

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้</li> </ul>		<p>โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดการประชุมสัมมนา เรื่อง การส่งเสริมและสร้างความร่วมมือการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) โดยสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับผู้แทนจาก กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และมหาวิทยาลัยของรัฐในภูมิภาค ๔ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อส่งเสริมและสร้างความร่วมมือการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>พัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดการประชุมสัมมนา เรื่อง การวางแผนการดำเนินงานและพัฒนาโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ โดยสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับมหาวิทยาลัยของรัฐในภูมิภาค ๔ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และพัฒนาเนื้อหาสาระของหลักสูตรและรูปแบบของการจัดกิจกรรม อันส่งผลให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ สปชต. ได้รับประโยชน์สูงสุด</li> <li>● จัดทำหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ผู้ว่าราชการจังหวัด ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)) เพื่อประชาสัมพันธ์และเชิญส่งข้าราชการในสังกัดสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>● พัฒนาหลักสูตร วางแผน เตรียมการ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งวางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยทั้ง ๔ แห่ง</li> <li>● ดำเนินการขออนุมัติจัดจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง มหาวิทยาลัยของรัฐ ๔ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ และรายงานความคืบหน้าโครงการแก่ อ.ก.พ.</li> <li>● การดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๖ รุ่น ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน</li> <li>๒. รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน</li> <li>๓. รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๐๒ คน</li> <li>๔. รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๐ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๐๑ คน</li> <li>๕. รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๗ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๐๓ คน</li> <li>๖. รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๙ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๒๐ คน</li> <li>๗. รุ่นที่ ๗ วันที่ ๓ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน</li> <li>๘. รุ่นที่ ๘ วันที่ ๖ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๒ คน</li> <li>๙. รุ่นที่ ๙ วันที่ ๙ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๒๑ คน</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๑. รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๑๖ – ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๘๐ คน</p> <p>๑๑. รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ – ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๒ คน</p> <p>๑๒. รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ – ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๑ คน</p> <p>๑๓. รุ่นที่ ๑๓ วันที่ ๗ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๙๖ คน</p> <p>๑๔. รุ่นที่ ๑๔ วันที่ ๙ – ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๗๙ คน</p> <p>๑๕. รุ่นที่ ๑๕ วันที่ ๑๓ – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๙๔ คน</p> <p>๑๖. รุ่นที่ ๑๖ วันที่ ๒๖ มีนาคม – ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย บูรพา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานบริบทอาเซียน</li> </ul>		<p><b>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Formulating Concept of ASEAN Resource Center (ARC) : ASEAN Pool of Experts on Civil Service (A-EXPECS) ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ยอร์กยาคาร์ตา ประเทศอินโดนีเซีย ซึ่งเปิดโอกาสให้ผู้แทนที่เข้าร่วมการสัมมนาฯ พิจารณาเสนอชื่อผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขาจากประเทศของตน ให้เข้ามารวมอยู่ในที่เดียวกัน คือ A-EXPECS หรือศูนย์ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญของอาเซียน เพื่อให้ประเทศสมาชิกอาเซียนได้นำข้อมูลไปพิจารณาใช้ให้เกิดประโยชน์ อาทิ เชิญเป็นวิทยากรหรือที่ปรึกษา เพื่อประโยชน์ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน และอาจจะเป็นเครื่องมือในการยกระดับคุณภาพของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนของประเทศสมาชิกให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้นในอนาคต</li> <li>● จัดการประชุมคณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์และจัดการองค์ความรู้เพื่อเตรียมการจัดประชุม ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๒๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้คณะทำงานฯ ได้รับทราบถึงที่มาและรูปแบบการจัดประชุม</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ก.พ. อาเซียน รวมถึงแนวคิดหลัก (Theme) ในวาระการดำรงตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียนของประเทศไทย นอกจากนั้น คณะทำงานฯ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงแผนการประชาสัมพันธ์และการเตรียมการด้านประชาสัมพันธ์และองค์ความรู้สำหรับการเป็นประธาน ก.พ. อาเซียนของประเทศไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการฝึกอบรมภาษาหลักสูตร “Indonesia Language Course Program 2018 for Basic 1” ณ สถานทูตอินโดนีเซียประจำประเทศไทย กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๙ ตุลาคม - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านความร่วมมือระหว่างประเทศที่ต้องมีการแลกเปลี่ยนหรือติดต่อประสานงานกับข้าราชการจากประเทศอินโดนีเซีย หรือผู้ที่ต้องการจะเพิ่มพูนศักยภาพในการทำงานด้านการต่างประเทศ รวมไปถึงมีโอกาสที่จะได้ใช้ภาษาอินโดนีเซียในการปฏิบัติงาน ได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมภาษาภาษา (ภาษาอินโดนีเซีย) เบื้องต้น</li> <li>● เลขาธิการ ก.พ. รับมอบตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน จาก Ms. Yong Ying-I ก.พ. แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ ในการประชุม ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๑๙ (the 19<sup>th</sup> ASEAN Cooperation on Civil Service Matters: ACCSM Meetings) ณ Marina Mandarin Hotel สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ประเทศไทย จะดำรงตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน โดยสำนักงาน ก.พ. จะทำหน้าที่หลักในการผลักดันภารกิจของ ก.พ. อาเซียน การพัฒนาหรือยกระดับการทำงานด้านราชการพลเรือน รวมทั้ง</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การสร้างความร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานราชการในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้นในการบริหารงานราชการและการบริหารงานบุคคล ซึ่งการดำรงตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน จะมีระยะเวลา ๒ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Civil Service Competency Framework for Administrators ณ เนการาบรูไนดารุสซาลาม ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการตามกิจกรรมที่ปรากฏอยู่ในแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ (ACCSM Work Plan ๒๐๑๖ - ๒๐๒๐) อันจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อความร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในภูมิภาคอาเซียนโดยรวม และเพื่อพัฒนากรอบแนวคิด กำหนดการ ดำเนินการและการตรวจสอบประสิทธิภาพของการใช้กรอบแนวคิดทางด้านสมรรถนะและพฤติกรรมของข้าราชการพลเรือนในอาเซียน ในทุกๆ ระดับ</li> <li>● การส่งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ไปปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นวิทยากรในการประชุมวิชาการระดับชาติด้านกิจการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หัวข้อ "Thailand Experience in Dialing with Development Strategy for Civil Servants to be World Class Civil Service" ให้กับ National Civil Service Agency (NCSA) ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ เมืองโบกอร์ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. และ NCSA มีความสัมพันธ์อันดีต่อกันจากการให้ความร่วมมือเชิงวิชาการดังกล่าว นอกจากนั้นผู้เข้าร่วมการประชุมยังได้รับ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและการนำไปประยุกต์ใช้ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ และการกำหนดแผนงานพัฒนาข้าราชการทั้งในระดับส่วนกลางและภูมิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การรับรองคณะข้าราชการจาก Royal Civil Service Commission (RCSC) แห่งราชอาณาจักรภูฏาน จำนวน ๔ คน ที่ขอเข้าหารือและรับฟังบรรยายสรุปเกี่ยวกับสวัสดิการภาครัฐและการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของประเทศไทย ในฐานะที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการดึงดูดและจูงใจให้เข้ารับราชการ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับข้าราชการในระบบ ซึ่งนำไปสู่การรักษากำลังคนภาครัฐในระยะยาว เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> <li>● การประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมการจัดประชุม ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๒๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ.</li> <li>● การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ณ ราชอาณาจักรกัมพูชา เพื่อเข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจด้านราชการพลเรือนระหว่างสำนักงาน ก.พ. ประเทศไทย และ Ministry of Civil Service แห่งราชอาณาจักรกัมพูชา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ กรุงพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา</li> <li>● การรับรองเจ้าหน้าที่จากสำนักเลขาธิการอาเซียน จำนวน ๓ คน ที่มาให้คำปรึกษาในเรื่อง การจัดทำแผนงาน ก.พ.อาเซียน ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม เรื่อง the First Batch of the Training on Monitoring and Evaluation (M&amp;E) of the ASSEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Blueprint ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</li> <li>● การส่งผู้แทนเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ณ กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย เพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม เรื่อง การสัมมนาเชิงวิชาการเรื่อง “Laying the Foundation for Future Cooperation in Promoting Accountability and Transparency in ASEAN” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรในอนาคต แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นที่อยู่ในความสนใจร่วมกันพัฒนาแนวทางการสร้างความร่วมมือในอนาคต และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันใกล้ชิดกันยิ่งขึ้น ระหว่าง ASEAN ASEANSI และ AIPA ตลอดจนส่งเสริม ธรรมชาติ และยกระดับมาตรฐานความพร้อมรับผิดชอบ และความโปร่งใสในภูมิภาคอาเซียน</li> <li>● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เรื่อง “ASEAN Communication Master Plan II (ACMP II) 2018 - 2025” ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ กรอบการสื่อสารเกี่ยวกับองค์กรการพัฒนาและวิสัยทัศน์ของ อาเซียนและประชาคมอาเซียนระดับภูมิภาคและระดับโลก</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ประสานงานประจำคณะ (Liaison officer) ในการจัดประชุม ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓, ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้อง Peridot ๓ ชั้น ๓ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี</li> <li>● ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร ASEAN Plus New-Wave Leadership Development Programme ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ โฮเทล ประตูน้ำ กรุงเทพฯ</li> </ul>			
		<p><b>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน บวกสาม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ เรื่อง “Improving and Developing Human Resource Management in Asian Civil Service” ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของประเทศญี่ปุ่น และมีโอกาสไปศึกษาดูงาน ณ สถาบันฝึกอบรมเจ้าหน้าที่รัฐบาลท้องถิ่นในจังหวัดคานากาวา พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์เรื่องความท้าทายในการสรรหาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสามารถในภาคราชการพลเรือนที่แต่ละประเทศสมาชิกอาเซียนเผชิญในปัจจุบัน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น</p>		<p><b>การศึกษาและพัฒนาระบบค่าตอบแทน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมการชี้แจงคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อพิจารณาร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ในวันที่ ๖, ๑๔, ๒๐ และ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ และ วันที่ ๓, ๑๐ และ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑</li> <li>การจัดประชุมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาศึกษาแนวทางและความเหมาะสมตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กรม/กระทรวง ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี มีเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วมจำนวน ๒๕๐ คน แบ่งเป็น วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๐ คน และวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐ คน</li> </ul>			
		<p><b>การศึกษาและพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมเพื่อหารือร่วมกับผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข เพื่อพิจารณาแนวทางและความเหมาะสมของข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑</li> <li>จัดประชุมคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการสวัสดิการข้าราชการได้มีมติ จำนวน ๓ เรื่อง ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> <li>เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน ๑ เรื่อง คือ การแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗</li> <li>เรื่องเพื่อหารือ ๑ เรื่อง คือ กรมธนารักษ์หารือแนวทางการจัดสวัสดิการเชิงธุรกิจในที่ราชพัสดุ: กรณีความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) เรื่องเพื่อทราบ ๑ เรื่อง คือ ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และจัดทำมติคณะกรรมการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการและสวัสดิการในเชิงธุรกิจของส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ให้ได้ข้อมูลในการกำหนดนิยามและประเภทของสวัสดิการภายในส่วนราชการและสวัสดิการในเชิงธุรกิจที่สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต</li> </ul>			
		<p><b>การพัฒนาระบบตำแหน่งและการบริหารกำลังคนภาครัฐ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาเรื่อง <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานที่دينจังหวัด (สาขา) เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ในกรมที่ดิน</li> <li>๒) การยกเว้นหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างสำรวจ ในสำนักงานปฏิรูปที่ดินเพื่อการเกษตร</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) การประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่ง และค่าตอบแทน ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง บทบาทหน้าที่รับผิดชอบและคุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. กิจกรรมภายในงานมีการแบ่งกลุ่มเพื่อแสดงความคิดเห็น โดยประเด็นหลักในที่ประชุม คือ ๑) การกำหนดคุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO) ซึ่งจำแนกออกเป็นระดับประเทศ ระดับกระทรวง ระดับกรม และผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ๒) การปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง CIO ระดับต่างๆ ๓) กระบวนการทำงานร่วมกันและการกำหนด ทีมสนับสนุนการปฏิบัติงาน CIO มีผู้เข้าร่วมงาน ๑๐๐ คน</li> <li>● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กรม/กระทรวง ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไต้ลลิช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี มีเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วมจำนวน ๒๕๐ คน แบ่งเป็นวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๐ คน และ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐ คน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การส่งเสริมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่นักทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด (HR Unit) ในสำนักงานจังหวัด และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ฝึกอบรม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรที่ ๑ หลักสูตรระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ และทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ เพื่อพัฒนาด้านดิจิทัลของระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิชคอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๓๘ คน</li> <li>- หลักสูตรที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ : เทคนิคการวางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ วันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๑ คน</li> <li>- หลักสูตรที่ ๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๘๐ คน</li> <li>- หลักสูตรที่ ๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลในภูมิภาค: กรณีจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับจังหวัด ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๗๘ คน</p> <p>- หลักสูตรที่ ๕ การบริหารผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๗๙ คน</p>			
		<p><b>การส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ. โดยกลุ่ม ป.ย.ป. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)” เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยวัตถุประสงค์ของการประชุมเพื่อให้การดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมี “แผนที่” ในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อคณะรัฐมนตรี จึงได้ยกร่าง “แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อระบุถึงสิ่งที่หน่วยงานกลางบริหารงานบุคคลจะต้องร่วมกันดำเนินการให้บรรลุผลตามที่ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศกำหนด และมีการรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งตอบข้อซักถามจากผู้แทนจากฝ่ายเลขานุการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่างๆ รวม ๘ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ตำรวจ ๒) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓) สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ๔) สำนักงานอัยการสูงสุด ๕) สำนักงานศาลยุติธรรม ๖) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๗) สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และ ๘) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อกลุ่ม ป.ย.ป. จะได้ประมวลความคิดเห็นของที่ประชุม และนำไปปรับปรุงก่อนเสนอคณะกรรมการ ก.พ. และ ก.พ. ตามลำดับ เพื่อให้แผนฯ ฉบับนี้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้นก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป</p>			
		<p><b>การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (คปร.) และระบบบริหารพนักงานราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คปร.) เฉพาะกิจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบพนักงานราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาเรื่องการกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบพนักงานราชการ</li> <li>● นำเสนอมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และเสนอต่อคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ โดยปรับปรุงแก้ไขชื่อมาตรการฯ จาก "มาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) เป็น</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>"มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)" และได้ปรับปรุงแก้ไขข้อประชุมให้สอดคล้องกับชื่อมาตรการฯ จาก "การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) เป็น "การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ"</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ ณ ห้องริชมอนด์ แกรนด์ บอลรูม ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ สโตนีลีช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว ให้แก่ส่วนราชการและองค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ รวมทั้งสิ้น ๔๙๖ คน จาก ๑๔๔ ส่วนราชการ กิจกรรมในช่วงเช้า มีการชี้แจงเกี่ยวกับที่มาและสถานภาพปัจจุบันของกำลังคนภาครัฐ และมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังปกติ ซึ่งเป็นแนวทางการบริหารจัดการอัตราเกษียณอายุทั้งข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำ โดยยังคงการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐในระยะยาว ตลอดจนการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ การบริหารอัตราข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ และการบริหารอัตราลูกจ้าง โดยมีผู้แทนสำนักงานประมาณ นายพิชัย คุ้มหรั่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>งบประมาณและการจัดการ และผู้แทนกรมบัญชีกลาง นางปาณิศา จันทร์โต นักวิชาการคลังชำนาญการ กองบริหารการเบิกจ่าย เงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ร่วมชี้แจงและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับแนวทางการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณสำหรับอัตราข้าราชการตั้งใหม่ พนักงานราชการตั้งใหม่ ที่ทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบ อื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจน หลักเกณฑ์การจัดสรร งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของงบบุคลากร รวมถึงวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ส่วนช่วง บ่าย มีการชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการ กำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ ซึ่งมุ่งเน้นการส่งเสริมให้ส่วนราชการ วางแผนและบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐทุกประเภทให้สอดคล้อง กับบทบาทของภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนกำลังคนอย่างเป็น ระบบมีการวางกลไกการติดตามและตรวจสอบการใช้กำลังคน เพื่อให้ส่วนราชการใช้กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดความคุ้มค่า พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการ ตัวอย่างการคำนวณ และการกรอกแบบฟอร์ม คปร. ที่ใช้ในการ ดำเนินการ ตลอดจนตอบข้อซักถามของส่วนราชการ ทั้งนี้ คปร. จะจัดทำคู่มือมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติ แจกเวียนส่วนราชการและองค์กร กลางการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป</p>			
		<p>การจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงการเกษียณอายุของ ข้าราชการและแนวทางในการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ข้าราชการ พลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ตามมาตรา ๑๐๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดย อ.ก.พ. มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการ โดยให้ขยายอายุเกษียณเหมือนกันทั้งหมดเป็นอายุ ๖๓ ปี ในระยะแรก และในระยะที่สอง ให้ขยายอายุเกษียณตามลักษณะงานจากอายุ ๖๓ ปี เป็น ๖๕ ปี และให้รับความเห็นไปปรับปรุงข้อเสนอเสนอ ก.พ. ต่อไป</li> <li>ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และเห็นชอบร่างมาตรการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ และให้รับฟังความเห็นเกี่ยวกับร่างดังกล่าว จากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง</li> <li>ส่งร่างมาตรการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์แห่งชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องตามมติ ก.พ.</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างฯดังกล่าว</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบเรื่องการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กรณีกระทรวงสาธารณสุขหรือเกี่ยวกับการให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ประเภทผู้อำนวยการระดับสูง) ย้ายมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ก่อน อ.ก.พ.กระทรวงมีมติให้รับราชการต่อไป</li> <li>• ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่ง มีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้เสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการต่อไป</li> <li>• จัดประชุมหารือแนวทางการเกษียณอายุของข้าราชการร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๗๕ คน</li> <li>• ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการจัดประชุมหารือแนวทางการขยายอายุเกษียณของข้าราชการฯ และเห็นชอบบัญชีรายตำแหน่งในสายงานที่</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จะกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไปเพิ่มเติม ๒ สายงานของกระทรวงพาณิชย์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับร่างมาตรการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรับทราบการบูรณาการแผน ำกับมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ</li> <li>● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ร่วมแรง ร่วมใจ ร่วมพัฒนาบุคลากรสู่สังคมสูงอายุ จำนวน ๓ ครั้งดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) จัดประชุม วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๘ คน</li> <li>๒) จัดประชุมในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๕ คน</li> <li>๓) จัดประชุมในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๒ คน</li> </ul> </li> <li>● จัดสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง กำลังคนภาครัฐพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมณัฎประดิษฐ์ จำนวนผู้เข้าร่วม ๖๐๐ คน</li> <li>● จัดทำข่าวชี้แจงความคืบหน้าเรื่องการขยายอายุเกษียณและแนวการตอบข้อซักถาม เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● แจ้งเวียน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปี บริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>● กิจกรรมการจัดประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการส่งเสริมโอกาสในการทำงานของบุคลากรภาครัฐภายหลังเกษียณ และโครงการพัฒนาหลักสูตรกลาง โดยกำหนดจัดอบรม โครงการพัฒนาหลักสูตรกลางและจัดอบรมสัมมนานำร่องเรื่อง อายุไม่สำคัญ... พร้อม (ตาม) ทันสมัย วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๑๐๐ คน</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>การศึกษาวิเคราะห์ตำแหน่งงานและโครงสร้างอายุข้าราชการเพื่อการบริหารอายุ (Age Management)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุตามลักษณะงาน : ผู้แทนข้าราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่อาจต้องใช้สมรรถภาพทางกาย ๒ ครั้ง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) จัดสัมมนา วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๐ คน</li> <li>๒) จัดสัมมนา วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๐ คน</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การส่งเสริมศักยภาพ เสริมสร้างคุณภาพและ ความเข้มแข็งของงานวิจัยและการพัฒนางานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดสัมมนาฯ รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง การเกษียณอายุตามลักษณะงาน : ผู้แทนข้าราชการ ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่อาจต้องใช้สมรรถภาพทางกาย ๓ ครั้ง รายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดสัมมนา วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๖ คน</li> <li>๒. จัดสัมมนา วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๖ คน</li> <li>๓. จัดสัมมนา วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๐ คน</li> </ul> </li> </ul> <p>การศึกษาเพื่อพัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือใน การตรวจสอบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Audit) ของส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อสนับสนุนการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ๔ ครั้ง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) จัดสัมมนาฯ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ - ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวน ผู้เข้าร่วม ๙๗ คน</li> </ul> </li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) จัดสัมมนาฯ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ - ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๕ คน</p> <p>๓) จัดสัมมนาฯ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ - ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๓ คน</p> <p>๔) จัดสัมมนาฯ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ - ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๖ คน</p> <p><b>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและระบบบริหาร การปฏิบัติงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ. จัดงานวันมูลนิธิพันเอก จินดา ณ สงขลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยจัดให้มีการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น โดยในปีนี้มี ๒ หน่วยงาน ได้แก่ ๑. กรมการขนส่งทางบก ซึ่งได้รับรางวัล ๒ ด้าน คือด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในเรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านความโปร่งใส ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และกรมราชทัณฑ์ ได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล นอกจากนี้ได้จัดกิจกรรมพิเศษ คือ การเสวนาในหัวข้อ"HR กับบทบาทที่ท้าทายในโลกยุคดิจิทัล" โดย กานติมา เลอเลิศยุติธรรม หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ปรีชา ธนสุกาญจน์ รองกรรมการผู้จัดการบริหาร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด และ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เทวรินทร์ สมงาม ผู้อำนวยการสำนักงานการบุคคลกลาง บริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และได้รับเกียรติดำเนินการเสวนาโดย อ.จักรพันธ์ ตรวณรรคา อาจารย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เผยแพร่วารสารข้าราชการฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ ขึ้นเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.</li> </ul>			
		<p><b>การพัฒนาระบบและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ</b> <b>การพัฒนาเครื่องมือประเมินบุคคล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สร้างและพัฒนาแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๒๖๕ ข้อ</li> <li>๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๑๓๒ ข้อ</li> <li>๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๒๕ ข้อ</li> </ol> </li> <li>• จัดชุดแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับเตรียมการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) วิชาภาษาไทย จำนวน ๒๘ ชุด</li> <li>๒) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๓๗ ชุด</li> <li>๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๓ ชุด</li> </ol> </li> </ul>			
		<p><b>การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รับรองคุณวุฒิจากสถานศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๓๘๔ หลักสูตร</li> <li>• ตอบข้อหารือของส่วนราชการ/ประชาชนเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ. ตามระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และเงินเดือนแรกบรรจุ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ๕๘๘ ราย</li> <li>๒) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ๑๒๖ ราย</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ข้อมูลหลักสูตรที่ได้รับการรับรองแล้ว จำนวน ๑,๖๓๐ หลักสูตร และนำข้อมูลรายบุคคลที่พิจารณาแล้ว จำนวน ๔๓ ราย เข้าสู่ระบบ e-Accreditation (ระบบใหม่)</li> <li>● ตรวจสอบต้นฉบับคุณวุฒิสถาบันการศึกษาภาครัฐภายในประเทศของ ก.พ. จำนวน ๖๗๐ หลักสูตร</li> </ul>			
		<p><b>การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำ QR Code เพื่อประกอบหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการ เรื่อง การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ โดยเผยแพร่หนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. และจัดส่งหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการจำนวน ๒๑๙ แห่ง</li> </ul>			
		<p><b>๑. การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ</b></p> <p><b>ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวง ประจำปี ๒๕๖๒ ทางอินเทอร์เน็ตระหว่างวันที่ ๓ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๙ ทุน</li> <li>- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๘๕ ทุน</li> <li>- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๕ ทุน</li> <li>- ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๔ ทุน</li> <li>- ทุนวิวัฒน์ไชนานุสรณ์ จำนวน ๑ ทุน</li> </ul> </li> <li>● ดำเนินการสอบข้อเขียน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑</li> <li>● ประมวลผลคะแนนวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๒,๑๐๓ คน ๕ ประเภททุน ๘๘ หน่วยทุน ๑๐๔ ทุน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์ข้อเขียนวิชาอัตรีย์ จำนวน ๙๘ หน่วยทุน ๑๐๔ ทุน</li> <li>● จัดทำบัญชีคะแนนผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมมา</li> <li>● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนฯ ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</li> <li>● รับรายงานตัวยืนยันการรับทุนฯ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</li> <li>● อบรมปฐมนิเทศนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนสมัครสถานศึกษา (ทุนระดับมัธยม) ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการเตรียมตัวก่อนเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ได้แก่ ระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวทางการดูแลจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล</li> </ul>			
๑๐.๓ ยกกระต๊บสมรรถนะของหน่วยงาน ของรัฐให้มีประสิทธิภาพ		<p><b><u>ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนแทน ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ ๒ ราย</li> </ul> <p><b><u>ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒</u></b></p> <p>ทุนรัฐบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มี ๗ ประเภททุน</p> <p>๑) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๖๖ หน่วยทุน รวม ๖๖ ทุน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) ทุนรัฐบาลที่จัดสรรให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๑๕๒ หน่วยทุน รวม ๑๕๓ ทุน</p> <p>๓) ทุนสนับสนุนความต้องการส่วนราชการในภูมิภาค (Area-based) ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๖ หน่วยทุน รวม ๖ ทุน</p> <p>๔) ทุนรัฐบาลไปศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๑ หน่วยทุน รวม ๕ ทุน</p> <p>๕) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๑ หน่วยทุน รวม ๒ ทุน</p> <p>๖) ทุนบรรจุก่อนไปศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๓ หน่วยทุน รวม ๓ ทุน</p> <p>๗) ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๑๒ หน่วยทุน รวม ๑๘ ทุน</p> <p>- รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้สมัครสอบมีสิทธิสมัครได้คนละไม่เกิน ๒ ประเภททุน โดยแต่ละประเภททุน สามารถเลือกสมัครได้ไม่เกิน ๑ หน่วยทุน</p> <p>- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปศึกษา (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) สำหรับทุนบรรจุก่อนไปศึกษา เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อโนมา กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการเตรียมตัวก่อนเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ</p> <p>- ทูกรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนพัฒนาอาจารย์) เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ รับสมัครวันที่ ๑๙ ธันวาคม - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <p>- ทูกรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนพัฒนาอาจารย์, สำหรับผู้ที่กำลังศึกษา หรือมีมหาวิทยาลัยในประเทศตอบรับให้เข้าศึกษาในระดับปริญญาเอก) รับสมัครวันที่ ๑๙ ธันวาคม - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชาสัมพันธ์ ให้คำปรึกษาแก่ผู้สนใจ งานนิทรรศการ "การพัฒนาตนเองในยุคดิจิทัล"</li> <li>● โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาและวิชาการ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาลและวิชาการ เรื่องการเขียน Statement of purpose เพื่อสมัครสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การศึกษาภาษาอังกฤษแห่งมหาวิทยาลัย อาร์ เอ็ม ไอ ที โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมด้านภาษาให้แก่แก่นักเรียนทุนรัฐบาล</li> </ul>			
		<p><b>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</b></p> <p>๑) ทุนรัฐบาลตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ทุนพัฒนา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อาจารย์) ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ รุ่น รับสมัคร ๔ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</p> <p><b>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รับสมัครทุนรัฐบาลญี่ปุ่น The Young Leaders' Program (YLP) (School of Government) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระยะเวลาการศึกษา ๑ ปี ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นทุนการศึกษาที่รัฐบาลญี่ปุ่นให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ/บุคลากรภาครัฐ เพื่อไปศึกษาในระดับปริญญาโท ณ National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ในสาขาวิชา Public Administration หรือ Public Policy และสาขาวิชา Local Governance</li> <li>● ผู้สมัครขอรับใบสมัครตัวจริง ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยส่งใบสมัครภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</li> <li>● เปิดรับสมัครทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ Function-based ๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๒</li> <li>● ทุนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร จัดทำประกาศรับสมัครและรับสมัครในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> <li>● ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง จัดทำประกาศรับสมัครและรับสมัครในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> <li>● ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ จัดทำประกาศรับสมัครและรับสมัครในวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ) ประจำปี ๒๕๖๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศรับสมัครสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ กันยายน - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ พร้อมเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ <a href="http://job2.ocsc.go.th">http://job2.ocsc.go.th</a></li> <li>● ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และพิมพ์บัตรประจำตัวสอบ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</li> <li>● สอบข้อเขียน ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑</li> </ul>			
		<p><b>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ พร้อมทั้งออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ให้แก่ผู้สอบผ่านๆ จำนวน ๑๘,๐๐๗ ราย</li> </ul> <p><b>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ มีนาคม - ๓ เมษายน ๒๕๖๒</li> </ul>			
		<p><b>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาค ก. พิเศษ)</b></p> <p>ดำเนินการจัดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>หรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) หรือผู้ที่ผ่าน ภาค ข. และ ภาค ค. ของส่วนราชการแล้ว แต่ยังไม่มีการสอบผ่านภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาค ก. พิเศษ) ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ <a href="http://job2.ocsc.go.th">http://job2.ocsc.go.th</a> และจัดทำสำเนาประกาศรับสมัครสอบให้ส่วนราชการจำนวน ๑๔๔ ส่วนราชการ</li> </ul> <p><b>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชุมร่วมกับทีมจุฬาฯ และ INET เรื่อง เตรียมความพร้อมทดสอบระบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง</li> <li>- ประชุมร่วมกับบริษัท DRC เรื่อง นำเสนอเครื่องตัดสัญญาณเพื่อใช้ในการดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป</li> <li>- คู่มือการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่าย ณ สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน)</li> <li>- ประชุมกับ JOBTOPGUN เรื่อง นำเสนอสื่อในการกระจายข่าวการรับสมัครสอบของราชการ</li> <li>- ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบฯ เพื่อเสนอรายงานผลการดำเนินการสอบฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และเสนอร่างประกาศรับสมัคร สอบและระเบียบการสอบฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดสัมมนาในหัวข้อ "การมอบอำนาจทางปกครอง ตามกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และพระราชกฤษฎีกามอบอำนาจ" และ "ปัญหาในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบอำนาจทางปกครองตามกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และพระราชกฤษฎีกามอบอำนาจ" เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น มีผู้เข้ารับการอบรม ๘๐ คน</li> <li>● ทดสอบระบบการสอบฯ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่าย ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๒</li> </ul> <p><b>การสนับสนุนส่วนราชการด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ให้บริการประชาชน <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) ออกหนังสือรับรองการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๔๐๔ ราย</li> <li>- ตอบจดหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๔๑๗ ราย</li> </ul> </li> <li>๒) แจงผลคะแนนสอบ <ul style="list-style-type: none"> <li>- มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๑๙ ราย</li> <li>- ตอบจดหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๒ ราย</li> </ul> </li> <li>๓) ขออุทธรณ์คำสอบ จำนวน ๘๑ ราย</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>การเตรียมความพร้อมก่อนสมัครสถานศึกษา ๒๕๖๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการเตรียมความพร้อมรับราชการนักเรียนทุน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมรับราชการให้แก่ นักเรียนทุนรัฐบาล เพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง UIS โดยชี้แจงให้ผู้รับทุนมีความรู้ที่จำเป็นในการรับราชการ มีนักเรียนทุนจำนวน ๑๓๑ คน</li> </ul>			
		<p><b>การดูแลจัดการศึกษาและงานบริหารการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>นักเรียนทุนฝ่ายพลเรือนในต่างประเทศในความดูแลของ ก.พ. ที่กำลังศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน จำนวน ๒,๗๖๗ คน รวมทั้งสิ้น ๓๒ ประเทศ</li> <li>นักเรียนทุนรัฐบาลในความดูแลของ ก.พ. ในประเทศต่าง ๆ จำนวน ๒,๑๖๒ คน ตามรายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนเล่าเรียนหลวง ๖๐ คน</li> <li>- ทุน ก.พ. ๓๒๔ คน</li> <li>- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ ๒๒ คน</li> <li>- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๘๔๔ คน</li> <li>- ทุนกระทรวงสาธารณสุข ๔๙ คน</li> <li>- ทุน สกอ. ๑๕๒ คน</li> <li>- ทุนกระทรวงศึกษาธิการ ๑๑ คน</li> <li>- ทุน พสวท. ๔๗๑ คน</li> <li>- ทุน อภท. ๒๒๙ คน</li> </ul> </li> <li>ข้าราชการลา ศึกษา อบรม วิจัยในต่างประเทศ จำนวน ๑๕๐ คน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● นักเรียนทุนอื่น ๆ จำนวน ๔๕๕ คน</li> <li>● จัดงานมหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศ ครั้งที่ ๑๕ (OCSC International Education Expo 2018) ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สยามพารากอน ซึ่งได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี นายวิษณุ เครืองามเป็นประธานในพิธีเปิดพร้อมกับเยี่ยมชมนิทรรศการและแลกเปลี่ยนบนสนทนากับเอกอัครราชทูตประเทศต่าง ๆ ประจำประเทศไทย และผู้แทนสถาบันการศึกษาจากต่างประเทศและในประเทศ โดยเลขาธิการ ก.พ. พร้อมด้วยผู้บริหารและข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ให้การต้อนรับ นำเยี่ยมชมงาน และชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมภายในงาน</li> </ul> <p>ในปีนี้มีสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเข้าร่วมกว่า ๒๐ ประเทศ จำนวนกว่า ๓๗๐ แห่ง รวมทั้งสำนักงาน ก.พ. ที่ได้จัดกิจกรรมให้บริการการรับสมัครทุนรัฐบาล และกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาต่อต่างประเทศ การทดลองทำข้อสอบข้อเขียน การทดลองการสอบสัมภาษณ์ โดยมีผู้เข้าร่วมงานกว่า ๒๐,๐๐๐ คน</p> <p><b>การเตรียมความพร้อมก่อนสมัครสถานศึกษา ๒๕๖๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการเตรียมความพร้อมรับราชการนักเรียนทุนในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมรับราชการให้แก่ักเรียนทุนรัฐบาล เพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง UIS โดยชี้แจงให้ผู้รับทุนมีความรู้ที่จำเป็นในการรับราชการ มีนักเรียนทุนจำนวน ๑๓๑ คน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การเสริมสร้างความพร้อม ศักยภาพและทัศนคตินักเรียน ทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดโครงการแนะแนวสัญจร ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑ ณ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อแนะนำชี้แจงความรู้เกี่ยวกับระบบราชการและแนวทางการรับทุนรัฐบาล ตลอดจนแนะนำระบบการศึกษาต่อต่างประเทศ และทุนรัฐบาลของต่างประเทศ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นครูและบุคลากรทางการศึกษา ฝ่ายแนะแนวเข้าร่วมโครงการ</li> <li>● สำนักงาน ก.พ. เดินทางไปประชุมกับนาย Fu Xing Guo รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงจัดตั้ง สาธารณรัฐประชาชนจีน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ณ เรือนรับรองเตี้ยหวู่ไฮ โดยผลการประชุมหารือได้เห็นชอบในหลักการต่อข้อเสนอการแลกเปลี่ยนการฝึกอบรมข้าราชการระหว่างกัน และเจรจาขอบความร่วมมือด้านการศึกษากับ UCAS (University of Chinese Academy of Sciences) ร่วมมือกับสำนักงาน ก.พ. ในการสนับสนุนทุนการศึกษาให้นักเรียนทุนในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (ทุน UCAS) ไปศึกษาในระดับปริญญาโท - ปริญญาเอก สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</li> <li>● สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับกรมสารนิเทศ กระทรวงการต่างประเทศ และสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงปักกิ่ง จัดกิจกรรม Open Hearts Open Homes @ Beijing ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้นักเรียนทุนรัฐบาลและทุนอื่น ๆ ที่กำลังศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีนได้รับความรู้เกี่ยวกับบริบทของประเทศไทยที่เปลี่ยนไปในยุค “คนไทย ๔.๐” ที่ต้องการความร่วมมือ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>จากทุกภาคส่วนของไทย รวมทั้งตำแหน่งงานทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา เพื่อคนรุ่นใหม่ที่จะเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้ให้เกียรติกล่าวปาฐกถาในหัวข้อ “B2gether” โดยมีผู้ร่วมงานทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เช่น สำนักงาน ก.พ. กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงกลาโหม การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงาน BOI การบินไทย ธนาคารกรุงเทพ ธนาคารกสิกรไทย และบริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชุม อ.ก.พ. ฯ เกี่ยวกับบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๒ <ul style="list-style-type: none"> <li>- วาระเพื่อพิจารณาเรื่องกรอบการจัดสรรทุนแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ...</li> <li>- วาระเพื่อพิจารณาเรื่องแนวทางและรายละเอียดการจัดสรรทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy-based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- วาระเพื่อพิจารณาเรื่องแนวทางการปรับปรุงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕</li> <li>- วาระเพื่อพิจารณาเรื่องการขออนุมัติระยะเวลาการเข้าปฏิบัติราชการชดใช้ทุนของนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ที่ผิดสัญญาการรับทุน ก.พ.</li> <li>- วาระเพื่อพิจารณาเรื่องนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษา</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในประเทศ (UIS) ขอขยายระยะเวลาการพิจารณาข้อเสนอในการปรับปรุงและพัฒนางาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- วาระเพื่อพิจารณาเรื่องการพิจารณาผ่อนผันให้นักเรียนทุนรัฐบาล รายงานสาวทิตา ต้นคณิตเลิศน์ระยะเวลาปฏิบัติราชการที่สำนักงานศาลยุติธรรมเป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน</li> <li>- วาระเพื่อทราบเรื่องการขยายผลโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- วาระเพื่อทราบเรื่องการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- วาระเพื่อทราบเรื่องการปรับปรุงหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายของนักเรียนทุนรัฐบาล</li> </ul> <p>● กิจกรรม Open Heart Open Home : Careers Fair เพื่อให้นักเรียนทุนรัฐบาลโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่สำเร็จการศึกษาจากประเทศต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ํา กรุงเทพฯ มีการปาฐกถา เรื่อง "ทิศทางประเทศไทยในก้าวต่อไป" การบรรยายพิเศษเรื่อง "โลกเปลี่ยน คนต้องปรับ" โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๑๒ คน ประกอบด้วยนักเรียนทุน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานเอกอัครราชทูตต่างประเทศเข้าร่วมออกบูธ ครู/อาจารย์ นักเรียน นิสิต นักศึกษา และบุคคลทั่วไป การ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>อภิปรายหัวข้อ "Careers Challenge : Public vs Private" จากผู้แทนของภาครัฐและเอกชน โดยในกิจกรรมดังกล่าว ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ให้ความสนใจในการรับราชการมากกว่าทำงานในภาคเอกชน โดยมีอัตราส่วน ๕๔ : ๔๖ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะที่เป็นสื่อกลางให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เยี่ยม ชม บูธ ได้รับ ทราบ ข้อมูล จากหน่วยงานโดยตรง เพื่อประกอบการตัดสินใจสมัครงาน ตลอดจนรับทราบข้อมูลการศึกษาต่อหลักสูตรต่างๆ จากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ</p>			
		<p><b>การพัฒนากำลังคนภาครัฐ</b>  <b>๑. ระบบการจัดสรรทุนรัฐบาล</b></p> <p>๑) การปฏิรูประบบทุนของรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตาม การปฏิรูปทุนของรัฐบาลแบบบูรณาการ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีประเด็นการประชุมเกี่ยวกับแผน การดำเนินการเกี่ยวกับทุนของรัฐบาล, รูปแบบการปฏิบัติงาน ภายหลังสำเร็จการศึกษาด้วยทุนรัฐบาล, แนวทาง การปรับปรุง สัญญารับทุน ก.พ. และการพิจารณาให้ส่วนราชการ/หน่วยงาน รัฐจัดทำสัญญาทุนฝึกอบรมระยะสั้นไม่เกิน ๑ เดือน</li> <li>● นำเสนอวาระต่อ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้</li> </ul> <p>๑) วาระพิจารณาเรื่องแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคน คุณภาพ (Talent Retention)</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) วาระเพื่อพิจารณาแนวทางและรายละเอียดการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ University College Dublin สาธารณรัฐไอร์แลนด์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓) นำเสนอมติต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ เรื่องแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชุมชี้แจงส่วนราชการ เรื่องแนวทางการขยายผลโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์ เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. โดยมีส่วนราชการที่เสนอเป็นเจ้าภาพโจทย์จำนวน ๑๓ แห่ง และวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. (ส่วนราชการที่ผ่านการคัดเลือก ๘ ส่วนราชการ) ทั้งนี้โครงการมีกำหนดขยายผลตั้งแต่เมษายน ๒๕๖๒ นี้</li> <li>● การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวทางการจัดสรรทุนรูปแบบใหม่ (ประชุมร่วมกันระหว่างสำนักภายในสำนักงาน ก.พ.) เมื่อวันที่ ๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. เพื่อหารือแนวทางการปรับปรุงระบบบริหารจัดการทุนรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลประกอบการจัดทำข้อเสนอในวาระเสนอ อ.ก.พ. ฯ เรื่อง กรอบการจัดสรรทุนรัฐบาลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป</li> <li>● ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความเห็นเกี่ยวกับทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) เพื่อรับทราบข้อมูลความคิดเห็นและนำข้อมูลที่ได้มาประกอบการจัดสรรทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy - based) ในรูปแบบ ทุนสนับสนุนนวัตกรรมภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแมนดาริน ผู้เข้าร่วมประชุมจากส่วนราชการต่างๆ ๑๕๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. เข้าพบเลขาธิการสำนักงาน ทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และรับฟังประสบการณ์การทำงานใน ไตรมาสแรกกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ณ สำนักงานทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒</li> <li>● แจ้งส่วนราชการเรื่องการรับสมัครโครงการพัฒนา นักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) เปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๑ มกราคม - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</li> <li>● การประชุมระดมความคิดเห็นแหล่งทุน ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผู้แทนจากแหล่งทุนของรัฐบาล ๑๑ แหล่ง)</li> <li>● นำเสนอวาระต่อ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการบริหาร จัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้</li> </ul> <p>๑) วาระพิจารณาเรื่องกรอบการจัดสรรทุน แนวทางและ หลักเกณฑ์การจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) วาระเพื่อพิจารณาเรื่องแนวทางและรายละเอียด การจัดสรรทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy-based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) วาระเพื่อพิจารณาเรื่องแนวทางการปรับปรุงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕</p> <p>๔) วาระเพื่อทราบเรื่องการขยายผลโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์ เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๕) วาระเพื่อทราบเรื่องการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นำเสนอวาระต่อ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้</li> </ul> <p>๑) วาระเพื่อทราบเรื่องแนวทางการปรับปรุงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประชุมชี้แจงโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์ เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. และการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ (รอบแรก) และการทดสอบข้อเขียนระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ.</li> <li>● นำเสนอวาระต่อ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑) วาระหรือเรื่องร่างแนวทางการดำเนินการบรรจุผู้รับทุน ก.พ. ที่สำเร็จการศึกษา</p> <p>๒) วาระพิจารณาเรื่องร่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดการระบบทุนของรัฐบาล</p> <p>๓) วาระเพื่อทราบเรื่องการปรับปรุงหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. เรื่องระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (การสรรหาและคัดเลือก)</p> <p>๔) วาระเพื่อทราบเรื่องรายงานผลการดำเนินการจัดหลักสูตรทุนฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy-based) สำหรับข้าราชการกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)</p> <p>๕) วาระเพื่อทราบเรื่องกรอบการฝึกอบรมและพัฒนา สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Training and Development Roadmap ๒๐๑๙)</p> <p>๖) วาระเพื่อทราบเรื่องรายงานผลการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศนักเรียนทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ.</li> <li>● นำเสนอวาระพิจารณาเรื่องแนวทางการรักษา กำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) ต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ร่างวาระเพื่อทราบเรื่องแนวทางการรักษากำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) ต่อ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/ ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒</li> <li>● การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการขอรับการจัดสรรทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy-based) ในรูปแบบของทุนสนับสนุนนวัตกรรมภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ (ผู้เข้าร่วมประชุม : ผู้บริหารส่วนราชการหรือผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล, ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับ การจัดสรรทุน ประมาณ ๖๒ หน่วยงาน จำนวน ๑๑๕ คน)</li> <li>● จัดกิจกรรมเปิดตัวโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์ เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program : Kick-off) รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. ผู้เข้าร่วม ประมาณ ๑๐๐ คน</li> </ul> <p>๒) การพัฒนานักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p> <p>จัดกิจกรรมปฐมนิเทศผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS Orientation) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. และโรงแรมไอธารา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) การพัฒนานักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับราชการ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ Undergraduate Intelligence Scholarship Program (UIS) เป็นการเปิดโอกาสให้กับนิสิตนักศึกษาคนรุ่นใหม่ที่มีความสนใจที่จะทำงานเพื่อพัฒนาประเทศ ผู้รับทุนจะได้รับทุนการศึกษาสำหรับเรียนชั้นปีสุดท้าย และเมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้วจะได้เข้ารับการบรรจุและปฏิบัติราชการทันที ก่อนที่จะไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท นอกจากนี้ จะมีโอกาสได้ฝึกงาน ศึกษาดูงาน ตลอดจนฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศต่อไป</p> <p>โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษาปริญญาตรีที่กำลังจะศึกษาในชั้นปีสุดท้าย ของสถาบันการศึกษาในประเทศ เช่น กรณีหลักสูตร ๔ ปี เป็นนักศึกษาชั้นปีที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑</li> </ul>			
		<p><b>ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ</b></p> <p>๑) การคัดเลือกและสรรหากำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่และสัมมนาเครือข่าย รุ่น ๑ - ๑๔ (HiPPS) ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. โรงเรียน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>นายร้อยพระจุลจอมเกล้า และโรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดการประชุมระดมความเห็น Focus Group เพื่อพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ในภาคราชการไทย เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑, ๑๑ - ๑๒ และ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑</li> <li>จัดกิจกรรมวันดีดีเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ภายใต้หัวข้อ "กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและรักษาศรัยภพธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนของจังหวัดจันทบุรีโดยกลุ่มกำลังคนคุณภาพ" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานระหว่างกลุ่มกำลังคนคุณภาพ เสริมสร้างทัศนคติในการตอบแทนสังคมและประเทศชาติและการมีจิตสาธารณะ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โครงการพัฒนาป่าชุมชนบ้านอ่างเอ็ด (มูลนิธิชัยพัฒนา) และศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี</li> <li>การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความเห็นเกี่ยวกับทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแมนดาริน (สามย่าน) ผู้เข้าร่วมประชุมจากส่วนราชการต่างๆ</li> <li>การประชุมชี้แจงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐในการเตรียมกำลังคนคุณภาพ ด้วยทุนรัฐบาล ก.พ. และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● แจ้งส่วนราชการ เรืองรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์ เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program)</li> <li>● จัดการประชุมชี้แจงโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) และการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</li> <li>● ประสานงานกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เรื่องทุนฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่ และ Institute of Continuing &amp; Tesol Education (ICTE) เรื่อง ทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและการสร้างนักยุทธศาสตร์ในระบบราชการไทย</li> </ul>			
		<p><b>ระบบน้กบริหารระดับสูง</b></p> <p><b>๑) การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารระดับต้นให้กับส่วนราชการต่าง ๆ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทรวงมหาดไทย ในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑</li> <li>- กระทรวงมหาดไทย (รองผู้ว่าราชการจังหวัด) ในวันที่ ๑๘ และ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑</li> </ul> </li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑</li> <li>- สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑</li> <li>- กระทรวงยุติธรรม ในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑</li> </ul>			
		<p><b>การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ</b></p> <p><b>๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘ มีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมันศรัทธาจากผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยโครงสร้างหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๔ ช่วง ดังนี้</b></p> <p><b>ช่วงที่ ๑ การปฐมนิเทศ</b> เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำและไป-กลับ ประกอบด้วยกิจกรรมการชี้แจงรายละเอียดหลักสูตร การประเมินบุคลิกภาพเพื่อการพัฒนา (MBTI) การพัฒนากระบวนการคิดของนักบริหาร การวางแผนการจัดทำรายงาน การศึกษากลุ่ม การฝึกปฏิบัติการวางแผนการพัฒนาตนเอง และการพัฒนาภาวะผู้นำและเครือข่ายผู้บริหาร</p> <p><b>ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ๔ ทักษะ</b> เป็นการฝึกอบรมแบบอยู่ประจำและไป-กลับ เน้นการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ในสมรรถนะนักบริหาร ทำความเข้าใจกับสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง การเรียนรู้จากประสบการณ์และ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การผลักดันหรือขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หมวดวิชาที่ ๑ ภาวะผู้นำและการบริหารราชการกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ (Management and Leadership in the 21<sup>st</sup> Century)</li> <li>- หมวดวิชาที่ ๒ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารทิศทาง นโยบาย และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Visioning, Managing Direction and Change)</li> <li>- หมวดวิชาที่ ๓ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารผลงานกับการบริหารจัดการด้านทรัพยากร และเทคโนโลยี (Managing Results, Resources, and Technology)</li> <li>- หมวดวิชาที่ ๔ บทบาทหน้าที่ของนักบริหารระดับสูงด้านการบริหารตน และการบริหารคน (Managing Self and Others)</li> </ul> <p><b>ช่วงที่ ๓ การศึกษาดูงานในประเทศและต่างประเทศ</b>  <b>ช่วงที่ ๔ ปัจฉิมนิเทศ</b> ประกอบด้วยกิจกรรมสรุปสาระการเรียนรู้ การประเมินผลการเรียนรู้และพัฒนา การนำเสนอผลการศึกษา และการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร</p> <p><b>หลักสูตร นบส.๑ รุ่นที่ ๘๗ และ ๘๘</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในต่างประเทศ สำหรับผู้มีผลการศึกษากลุ่มดีเด่น หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่น ๘๘ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ดำเนินการจัดพิธีปิดการฝึกอบรม และพิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มเครื่องหมายวิทยฐานะ หลักสูตรผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๑</p> <p><b>๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๘๙ และ ๙๐</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมั่น ศรัทธา จากผู้ที่เกี่ยวข้องโดยจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่นตามบทบาทหน้าที่ทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ (Management and Leadership Roles and Functions) ในด้าน <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การบริหารตน และการบริหารคน (Self and People Management)</li> <li>๒) การบริหารเป้าหมายทิศทาง และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Visioning and Change Management)</li> <li>๓) การบริหารผลลัพธ์ และการบริหารทรัพยากรที่มุ่งสู่ผลลัพธ์ (Results and Resources Management) และพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ตระหนักถึงคุณลักษณะและพฤติกรรมที่บ่งชี้ถึงความสามารถทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ เพื่อชีวิตและ</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การทำงานในบริบทภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดจุดเน้นของการพัฒนาในเรื่องของการตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงานประสานสัมพันธ์ การปรับตัวและความยืดหยุ่น จิตมุ่งบริการ และการบริหารทรัพยากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เปิดรับสมัครทางระบบ Online ๓ – ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑</li> <li>● ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม และส่งหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒</li> <li>● พิธีเปิดการฝึกอบรม รุ่นที่ ๘๙ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๙๐ ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒</li> <li>● การฝึกอบรมของรุ่นที่ ๘๙ ช่วงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ – ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๙๐ ช่วงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม – ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒</li> <li>● พิธีมอบประกาศนียบัตร</li> </ul> <p>๓) โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหาร ส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓๕ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้าง ความพร้อมให้รองหัวหน้าส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ เสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มีความเป็นสากล (Global Leader) และเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน (Trusted Leader) เป็นผู้นำ การขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมและการบริหารเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด และส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ สำหรับ การ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน องค์กรประกอบเนื้อหาวิชาประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ได้แก่ (๑) การสั่งสมประสบการณ์ (๒) ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำระดับสากล การบริหารราชการและการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล และ (๓) เสริมสร้างสมรรถนะและความสามารถด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร โดยมีรูปแบบและวิธีการพัฒนา ประกอบด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ดังนี้</p> <p>(๑) การอบรมในชั้นเรียน (Training : TN)</p> <p>(๒) การพบหารือ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Consultation : SC)</p> <p>(๓) การเสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์โดยผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Networking : EN)</p> <p>(๔) การสัมมนาเชิงวิชาการ (Forum : FR) โดยผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศ</p> <p>(๕) การศึกษาดูงาน (Field Trip : FT) ในต่างจังหวัดและต่างประเทศ (ประเทศประเภท ก ในกลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๑ ทางระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</li> <li>● ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ในวันศุกร์ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และกิจกรรมนอกสถานที่ซึ่งมีลักษณะการอยู่ประจำ ประกอบด้วย</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงานภายในประเทศ การศึกษาดูงานต่างประเทศ และการบูรณาการความรู้ โดยมีกำหนดเวลาดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฐมนิเทศ การประเมินสมรรถนะ การพบที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ การออกแบบหัวข้อและเนื้อหาการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</li> <li>- การศึกษาดูงานภายในประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒</li> <li>- การศึกษาดูงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒</li> <li>- การบูรณาการความรู้และปิดโครงการ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒</li> </ul> <p><b>โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๑๑</b></p> <p>เป็นหลักสูตรที่มุ่งเสริมเนื้อหาสาระและสร้างทัศนคติ (Mindset) พัฒนาทักษะ (Skillset) และติดอาวุธทางการบริหาร (Toolset) ที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูงสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้านที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. จึงจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) พัฒนาผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Leadership Paradigm) ที่มีความพร้อมทั้งทางด้านภาวะผู้นำและความสามารถ</li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ในการบริหารจัดการคุณภาพงาน บริหารคน และบริหารตนเองได้อย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต</p> <p>๒. พัฒนาสมรรถนะหลักทางการบริหารของนักบริหารระดับสูง (๑๒ สมรรถนะ) (Leadership Competency) ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมในด้านสมรรถนะที่จำเป็นต่อการดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับสูง โดยเน้นให้เกิดการตระหนักรู้ในตนเองและกำหนดแนวทางในการยกระดับสมรรถนะ</p> <p>๓. ส่งเสริมการทำงานบูรณาการระหว่างส่วนราชการ (Collaborative Capability) โดยสร้างเครือข่ายของนักบริหารระดับสูงที่จะนำไปสู่การทำงานบูรณาการข้ามส่วนราชการผ่านกิจกรรมกลุ่มและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้าอบรมจากต่างส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เปิดรับสมัครผ่านระบบออนไลน์ วันที่ ๒๓ กรกฎาคม – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๑</li> <li>● ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมและแจ้งส่วนราชการ</li> <li>● พิธีเปิดหลักสูตรการฝึกอบรม ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑</li> <li>● ช่วงการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๒๕ ตุลาคม – ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</li> <li>● พิธีปิดหลักสูตรและมอบประกาศนียบัตรสำเร็จการศึกษาฝึกอบรม ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น ๑๖๐ คน</li> </ul> <p>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำทางความคิด” (Thought Leader) ในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้</p> <p>๑) พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพใน การเป็นผู้นำ การเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) ให้แก่ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงภาครัฐ เพื่อให้สามารถนำ การปรับเปลี่ยนในบริบทของเปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๒) เพิ่มพูนสมรรถนะในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง อย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๓) สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และ เครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน</p> <p>โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้มีศักยภาพสูงของ หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ เทียบเท่าอายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดจัดฝึกอบรมระหว่าง เดือนมีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒ แบบไม่ต่อเนื่อง ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๕ ช่วง ดังนี้</p> <p>๑. ช่วงการรับสมัครและคัดเลือกเป็นการดำเนินการ เพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสม</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด โดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method:ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) โดยใช้มาตรฐาน IC DL</p> <p>๒. ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม โดยการเรียนรู้ผ่าน e-learning, คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <p>๓. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปีไปสู่การปฏิบัติ โดยการฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาคูงาน การศึกษากลุ่ม (Group Project) การทำผลงานรุ่น (Class Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลอง ข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) และผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด</p> <p>๔. ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่สำหรับการพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิด โดยการนำเสนอผลงาน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา</p> <p>๕. ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมนำผลการประเมิน ดังกล่าว มาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและกำหนดวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตที่ระบุ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำหนังสือรับสมัครฯ ถึงหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๑๘๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๔ มกราคม ๒๕๖๒ และตอบข้อหารือทางโทรศัพท์และอีเมลระหว่างช่วงการรับสมัคร</li> <li>● พิธีเปิดการฝึกอบรม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ การฝึกอบรม วันที่ ๒ - ๓๓ มีนาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ.</li> <li>● กิจกรรมปฐมนิเทศ วันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ศูนย์การเรียนรู้บ้านทุ่งกระโปรง จังหวัดนครนายก</li> </ul>			
		<p>การพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)</p> <p>๑) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- เปิดระบบให้อบรมหลักสูตร HRD e-Learning รุ่นที่ ๕/๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑</p> <p>- จัดการประชุมหารือแนวทางความร่วมมือในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ (e – Learning) ร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างๆ จำนวน ๑๓ แห่ง ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนหน่วยงานและมหาวิทยาลัยต่างๆ ซึ่งทุกแห่งมีความยินดีให้ความร่วมมือและจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการร่วมกัน โดยจะมีพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลง ซึ่งท่านรองนายกรัฐมนตรี นายวิษณุ เครืองาม ให้เกียรติเป็นประธาน ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ทำเนียบรัฐบาล ทั้งนี้ ขอบเขตความร่วมมือประกอบด้วย การสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีในการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรการฝึกอบรม บุคลากร และการสื่อการฝึกอบรมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศร่วมกับหน่วยงานและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ จำนวน ๑๖ แห่ง ณ ตึกนาريسโมสร ทำเนียบรัฐบาล บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ คือ ๑) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนและการฝึกอบรมด้วยการใช้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๒) เพื่อใช้ทรัพยากรทางการศึกษาและการฝึกอบรมที่มีอยู่ร่วมกันให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด และ ๓) เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาความรู้ความสามารถ ให้แก่บุคลากรภาครัฐและบุคคลทั่วไป ด้วยการจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรมทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศที่มีคุณภาพ และมาตรฐานจากหน่วยงานและสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและนานาชาติ ทั้งนี้ ขอบเขตความร่วมมือดังกล่าวประกอบด้วยความร่วมมือในการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ โดยให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรการฝึกอบรม บุคลากร และสื่อการฝึกอบรมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงความร่วมมือในการระดมบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิในการพัฒนาการเรียนรู้อิงทางไกล บทเรียนแบบรายวิชาและหลักสูตรระยะสั้น การพัฒนา ส่งเสริม และเผยแพร่หลักสูตร สื่ออุปกรณ์ และกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ โดยดำรงไว้ซึ่งคุณภาพและมาตรฐานของการให้การศึกษาและการฝึกอบรมทางไกลทั้งด้านกระบวนการและผลผลิตในระดับสูง ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล หน่วยงาน และมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่เข้าร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ ฯ ประกอบด้วย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานศาลยุติธรรม สถาบันพระปกเกล้า สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และมหาวิทยาลัยรังสิต</p> <p><b>การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาพร้อมกัน "หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ รุ่นนักร้อง รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดนครนายก</li> </ul>			
		<p>การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทย และการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล</p> <p>๑) การพัฒนาต้นแบบการสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์เพื่อการไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดฝึกอบรมหลักสูตร Enterprise Architecture and Digital Transformation Workshop รวม ๔ ครั้ง ในวันที่ ๘, ๑๘, ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ และ ๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยฝึกอบรมเพิ่มเติมหัวข้อการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓, ๑๗ - ๑๘ และ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑</li> </ul> <p>๒) งานคณะกรรมการด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่</p> <p>ประชุมหารือกับเลขาธิการคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเกี่ยวกับวางแผนระบบนิเวศการใช้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		ข้อมูลขนาดใหญ่ภาครัฐและการพัฒนาบุคลากร เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ร่วมกับที่ปรึกษาจากสถาบันเทคโนโลยี พระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในวันที่ ๑๔ และ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			
		<p><b>การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทย ๔.๐</b></p> <p><b>๑) การพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (รองอธิบดี หรือเทียบเท่า)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง (ป.ย.ป. ๒/๑)” รุ่นที่ ๔ (Final Presentation) เพื่อเผยแพร่และนำเสนอผลงานโครงการเชิงนวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ของ ป.ย.ป ๒/๑ รุ่นที่ ๔ ทั้ง ๕ กลุ่ม (กลุ่มที่ ๑ เรื่อง การบริหารจัดการขยะต้นทาง กลุ่มที่ ๒ เรื่อง การลดอุบัติเหตุทางถนนจากรถโดยสารสาธารณะไม่ประจำทาง กลุ่มที่ ๓ เรื่อง Responsible Tourism กลุ่มที่ ๔ เรื่อง การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวภาควิถีชุมชน และกลุ่มที่ ๕ เรื่อง ไทยนิยมยั่งยืนด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน) ให้กับรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และพิธีมอบประกาศนียบัตรจากนายกรัฐมนตรี รวมทั้งเปิดตัวหลักสูตร ป.ย.ป. ๓ ที่มีกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ณ สโมสรกองทัพบก กรุงเทพฯ</li> <li>● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ป.ย.ป. ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๒</li> <li>● จัดสัมมนากลุ่มย่อย ป.ย.ป.๑ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ออกหนังสือเชิญหัวหน้าส่วนราชการเข้าร่วม ป.ย.ป.๑ ครั้งที่ ๒ (๙ เมษายน ๒๕๖๒)</li> <li>● ประชุมร่วมกับผู้บริหารหลักสูตร นปส. ของกระทรวงมหาดไทย ผู้บริหารหลักสูตร นพส. ของกระทรวงพาณิชย์ และผู้บริหารหลักสูตร นบท. ของกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อชี้แจงสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินโครงการ</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>การสร้างความเข้มแข็งนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดฝึกอบรมหลักสูตรนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ ระดับชำนาญการ วันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายเป็นนักรักษาการบุคคลชำนาญการ จำนวน ๓๕ คน</li> <li>● จัดฝึกอบรมหลักสูตรนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ ระดับปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายเป็นนักรักษาการบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๓๕ คน</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ</b></p> <p>เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลรักษาสุขภาพที่ถูกต้อง และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้ว ได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● หลักสูตรที่ ๑ (ระยะเวลา ๑ วัน) เป็นการประชุมสัมมนาและรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมภายหลังการเกษียณอายุราชการไปแล้ว การดูแลรักษาสุขภาพ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้ในการสร้างแรงบันดาลใจ การสร้างคุณค่าของชีวิต เพื่อทำประโยชน์ให้กับสังคมภายหลังการเกษียณอายุราชการ ซึ่งกำหนดจัดในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ และห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี</li> <li>● หลักสูตรที่ ๒ (ระยะเวลา ๕ วัน) เป็นการประชุมสัมมนาให้ความรู้เพิ่มเติมและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลรักษาสุขภาพ เพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ด้วยตนเองได้ รวมทั้งแนวทางการส่งเสริมอาชีพหลังเกษียณอายุราชการ ซึ่งเป็นการดำเนินการของหน่วยงานที่มีประสบการณ์ด้านการฝึกอบรมพัฒนาเตรียมความพร้อมผู้เกษียณอายุราชการภายใต้กรอบมาตรฐานหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ผู้เข้าอบรมสามารถเลือกได้เพียง ๑ หลักสูตร ตามเงื่อนไขที่แต่ละหลักสูตรระบุไว้ และไม่สามารถเปลี่ยนแปลงหลักสูตรและรุ่นที่เข้ารับการฝึกอบรมภายหลังได้) ประกอบด้วยมี ๕ หลักสูตร</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- หลักสูตรที่ ๒.๑ การรักษาสุขภาพเมื่อเกษียณอายุ “Smart 60 สูงวัยอย่างสง่า” โดยชมรมรักษาสภาพ เดอะเลกาซี จำนวน ๗ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๕ คน</li> <li>- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๗ วันที่ ๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒</li> </ul> <p>- หลักสูตรที่ ๒.๒ การเตรียมตัวเมื่อเกษียณอายุ “อยู่กับตัวเอง รู้ตน รู้คน และ รู้ความคิด” โดยศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น จำนวน ๙ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ คน</li> <li>- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ คน</li> <li>- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๖ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๘ วันที่ ๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๙ วันที่ ๑๙ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒</li> </ul> <p>- หลักสูตรที่ ๒.๓ การสร้างความสุข...เสริมความมั่นคง วัยเกษียณ ด้วยโปรแกรม “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>กับชีวิต พิชิตโรค ชะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” โดยชมรมสุขภาพภูมิปัญญาไทย Me Tour และศูนย์ฝกอบรมอภัยภูเบศร เคยสปลาจำนวน ๕ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘๕ คน</li> <li>- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๓ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒</li> </ul> <p>- หลักสูตรที่ ๒.๔ “ Retire &amp; Restart” กับการค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ โดยนิตยสารเพื่อผู้สูงวัย โอ-ลันลา จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๙ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒</li> </ul> <p>- หลักสูตรที่ ๒.๕ “สุขภาพดี ชีวิตเปี่ยมสุข เพื่อชีวิตที่ดีกว่าในวัยเกษียณ” โดยบริษัท เหลลจื่อเต้าเต๋อซิ่นซีสากล จำกัด จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๑ คน</li> <li>- รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๒ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๓ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๔ วันที่ ๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒</li> <li>- รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำวาระเพื่อทราบ เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการฯ หลักสูตรที่ ๑ และนำเสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		การสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒			
๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการ แต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยและแนวทางการปฏิบัติ ที่เกี่ยวกับเรื่องวินัยของส่วนราชการ รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ การตอบข้อหารือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตอบรับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย ๒๘๒ เรื่อง</li> <li>● ตอบข้อหารือเป็นหนังสือ ๓๑ เรื่อง</li> <li>● ตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ ๑,๐๙๙ เรื่อง</li> <li>● ตอบหนังสือเรื่องทั่วไป เช่น การพิจารณาขอยกเว้น คุณสมบัติเข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้าม ๑๒ เรื่อง เรื่องร้องเรียน ๑๖ เรื่อง</li> <li>● จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการประชุม อ.ก.พ. สามัญของส่วนราชการต่าง ๆ ๑๗๖ เรื่อง</li> </ul> <p>๒. การศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ระหว่างหน่วยงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักงาน ก.พ. จัดสัมมนา เรื่อง “สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....”</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และได้แก้ไขปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนของบทบัญญัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ออกจากราชการดังกล่าว เสนอต่อ ก.พ. คณะรัฐมนตรี และสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณาลำดับ โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติในคราวประชุมครั้งที่ ๘๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเห็นชอบกับ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ลงมติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายในราชการฝ่ายพลเรือนในส่วนของดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยที่ออกจากราชการไปแล้ว เป็นมาตรฐานเดียวกันและเพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้เข้าร่วมประชุมจากแต่ละส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ๔๐๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเทคนิควิธีการดำเนินการสอบสวนทางวินัยสำหรับบุคลากรภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ณ ห้อง Topaz ชั้น ๒ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อรับฟังข้อเท็จจริง ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำผิดวินัยในปัจจุบันที่ผู้กระทำความผิดมีวิธีดำเนินการที่ซับซ้อนและสามารถอำพรางความผิดได้มากขึ้น ปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การดำเนินการทางวินัย มีความล่าช้า โดยมีบุคลากรภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยเข้าร่วมการสัมมนาครั้งนี้</p>			
		<p><b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดอบรม เรื่อง "เทคนิคการเขียนบันทึกสรุปสำนวน และการเขียนคำวินิจฉัย" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๒ สำนักงาน ก.พ.</li> <li>● สัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. ก.พ.ค. กวจ. และเจ้าหน้าที่ สพค. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบงานการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และเซเรนีตี โฮเทล แอนด์ สปา ออนเซ็น กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี</li> <li>● การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมจัดตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูลความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่จะนำไปสู่การจัดตั้ง ก.พ.ค. แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีหน่วยงานเข้าร่วม คือ ก.พ. ก.ร. ก.ส. คตง. ป.ป.ช. ก.ตร.</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ก.อ. อ.ศร. ก.ศ. ก.ขป. ก.ค.ศ. ก.อ.ร. ก.ก. ก.ถ. ก.พ.ก.อ.ร.ม.น. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานปลัดกระทรวง กลาโหม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดประชุมคณะทำงานมอบหมายงานและติดตาม งานเพื่อเตรียมจัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมใน ส่วนกลางในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์</li> </ul>			
<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกใน การรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์</p>		<p><b>การรณรงค์ด้านการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย</b></p> <p><b>๑. การจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หัวข้อ “ข้าราชการจิตสาธารณะ” เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ รวมทั้งเป็นเวทีในการประกาศ เกียรติคุณส่วนราชการที่ได้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างพัฒนา ให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย</li> <li>การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเรื่องสาระประมวลจริยธรรม : การจัดทำคู่มือคำอธิบายสาระของมาตรฐานจริยธรรมและร่างคู่มือ คำอธิบายสาระของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>๒. การจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม วัตถุประสงค์เพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงกลไกการทำงานของของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม การบูรณาการระบบรายงาน รวมถึงการวางกลไกการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำส่วนราชการระดับกรม เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒๘ คน และ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑๐ คน ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ</li> </ul>			
		<p><b>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</b></p> <p><b>๑. การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> <li>จัดประชุมคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑๐๙ ชั้น ๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ</li> <li>เข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมบรรจง ชูสกุลชาติ (ห้อง ๑) ชั้น ๖ อาคารสำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ</p> <p><b>๒. การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเรื่องสาระประมวลจริยธรรม : การจัดทำคู่มือคำอธิบายสาระของมาตรฐานจริยธรรมและร่างคู่มือคำอธิบายสาระของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> <li>● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓๐๘ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ</li> <li>● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๑๗ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ</li> <li>● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓๐๘ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ</li> <li>● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๑ กรุงเทพฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๒๑๗ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๑ กรุงเทพฯ</li> <li>● ประชุมคณะกรรมการตรวจร่างพระราชบัญญัติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรมการ ๓๐๓ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ</li> <li>● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๒๑๗ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ</li> <li>● ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เป็นพิเศษ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒</li> </ul> <p><b>๓. การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญใหม่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. .... ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเรอเน่ กียอง ชั้น ๑ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กรุงเทพฯ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเรื่องสาระประมวลจริยธรรม : การจัดทำคู่มือคำอธิบายสาระของมาตรฐานจริยธรรมและร่างคู่มือคำอธิบายสาระของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> <li>● การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเรื่องสาระประมวลจริยธรรม : การจัดทำคู่มือคำอธิบายสาระของมาตรฐานจริยธรรมและร่างคู่มือคำอธิบายสาระของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> <li>● จัดสัมมนาโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความรู้เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม ครั้งที่ ๑ องค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อการเป็นที่ปรึกษาให้แก่ส่วนราชการในสังกัดราชการพลเรือนสามัญ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> </ul> <p><b>๓. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจังหวัดและประเทศไทยใสสะอาด ร่วมกับมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และจังหวัดแพร่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนทั้งในส่วนกลาง และในพื้นที่จังหวัดแพร่ แบบบูรณาการ ในวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมแพร่ครา จังหวัดแพร่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๕๐ คน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดสัมมนาเพื่อทบทวนและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการจัดทำแผนการสอนรายวิชา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน รายละเอียดดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) หลักสูตรการพัฒนากระบวนทัศน์ และคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> <li>๒) หลักสูตรการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</li> </ol> </li> <li>● จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนและตอนกลาง ร่วมกับจังหวัดนครพนม วัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมรับรู้เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ รวมถึงมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่และบริบทของหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต จำนวน ๖๐ คน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องบลู โซเชียล โรงแรมบลูไฮเทล นครพนม จังหวัดนครพนม</p> <p><b>การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ</b></p> <p>๑) จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ กลุ่มจังหวัดภาคใต้ ร่วมกับจังหวัดนครศรีธรรมราช วัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ รวมถึงมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่ และบริบทของหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต</p> <p>วันที่ ๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทวิน โกลด์ส จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>๒) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรีธรรมา ร่วมกับจังหวัดนครศรีธรรมราช วัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัดได้รับการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรีธรรมา เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัด วันที่ ๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทวิน โลตัส จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>๓) จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ร่วมกับจังหวัดพิษณุโลก วัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ รวมถึงมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่และบริบทของหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต วันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๔) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื่อมมั่น ศรัทธาร่วมกับจังหวัดพิษณุโลก วัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัดได้รับการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เชื่อมั่น ศรัทธา เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัด วันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๕) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื่อมั่น ศรัทธาร่วมกับจังหวัดนครพนม วัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัดได้รับการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื่อมั่น ศรัทธา เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัด จำนวน ๑๐๐ คน วันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องบุญ โชเชี่ยล โรงแรมบลู โฮเทล นครพนม จังหวัดนครพนม</p> <p>๖) จัดประชุมชี้แจงความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๒ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <p>- เสนอร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... เพื่อพิจารณาต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และแต่งตั้ง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>คณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ในการประชุมคณะกรรมการการวิสามัญกิจการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๕๐/๒๕๖๑ เป็นพิเศษ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องรับรอง ๑ - ๒ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ</p> <p>- ประชุมคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๘ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ</p> <p>๗) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจสำหรับแนวทางในการขับเคลื่อนงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ว ๑/๒๕๖๒ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการการจริยธรรมประจำส่วนราชการและรับฟังความคิดเห็นจากส่วนราชการสำหรับการเตรียมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้มีความสอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ... ที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมายแล้ว โดยผู้เข้าร่วมงานคือ คณะกรรมการการจริยธรรมและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ จำนวน ๒๕๐ คน มีการบรรยาย เรื่อง “การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและร่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ...” และชี้แจง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ว ๑/๒๕๖๒ เรื่องการแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ			