

ประมวลข้อมูลนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี กฎหมาย ฯลฯ
ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมภิบาลและ
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ระหว่างปี พ.ศ. 2540- 2560)

โดย ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม
สำนักงาน ก.พ.
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ประมวลข้อมูลนโยบายรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี กฎหมาย ฯลฯ
ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมเนียมและ
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(ระหว่างปี พ.ศ. 2540- 2560)

ที่		หน้า
1	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	3
2	นโยบายรัฐบาล	5
3	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	8
4	พระราชกฤษฎีกากว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี พ.ศ. 2546	10
4	มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ และ แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด	11
5	มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ	13
6	การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ	16
7	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานของรัฐ	17
8	การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	19
9	หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง และการพัฒนาข้าราชการ	21
10	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ พ.ศ. 2550	22

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 – 2560

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2540	รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ปีพุทธศักราช 2540	11 ตุลาคม 2540	<ul style="list-style-type: none"> ● มาตรา 77 รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่
2550	รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ปีพุทธศักราช 2550	24 สิงหาคม 2550	<ul style="list-style-type: none"> ● มาตรา 279 มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น <p style="margin-left: 20px;">มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ</p> <p style="margin-left: 20px;">การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรีหรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี.....</p> <p style="margin-left: 20px;">การพิจารณาสรรหา กลั่นกรอง หรือแต่งตั้งบุคคลใดเข้าสู่ตำแหน่งที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการใช้อำนาจรัฐ รวมทั้งการโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการลงโทษบุคคลนั้น จะต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มาตรา 280 เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหมวดนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรมตามมาตรา 279 ● บทเฉพาะกาล มาตรา 304 กำหนดให้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมตามมาตรา 279 ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันประกาศใช้รัฐธรรมนูญนี้
2560	รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ปีพุทธศักราช 2560	6 เมษายน 2560	<ul style="list-style-type: none"> ● มาตรา 76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ปี	ข้อกำหนด	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
			<p>รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้ง หรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มาตรา 258 ข. (4) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

นโยบายรัฐบาลระหว่างปี พ.ศ. 2549-2557

ที่เกี่ยวกับการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

(ภายหลังการยึดอำนาจโดยคณะปฏิรูปการปกครอง เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2549)

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2549	นโยบายรัฐบาล พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี)	3 พฤศจิกายน 2549	นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครองและการบริหาร ข้อ 1.2 เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ทั้งในภาคการเมืองและภาคราชการ ทั้งในระดับท้องถิ่นและระดับชาติ ส่งเสริมองค์การอิสระและประชาชนในการตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนโดยการจัดทำ พ.ร.บ.ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2551	นโยบายรัฐบาล (นายสมักร สุนทรเวช นายกรัฐมนตรี)	18 กุมภาพันธ์ 2551	นโยบายรัฐบาลด้านการบริหารจัดการที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการ ข้อ 8.1.5 เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน
2551	นโยบายรัฐบาล (นายสมชาย วงศ์สวัสดิ์ นายกรัฐมนตรี)	7 ตุลาคม 2551	นโยบายรัฐบาลด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการ ข้อ 8.1.4 เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน รวมถึงพัฒนาและนำมาตรการทางสังคมมาใช้ควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายต่างๆ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้น ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม
2551	นโยบายรัฐบาล (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี)	30 ธันวาคม 2551	นโยบายรัฐบาลด้านการบริหารจัดการที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการ ข้อ 8.1.6 เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนรวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรมและส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2554	นโยบายรัฐบาล (นางสาว ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี)	23 สิงหาคม 2554	นโยบายรัฐบาลด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี : ข้อ 8.1.5 เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐพร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจังเพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน โดยปรับปรุงกฎหมายให้มีการเปิดเผยบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งระดับสูง และตำแหน่งที่มีอำนาจมาก รวมทั้งบุคลากรขององค์กรอิสระต่อสาธารณะชนเพื่อความโปร่งใสของผู้ดำรงตำแหน่งเหล่านี้และเปิดโอกาสให้สาธารณชนร่วมตรวจสอบบุคลากรของภาครัฐเพิ่มขึ้น พัฒนาและนำมาตราการทางสังคมมาใช้ควบคู่กับการบังคับใช้กฎหมายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ความเสมอภาค เท่าเทียม และความถูกต้องชอบธรรม
2557	นโยบายรัฐบาล (นายประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)	12 กันยายน 2557	นโยบายรัฐบาล ข้อ 10 ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ 10.4 เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งจะมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านที่จะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้

ปี	ข้อกำหนด	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
			<p>จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ</p> <p>10.7 <u>ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ</u> ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

(ที่เกี่ยวข้องกับระบบคุณธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จรรยาและพฤติกรรมทางจริยธรรม)

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2551	พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2551	ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 125 ตอนที่ 22 ก หน้า 1 วันที่ 25 มกราคม 2551	<p>ลักษณะ 3 บททั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> • มาตรา 34 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน ต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี <p>ลักษณะ 4 ข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>หมวด 1 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มาตรา 42 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ (2) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะงานโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (3) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติและจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาได้ (4) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ (5) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง <p>หมวด 3 การสรรหา การบรรจุและการแต่งตั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> • มาตรา 52 การสรรหาเพื่อให้ได้บุคคลมาบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว <p>หมวด 4 การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มาตรา 72 ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้

ปี	ข้อกำหนด	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
			<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด</p> <p>ในกรณีที่เห็นสมควรและเพื่อการประหยัด สำนักงาน ก.พ.จะจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแทนส่วนราชการตามวรรคหนึ่งก็ได้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มาตรา 73 ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตนต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาอย่างมีคุณธรรมและเที่ยงธรรมและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี ● มาตรา 74 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดประพฤติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัยและปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้ตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. และจะให้บำเหน็จความชอบอย่างอื่น ซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติหรือรางวัลด้วยก็ได้ <p>หมวด 5 การรักษารจรรยาข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มาตรา 78 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษารจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้มุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (2) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ (3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน <p>ให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ</p> <p>ในการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสองให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย</p> ● มาตรา 79 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา <p>หมวด 6 วินัยและการรักษาวินัย</p> <p>(มาตรา 80 ,81,82)</p>

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

พ.ศ. 2546

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2546	พระราชกฤษฎีกา	9 ตุลาคม 2546	<p>พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มาตรา 6 การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ (6) มีประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

**มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมสร้างสรรค์ และ
แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด**

ปี พ.ศ. 2540 - พ.ศ. 2550

ปี	ข้อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2540	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540		มาตรา 77 บัญญัติให้ “รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”
2542	มติคณะรัฐมนตรี	11 พฤษภาคม 2542	คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2542 มีมติเห็นชอบแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารภาครัฐ โดยกำหนดให้รัฐจัดทำ ค่านิยมสร้างสรรค์ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2543	ก.พ.	12 มิถุนายน 2543	ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2543 มีมติเห็นชอบให้นำ ค่านิยมสร้างสรรค์ ไปเป็นแนวทางสำคัญในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของทุกส่วนราชการ
2543	มติคณะรัฐมนตรี	26 ธันวาคม 2543	คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2543 เห็นชอบหลักการของ แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด กำหนดให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนกลยุทธ์หน่วยงานใสสะอาด ซึ่งครอบคลุมใน 3 ประเด็น คือ การเสริมสร้างจิตสำนึกราชการใสสะอาด การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการจัดการเมื่อมีกรณีทุจริตเกิดขึ้น
2545-2547	มติคณะรัฐมนตรี	11 มิถุนายน 2545 26 พฤษภาคม 2546 20 กรกฎาคม 2547	<ul style="list-style-type: none"> • คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 มิถุนายน 2545 และวันที่ 26 พฤษภาคม 2546 และวันที่ 20 กรกฎาคม 2547 มีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ประจำปี 2544 2545 และ 2546 ตามลำดับ • ปี 2546 มีหนังสือแจ้งสำนักงบประมาณถึงข้อเสนอให้การสร้างราชการใสสะอาดเป็นเงื่อนไขหนึ่งในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้ส่วนราชการ • ปี 2547 มีหนังสือแจ้งสำนักงบประมาณและสำนักงาน ก.พ.ร.ถึงข้อเสนอให้การสร้างราชการใสสะอาดเป็นเงื่อนไขในการจัดสรรหรือลดสัดส่วนการจัดสรรงบประมาณ และขอรับหรือตัดสิทธิ์การขอรับเงินรางวัลประจำปี ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้การสร้างราชการใสสะอาดเป็นขั้นตอนสำคัญในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการที่ทุกส่วนราชการจะต้องถือปฏิบัติตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 แล้ว

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2547	มติคณะรัฐมนตรี	5 ตุลาคม 2547 2 พฤศจิกายน 2547	คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547 และวันที่ 2 พฤศจิกายน 2547 เห็นชอบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ และแนวทางการดำเนินการขั้นต่อไปในการพัฒนาระบบราชการ ตามลำดับ โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นเจ้าภาพหลักการสร้างโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การณรงค์และส่งเสริมค่านิยมรักความซื่อสัตย์สุจริต การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม
2549	นโยบายรัฐบาล (พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี)	3 พฤศจิกายน 2549	รัฐบาลแถลงนโยบายเมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2549
2549	มติคณะรัฐมนตรี	19 ธันวาคม 2549	<p>คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 มีมติเห็นชอบกับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามที่รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (คุณหญิงทิพาวดี เมฆสวรรค์) เสนอ โดยกำหนดไว้ 7 ยุทธศาสตร์ ดังนี้</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างผู้นำและผลักดันให้เกิดองค์การแห่งสุจริต ธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และการพัฒนาข้าราชการ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้คำปรึกษาแนะนำและการจัดการความรู้เพื่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม ธรรมาภิบาล</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 การวัดผลและตรวจสอบด้านจริยธรรม</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 7 การวางระบบสนับสนุนและปัจจัยพื้นฐานด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล</p> <p>โดยสำนักงาน ก.พ. ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบยุทธศาสตร์ที่ 3 กลยุทธ์หลักที่ 1 การพัฒนาที่ปรึกษาแนะนำด้านจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 5 กลยุทธ์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ข้อ 3 การผลักดันให้ส่วนราชการดำเนินการตามมาตรการสร้างราชการใสสะอาด และกลยุทธ์หลักที่ 4 การแต่งตั้งและพัฒนาผู้รับผิดชอบด้านจริยธรรมในส่วนราชการรวมทั้งยุทธศาสตร์อื่นๆ ด้วย</p>
2550	หนังสือเวียน	วันที่ 29 มกราคม 2550	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว2 ลงวันที่ 29 มกราคม 2550 เรื่อง กำหนดแนวทางการดำเนินการตามวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

**มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ**

ปี พ.ศ. 2550 – พ.ศ. 2560

ปี	ข้อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2550	รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ปีพุทธศักราช 2550	24 สิงหาคม 2550	<ul style="list-style-type: none"> ● มาตรา 279 บัญญัติให้ “มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น <p>มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่งจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ</p> <p>การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินรายงานต่อรัฐสภา คณะรัฐมนตรีหรือสภาท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องแล้วแต่กรณี....”</p>
2551	มติคณะรัฐมนตรี	26 สิงหาคม 2551	<p>มติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เห็นชอบในหลักการร่างประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการพลเรือน และยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไปพิจารณาดำเนินการด้วย ● ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ (ปี 2552-2555) ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 3 การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2551	นโยบายรัฐบาล (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี)	30 ธันวาคม 2551	นโยบายรัฐบาลด้านการบริหารจัดการที่ดี : ประสิทธิภาพการบริหารราชการ ข้อ 8.1.6 ให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
2552	ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ประกาศใน ราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 126 ตอนพิเศษ 162 ง หน้า 73-86 วันที่ 5 พฤศจิกายน 2552	ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2553
2552	หนังสือเวียน	22 ธันวาคม 2552	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว32 ลงวันที่ 22 ธันวาคม 2552 เรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <ul style="list-style-type: none"> • เสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเป็นประธานกรรมการจริยธรรมเพื่อ ก.พ. พิจารณาเห็นชอบ และเสนอชื่อกรรมการเพื่อ ก.พ. แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม • จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมโดยมติ ครม. เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2552 เห็นควรให้ใช้ประโยชน์จากหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบครอบคลุมภารกิจการบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบอยู่แล้ว ดังนั้น ส่วนราชการจึงสมควรตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นภายในหน่วยงานการเจ้าหน้าที่
2553	หนังสือเวียน	30 สิงหาคม 2553	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว28 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2553 เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <ul style="list-style-type: none"> • ให้เปลี่ยนศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด • ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัดปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด
2547	พระราชกฤษฎีกา เบี่ยงประชุมกรรมการ	22 ธันวาคม 2547	พระราชกฤษฎีกาเบี่ยงประชุมกรรมการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 5 นิยามคณะกรรมการ มาตรา 6(2) การรับเบี่ยงประชุมเป็นรายครั้ง มาตรา 9 ประธานกรรมการหรือประธานอนุกรรมการมีสิทธิได้รับเบี่ยงประชุมเป็นรายครั้งเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งในสี่ของอัตราเบี่ยงประชุม
2553	หนังสือ กรมบัญชีกลาง	6 กรกฎาคม 2553	หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.4/19377 ลงวันที่ 6 กรกฎาคม 2553 เรื่องการเบิกจ่ายเบี่ยงประชุมเป็นรายเดือนสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมของทุกส่วนราชการ

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2556	หนังสือ กรมบัญชีกลาง	29 สิงหาคม 2556	หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.4/32603 ลงวันที่ 29 สิงหาคม 2556 เรื่องการเบิกจ่ายเบี้ยประชุมสำหรับคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> ให้มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุมเป็นรายครั้ง ตามนิยามคณะกรรมการใหม่ในมาตรา 5 ของพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555
2555	หนังสือเวียน	29 พฤษภาคม 2555	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1013.7/ว6 ลงวันที่ 29 พฤษภาคม 2555 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเมื่อครบวาระและการแต่งตั้งแทนที่ผู้ที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ
2557	หนังสือเวียน	25 ธันวาคม 2557	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 เรื่องแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน <ul style="list-style-type: none"> แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไร แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด
2553	หนังสือเวียน (สมว.)	30 กันยายน 2553	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว43 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย
2556	หนังสือเวียน (สมว.)	21 สิงหาคม 2556	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1011/ว12 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2556 เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่และอื่นๆ			
2560	รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย ปีพุทธศักราช 2550	6 เมษายน 2560	<ul style="list-style-type: none"> มาตรา 76 วรรคสาม รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว มาตรา 258 ข. (4)) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ฯลฯ
2559	มติคณะรัฐมนตรี	13 กันยายน 2559	คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 13 กันยายน 2559 มีมติมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับดูแลให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบการดำเนินการเตรียมการให้เป็นไปตาม 76 วรรคสาม และ มาตรา 258 ข. (4) ร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่างๆ
2560	ร่างแผนแม่บท การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน พ.ศ....	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2560	ร่าง พ.ร.บ.จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.....	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
2560	ร่างประมวล จริยธรรมฯ	-	เตรียมดำเนินการปรับปรุงร่างประมวลจริยธรรมฯ ใหม่

การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2553	หนังสือเวียน	30 กันยายน 2553	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 47 ลงวันที่ 30 กันยายน 2553 เรื่องเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ จำนวน 4 มิติ 13 ตัวชี้วัด เพื่อให้ใช้เป็นเครื่องมือของส่วนราชการตามที่เห็นสมควร
2553	มติคณะรัฐมนตรี	12 ตุลาคม 2553	คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2553 มีมติเห็นชอบ <u>เครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ</u> และได้นำไปดำเนินการส่งเสริมส่วนราชการให้สร้างมาตรฐานความโปร่งใสในองค์กรมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2553

**ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551-2555
และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ**

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2551	ยุทธศาสตร์ชาติฯ	มิถุนายน 2551	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551-2555 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ยุทธศาสตร์ที่ 2 รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างบุคลากรมืออาชีพปราบปรามการทุจริต
2557	ยุทธศาสตร์ชาติฯ	มกราคม 2557	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 พ.ศ. 2556-2560 ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน
2558	มติคณะรัฐมนตรี	24 กุมภาพันธ์ 2558	คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556-2560) ไปสู่การปฏิบัติโดยให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี
2559	มติคณะรัฐมนตรี	5 มกราคม 2559	คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยเข้าร่วมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559-2560 ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ ปัจจุบัน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3

ปี	ข้อกำหนด	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2559	ยุทธศาสตร์ชาติฯ	14 มกราคม 2559	<p>ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560-2564</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต</p>
2557-2559	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส		<p>โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ ในความรับผิดชอบของ ป.ป.ช. และ ป.ป.ท. ดำเนินการมาแล้วรวม 3 ปี ดังนี้</p> <p>ปี งบฯ 2557 นำร่อง 259 แห่ง คะแนนเฉลี่ย 73.04 (ระดับสูง)</p> <p>ปี งบฯ 2558 จำนวน 8,197 แห่ง คะแนนเฉลี่ย 77.95 (ระดับสูง)</p> <p>ปี งบฯ 2559 รอผลการรายงาน</p>

การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2555	มติ คณะรัฐมนตรี	8 พฤษภาคม 2555	มติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2555 เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2555	มติ คณะรัฐมนตรี	24 กรกฎาคม 2555	มติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2555 เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง และ ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา 31วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวงและให้รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและรองปลัดกระทรวงทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตอีกตำแหน่งหนึ่ง
2557	คณะรักษา ความสงบ แห่งชาติ (คสช.)	22 พฤษภาคม 2557	คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้เข้าควบคุมการปกครอง เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2557
2557	คำสั่ง คสช.	24 พฤศจิกายน 2557	ให้มีศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.)
2557	คำสั่งแต่งตั้ง	15 ธันวาคม 2557	คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 127/2557 ลงวันที่ 15 ธันวาคม 2557 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.)
2558	มติ คณะรัฐมนตรี	27 ตุลาคม 2558	มติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2558 เห็นชอบแนวทางการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง ตามมติข้อสั่งการในการประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติครั้งที่ 6/2558 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2558
2558	มติ คณะกรรมการ ต่อต้านการ ทุจริตแห่งชาติ	14 มกราคม 2558	มติ คตช.ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2558 เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการฯ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 1. คณะอนุกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติด้านการปลูกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ 2. คณะอนุกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติด้านการป้องกันการทุจริต 3. คณะอนุกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติด้านการปราบปรามการทุจริต 4. คณะอนุกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติด้านการประชาสัมพันธ์ 5. คณะอนุกรรมการประสานความร่วมมือขอตกลงคุณธรรม

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2558	คำสั่งแต่งตั้ง คตช.	27 ตุลาคม 2558	คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 14/2558 ลงวันที่ 27 ตุลาคม 2558 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติตามองค์ประกอบฯ ที่กำหนด
2559	มติ คณะรัฐมนตรี	26 เมษายน 2559	มติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 เมษายน 2559 เห็นชอบการเสริมสร้างความเข้มแข็งของ ศปท. ระดับกระทรวง ตามมติข้อสั่งการในการประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2559 โดยให้ คตช. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงานประมาณ พิจารณายกระดับโครงสร้าง อัตราค่าจ้าง และงบประมาณ และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมรับไปพิจารณาเรื่องการจัดตั้งและมอบหมายภารกิจให้ ศปท. ระดับกระทรวง
2559	มติ คณะรัฐมนตรี	12 กรกฎาคม 2559	มติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติ การต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามที่ คตช. เสนอให้ อ.ก.พ.กระทรวง ปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้าง และกำหนดตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในสำนักงาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เว้นแต่สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม โดย <ol style="list-style-type: none"> (1) รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ โดยมีอำนาจหน้าที่ตามที่หัวหน้า ศปท. กำหนดหรือมอบหมาย (2) หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบและหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ทำหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม แล้วแต่กรณี ตามที่หัวหน้า ศปท.มอบหมาย

**หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง
และการพัฒนาข้าราชการ**

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
หลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง			
2559	คตช. มอบหมาย		คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) มอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง
2559	มติ คณะรัฐมนตรี	23 สิงหาคม 2559	คณะรัฐมนตรีในการประชุมวันที่ 23 สิงหาคม 2559 ได้มีมติรับทราบสรุปมติ-ข้อสั่งการที่สำคัญในการประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2559 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2559 ในส่วนของกรดำเนินงานด้านการปลูกจิตสำนึกและสร้างการรับรู้ ได้มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับและให้ข้อเสนอแนะในการขยายผลการสร้างจิตสำนึกไทยไม่โกงในข้าราชการ ให้เกิด การบูรณาการและให้สังคมเข้าใจการทำงานของราชการ และมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. และกระทรวงมหาดไทยรับไปดำเนินงานและเป็นหน่วยกำกับ โดยให้ถือเป็นนโยบายที่สำคัญที่จะต้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรม
หนังสือเวียนหลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการทดลองปฏิบัติราชการ			
2553	หนังสือเวียน	2 สิงหาคม 2553	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013/ว25 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2553 เรื่อง การดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ <ul style="list-style-type: none"> • รูปแบบวิธีการพัฒนาสำหรับข้าราชการทดลองปฏิบัติราชการ • หลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการทดลองปฏิบัติราชการ
2559	หนังสือเวียน	23 มีนาคม 2560	หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.5/ว4 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2560 เรื่อง การปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ <ul style="list-style-type: none"> • ปรับปรุงรูปแบบและแนวทางการพัฒนาสำหรับข้าราชการทดลองปฏิบัติราชการ

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2550

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2550	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี	13 กรกฎาคม 2550	ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2550 ประกาศ ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2550 (ลงนามโดยพลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์) ซึ่งกำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและให้สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรมทำหน้าที่เลขานุการเพื่อจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทย
2550	แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	25 กรกฎาคม 2550	แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมีอำนาจหน้าที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย และการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยต่อคณะรัฐมนตรี
2552	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	14 ตุลาคม 2552	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีการประชุมครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2552 โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน (นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ) มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์ของคนไทย ตามคำสั่งที่ 1/2552 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2552 ให้มีอำนาจหน้าที่ในการศึกษากร่างวาระแห่งชาติการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตของคนไทย เสนอต่อคณะรัฐมนตรี โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม เป็นประธาน
2554	(ร่าง) วาระแห่งชาติการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตของคนไทย	ปี 2554 – 2556	การประชุมคณะอนุกรรมการฯ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สภาที่ปรึกษาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงาน ก.พ. สำนักงานส่งเสริมเอกลักษณ์ของชาติ กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ช. สภาคุณธรรม สมาคมแห่งชาติ มูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ ยกร่างวาระแห่งชาติการส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตของคนไทยใน 3 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึกคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 ผนึกกำลังทุกภาคส่วนส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรและองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต

ปี	ชื่อกฎหมาย	วัน/เดือน/ปี	รายละเอียด
2559	แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ 1	พ.ศ. 2559 -2564	<ul style="list-style-type: none"> • มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบ (ร่าง) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1(พ.ศ. 2559-2564) และให้หารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของแผนแม่บทให้มีความชัดเจนและเหมาะสม • วิสัยทัศน์ : สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน • เป้าประสงค์ : สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน • ยุทธศาสตร์ <ul style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก • แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ คณะอนุกรรมการด้านวิชาการ และคณะอนุกรรมการด้านประชาสัมพันธ์ • ให้มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมในระดับกระทรวงและระดับจังหวัด ให้ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.ร. ทบพวนโครงสร้างของส่วนราชการ ปรับปรุงระเบียบและกำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งการติดตามประเมินผลการดำเนินงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามแผนแม่บทฯ ฯลฯ

