

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อรับทุนฝึกอบรม
ในสาขาวิชาด้านการพัฒนาข้าราชการในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต
(Promoting Good Governance, Ethics and Anti-corruption in Public Service)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม)

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อรับทุน
ฝึกอบรมในสาขาวิชาด้านการพัฒนาข้าราชการในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต
(Promoting Good Governance, Ethics and Anti-corruption in Public Service) ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก
และกำหนดวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสินเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

๑. จำนวนทุนที่จัดสรร

จำนวน ๒๐ ทุน สำหรับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการจัดสรรทุน
รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม ได้แก่

กลุ่มที่ ๑ : ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมหรือ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๔ ทุน

กลุ่มที่ ๒ : ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ทุน

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการ/ปฏิบัติงานขอใช้ทุน ณ ส่วนราชการหรือหน่วยงาน
ของรัฐที่เป็นต้นสังกัดหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ไปฝึกอบรม

๒.๒ กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาทำประโยชน์ให้แก่ราชการตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ.
นอกจากจะต้องขอใช้เงินทุนที่ได้รับไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องขอใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็น
เบี้ยปรับอีกด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๓.๑ สำหรับทุนกลุ่มที่ ๑ ผู้สมัครจะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือส่วนงานที่มีภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต

๓.๒ สำหรับทุนกลุ่มที่ ๒ ผู้สมัครจะต้องเป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่าประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๓ เป็นผู้ที่มีอายุไม่เกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร (๑๕ มกราคม ๒๕๖๔)

๓.๔ หากเคยไปศึกษาหรือฝึกอบรมด้วยทุนรัฐบาล (ก.พ.) มาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร (๑๕ มกราคม ๒๕๖๔)

๓.๕ ต้องไม่เคยเป็นผู้ได้รับทุนฝึกอบรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต (Ethics, Governance and Anti-corruption) ที่สำนักงาน ก.พ. เป็นผู้จัดหลักสูตรแบบกลุ่มมาก่อน

๓.๖ มีความรู้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับการสื่อสารขั้นพื้นฐาน

๔. การรับสมัครคัดเลือก

๔.๑ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการจัดสรรทุนรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๓

๔.๒ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการจัดสรรทุนแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.พ. โดยส่งถึง กลุ่มงานบริหารการสอบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

(๑) แบบแสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฝึกอบรมในสาขาวิชาด้านการพัฒนาข้าราชการในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต (Promoting Good Governance, Ethics and Anti-corruption in Public Service) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เพิ่มเติม) พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนจากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดตามแบบฟอร์ม สนง.ก.พ. ๕

(๓) ประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานคุ้มครองจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต ภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ ตามเอกสารแนบ ๒

(๔) เรียงความในหัวข้อ “เหตุผลที่ผู้สมัครสมควรได้รับทุนฝึกอบรมด้าน Governance, Ethics and Anti-Corruption” ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ ใช้ระยะห่างบรรทัดปกติ (Single Space)

- (๕) เรียงความในหัวข้อ “ข้อเสนอในการปรับปรุงองค์กรของท่านให้โปร่งใสและมีจริยธรรม” ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ ใช้ระยะห่างบรรทัดปกติ (Single Space)
- (๖) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาทะเบียนบ้าน หรือสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล เป็นต้น (ถ้ามี)
- ผู้สมัครที่ส่งเอกสารและหลักฐานการสมัครภายหลังจากวันปิดรับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณา

๕. การดำเนินการคัดเลือก

- ๕.๑ ก.พ. จะแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ
- ๕.๒ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐฯ จะแต่งตั้งกรรมการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนด้วยวิธีการพิจารณาเอกสารของผู้สมัครคัดเลือก
- ๕.๓ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐฯ จะวางระเบียบและวิธีการคัดเลือก ตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครและปัญหาอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร
- ๕.๔ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐฯ จะประกาศรายชื่อผู้สมัครคัดเลือก และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนให้ผู้สมัครทราบ

๖. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

- ๖.๑ คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนด้วยวิธีการพิจารณาเอกสารของผู้สมัครคัดเลือก จะกลั่นกรองผู้สมัครจากใบสมัครและเอกสารการสมัคร เพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่ได้คะแนนสูงสุดเรียงลงมาตามลำดับไว้เท่ากับจำนวนทุน และผู้สมัครที่ได้คะแนนรองลงมาอีก ๕ ลำดับ เพื่อเป็นรายชื่อสำรอง โดยผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องได้คะแนนการประเมินความเหมาะสม (ด้วยวิธีพิจารณาเอกสารของผู้สมัครคัดเลือก) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ซึ่งหากได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่จัดส่งเอกสารและหลักฐานการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามที่กำหนดครบถ้วนก่อน เป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนก่อน ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ จะพิจารณาจากข้อมูลต่อไปนี้
- (๑) ประวัติการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานคุ้มครองจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต การกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ
- (๒) เรียงความในหัวข้อ “เหตุผลที่ผู้สมัครสมควรได้รับทุนฝึกอบรมในและต่างประเทศ ด้าน Governance, Ethics and Anti-corruption”
- (๓) เรียงความในหัวข้อ “ข้อเสนอในการปรับปรุงองค์กรของท่านให้โปร่งใสและมีจริยธรรม”
- (๔) ข้อมูลอื่น ๆ จากใบสมัครและเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ได้แก่ ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการทำงาน และประวัติการรับทุน เป็นต้น

๖.๒ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐฯ จะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้น

ดังมีรายละเอียดกำหนดการดำเนินการคัดเลือกฯ ตามเอกสารแนบ ๓

๗. การจัดสรรทุนเพื่อทดแทนทุนว่าง

๗.๑ กรณีสรรหาผู้รับทุนในกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งได้ไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้โอนทุนที่เหลือไปให้อีกกลุ่มหนึ่งได้

๗.๒ กรณีผู้รับทุนในกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งสละสิทธิรับทุน/ไม่มารายงานตัวในระยะเวลาที่กำหนด ให้เรียกผู้ที่มีชื่ออยู่ในบัญชีสำรองในลำดับถัดไปเป็นผู้รับทุนแทน หากดำเนินการแล้ว ยังมีทุนเหลืออยู่ที่โอนทุนที่เหลือไปให้กับผู้ที่มีชื่ออยู่ในบัญชีสำรองของอีกกลุ่มหนึ่งได้ โดยให้เรียกผู้ที่มีชื่ออยู่ในบัญชีสำรองตามลำดับคะแนนภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน

๘. การจัดการอบรม

สำนักงาน ก.พ. จะประสานกับหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาชั้นนำที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญทั้งในและ/หรือต่างประเทศเพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมภายใต้กรอบหลักสูตรที่กำหนด โดยจะดำเนินการจัดฝึกอบรมเป็นกลุ่ม

๙. การทำสัญญา

๙.๑ ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และหากผู้ได้รับทุนสละสิทธิการรับทุนหลังจากการทำสัญญารับทุน ผู้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

๙.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนต้องจัดทำข้อตกลงการรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐. เงื่อนไขการรับทุน

๑๐.๑ กรณีเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนศึกษาหรือทุนฝึกอบรม) มากกว่า ๑ ทุน ผู้ได้รับทุนจะต้องเลือกรับทุนใดทุนหนึ่ง

๑๐.๒ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องไปรายงานตัวตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๐.๓ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมหลักสูตรการอบรมเต็มระยะเวลาตามที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๔ ผู้ได้รับทุนจะต้องจัดทำกรณีศึกษา (งานกลุ่ม กลุ่มละ ๔ คน) ที่สะท้อนแนวคิดหรือมุมมองการนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน พร้อมส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดการอบรม ตามเอกสารแนบ ๔

๑๐.๕ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่เป็นต้นสังกัดหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรมเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ไปฝึกอบรม

๑๐.๖ ผู้ได้รับทุนจะต้องมีหนังสืออนุมัติตัวบุคคลให้ไปฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัดมายื่นให้สำนักงาน ก.พ. ก่อนการฝึกอบรม

ทั้งนี้ การไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑๐.๑ - ๑๐.๕ สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่มีสิทธิได้รับทุนหรือผู้ได้รับทุนสังกัด ในปีงบประมาณถัดไป

๑๑. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

๑๑.๑ ไม่มีหนังสืออนุมัติตัวบุคคลให้ไปฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐต้นสังกัด

๑๑.๒ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓

๑๑.๓ หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุน และการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑.๔ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือไม่อยู่ในมาตรฐาน หรือไม่เหมาะสม หรือไม่ประพฤติตนตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด

๑๑.๕ หลีกเลียง หรือพยายามหลีกเลียงกำหนดการเดินทางไปฝึกอบรม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

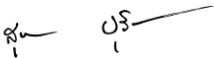
ชมนาด ศรีสวัสดิ์

(นางสาวชมนาด ศรีสวัสดิ์)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวสุกร ปุริสังคะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ