

แผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)

หน่วยงาน สำนักงาน ก.พ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๔

จัดทำเมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (รายการ) (โปรดระบุ)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (โปรดระบุ)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (โปรดระบุ)

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="radio"/> ความมั่นคง | <input type="radio"/> การต่างประเทศ | <input type="radio"/> การพัฒนาการเกษตร |
| <input type="radio"/> อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต | <input type="radio"/> การท่องเที่ยว | <input type="radio"/> การพัฒนาพื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ |
| <input type="radio"/> โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล | <input type="radio"/> การพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | |
| <input type="radio"/> เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก | <input type="radio"/> การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม | <input checked="" type="radio"/> การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต |
| <input type="radio"/> การพัฒนาการเรียนรู้ | <input type="radio"/> การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี | <input type="radio"/> ศักยภาพการกีฬา |
| <input type="radio"/> การเสริมสร้างพลังทางสังคม | <input type="radio"/> การพัฒนาความเสมอภาคและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก | |
| <input type="radio"/> การสร้างหลักประกันทางสังคม | <input type="radio"/> การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน | <input type="radio"/> การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ |
| <input checked="" type="radio"/> การพัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ | | <input type="radio"/> การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ |
| <input type="radio"/> การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม | | <input type="radio"/> การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม |

๑.๔ ๑๕ ประเด็นเร่งด่วน ๕ ปีแรก

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="radio"/> ตำบลมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน | <input type="radio"/> แก้ไขปัญหาความมั่นคงเร่งด่วน | <input type="radio"/> แก้ปัญหาทุจริต |
| <input type="radio"/> บริหารจัดการมลพิษ | <input checked="" type="radio"/> ระบบการทำงานของภาครัฐ | <input type="radio"/> สภาพแวดล้อมรัฐ |
| <input checked="" type="radio"/> สังคมสูงวัย | <input checked="" type="radio"/> คนและการศึกษา | <input type="radio"/> เศรษฐกิจฐานราก |
| <input type="radio"/> บริการสาธารณสุข | <input type="radio"/> กระจายศูนย์กลางความเจริญ | <input type="radio"/> EEC+SEC |
| <input type="radio"/> การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ | <input type="radio"/> การท่องเที่ยว | <input type="radio"/> อุตสาหกรรมที่มีศักยภาพ |

๑.๕ ประเด็นปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน (โปรดระบุ)

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="radio"/> การเมือง | <input checked="" type="checkbox"/> การบริหารราชการแผ่นดิน | <input type="radio"/> ด้านกฎหมาย |
| <input type="radio"/> กระบวนการยุติธรรม | <input type="radio"/> เศรษฐกิจ | <input type="radio"/> ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม |
| <input type="radio"/> สาธารณสุข | <input type="radio"/> สื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ | <input checked="" type="checkbox"/> สังคม |
| <input type="radio"/> พลังงาน | <input checked="" type="checkbox"/> การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | |

๑.๖ เป้าหมายการพัฒนาประเทศตามกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) (โปรดระบุ)

(๑) อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (S-CURVE)

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="radio"/> ยานยนต์สมัยใหม่ | <input type="radio"/> อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ | <input type="radio"/> ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ |
| <input type="radio"/> การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ | <input type="radio"/> การแปรรูปอาหาร | |

(๒) เติมอุตสาหกรรมใหม่ (New-S - CURVE)

- | | | |
|--|---------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="radio"/> หุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม | <input type="radio"/> การแพทย์ครบวงจร | <input type="radio"/> ขนส่งและการบิน |
| <input type="radio"/> เชื้อเพลิงและเคมี ชีวภาพ | <input type="radio"/> ดิจิทัล | |

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ตามข้อ ๑.๑ - ๑.๓ กับยุทธศาสตร์/แผนแม่บทกระทรวง แผนงาน/โครงการสำคัญ/โครงการ Flagship

ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒/ แผนแม่บท/แผนปฏิรูปประเทศ/ (S-CURVE) / (New-S- CURVE)	ยุทธศาสตร์/ แผนแม่บทกระทรวง	แผนงาน/โครงการสำคัญ/โครงการ Flagship/ ภารกิจหลักของหน่วยงาน	องค์ความรู้ ทักษะ ที่ต้องการ
<p><u>แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖</u> การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล ในสังคมไทย</p> <p><u>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</u> <u>ประเด็น ๒๐</u> การพัฒนาบริการประชาชน และการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ</p> <p><u>ประเด็น ๑๑</u> การพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต</p> <p><u>แผนปฏิรูปประเทศ</u></p> <p><u>ด้าน ๒</u> การบริหารราชการแผ่นดิน</p> <p><u>ด้าน ๙</u> สังคม</p> <p><u>ด้าน ๑๑</u> การป้องกันและปราบปราม การทุจริต</p>	<p>ยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ. ระยะ ๒๐ ปี</p> <p>สนับสนุนวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ชาติ ด้วยการผลักดันและพัฒนา ให้ภาคราชการของประเทศมีคุณธรรมปลอดทุจริต เป็นราชการ ที่สร้างและส่งเสริมนวัตกรรมและมีประสิทธิภาพสามารถตอบสนอง ต่อความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยึดถือของนานาชาติ โดยการปรับเปลี่ยนระบบและวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอน หลักเกณฑ์เพื่อให้แต่ละส่วนราชการ ได้มาและรักษาไว้ซึ่งคนดีคนเก่งที่มีจิตสาธารณะอย่างเหมาะสม โดยได้กำหนดกลยุทธ์การเปลี่ยนแปลงระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาคราชการ ดังนี้</p> <p>๑. กลยุทธ์การปรับปรุงระบบการสรรหาเพื่อให้ ส่วนราชการ เป็นองค์กรทางเลือกแรกของคนดีคนเก่ง</p> <p>๒. กลยุทธ์การกระจายอำนาจและเสริมสร้างประสิทธิภาพ การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ</p> <p>๓. กลยุทธ์การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพข้าราชการ</p> <p>๔. กลยุทธ์การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนานโยบาย ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</p>	<p>แผนงานตามยุทธศาสตร์สำนักงาน ก.พ. ระยะที่ ๑ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) และระยะที่ ๒ (๒๕๖๕ - ๒๕๖๙)</p> <p>๑. <u>กลยุทธ์การปรับปรุงระบบการสรรหาเพื่อให้</u> <u>ส่วนราชการเป็นองค์กรทางเลือกแรกของคนดีคนเก่ง</u> - โครงการระบบการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าสู่ ระบบราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Exam) - โครงการระบบการจ้างงานที่หลากหลายและยืดหยุ่น</p> <p>๒. <u>กลยุทธ์การกระจายอำนาจและเสริมสร้างประสิทธิภาพ</u> <u>การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ</u> - โครงการระบบการเสริมสร้างประสิทธิภาพการ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ - โครงการระบบการถ่ายเท/สับเปลี่ยนหมุนเวียน ข้ามส่วนราชการและภูมิภาค</p> <p>๓. <u>กลยุทธ์การเสริมสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพ</u> <u>ข้าราชการ</u> - โครงการระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและ ศักยภาพสูง</p>	<p>องค์ความรู้</p> <p>๑. Human Resource Management</p> <p>๒. Data Science</p> <p>๓. Data Analytics</p> <p>๔. Human Resource Information System</p> <p>๕. Measurement and Evaluation</p> <p>๖. Human Resource Development</p> <p>๗. Cyber Security</p> <p>๘. ด้านการจัดการนวัตกรรม</p> <p>๙. ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ</p> <p>๑๐. ด้านคอมพิวเตอร์</p> <p>๑๑. ด้านจิตวิทยา</p>

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒/ แผนแม่บท/แผนปฏิรูปประเทศ/ (S-CURVE) / (New-S- CURVE)	ยุทธศาสตร์/ แผนแม่บทกระทรวง	แผนงาน/โครงการสำคัญ/โครงการ Flagship/ ภารกิจหลักของหน่วยงาน	องค์ความรู้ ทักษะ ที่ต้องการ
		<ul style="list-style-type: none"> - โครงการระบบพัฒนาสมรรถนะข้าราชการ ๔.๐ - โครงการกลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้หน่วยงานของรัฐ - โครงการการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการดำเนินการทางวินัย - โครงการระบบให้คำปรึกษาข้าราชการ - โครงการพัฒนาระบบกรรมการสอบสวนกลาง ๔. <u>กลยุทธ์การเพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนา</u> <u>นโยบายทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</u> - โครงการระบบสารสนเทศการแสดงตัวของข้าราชการ (GovID) - โครงการศูนย์กลางองค์ความรู้ระดับนานาชาติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ - โครงการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่บูรณาการกับระบบการจ้างงานของประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑๒. ด้านบริหารธุรกิจ ๑๓. ด้านสถิติ ๑๔. ด้านกฎหมาย ๑๕. ด้านเศรษฐศาสตร์ ๑๖. ด้านพฤติกรรมศาสตร์ ทักษะที่ต้องการ ๑. การให้คำปรึกษา ๒. การจัดการข้อมูลสารสนเทศ ๓. การบริหารจัดการ ๔. การเจรจาต่อรอง ๕. การคิดวิเคราะห์ ๖. การสื่อสาร ๗. การนำเสนอ ๘. การวางแผน ๙. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ ๑๐. ด้านภาษา ๑๑. ด้านดิจิทัล ๑๒. การคิดอย่างสร้างสรรค์

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลรอบอัตรากำลัง และข้อมูลกำลังคนคุณภาพ

๓.๑ ข้อมูลอัตรากำลังตำแหน่งประเภทวิชาการของหน่วยงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ	จำนวนข้าราชการ ณ ตุลาคม ๒๕๖๐	จำนวนที่ลาออก/ เกษียณอายุราชการ/โอน	จำนวนที่ทดแทน ด้วยการบรรจุ/โอน	จำนวนข้าราชการ ณ กันยายน ๒๕๖๑
๑. นักทรัพยากรบุคคล	๓๐๘	๑๒	๓๓	๓๑๒
๒. นิติกร	๖๙	๑	๑๒	๖๙
๓. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑๑	-	๑	๑๒

หมายเหตุ : ข้อมูลข้างต้นเป็นข้อมูลรอบอัตรากำลังของสำนักงาน ก.พ.

๓.๒ ข้อมูลการรับทุนของข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐ

ตำแหน่งประเภท วิชาการ	สาขาวิชา	จำนวน (คน)	รับทุนแล้ว		สาขาวิชาที่สำเร็จ การศึกษาด้วยทุน	ระดับการศึกษา ที่สำเร็จด้วยทุน	สาขาวิชาที่กำลัง ศึกษาด้วยทุน	ระดับการศึกษา ที่กำลังศึกษาด้วยทุน
			ทุน ก.พ.	ทุนอื่นๆ				
นักทรัพยากรบุคคล	Administration and Public Policy	๑	๑		Administration and Public Policy	ระดับปริญญาโท		
	Public Administration and Public Policy	๑	๑		Public Administration and Public Policy	ระดับปริญญาเอก		
	Public Administration and Public Policy	๔	๔		Public Administration and Public Policy	ระดับปริญญาโท		
	Public Administration	๑	๑		Public Administration	ระดับปริญญาเอก		
	Public Administration	๓	๓	๑	Public Administration	ระดับปริญญาโท		
	Public Policy	๒	๒		Public Policy	ระดับปริญญาโท		
	Politics and Public Policy	๑	๑		Politics and Public Policy	ระดับปริญญาโท		

ตำแหน่งประเภท วิชาการ	สาขาวิชา	จำนวน (คน)	รับทุนแล้ว		สาขาวิชาที่สำเร็จ การศึกษาด้วยทุน	ระดับการศึกษา ที่สำเร็จด้วยทุน	สาขาวิชาที่กำลัง ศึกษาด้วยทุน	ระดับการศึกษา ที่กำลังศึกษาด้วยทุน
			ทุน ก.พ.	ทุนอื่นๆ				
	Psychology	๑		๑	Psychology	ระดับปริญญาตรี		
	Liberal Studies	๑	๑		Liberal Studies	ระดับปริญญาโท		
	Industrial Relations & Personnel Management	๑	๑		Industrial Relations & Personnel Management	ระดับปริญญาโท		
	Industrial and Business Studies	๑	๑		Industrial and Business Studies	ระดับปริญญาเอก		
	Industrial and Organization Psychology	๑	๑		Industrial and Organization Psychology	ระดับปริญญาโท		
	Industrial Organization Management	๑	๑		Industrial Organization Management	ระดับปริญญาตรี		
	Economics	๒	๒		Economics	ระดับปริญญาเอก	Economics	ระดับปริญญาโท
	Regional Economics	๑		๑			Regional Economics	ระดับปริญญาโท
	Economic and Social Policy Analysis	๑	๑		Economic and Social Policy Analysis	ระดับปริญญาโท		
	Education in Human Resource Development	๑	๑		Education in Human Resource Development	ระดับปริญญาโท		

ตำแหน่งประเภท วิชาการ	สาขาวิชา	จำนวน (คน)	รับทุนแล้ว		สาขาวิชาที่สำเร็จ การศึกษาด้วยทุน	ระดับการศึกษา ที่สำเร็จด้วยทุน	สาขาวิชาที่กำลัง ศึกษาด้วยทุน	ระดับการศึกษา ที่กำลังศึกษาด้วยทุน
			ทุน ก.พ.	ทุนอื่นๆ				
	Organization Psychology	๑	๑		Organization Psychology	ระดับปริญญาโท		
	Organizational Behavior	๑	๑		Organizational Behavior	ระดับปริญญาโท		
	Organization Change and Development	๑	๑		Organization Change and Development	ระดับปริญญาโท		
	Human Resource Development	๒	๒		Human Resource Development	ระดับปริญญาโท		
	Human Resource Management	๕	๕	๑	Human Resource Management	ระดับปริญญาโท	Human Resource Management	ระดับปริญญาโท
	Human Resource Management and Employment Relations	๑	๑		Human Resource Management and Employment Relations	ระดับปริญญาโท		
	Human Resource Management and Organizational Analysis	๒	๒		Human Resource Management and Organizational Analysis	ระดับปริญญาโท		
	Human Resources and Consulting	๒	๒		Human Resources and Consulting	ระดับปริญญาโท		
	Financial Management Controlling	๑		๑	Financial Management Controlling	ระดับปริญญาตรี		

ตำแหน่งประเภท วิชาการ	สาขาวิชา	จำนวน (คน)	รับทุนแล้ว		สาขาวิชาที่สำเร็จ การศึกษาด้วยทุน	ระดับการศึกษา ที่สำเร็จด้วยทุน	สาขาวิชาที่กำลัง ศึกษาด้วยทุน	ระดับการศึกษา ที่กำลังศึกษาด้วยทุน
			ทุน ก.พ.	ทุนอื่นๆ				
	Gender Studies	๑	๑		Gender Studies	ระดับปริญญาโท		
	Educational Psychology & Methodology	๑	๑				Educational Psychology & Methodology	ระดับปริญญาโท
	Public Governance	๑		๑			Public Governance	ระดับปริญญาเอก
	ภาษาฝรั่งเศสธุรกิจ	๑	๑		ภาษาฝรั่งเศสธุรกิจ	ระดับปริญญาโท		
	คณิตศาสตร์-ชีววิทยา	๑	๑		คณิตศาสตร์-ชีววิทยา	ระดับปริญญาตรี		
	จิตวิทยา	๑	๑		จิตวิทยา	ระดับปริญญาตรี		
	วิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ	๑	๑		วิศวกรรมไฟฟ้าและสารสนเทศ	ระดับปริญญาตรี		
	สังคมศาสตร์	๑	๑		สังคมศาสตร์	ระดับปริญญาโท		
นิติกร	กฎหมาย	๓	๓		กฎหมาย	ระดับปริญญาโท	กฎหมาย	ระดับปริญญาโท
	กฎหมายมหาชน	๒	๒		กฎหมายมหาชน	ระดับปริญญาโท		
	นิติศาสตร์	๔	๔		นิติศาสตร์	ระดับปริญญาโท	นิติศาสตร์	ระดับปริญญาโท
	นิติศาสตร์	๒	๒		นิติศาสตร์	ระดับปริญญาตรี		
นักวิชาการ คอมพิวเตอร์	Computer Science	๑	๑		Computer Science	ระดับปริญญาโท		
	วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	๑	๑		วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	ระดับปริญญาตรี		

๓.๓ ข้อมูลกำลังคนคุณภาพ

- (๑) จำนวนนักเรียนทุน ก.พ. (ทุนศึกษา)...๖๒....คน (เฉพาะข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ)
- (๒) ผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง.....๒๘.....คน
- (๓) ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ...๒๔....คน
- (๔) ผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง.....๘.....คน
- (๕) ผู้เข้าร่วมโครงการกำลังคนคุณภาพอื่น ๆ (ถ้ามี).....๑.....คน (โครงการ Policy Work/Study Team)

๓.๔ ข้อมูลนักเรียนทุนรัฐบาล ก.พ. ที่โอน ย้าย หรือ ลาออก

- (๑) จำนวนนักเรียนทุน ก.พ. (ทุนศึกษา) ที่ย้าย/โอน๕.....คน (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ – พ.ศ. ๒๕๖๑)
- (๒) จำนวนนักเรียนทุน ก.พ. (ทุนศึกษา) ที่ลาออก๖.....คน (ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ – พ.ศ. ๒๕๖๑)

ลำดับ	ความสอดคล้องตาม บทบาทภารกิจ (ไปตระบุ เช่น ด้านนโยบาย/ด้าน การควบคุม / ด้านการ สนับสนุน/ด้านบริการ)	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ต่างๆ/ แผนแม่บท/แผนปฏิรูป ประเทศ ในส่วนที่ ๒	แผนงาน/โครงการสำคัญ/ ภารกิจหลักของหน่วยงาน	องค์ความรู้ ทักษะที่ต้องการ เพื่อขอรับการจัดสรรทุน	ฝึกอบรม จำนวนทุน	ศึกษา จำนวนทุน	สาขาวิชาที่ไปศึกษา/ หัวข้อฝึกอบรม	ระบุ ระดับ ที่ศึกษา (โท/เอก)
		ด้าน ๑๑ การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	๗. โครงการศึกษาวิเคราะห์ตำแหน่งงาน และโครงสร้างอายุข้าราชการเพื่อการ บริหารอายุ (Age Management) ๘. โครงการพัฒนาศักยภาพกำลังคน ภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ ๙. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ๑๐. โครงการพัฒนาและเสริมทักษะและ ความรู้เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม ๑๑. โครงการพัฒนาหลักสูตรกลางด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๑๒. โครงการพัฒนาระบบติดตามและ ประเมินผลการใช้ตำแหน่งและอัตรากำลัง (Position & Workforce Audit) ๑๓. การศึกษาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลคู่ขนาน (Dual Tracks) ๑๔. การศึกษาและพัฒนาระบบ ค่าตอบแทน ๑๕. โครงการจัดเก็บทะเบียนประวัติและ การควบคุมเกษียณอายุของข้าราชการ พลเรือนอิเล็กทรอนิกส์	ทักษะที่ต้องการ ๑. ด้านดิจิทัล ๒. การจัดการข้อมูล ๓. การคิดอย่างสร้างสรรค์ ๔. การเจรจาต่อรอง ๕. การคิดวิเคราะห์ ๖. การสื่อสาร ๗. การนำเสนอ ๘. การวางแผน ๙. การแก้ไขปัญหา ๑๐. ด้านภาษา ๑๑. การให้คำปรึกษา		ทุน สนับสนุน นวัตกรรม ภาครัฐ ๔ ทุน	<u>โครงการที่ ๑</u> ทุนที่ ๑ สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์ ทุนที่ ๒ สาขาวิชา Computer Science <u>โครงการที่ ๒</u> ทุนที่ ๓ ทุกสาขาวิชา <u>โครงการที่ ๓</u> ทุนที่ ๔ สาขาวิชา รัฐศาสตร์ หรือ บริหารรัฐกิจ หรือ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือ การจัดการ เน้นด้านการ บริหารทรัพยากรมนุษย์	โท

ลำดับ	ความสอดคล้องตาม บทบาทภารกิจ (โปรดระบุ เช่น ด้านนโยบาย/ด้าน การควบคุม / ด้านการ สนับสนุน/ด้านบริการ)	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ต่างๆ/ แผนแม่บท/แผนปฏิรูป ประเทศ ในส่วนที่ ๒	แผนงาน/โครงการสำคัญ/ ภารกิจหลักของหน่วยงาน	องค์ความรู้ ทักษะที่ต้องการ เพื่อขอรับการจัดสรรทุน	ฝึกอบรม จำนวนทุน	ศึกษา จำนวนทุน	สาขาวิชาที่ไปศึกษา/ หัวข้อฝึกอบรม	ระบุ ระดับ ที่ศึกษา (โท/เอก)
			<p>๑๖. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ ในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบ คุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๑๗. การพัฒนาระบบบริหารกำลังคน คุณภาพ และการพัฒนากำลังคนคุณภาพ (Development Center)</p> <p>๑๘. การพัฒนาระบบการติดตาม ศักยภาพกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Performance Management Center)</p> <p>๑๙. ระบบจัดสรร ดำเนินการ และ ติดตามเกี่ยวกับทุนรัฐบาล (Excellence Center)</p> <p>๒๐. การดำเนินการร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ในการผ่อนคลายหลักเกณฑ์ต่างๆ ตามแนวคิด Sandbox</p> <p>๒๑. การศึกษาเกี่ยวกับดัชนีความผูกพัน ของบุคลากรภาครัฐ</p>		<p>ทุน พัฒนา บุคลากร ภาครัฐ (ฝึกอบรม) ๒ ทุน</p>		<p><u>หัวข้อฝึกอบรม</u> หลักสูตร Management เน้นด้าน Innovation จำนวน ๒ ทุน</p>	

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ : การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ลำดับ	ความสอดคล้องตาม บทบาทภารกิจ (ไปตระมุ เช่น ด้านนโยบาย/ด้าน การควบคุม / ด้านการ สนับสนุน/ด้านบริการ)	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ต่างๆ/ แผนแม่บท/แผนปฏิรูป ประเทศ ในส่วนที่ ๒	แผนงาน/โครงการสำคัญ/ ภารกิจหลักของหน่วยงาน	องค์ความรู้ ทักษะที่ต้องการ เพื่อขอรับการจัดสรรทุน	ฝึกอบรม จำนวนทุน	ศึกษา จำนวนทุน	สาขาวิชาที่ไปศึกษา/ หัวข้อฝึกอบรม	ระบุ ระดับ ที่ศึกษา (โท/เอก)
๑.	ภารกิจด้านการ สนับสนุนข้อมูลเพื่อใช้ ในการตัดสินใจในเชิง นโยบาย และภารกิจ ด้านบริการ	<u>แผนแม่บท</u> <u>ประเด็น ๒๐</u> การพัฒนาบริการ ประชาชนและการ พัฒนาประสิทธิภาพ ภาครัฐ <u>ประเด็น ๑๑</u> การพัฒนาคนตลอด ช่วงชีวิต <u>แผนปฏิรูปประเทศ</u> <u>ด้าน ๒</u> การบริหาร ราชการแผ่นดิน <u>ด้าน ๔</u> สังคม <u>ด้าน ๑๑</u> การป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อ สนับสนุนประเทศไทย ๔.๐ ๒. การพัฒนาระบบบริหารกำลังคน คุณภาพ และการพัฒนากำลังคนคุณภาพ (Development Center) ๓. การพัฒนาระบบการติดตามศักยภาพ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Performance Management Center) ๔. ระบบจัดสรร ตำแหน่งการ และติดตาม เกี่ยวกับทุนรัฐบาล (Excellence Center) ๕. โครงการพัฒนาระบบติดตามและ ประเมินผลการใช้ตำแหน่งและอัตรากำลัง (Position & Workforce Audit) ๖. การศึกษาระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลคู่ขนาน (Dual Tracks) ๗. การศึกษาและพัฒนาระบบค่าตอบแทน	<u>องค์ความรู้</u> ๑. Human Resource Information System ๒. การจัดการนวัตกรรม ๓. Data Analytics ๔. Human Resource Management ๕. Human Resource Development ๖. ด้านพฤติกรรมศาสตร์ ๗. Public Administration ๘. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ <u>ทักษะที่ต้องการ</u> ๑. ด้านดิจิทัล ๒. การคิดวิเคราะห์ ๓. การสื่อสาร ๔. การคิดอย่างสร้างสรรค์ ๕. การคิดนอกกรอบ ๖. การแก้ไขปัญหา		ทุนบุคคล ทั่วไป ๒ ทุน สาขาละ ๑ ทุน ทุน UIS ๑ ทุน ทุน สนับสนุน นวัตกรรม ภาครัฐ ๔ ทุน	<u>สาขาวิชาที่ไปศึกษา</u> ๑. การจัดการ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ๒. จิตวิทยา การจัดการเทคโนโลยี สารสนเทศ สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่ายังไม่ ต้องจัดทำรายละเอียด คำขอรับการจัดสรรทุน สนับสนุนนวัตกรรม ภาครัฐ สำหรับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	โท ตรี โท

ลำดับ	ความสอดคล้องตาม บทบาทภารกิจ (ไปรษณูป เช่น ด้านนโยบาย/ด้าน การควบคุม / ด้านการ สนับสนุน/ด้านบริการ)	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ต่างๆ/ แผนแม่บท/แผนปฏิรูป ประเทศ ในส่วนที่ ๒	แผนงาน/โครงการสำคัญ/ ภารกิจหลักของหน่วยงาน	องค์ความรู้ ทักษะที่ต้องการ เพื่อขอรับการจัดสรรทุน	ฝึกอบรม จำนวนทุน	ศึกษา จำนวนทุน	สาขาวิชาที่ไปศึกษา/ หัวข้อฝึกอบรม	ระบุ ระดับ ที่ศึกษา (โท/เอก)
			<p>ภาครัฐที่มีมาตรฐาน</p> <p>๘. การพัฒนาระบบการสอบเพื่อวัดความรู้ ความสามารถทั่วไปให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท</p> <p>๙. การพัฒนาระบบการจัดสวัสดิการภาครัฐ</p> <p>๑๐. การดำเนินการศูนย์เตรียมบุคลากร ภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน (Job Placement for Seniors)</p> <p>๑๑. การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากร บุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุและ บริบทการบริหารราชการที่เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๑๒. โครงการพัฒนาและเสริมทักษะและ ความรู้เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม</p>		<p>ทุน พัฒนา บุคลากร ภาครัฐ (ฝึกอบรม) ๒ ทุน</p>		<p><u>หัวข้อฝึกอบรม</u> หลักสูตร Management เน้นด้าน Innovation จำนวน ๒ ทุน</p>	
