



แนวทางการดำเนินการทดแทนอัตราว่าง จากผลการเกษียณอายุของข้าราชการ ด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น

นายอนุชา ภาระนันท์
ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ
สำนักงานประมาณ



□ งบประมาณสำหรับพนักงานราชการที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมจาก กพ.

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2562 ในแผนงานบุคลากรภาครัฐ (ขอทำความตกลงกับ สงป.
เพื่อใช้ในการบรรจุ พนักงานราชการ (อัตราใหม่) ทดแทนการยุบเลิกข้าราชการเกษียณ
ในปีงบประมาณ 2561) ใช้เงินของตนเองทำนองเดียวกับพนักงานราชการศักยภาพสูง

□ หน่วยงานจัดทำค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 โดยลดจำนวน
ข้าราชการลงเท่ากับอัตราที่ต้องยุบเลิกตามผลของการเกษียณที่ไปจ้างงานรูปแบบอื่น



□ **สงป. ตั้งงบประมาณปี 2563 ในช่วงเดือนมกราคม 2562**

การพิจารณาอุบัตราข้าราชการเกษียณ ปี 2561 ยังไม่ดำเนินการ

ต้องดำเนินการแล้วเสร็จก่อนตั้งงบประมาณปี พ.ศ. 2563 (ช่วงมกราคม 2562)

1. คำขอตั้งเสนอ สงป. มีข้อมูลยุบ

2. มีข้อมูลหนังสือตอบอนุมัติจาก กพ.



**สงป. ตั้งพนักงานราชการรองรับเท่า
จำนวนที่ยุบ**

**ก. หากส่วนราชการบรรจุแล้ว สงป.
จะตั้งให้เต็มปี**

**ข. ยังไม่บรรจุ จะตั้งให้เป็นอัตราใหม่
จำนวน 4 เดือน**



- ❑ **กรณีที เกษียณ ปิงบประมาณ 2562 ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จก่อนตั้งบประมาณ ประจำปี พ.ศ. 2564 (ไปเรื่อยๆ)**

(แก้ไขมาตรการบริหารและพัฒนากำลึงคนภาครัฐ (พ.ศ. 2562 – 2566))