำการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือกระผิดวินัย และดำเนินการลงโทษเมื่อผลการสืบสวนสอบสวนปรากฏว่าได้กระทำผิดจริงตามระดับความร้ายแรงแล้วแต่กรณี
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		<p>๑. ดำเนินการตรวจสอบลายพิมพ์นิ้วมือเพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากรรมก่อนการบรรจุข้าราชการ</p> <p>๒. ดำเนินการตรวจสอบประวัติการกระทำผิดวินัย เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และการรับโอนข้าราชการต่างสังกัด เป็นต้น ทั้งนี้ ดำเนินการโดยกลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		<p>๑. จัดอบรมข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรีธรรมาคารุณา รับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ ทั้งนี้ ดำเนินการโดยกลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร</p> <p>- ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่มโดยการสแกน QR Code ทั้งนี้ ดำเนินการโดยกลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่</p>
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<p>กรมวิชาการเกษตร ได้มีคำสั่ง ที่ ๕๙๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง ข้อปฏิบัติของ ผู้บังคับบัญชาภายในกรมวิชาการเกษตร เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับได้ยึดถือปฏิบัติตาม ซึ่ง กำหนดไว้ในข้อ ๔.๑๑ “ต้องปกป้องคุ้มครอง ผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อมีภัยจากการปฏิบัติงาน หรือผลกระทบจากการปฏิบัติงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปกป้องคนคุ้มครองคนดีไม่ให้เกิดผลร้าย - คุ้มครองคนดีไม่ให้เกิดผลประโยชน์ - ดำเนินการให้คนดีรับผลประโยชน์ <p>โดยชอบธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปกป้องคุ้มครองคนดีไม่ให้เกิดกลั่นแกล้ง กดขี่ ช่มแวง - คุ้มครองคนดีไม่ให้เกิดการดำเนินการ โดยไม่เป็นธรรม - คุ้มครองไม่ให้เกิดกลั่นแกล้งกล่าวหา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			“โดยไม่เป็นธรรมและไม่มีมูลความผิด”
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		๑. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น ๒. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสนอสำนักงาน ป.ป.ช
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		๑. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ ทั้งนี้ ดำเนินการโดยกลุ่มพัฒนาบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ๒. โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร - ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มีรายงานตัวได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่มโดยการสแกน QR Code ทั้งนี้ ดำเนินการโดยกลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		๑. ข้าราชการที่บรรจุใหม่ทุกคนที่มีรายงานตัวได้รับประมวลจริยธรรม ที่กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โดยรับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและให้เผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคคลใกล้ชิด ๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัด หรือผู้มารับบริการ ที่ประสงค์ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสามารถขอรับประมวลจริยธรรมได้ที่ กลุ่มวินัยและคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....
.....
.....

ลงชื่อ 

(หัวหน้าส่วนราชการ)

(นางสาวเสริมสุข สลักเพชร)
อธิบดีกรมวิชาการเกษตร