



บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ 36585
วันที่ 14 เม 59 เวลา 11.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานเลขาธิการ โทร. ๐ ๒๕๕๗ ๑๓๙๑ โทรสาร ๐ ๒๕๕๗ ๑๗๙๙
ที่ นร ๑๐๐๗.๒/๑๖๐ วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง ยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และภารกิจเร่งด่วนที่จะดำเนินการ
ในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

ADH
LU
14 เม 59

๑. ที่มา

ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนงานในภารกิจหลักของหน่วยงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. ๒๐๓๐ โดยยึดปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง (SEP for SDGs) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และประเด็นการปฏิรูปของสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ทั้งนี้ ให้จัดทำในรูปแบบตาราง แยกเป็นรายกิจกรรม กำหนดกรอบงบประมาณ และแผนการดำเนินการที่ชัดเจน พร้อมทั้งเพิ่มเติมกิจกรรมเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ สำหรับส่วนราชการที่จัดทำแผนงานส่งให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีแล้ว ให้ทบทวนแผนงานดังกล่าวและเพิ่มเติมข้อมูลให้เป็นไปในแนวทางข้างต้น และส่งให้สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีพิจารณาก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๒. การดำเนินการ

เพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีดังกล่าวข้างต้น สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการทบทวนยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และภารกิจเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ โดยจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเชิงยุทธศาสตร์เพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนร่วมกันในระดับนโยบาย เมื่อวันที่ ๑๗ และ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ และนำเสนอยุทธศาสตร์และแผนการดำเนินงานภารกิจเร่งด่วนดังกล่าวต่อฝ่ายบริหารสำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๒.๑ สำนักงาน ก.พ. ได้ทบทวนและปรับปรุงยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประกอบด้วย

วิสัยทัศน์

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐประเทศไทยมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อมั่น และเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในระดับประเทศและระดับโลก

(กธ.๖) 15929
14 พ.ย. 59 12:16 น.
19590

รอง นรม. (๖) 5050
วันที่ 14/11/59 เวลา 14.15 น.

พันธกิจ

พัฒนาและขับเคลื่อนระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ สนับสนุนส่วนราชการ พัฒนาข้าราชการ ส่งเสริมระบบคุณธรรม

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่โปร่งใสปราศจากทุจริต ระบบราชการที่มีประสิทธิภาพสูง ส่วนราชการที่ขับเคลื่อนนวัตกรรม ข้าราชการมีคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์

๑) กลยุทธ์การปรับปรุงระบบการสรรหาเพื่อให้ส่วนราชการเป็นองค์กรทางเลือกแรกของคนดีคนเก่ง (First Choice Civil Service)

๒) กลยุทธ์การกระจายอำนาจและเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Department focused HR Platform)

๓) กลยุทธ์การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการ (Civil Service of Integrity & Passion)

๔) กลยุทธ์การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนานโยบายทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (Smart HR Policy)

รายละเอียดการดำเนินการตามเอกสารแนบ ๑

๒.๒ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดภารกิจเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ โดยจำแนกเป็นภารกิจที่สำคัญ ๔ ภารกิจ ๑๕ แผนงาน ดังนี้

ภารกิจที่สำคัญ	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต
๑. การปฏิรูประบบบริหารกำลังคนคุณภาพ	๑.๑ การนำร่องปรับปรุงการบริหารจัดการทุนรัฐบาล ก.พ. เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ	- นโยบายการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. ในเชิงยุทธศาสตร์ - แนวทางการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล
	๑.๒ การปรับปรุงกลไกการสรรหาและคัดเลือก “ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (ทุน UIS)” โดยมีการทำข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) กับส่วนราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดเลือกและส่งเสริมความเข้าใจในอาชีพของผู้รับทุน	- ข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) กับส่วนราชการ - หลักสูตรการฝึกงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการคัดเลือกนักเรียนทุนและส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับความก้าวหน้าในอาชีพของผู้รับทุน

ภารกิจที่สำคัญ	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต
	๑.๓ แนวทางการจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และมีศักยภาพ เข้าสู่ระบบราชการ โดยรวมถึงการปรับปรุงระบบการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญสูงเข้ารับราชการและระบบพนักงานราชการ	- การปรับปรุงระบบการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญสูงเข้ารับราชการ และระบบพนักงานราชการ โดยนำร่องกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นความต้องการของส่วนราชการ - ข้อเสนอเบื้องต้นระบบการจ้างงานรูปแบบใหม่
๒. การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	๒.๑ การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง	- ข้อเสนอค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
	๒.๒ การพัฒนาและแก้ไขกฎหมายหลักเกณฑ์ วิธีการในการแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ วิชาการ และทั่วไป เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินในปัจจุบัน	- ข้อเสนอระบบการเลื่อน โอน ย้าย ที่ให้ความสำคัญกับความสามารถ และคุณลักษณะของบุคคล
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาไปสู่ข้าราชการ ๔.๐ และขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล	- ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาข้าราชการกลุ่มที่มีผลสำคัญ/มีความจำเป็นเร่งด่วนต่อการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ของรัฐบาล - หลักสูตรนาร่องการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารโครงการ (Project Management)
๒.๔ การปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในมิติกระบวนการพัฒนาเนื้อหา และวิธีการบริหารจัดการ	- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ได้รับการปรับปรุงในมิติกระบวนการพัฒนา เนื้อหา และวิธีการบริหารจัดการ	
๓. การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่สอดคล้องกับบริบทของส่วนราชการ	๓.๑ การกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ	- ข้อเสนอและร่างกฎหมายการกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยผู้ที่พ้นจากราชการ
	๓.๒ การแก้ไข ปรับปรุง กฎระเบียบเกี่ยวกับการพิทักษ์ระบบคุณธรรม	- ร่างกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ พ.ศ.

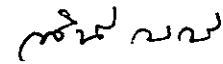
ภารกิจที่สำคัญ	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต
		- ร่างกฎ ก.พ.ค. ว่าด้วยการร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.
	๓.๓ แนวทางการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญใหม่	- ร่างมาตรฐานทางจริยธรรมภายใต้มาตรา ๗๖ ของรัฐธรรมนูญที่ผ่านการลงประชามติ พ.ศ. ๒๕๕๙ และแนวทางการนำไปใช้กับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. การพัฒนาฐานข้อมูลกำลังคนภาครัฐ	๔.๑ ระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลราชการพลเรือนที่บูรณาการกับส่วนราชการและหน่วยงานอื่น ๆ ของภาครัฐ	- มีสารสนเทศข้อมูลข้าราชการพลเรือนประเภทบริหาร ระดับสูงและประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิที่เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้สนับสนุนการวางแผนกำลังคนเชิงยุทธศาสตร์ - DPIS Center สามารถเชื่อมโยงส่วนราชการและหน่วยงานอื่น ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง - ข้าราชการพลเรือนที่เข้าร่วมโครงการ GovID สามารถเข้าถึงและปรับปรุงฐานข้อมูลตนเองและเข้าถึงฐานข้อมูลองค์ความรู้ ที่ ก.พ.กำหนด
	๔.๒ ระบบสารสนเทศนักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. ที่กำลังศึกษา และกลับมาชดใช้ทุน เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศของแหล่งทุนอื่น ๆ ของภาครัฐ เพื่อการบริหาร ติดตาม	- มีสารสนเทศกำลังคนนักเรียนทุนรัฐบาลที่กำลังศึกษาและที่กลับมาชดใช้ทุน เพื่อการบริหาร ติดตามสนับสนุนและใช้ประโยชน์จากผู้รับทุน - มีโปรแกรมต้นแบบสารสนเทศนักเรียนทุนรัฐบาล
	๔.๓ ระบบฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของข้าราชการ	- มีระบบฐานข้อมูลความเชี่ยวชาญของข้าราชการกลุ่มกำลังคนคุณภาพและกลุ่มข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิที่ได้ปรับปรุงให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันยิ่งขึ้น
	๔.๔ ระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้สำหรับข้าราชการ (Knowledge Management : KM)	- มีโปรแกรมต้นแบบ KM พร้อมทั้งฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับข้าราชการ ๔.๐

ภารกิจที่สำคัญ	แผนงาน/โครงการ	ผลผลิต
	๔.๕ ระบบนำร่อง GovID ที่ให้ข้าราชการพลเรือนที่เข้าร่วมโครงการ GovID สามารถเข้าถึงและปรับปรุงฐานข้อมูลตนเองและเข้าถึงฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่ ก.พ. กำหนด	-ข้าราชการที่เข้าร่วมระบบนำร่อง GovID สามารถเข้าถึงและปรับปรุงฐานข้อมูลตนเองและเข้าถึงฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่ ก.พ. กำหนด นำร่องกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

รายละเอียดการดำเนินการตามเอกสารแนบ ๒

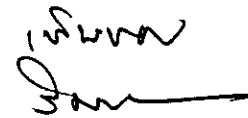
๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ. ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) และภารกิจเร่งด่วนที่จะดำเนินการในปี ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.



(นายวิชณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

14 พ.ย. 2559