

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ได้กำหนดเป้าหมายของการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม โดยได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาทุนมนุษย์และระบบราชการไว้ใน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนและ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการพัฒนาประเทศดังกล่าว แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดจุดเน้นและประเด็นการพัฒนาสำคัญ ในระยะ 5 ปีแรกไว้โดยมีเป้าหมายให้เกิด การปฏิรูประบบปรับเปลี่ยนเพื่อแก้ปัญหารากฐานสำคัญที่เป็นจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศ โดยเฉพาะ ในด้านการพัฒนากำลังคนได้กำหนดแนวทางที่สำคัญไว้ใน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยในทุก ช่วงวัยให้เป็นคนดี มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม มีทักษะความรู้ และความสามารถปรับตัว เท้าทันกับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว บนพื้นฐานของ การมีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ธรรมาภิบาลในสังคมไทย มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกระดับให้ได้รับความรู้ ความสามารถ ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเฉพาะการสร้างภาวะผู้นำ และการปรับปรุงหลักสูตรการ พัฒนาระดับสูงของราชการให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าต่อการบริหารราชการอย่างแท้จริง รวมทั้งให้มีการ ประเมินความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการพัฒนาข้าราชการในมิติต่าง ๆ

๑.๓ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ซึ่งมีหน้าที่ตามมาตรา ๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและ ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมตลอดทั้ง วางแผนกำลังคนและด้านอื่น ๆ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และสำนักงาน ก.พ. ในฐานะ องค์กรกลางการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีหน้าที่ตามมาตรา ๑๓ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการพัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน รวมทั้งจัดทำยุทธศาสตร์ ประสาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน ได้ดำเนินการปรับปรุงแนวทางการ พัฒนาข้าราชการฝ่ายพลเรือนให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และการ พัฒนาประเทศไทยไปสู่ “ดิจิทัลไทยแลนด์”

๑.๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงาน ก.พ. ได้เริ่มดำเนินการวางแผนทางการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐระยะยาวที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี โดยได้กำหนดให้ระยะ ๕ ปีแรกของการพัฒนา เป็นระยะ

ของการสร้างรากฐานของการวางระบบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐสามารถปรับตัวและมีความพร้อมในทุกมิติ ที่จะทำงานในบริบทของการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ และดิจิทัลไทยแลนด์ รวมทั้งได้มีการวางกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนประเทศ ๔.๐ โดย ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบกับจุดเน้นการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ๔ ประการ เพื่อให้ใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาข้าราชการ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation) การส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้องเชื่อมโยงเป็นบูรณาการและการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบ (Create Alignment and Accountability) การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมและการคิดสร้างสรรค์ (Driving Innovation) การสร้างพันธมิตรและการส่งเสริมการทำงานแบบประชารัฐ (Create Partnership and Relationship)

๑.๕ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เป็นรูปธรรม และสนับสนุนให้ส่วนราชการนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกระดับตำแหน่ง ได้แก่ กลุ่มข้าราชการใหม่ กลุ่มข้าราชการผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ กลุ่มหัวหน้างาน กลุ่มอำนวยการ และกลุ่มบริหาร รวมทั้งได้วางระบบเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเลื่อนตำแหน่ง (Pre-promotion Development) ในบางกลุ่มข้าราชการตามความเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐ นอกจากนี้ ได้จัดเตรียมเครื่องมือและกลไกสนับสนุนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ได้แก่ แนวทางการประเมินสมรรถนะข้าราชการ เส้นทางพัฒนา (Training Roadmap) การวางแผนพัฒนาตนเอง และการจัดทำหลักสูตรการพัฒนา เพื่อให้การพัฒนาตอบสนองความต้องการของราชการในภาพรวม

๑.๖ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามแนวทางดังกล่าวมีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นสมควรจัด “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อติดตามสถานภาพการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

๒.๒ เพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และเตรียมความพร้อมให้หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการให้เกิดการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เพื่อการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

๓. ประเด็นเนื้อหา

๓.๑ แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

๓.๒ สมรรถนะของบุคลากรภาครัฐที่เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

๓.๓ กรอบแนวทางการพัฒนา (Development Roadmap) ภาวะผู้นำและสมรรถนะอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมค่านิยมการทำงานเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ การสร้างแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อการบรรลุพันธกิจของหน่วยงานและการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

๓.๕ เครื่องมือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลยุคใหม่

๔. วิธีการ

ใช้กิจกรรมการเรียนรู้ (Activities-Based Learning) การอภิปรายกลุ่ม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการระดมสมองในรูปแบบ World Café รวมถึงการฝึกปฏิบัติเพื่อสร้างแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๕. วิทยากร

ที่ปรึกษาโครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ และวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.

๖. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไปที่ได้รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล การพัฒนากลยุทธ์ และ/หรือ การพัฒนาองค์กรของหน่วยงาน จำนวนประมาณ ๒๔๐ คน จำแนกเป็น ๓ กลุ่ม (รุ่น) ๆ ละไม่เกิน ๘๐ คน

๗. ระยะเวลา ๒ วันทำการ

- กลุ่มที่ ๑ วันที่ ๓๐-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒
- กลุ่มที่ ๒ วันที่ ๔-๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และ
- กลุ่มที่ ๓ วันที่ ๑๘-๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

๘. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

๙. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

๑๐. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

๑๐.๑ สำนักงาน ก.พ. มีข้อมูลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของส่วนราชการ เพื่อการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาให้มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ และแนวทางการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านกลยุทธ์และการพัฒนาองค์กร อันจะเป็นประโยชน์ต่อการยกระดับมาตรฐานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้ดียิ่งขึ้น

๑๐.๒ หน่วยงานภาครัฐนำประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ๔.๐ และแนวทางการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านกลยุทธ์และการพัฒนาองค์กร ไปใช้ในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ ภาครัฐมีเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรตามแนวทางการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ**๑๑.๑ ที่ปรึกษาโครงการ**

นางเมธินี เทพมณี	เลขาธิการ ก.พ.
นางชุติมา หาญเผชิญ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
นางนภาพร กิตติธรร	นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ

๑๑.๒ ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
กลุ่มแผนงานและวิชาการ
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๗๑, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๘
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒
