

การสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำสำนักงาน ก.พ.

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 เวลา 08.00 น. นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาการแทนเลขาธิการ ก.พ. พร้อมด้วยผู้บริหารและข้าราชการสำนักงาน ก.พ. สักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ประจำสำนักงาน ก.พ. เนื่องในโอกาสเริ่มต้นปีงบประมาณ 2565



ต่อมาในเวลา 10.30 น. นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์ รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาการแทนเลขาธิการ ก.พ. มอบนโยบายและแนวทางการทำงานของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ 2565 ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting และ Youtube Live โดยท่านสามารถรับชมคลิปการมอบนโยบายฯ ย้อนหลังได้ที่ QR Code นี้



การมอบนโยบายฯ

สรุปการมอบนโยบายและแนวทางในการทำงานของสำนักงาน ก.พ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โดยเลขาธิการ ก.พ.

วันที่ 1 ตุลาคม 2564

สำนักงาน ก.พ. กับความคาดหวังในหลายๆระดับ เช่น ความคาดหวังจากรัฐบาล ความคาดหวังจากคณะกรรมการปฏิรูป ความคาดหวังจากประชาชน/ผู้รับบริการ ความคาดหวังจากส่วนราชการ แต่ละส่วนราชการก็มีความคาดหวังไม่เหมือนกันไปตามแต่ละบริบทของส่วนราชการ เช่น หน่วยงานที่ต้องใช้ความรู้เฉพาะด้านบัญชี หรือ นิติกร เป็นต้น เพราะฉะนั้น การจะทำความคาดหวังของแต่ละส่วนราชการให้เป็นจริงได้ สำนักงาน ก.พ. ต้องเข้าใจในความต้องการ ความจำเป็นของส่วนราชการ การจะเข้าใจได้ก็ต้องมีความเป็นเพื่อน (partnership) เราจึงจะสามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงประเด็น นั่นคือหน้าที่ของเราในงานการเป็นที่ปรึกษา ระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่เป็นมืออาชีพ

การที่เราจะทำให้ส่วนราชการเชื่อว่าเราเป็นที่ปรึกษาที่ดี เราจะต้องเชื่อในตัวเองก่อน (trust) เราต้องเชื่อในงานที่เราทำว่าเป็นสิ่งที่ควรทำ เชื่อในทิศทางที่เราจะไป เชื่อว่าเราทำได้ เชื่อว่าแต่ละคนทำได้ เชื่อว่าแต่ละกลุ่ม/ฝ่าย/สำนัก และสำนักงาน ก.พ. ทำได้ แต่ความเชื่ออย่างเดียวยังไม่พอต้องมีความเคารพในตัวเองด้วย (Integrity) เมื่อเรามีความเคารพในตนเองเราย่อมอยากเก่งขึ้นไปอีก เราจะขวนขวายตลอดเวลาเพื่อไปให้ถึงเป้าหมาย นอกจากนี้ เราต้องมีความเคารพต่อตำแหน่งที่เราดำรงอยู่ตั้งแต่ปฏิบัติกร ข้าราชการ ข้าราชการพิเศษ ฯลฯ โดยปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งไปสู่วิสัยทัศน์ของสำนักงาน ก.พ. “ปฏิรูปการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล พัฒนาคุณภาพคุณธรรม ของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อสร้างให้เกิดความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และแรงสนับสนุนในการปฏิบัติงานราชการเพื่อประเทศชาติและประชาชนจากทุกฝ่าย (To Restore Trust in Thai Servants)”

ภายในระยะเวลา 2 ปีต่อจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ตั้งเป้าหมายที่จะได้รางวัลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย 1 รางวัล เพื่อจุดประกายให้เราเชื่อถือ/เชื่อมั่นในตัวเอง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยจะเป็นรางวัลอะไรก็ได้ทั้งในระดับประเทศและในระดับนานาชาติ ซึ่งรางวัลนั้นไม่ได้ถือเป็นรางวัลสำหรับใครคนใดคนหนึ่งแต่เป็นรางวัลแห่งความภาคภูมิใจของทุกคนในสำนักงาน ก.พ.