

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดการประชุมสัมมนา เรื่อง การส่งเสริมและสร้างความร่วมมือการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) โดยสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับผู้แทนจาก กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง และมหาวิทยาลัยของรัฐในภูมิภาค ๔ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อส่งเสริมและสร้างความร่วมมือการทำงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ● จัดการประชุมสัมมนา เรื่อง การวางแผนการดำเนินงานและพัฒนาโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ โดยสำนักงาน ก.พ. ร่วมกับมหาวิทยาลัยของรัฐในภูมิภาค ๔ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และพัฒนาเนื้อหาสาระของหลักสูตรและรูปแบบของการจัดกิจกรรม อันส่งผลให้ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการ สปชต. ได้รับประโยชน์สูงสุด ● จัดทำหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา และศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)) เพื่อประชาสัมพันธ์และเชิญส่งข้าราชการในสังกัดสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ● พัฒนาหลักสูตร วางแผน เตรียมการ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งวางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยทั้ง ๔ แห่ง ● ดำเนินการขออนุมัติจัดจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีเฉพาะเจาะจง มหาวิทยาลัยของรัฐ ๔ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา ● จัดประชุมติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ และรายงานความคืบหน้าโครงการแก่ อ.ก.พ. ● การดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘ รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑,๘๐๐ คน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> รุ่นที่ ๑ วันที่ ๖ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน รุ่นที่ ๓ วันที่ ๙ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๐๒ คน รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๐ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๐๑ คน รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๗ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๐๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>รุ่นที่ ๖ วันที่ ๑๙ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๒๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๗ วันที่ ๓ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยบูรพา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๘ วันที่ ๖ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๒ คน</p> <p>รุ่นที่ ๙ วันที่ ๙ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประมาณ ๑๒๑ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๐ วันที่ ๑๖ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๘๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๑ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๒ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย แม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๑ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๓ วันที่ ๗ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๙๖ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๔ วันที่ ๙ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๗๙ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๕ วันที่ ๑๓ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๙๔ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๖ วันที่ ๒๖ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย บูรพา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน</p> <p>รุ่นที่ ๑๘ วันที่ ๑๒ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัย บูรพา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่ากับร้อยละ ๙๓.๙๙ ● จัดการประชุมสัมมนาติดตามและประเมินผลการดำเนินการโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตร์ลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี ● จัดการประชุมสัมมนาติดตามและประเมินผลโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) โดยมีการจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ และการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหลังเข้าร่วมโครงการ เมื่อวันที่ ๕ - ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมบุรีศรีภู บูติกโฮเทล จังหวัดสงขลา ● จัดการประชุมสัมมนา เรื่อง การวางแผนการดำเนินงาน และพัฒนาโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตร์ลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. การพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานบริบทอาเซียน</p>	<p>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการฝึกอบรมภาษาหลักสูตร “Indonesia Language Course Program 2018 for Basic 1” ณ สถานทูตอินโดนีเซียประจำประเทศไทย กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๙ ตุลาคม - ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เพื่อให้ผู้ที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบด้านความร่วมมือระหว่างประเทศที่ต้องมีการแลกเปลี่ยนหรือติดต่อประสานงานกับข้าราชการจากประเทศอินโดนีเซีย หรือผู้ที่ต้องการจะเพิ่มพูนศักยภาพในการทำงานด้านการต่างประเทศ รวมไปถึงมีโอกาสที่จะได้ใช้ภาษาอินโดนีเซียในการปฏิบัติงาน ได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมภาษา (ภาษาอินโดนีเซีย) เบื้องต้น ● เลขานุการ ก.พ. รับมอบตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน จาก Ms. Yong Ying-I ก.พ. แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ ในการประชุม ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๑๙ (the 19th ASEAN Cooperation on Civil Service Matters: ACCSM Meetings) ณ Marina Mandarin Hotel สาธารณรัฐสิงคโปร์ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ ประเทศไทยจะดำรงตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน โดยสำนักงาน ก.พ. จะทำหน้าที่หลักในการผลักดันภารกิจของ ก.พ. อาเซียน การพัฒนาหรือยกระดับการทำงานด้านราชการพลเรือน รวมทั้งการสร้างร่วมมือกันอย่างใกล้ชิดระหว่างหน่วยงานราชการในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้นในการบริหารงานราชการและการบริหารงานบุคคล ซึ่งการดำรงตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน จะมีระยะเวลา ๒ ปี ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง Civil Service Competency Framework for Administrators ณ เนการาบรูไนดารุสซาลาม ระหว่างวันที่ ๒๙ ตุลาคม - ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการตามกิจกรรมที่ปรากฏอยู่ในแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ (ACCSM Work Plan 2016 - 2020) อันจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อความร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐในภูมิภาคอาเซียนโดยรวม และเพื่อพัฒนากรอบแนวคิดกำหนดการดำเนินการและการตรวจสอบประสิทธิภาพของการใช้กรอบแนวคิดทางด้านสมรรถนะและพฤติกรรมของข้าราชการพลเรือนในอาเซียน ในทุกๆ ระดับ ● การส่งผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ไปปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นวิทยากรในการประชุมวิชาการระดับชาติด้านกิจการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หัวข้อ "Thailand Experience in Dialing with Development Strategy for Civil Servants to be World Class Civil Service" ให้กับ National Civil Service Agency (NCSA) ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ เมืองโบกอร์ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. และ NCSA มีความสัมพันธ์อันดีต่อกันจากการให้ความร่วมมือเชิงวิชาการดังกล่าว นอกจากนี้ผู้เข้าร่วมการประชุมยังได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและการนำไปประยุกต์ใช้ด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในยุคอุตสาหกรรม ๔.๐ และการกำหนดแผนงานพัฒนาข้าราชการทั้งในระดับส่วนกลางและภูมิภาค ● การรับรองคณะข้าราชการจาก Royal Civil Service Commission (RCSC) แห่งราชอาณาจักรภูฏาน จำนวน ๔ คน ที่ขอเข้าหารือและรับฟังบรรยายสรุปเกี่ยวกับสวัสดิการภาครัฐและการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการของประเทศไทย ในฐานะที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการดึงดูดและจูงใจให้เข้ารับราชการ อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตสำหรับข้าราชการในระบบ ซึ่งนำไปสู่การรักษากำลังคนภาครัฐในระยะยาว เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● การประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมการจัดประชุม ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๒๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ.

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ณ ราชอาณาจักรกัมพูชา เพื่อเข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจด้านราชการพลเรือน ระหว่างสำนักงาน ก.พ. ประเทศไทย และ Ministry of Civil Service แห่งราชอาณาจักรกัมพูชา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ กรุงพนมเปญ ราชอาณาจักรกัมพูชา ● การรับรองเจ้าหน้าที่จากสำนักเลขาธิการอาเซียน จำนวน ๓ คน ที่มาให้คำปรึกษาในเรื่อง การจัดทำแผนงาน ก.พ.อาเซียน ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ● การเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ณ กรุงฮานอย สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม เพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม เรื่อง the First Batch of the Training on Monitoring and Evaluation (M&E) of the ASEAN Socio-Cultural Community (ASCC) Blueprint ระหว่างวันที่ ๒๘ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ● การส่งผู้แทนเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว ณ กรุงจาการ์ตา ประเทศอินโดนีเซีย เพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม เรื่อง การสัมมนาเชิงวิชาการเรื่อง “Laying the Foundation for Future Cooperation in Promoting Accountability and Transparency in ASEAN” ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรในอนาคต แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นที่อยู่ในความสนใจร่วมกันพัฒนาแนวทางการสร้างความร่วมมือในอนาคต และเสริมสร้างความสัมพันธ์อันใกล้ชิดกันยิ่งขึ้นระหว่าง ASEAN ASEANSI และAIPA ตลอดจนส่งเสริมธรรมาภิบาล และยกระดับมาตรฐานความพร้อมรับผิดชอบ และความโปร่งใสในภูมิภาคอาเซียน ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เรื่อง “ASEAN Communication Master Plan II (ACMP II) 2018 - 2025” ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำกรอบการสื่อสารเกี่ยวกับองค์กรการพัฒนาและวิสัยทัศน์ของอาเซียนและประชาคมอาเซียนระดับภูมิภาคและระดับโลก ● จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ประสานงานประจำคณะ(Liaison officer) ในการจัดประชุม ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๒๐ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓, ๒๕ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตร์ลิส คอนเวนชั่น ● ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร ASEAN Plus New-Wave Leadership Development Programme ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะเบอร์เคลีย์ โฮเทล ประตูน้ำ กรุงเทพฯ ● จัดการประชุมหารือระหว่างฝ่ายบริหาร สำนักงาน ก.พ. และท่านเอกอัครราชทูตไทย ณ เวียงจันทน์ เรื่อง โครงการความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการระหว่างประเทศไทยกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อหารือในประเด็นต่างๆ เช่น ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับกระทรวงต่างๆ ของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ข้อเสนอในการดำเนินโครงการความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการระหว่างสองประเทศ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ● การประชุมเตรียมการว่าด้วยความร่วมมืออาเซียนด้านกิจการราชการพลเรือน ครั้งที่ ๒๐ (Preparatory Meeting for the 20th ASEAN Cooperation on civil Service Matters) และการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสว่าด้วยความร่วมมืออาเซียนด้านกิจการราชการพลเรือน ครั้งที่ ๒๐ (Senior Officials Meeting for the 20th ASEAN Cooperation on civil Service Matters) จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ ริเวอร์รี บาย กะตะธานี จังหวัดเชียงราย โดยสาระสำคัญของการประชุมฯ ครั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะประธาน ก.พ. อาเซียน ได้นำเสนอแนวคิดหลัก แนวทางการดำเนินการ และหารือกับผู้แทน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>กลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ในเรื่องการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ (ACCSM Work Plan 2016-2020) และศูนย์องค์ความรู้เฉพาะด้าน (ASEAN Resource Centers, ARCs) การจัดทำร่างเอกสารแสดงเจตนารมณ์ว่าด้วยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเร่งยกระดับภาคราชการพลเรือน ในยุคดิจิทัล (ASEAN Statement on Promotion of Good Governance and Acceleration of Agile Civil Service in digital Economy) การจัดทำแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘ (ACCSM Work Plan 2021-2025) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๓ (Monitoring and Evaluation of ACCSM Work Plan 2016-2020) รวมถึงการส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาคราชการทุกระดับ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานเรื่อง วัฒนธรรมแห่งการป้องกัน ครั้งที่ 2 (2nd Meeting of ASEAN Working Group on Culture of Prevention : 2nd WG on CoP) และการประชุมประสานงานประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ ๑๔ (14th SOC-COM) รวมไปถึงการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสสำหรับคณะมนตรีประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ครั้งที่ ๒๖ (26th SOCA Meeting) วันที่ ๑๒-๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแชงกรี-ลา จ.เชียงใหม่ ● การศึกษาดูงานเรื่องการจัดการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อบรรจุให้เข้ารับราชการ ณ กรุงเทพมหานคร สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการบริหารและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลภาครัฐระหว่างกัน อันจะนำไปสู่การลงนามในบันทึกความเข้าใจระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ NCSA ในอนาคต ● สำนักงาน ก.พ. เป็นเจ้าภาพในการจัดการประชุมผู้ประสานงานหลัก ก.พ. อาเซียน ปี ๒๕๖๒ (ACCSM Focal Points Meeting 2019) ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม แกรนด์ เซนเตอร์ พอยต์ ราชดำริ กรุงเทพมหานคร ซึ่งจัดขึ้นเพื่อเป็นเวทีสำหรับผู้ประสานงานหลัก ก.พ. อาเซียน (ACCSM Focal Points) ให้ได้มีโอกาสทำงานร่วมกันในระดับเจ้าหน้าที่ โดยในการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์หลักในการหารือและร่วมกันจัดทำแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ (ACCSM Work Plan 2021 - 2025) และแผนงาน ก.พ. อาเซียนบวกสาม พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ (ACCSM+3 Work Plan 2021 - 2025) โดยมีผู้แทนจากประเทศอาเซียนบวกสามเข้าร่วมประชุมด้วย ได้แก่ ประเทศจีน ญี่ปุ่น และเกาหลีใต้ และมีผู้แทนจากส่วนราชการต่าง ๆ อาทิ กระทรวงการต่างประเทศ กรมประชาสัมพันธ์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมในครั้งนี้ด้วย ● เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป. ลาว) นายเกียรติคุณ ขาติประเสริฐ เอกอัครราชทูต ณ เวียงจันทน์ ให้เกียรตินำคณะผู้แทนจากสำนักงาน ก.พ. เข้าเยี่ยมคารวะและประชุมหารือราชการกับ นายคำหมั้น สุนวิเลิด รัฐมนตรีว่าการกระทรวงภายใน แห่ง สปป.ลาว โดยมีอัครราชทูตที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่จากสถานเอกอัครราชทูตไทย ณ เวียงจันทน์ เข้าร่วมประชุมด้วยที่ประชุมได้พิจารณารายละเอียดข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างสำนักงาน ก.พ. กับ กระทรวงภายในแห่ง สปป. ลาว และร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) การพัฒนาข้าราชการเพื่อให้มีผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เดินทางเพื่อเข้าร่วมการอบรมสัมมนาเรื่อง "Values-Driven Leadership" ณ เกซอนซิตี สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อรับความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมค่านิยมหลักในภาครัฐเพื่อยกระดับผลการปฏิบัติงานทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร และได้เรียนรู้ถึงแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่ขับเคลื่อนค่านิยมในองค์กรจากหน่วยงานต่างๆระหว่างผู้เข้าร่วมจากภาครัฐและภาคเอกชน ● พิธีลงนามในบันทึกความเข้าใจ (Memorandum of Understanding : MOU) ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ Royal Civil Service Commission (RCSC) แห่งราชอาณาจักรภูฏานเพื่อจัดทำบันทึกความเข้าใจด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (Memorandum of Understanding) ระหว่างสำนักงาน ก.พ. แห่งราชอาณาจักรไทย และ RCSC แห่งราชอาณาจักรภูฏาน เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เดินทางเข้าร่วมการประชุม ASEAN Network of Public Service Training Institute (PSTI) Members ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรมย่อย คือ ๑) Study Visit for ASEAN PSTI Members ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และ ๒) Roundtable for Head of ASEAN Network of PSTI เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เดินทางเข้าร่วมการฝึกอบรมเรื่องการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการปฏิรูประบบราชการในอาเซียน เมื่อวันที่ ๓ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ เมืองดานัง สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ซึ่งเป็นหนึ่งในกิจกรรมภายใต้แผนการดำเนินงานเพื่อตอบรับปฏิญญาอาเซียนว่าด้วยบทบาทของราชการพลเรือนในฐานะผู้เร่งรัดให้วิสัยทัศน์ประชาคมอาเซียน ๒๐๒๕ บรรลุผล เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบริหารจัดการในระบบราชการของประเทศสมาชิกอาเซียน และได้ประสบการณ์เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาในด้านการพัฒนาสมรรถนะของราชการพลเรือนในระดับภูมิภาค ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เดินทางเข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับภูมิภาคเรื่อง "ASEAN Guideline on Public Service Delivery" ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ เมืองเสียมราฐ ราชอาณาจักรกัมพูชา ซึ่งเป็นกิจกรรมตามกรอบแผนงาน ก.พ. อาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการให้บริการสาธารณะของประเทศสมาชิกอาเซียนโดยไม่คำนึงถึงระบบและมาตรฐานที่แตกต่างกันของแต่ละประเทศ ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดกรอบแนวคิดของศูนย์ข้อมูลการพัฒนาเฉพาะด้าน (ASEAN Resource Center: ARC) ทางด้านศูนย์รวมข้อมูลผู้เชี่ยวชาญด้านราชการพลเรือนในอาเซียน (ASEAN Pool of Experts on Civil Service: A-EXPECS) หรือ The 2rd ASEAN Resource Center (ARC) Workshop & Launching: ASEAN Pool of Experts on Civil Service (A-EXPECS) เมื่อวันที่ ๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดสุมาตราเหนือ สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ● จัดการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ Joint Training Program for Thailand-Cambodia Border Officials "Tourism Service to Excellence" ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ จังหวัดตราด ● จัดการประชุมผู้นำภาคราชการพลเรือนอาเซียน อย่างไม่เป็นทางการ ครั้งที่ ๓ (THE 3rd ASEAN HEADS OF CIVIL SERVICE RETREAT) โดยสำนักงาน ก.พ. ดำรงตำแหน่งประธาน ก.พ. อาเซียน ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ และเป็นเจ้าภาพและฝ่ายเลขานุการจัดการประชุม ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๒๐ และ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>การประชุมที่เกี่ยวข้อง ภายใต้แนวคิดหลัก "Accelerating Agile ASEAN Civil Service" หรือ "ยกระดับ ฉับไว ก้าวใหม่ราชการอาเซียน" ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดหลักของการประชุมสุดยอดอาเซียน (ASEAN Summit) ที่ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพ และในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ที่ผ่านมาสักงาน ก.พ. จัดการประชุมผู้นำภาคราชการพลเรือนอาเซียนอย่างไม่เป็นทางการ ครั้งที่ ๓ (The 3rd ASEAN Heads of Civil Service Retreat) ณ กรุงเทพมหานคร เพื่อการสนับสนุนบทบาทของสำนักงาน ก.พ. ในการทำหน้าที่ประธาน ก.พ. อาเซียน ตามวาระที่ได้รับมอบหมายให้บรรลุผลตามภารกิจของการประชุม การประชุมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและหารือประเด็นความร่วมมือระหว่างผู้นำภาคราชการพลเรือนของประเทศสมาชิกอาเซียน โดยในที่ประชุม ผู้นำจากประเทศสมาชิกอาเซียนได้เห็นชอบต่อเอกสาร ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - concept of the KPLs of ACCSM Work Plan 2016 - 2020 M&E Framework เพื่อนำไปติดตาม และประเมินผลแผนงาน ก.พ. อาเซียน ปี ค.ศ. ๒๐๑๖ - ๒๐๒๐ - Template of ACCSM Work Plan 2021 - 2025 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนงาน ก.พ. อาเซียน ปี ค.ศ. ๒๐๒๑ - ๒๐๒๕ - ASEAN Statement on Promotion of Good Governance and Acceleration of an Agile Civil Service in a Digital Economy ถ้อยแถลงอาเซียนว่าด้วยการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการเร่งยกระดับภาคราชการพลเรือนในยุคดิจิทัล เพื่อเน้นย้ำบทบาทของราชการอาเซียนในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและพัฒนา ศักยภาพของราชการให้เท่าทันต่อข้อท้าทายในยุคดิจิทัล <p>● สำนักงาน ก.พ. จัดการสัมมนาระหว่างประเทศในบริบทของ Digital Economy (International Seminar on Human Resources Management in Digital Economy Context) ในหัวข้อ "Accelerating Digital HR Transformation" ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมอนันตรา สยาม กรุงเทพมหานคร วัตถุประสงค์ของการจัดสัมมนานี้เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิด ประสบการณ์เกี่ยวกับความท้าทาย และโอกาสของการบริหารทรัพยากรบุคคลในสังคมยุคดิจิทัลและการปรับใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีมาช่วยในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และจากนานาชาติ เพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของประเทศไทย โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนาจากหลากหลายหน่วยงาน ประกอบด้วย ผู้แทนจากส่วนราชการ ผู้แทนจากกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน และประเทศอาเซียนบวกสาม เครือข่ายความร่วมมือของสำนักงาน ก.พ. ในระดับนานาชาติ และหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจัดโครงการ Singapore - Thailand Leadership Development Programme รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมสัมมนาเปิดตัวgovernment at a Glance Southeast Asia 2019 Report เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม EDSA Shangri-La Manila ซึ่งเป็นครั้งแรกที่ OECD ได้ร่วมกับประเทศในภูมิภาคนี้จัดทำรายงานการสำรวจภาครัฐขึ้น โดยในรายงานฉบับดังกล่าวมีสาระสำคัญครอบคลุมมิติต่าง ๆ เช่น Public Finance and Economics, Public Employment, Budget Practices and Procedures, Digital and open government และ Human Resources Management ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนจากส่วนราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ของประเทศสมาชิกอาเซียน ผู้บริหารและผู้แทน ADB ผู้แทน OECD และคณะผู้สำรวจ/วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงาน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการสัมมนา Learning Event on Building Effective, Accountable, and Inclusive Institutions and Public Administration เมื่อวันที่ ๙ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ เมืองมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุม Task Force on Gender Mainstreaming into Labour and Employment Policies to Promote Decent Work for All ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ เมืองดานัง สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายโครงการกระชับมิตรนักเรียน/นักศึกษาชาวไทยในอินโดนีเซีย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ภายใต้หัวข้อหลัก "การร่วมพัฒนาบ้านเกิดใน จชต. : จบแล้วทำอะไรดี" ณ เมืองสุราบายา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๒ ณ เมืองสุราบายา สาธารณรัฐอินโดนีเซีย ● ดำเนินการจัดพิธีลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ก.พ. และกระทรวงภายใน (MOHA) สปป.ลาว ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ และประชุมหารือเกี่ยวกับโครงการหลักสูตรอบรมที่จะดำเนินการต่อไป ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วม "Meeting on Human Resource Management Improvement in the Asian Civil Service" ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น <p>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียนบวกสาม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการประชุมระหว่างประเทศ เรื่อง "Improving and Developing Human Resource Management in Asian Civil Service" ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ประเทศญี่ปุ่น โดยได้รับความรู้เกี่ยวกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐของประเทศญี่ปุ่น และมีโอกาสไปศึกษาดูงาน ณ สถาบันฝึกอบรมเจ้าหน้าที่รัฐบาลท้องถิ่นในจังหวัดคานากาวา พร้อมทั้งได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์เรื่องความท้าทายในการสรรหาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสามารถในภาคราชการพลเรือนที่แต่ละประเทศสมาชิกอาเซียนเผชิญในปัจจุบัน <p>ความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศอื่นๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การรับรองคณะผู้แทนจากสาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศ จำนวน ๒๒ คน ที่มาศึกษาดูงาน เรื่อง ภาพรวมสำนักงาน ก.พ. และระบบพิทักษ์คุณธรรม เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. โดยมี AIT เป็นหน่วยงานประสานงานให้กับสาธารณรัฐประชาชนบังกลาเทศ
<p>๓. การศึกษาและพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการและสวัสดิการในเชิงธุรกิจของส่วนราชการ และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ให้ได้ข้อมูลในการกำหนดนิยามและประเภทของสวัสดิการภายในของส่วนราชการและสวัสดิการในเชิงธุรกิจที่สอดคล้องกับบริบทปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ● จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการภายในของส่วนราชการ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ.

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. การพัฒนาระบบตำแหน่งและการบริหารกำลังคนภาครัฐ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงบทบาท หน้าที่รับผิดชอบและคุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลาสำนักงาน ก.พ. กิจกรรมภายในงานมีการแบ่งกลุ่มเพื่อแสดงความคิดเห็น โดยประเด็นหลักในที่ประชุม คือ ๑) การกำหนดคุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO) ซึ่งจำแนกออกเป็นระดับประเทศ ระดับกระทรวง ระดับกรม และผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ๒) การปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง CIO ระดับต่างๆ ๓) กระบวนการทำงานร่วมกันและการกำหนดทีมสนับสนุนการปฏิบัติงาน CIO มีผู้เข้าร่วมงาน ๑๐๐ คน ● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารตำแหน่งสำหรับเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กรม/กระทรวง ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตร์ลิส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรีมีเจ้าหน้าที่จากส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วมจำนวน ๒๕๐ คน แบ่งเป็นวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๐ คน และวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐ คน ● ดำเนินการจัดประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวาระการประชุมดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) เรื่อง การขอยกเว้นหลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ในกระทรวงสาธารณสุข ๒) เรื่อง ข้อหารือแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กรณีที่ส่วนราชการมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ ● ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ยกเว้นคุณสมบัติตามข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) ของระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยการเพิ่มพูนประสิทธิภาพของข้าราชการโดยการให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่นในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยให้ข้าราชการสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีไปปฏิบัติหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย และให้แก่ไชระเบียบ ก.พ. ดังกล่าวด้วย ● สำนักงาน ก.พ. เป็นเจ้าภาพจัดประชุมหารือร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้มีการหารือร่วมกันในประเด็นการปรับโครงสร้างการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการร่วมกันให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างองค์กรและขนาดกำลังให้มีความเหมาะสม การประชุมครั้งนี้เน้นการหารือประเด็นเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและขนาดกำลังคนให้มีความเหมาะสม (Right-Sizing) โดยส่งเสริมให้ส่วนราชการนำ Digital Technology มาใช้ในการปฏิบัติงาน พร้อมกับการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการคู่ขนานกันเพื่อให้โครงสร้างส่วนราชการมีความกะทัดรัดคล่องตัว (Agile) และมีอัตรากำลังมีขนาดที่เหมาะสม (Right Sizing) นอกจากนี้ ที่ประชุมได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับการปรับโครงสร้างการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งเน้นย้ำในประเด็นแนวทางการบริหารบุคลากรเพื่อรองรับการปรับโครงสร้างองค์กรของส่วนราชการอาทิ มาตรการจูงใจข้าราชการที่ดีและเก่ง ระบบ Secondment และยกระดับรูปแบบการบริหารบุคคลผ่านการดำเนินการรูปแบบ Sandbox เพื่อมุ่งเน้นให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง โดยการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการผลักดันร่วมกันของทั้งสองหน่วยงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ● การประชุมร่วมระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ก.พ.ร. ชั้น ๕ ได้หารือเรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ได้แก่ โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>การพัฒนาข้าราชการพลเรือนโดยให้ไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment) การพัฒนาองค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล และการแบ่งส่วนราชการภายในกรม หรือการทำงานร่วมกันของสำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ. เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับภาคราชการพลเรือนทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และหารือถึงการพิจารณา "กรมพันธุ์ใหม่" เพื่อตอบสนองต่อวิถีการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไปในโลกยุคปัจจุบัน โดยพิจารณาร่วมกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการนำระบบ Biz Portal มาใช้ในภาครัฐ รวมถึงการหารือถึงความเป็นไปได้ในการพิจารณาเสนอการลาเพื่อสาธารณประโยชน์ (Volunteer Leave) เพื่อสนับสนุนการทำกิจกรรมเพื่อประโยชน์ต่อสังคมของข้าราชการพลเรือน และการลาเพื่อเลี้ยงดูบิดามารดา เนื่องจากเห็นว่าครอบครัวเป็นรากฐานที่สำคัญของสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอระบบติดตามการประเมินผลการใช้ตำแหน่งและอัตรากำลัง ในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลีส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้รับผิดชอบงานเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง ผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการต่าง ๆ รวมทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น ๒๓๘ คน ● จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน เมื่อวันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมการสัมมนาจากส่วนราชการ ๘๑ คน จาก ๔๐ ส่วนราชการ ● ดำเนินการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นประธานกรรมการ/กรรมการในคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ซึ่งผู้เข้าร่วมประชุมประกอบไปด้วย ประธานและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ผู้แทนหน่วยงานกลาง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. รวมทั้งสิ้น ๗๖ คน เพื่อรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของสำนักงาน ก.พ. และคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง รวมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ ตลอดจนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เกี่ยวข้องกับการกำหนดตำแหน่งระดับสูง เพื่อนำผลจากการประชุมไปปรับปรุงการดำเนินการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวงต่อไป เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส กรุงเทพมหานคร ● จัดทำหนังสือมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติ ● ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาโครงสร้างระบบราชการของสำนักงาน ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐเข้าสู่งานเป็นหน่วยงานบริการรูปแบบพิเศษ (Service Delivery Unit) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ.
<p>๕. การส่งเสริมเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการและจังหวัด</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่กทรัพยากรบุคคลในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด(HR Unit) ในสำนักงานจังหวัด และสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยฝึกอบรม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรที่ ๑ หลักสูตรระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ และทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อพัฒนาด้านดิจิทัลของระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลีส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๓๘ คน - หลักสูตรที่ ๒ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ : เทคนิคการวางแผนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ วันที่ ๗ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลีส คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๕๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรที่ ๓ การบริหารทรัพยากรบุคคลในอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัด ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๘๐ คน - หลักสูตรที่ ๔ การบริหารทรัพยากรบุคคลในภูมิภาค:กรณีจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับจังหวัด ระหว่างวันที่ ๗ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๗๘ คน - หลักสูตรที่ ๕ การบริหารผลการปฏิบัติราชการ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๗๙ คน ● จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "ทิศทางการเตรียมความพร้อมเพื่อการขับเคลื่อนสู่จังหวัดดิจิทัล" จำนวน ๔ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ ภาคกลางและภาคตะวันตก ประกอบด้วย นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยา นครนายก สระบุรี ชัยนาท ลพบุรี อ่างทอง สิงห์บุรี สุพรรณบุรี กาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑๘ จังหวัด เมื่อวันที่ ๒๖-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๒๐๕ คน - ครั้งที่ ๒ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ประกอบด้วย เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน พะเยา น่าน แพร่ พิชณุโลก สุโขทัย เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ พิษณุโลก กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ อุทัยธานี จำนวน ๑๗ จังหวัด เมื่อวันที่ ๒๗-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๕๓ คน - ครั้งที่ ๓ กลุ่มจังหวัดภาคใต้และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย ชุมพร ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช สงขลา สตูล ปัตตานี ยะลา นราธิวาส พัทลุง ตรัง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี สระแก้ว จันทบุรี ระยอง ตราด จำนวน ๒๑ จังหวัด เมื่อวันที่ ๒๘-๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๗๐ คน - ครั้งที่ ๔ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย นครราชสีมา อุรธานี หนองคาย เลย หนองบัวลำภู สกลนคร นครพนม ขอนแก่น กาฬสินธุ์ ชัยภูมิ บึงกาฬ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ ยโสธร ร้อยเอ็ด สุรินทร์ บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร จำนวน ๒๐ จังหวัด เมื่อวันที่ ๒๙-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๑๘๓ คน
<p>๖. การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (คปร.) และระบบบริหารพนักงานราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอมาตรการบริหารกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๕) ต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และเสนอต่อคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมฯ มีมติเห็นชอบ โดยปรับปรุงแก้ไขชื่อมาตรการฯ จาก "มาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๖) เป็น "มาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕" และได้ปรับปรุงแก้ไขชื่อประชุมให้สอดคล้องกับชื่อมาตรการฯ จาก "การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงมาตรการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) เป็น "การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ" ● การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงการนำมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) ไปสู่การปฏิบัติ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าว ให้แก่ส่วนราชการและ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>องค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง มีผู้แทนส่วนราชการเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ รวมทั้งสิ้น ๔๙๖ คน จาก ๑๔๔ ส่วนราชการ กิจกรรมในช่วงเช้า มีการชี้แจงเกี่ยวกับที่มาและสถานการณ์ปัจจุบันของกำลังคนภาครัฐ และมาตรการบริหารจัดการอัตรากำลังคนภาครัฐ ซึ่งเป็นแนวทางการบริหารจัดการอัตราเกษียณอายุทั้งข้าราชการพลเรือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการตำรวจ และลูกจ้างประจำ โดยยังคงการทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่น เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลภาครัฐในระยะยาว ตลอดจนการจัดสรรอัตราข้าราชการตั้งใหม่ การบริหารอัตราข้าราชการระหว่างปีงบประมาณ และการบริหารอัตราลูกจ้าง โดยมีผู้แทนสำนักงบประมาณ นายพิชัย คุ้มหรั่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบ งบประมาณและการจัดการ และผู้แทนกรมบัญชีกลาง นางปาณิศา จันทร์โต นักวิชาการคลังชำนาญการ กองบริหารการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ ในฐานะฝ่ายเลขานุการร่วม คปร. ร่วมชี้แจงและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณสำหรับอัตราข้าราชการตั้งใหม่ พนักงานราชการตั้งใหม่ที่ทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุราชการด้วยการจ้างงานรูปแบบอื่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตลอดจน หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในส่วนของงบบุคลากร รวมถึงวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินเดือนข้าราชการ ส่วนช่วงบ่าย มีการชี้แจงเกี่ยวกับมาตรการพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐเชิงกลยุทธ์ ซึ่งมุ่งเน้นการส่งเสริมให้ส่วนราชการวางแผนและบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐทุกประเภทให้สอดคล้องกับบทบาทของภาครัฐที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการและวางแผนกำลังคนอย่างเป็นระบบมีการวางกลไกการติดตามและตรวจสอบการใช้กำลังคน เพื่อให้ส่วนราชการใช้กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า พร้อมทั้งชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการดำเนินการตัวอย่างการคำนวณ และการกรอกแบบฟอร์ม คปร. ที่ใช้ในการดำเนินการ ตลอดจนตอบข้อซักถามของส่วนราชการ ทั้งนี้ คปร. จะจัดทำคู่มือมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และแนวทางปฏิบัติ แจกเวียนส่วนราชการและองค์กรกลางการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารระบบพนักงานราชการ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ได้จัดการประชุมชี้แจงส่วนราชการประจำปี เรื่องการบริหารระบบพนักงานราชการ ซึ่งมีผู้สนใจเข้าร่วมจำนวนกว่า ๔๐๐ คน โดยมีการบรรยายพิเศษ เรื่อง ทิศทางการพัฒนาระบบพนักงานราชการ และกลุ่มบริหารพนักงานราชการได้บรรยายถึงการดำเนินการเกี่ยวกับระบบพนักงานราชการ ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมา คปร. ได้แต่งตั้ง อ.คปร. เฉพาะกิจเพื่อพัฒนาระบบพนักงานราชการ เพื่อพิจารณาปรับปรุงระบบพนักงานราชการ ซึ่งใช้งานมากกว่า ๑๔ ปี ให้ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศและการจ้างงานในอนาคต และให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเงินทดแทน ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑) ซึ่งมีผลครอบคลุมบังคับใช้กับพนักงานราชการ และมีผลให้ส่วนราชการในฐานะนายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น ตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นมา ในส่วนของทิศทางและข้อเสนอการพัฒนาระบบพนักงานราชการ ซึ่งอยู่ระหว่างการศึกษารายละเอียดความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติและผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
<p>๗. การศึกษาและพัฒนาข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดย อ.ก.พ. มีมติเห็นชอบแนวทางการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการ โดยให้ขยายอายุเกษียณเหมือนกันทั้งหมดเป็นอายุ ๖๓ ปี ในระยะแรกและในระยะที่สอง ให้ขยายอายุเกษียณตามลักษณะงานจากอายุ ๖๓ ปี เป็น ๖๕ ปี และให้รับความเห็นไปปรับปรุงข้อเสนอ เสนอ ก.พ. ต่อไป ● ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบ การปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และเห็นชอบร่างมาตรการพัฒนาระบบบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>ประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</p>	<p>ทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุ และให้รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างดังกล่าว จากคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ส่งร่างมาตรการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อรองรับสังคมสูงอายุ ต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์แห่งชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้องตามมติ ก.พ. เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างดังกล่าว ● อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบเรื่องการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ กรณีกระทรวงสาธารณสุขหรือเกี่ยวกับการให้ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป (ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (แพทย์) ประเภทผู้อำนวยการระดับสูง) ย้ายมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ก่อน อ.ก.พ.กระทรวงมีมติให้รับราชการต่อไป ● ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบข้อเสนอการปรับปรุงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้เสนอ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบข้าราชการต่อไป ● จัดประชุมหารือแนวทางการเกษียณอายุ ของข้าราชการร่วมกับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๗๕ คน ● ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบผลการจัดประชุมหารือแนวทางการขยายอายุเกษียณของข้าราชการฯ และเห็นชอบบัญชีรายตำแหน่งในสายงานที่จะกำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ให้รับราชการต่อไปเพิ่มเติม ๒ สายงานของกระทรวงพาณิชย์ ● อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒ มีมติรับทราบความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับร่างมาตรการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อรองรับสังคมสูงอายุให้คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะปฏิรูปประเทศที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรับทราบการบูรณาการแผนฯ กับมาตรการขับเคลื่อนระเบียบวาระแห่งชาติ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ร่วมแรง ร่วมใจ ร่วมพัฒนาบุคลากรสู่สังคมสูงอายุ จำนวน ๓ ครั้งดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. จัดประชุมในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๓๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๘ คน ๒. จัดประชุมในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๓๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๕ คน ๓. จัดประชุมในวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๓๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๒ คน ● จัดสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง กำลังคนภาครัฐพร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมนัยประดิษฐ์ จำนวนผู้เข้าร่วม ๖๐๐ คน ● จัดทำข่าวชี้แจงความคืบหน้าเรื่องการขยายอายุเกษียณ และแนวการตอบข้อซักถาม เผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● แจ้งเวียน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง การปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป พ.ศ. ๒๕๖๒ ● จัดการประชุมสัมมนาเกี่ยวกับการส่งเสริมโอกาสในการทำงานของบุคลากรภาครัฐภายหลังเกษียณ และโครงการพัฒนาหลักสูตรกลาง โดยกำหนดจัดอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรกลางและจัดอบรมสัมมนานำร่องเรื่อง อายุไม่สำคัญ...พร้อม (ตาม) ทันสมัย <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๒๕ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๑๐๐ คน - วันที่ ๒๔ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๑๔๐ คน ● จัดอบรมสัมมนาหลักสูตร "สมดุลชีวิต...ที่สร้างได้" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดสมดุลระหว่างการใช้ชีวิตและการทำงาน ตลอดจนการพัฒนาทักษะในการบริหารเวลาสำหรับการดำรงชีวิตสูงอายุน่าอย่างมีประสิทธิภาพ ให้กับกลุ่มข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปี ขึ้นไป <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๕ - ๖ มิ.ย. ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ๕๑ คน - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๙ - ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ๕๙ คน ● จัดการอบรมสัมมนาหลักสูตร"อยู่อย่างไร...ให้สมารถหลังเกษียณ" ให้กับกลุ่มข้าราชการที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการใช้ชีวิตประจำวัน สร้างความตระหนักรู้ในการดูแลสุขภาพเบื้องต้นอย่างเหมาะสม ตระหนักถึงการดำรงตนอย่างสง่างาม สมวัย และเตรียมความพร้อมพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับการมีรายได้หลังเกษียณ โดยใช้ระยะเวลาอบรมต่อเนื่อง จำนวน ๒ วัน คือ <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๒ - ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ๑๐๑ คน - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒ - ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ๑๐๖ คน ● ประชุมคณะทำงานเตรียมการแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการปรับปรุงการเกษียณอายุของข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ● จัดทำวาระเพื่อหารือเสนอต่อ อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ผลการสำรวจความต้องการบุคลากรสูงอายุเข้าทำงานในส่วนราชการ และเรื่อง แนวทางการพิจารณาตำแหน่งงานที่ใช้สมรรถภาพทางกายเป็นหลัก ตรายศรัหรือเสี่ยงอันตราย ● จัดอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรกลางและจัดอบรมสัมมนานำร่องหลักสูตร "ต่างวัย...ไม่ใช่ปัญหา" ณ สำนักงาน ก.พ. <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ๕๖ คน - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ๔๙ คน ● จัดอบรมโครงการพัฒนาหลักสูตรกลางและจัดอบรมสัมมนานำร่องหลักสูตร "เตรียมตัว เตรียมใจ ไปกับวันข้างหน้า" <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๔ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ๘๘ คน - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวนผู้เข้าร่วมฯ ๙๖ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดการประชุมชี้แจงกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตร์ลิส คอนเวนชั่น มีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๔๘๓ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการดำเนินการ และส่วนราชการมีความคล่องตัวในการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ.ฯ ตลอดจนทั้งเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการจ้างงานผู้สูงอายุหรือข้าราชการเกษียณจากส่วนราชการต่าง ๆ ประกอบด้วยการบรรยาย/การประชุมเชิงปฏิบัติการ ในหัวข้อ <ul style="list-style-type: none"> - กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป และที่แก้ไขเพิ่มเติม - การปรับปรุงบัญชีตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่ได้รับราชการต่อไป - การชักจูงการดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ฯ พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม - การนำเสนอผลการศึกษาศาภาพปัจจุบันและความต้องการในการจ้างงานข้าราชการเกษียณอายุของส่วนราชการ - การรับฟังความเห็นเกี่ยวกับแนวทางการจ้างงานข้าราชการเกษียณ ● จัดทำคู่มือการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์รับราชการต่อไป ● จัดอบรม โครงการพัฒนาหลักสูตรกลางและจัดอบรมสัมมนานำร่องหลักสูตร HR ยุคใหม่ ใส่ใจผู้สูงอายุ <ul style="list-style-type: none"> - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๑ คน - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๕๓ คน <p>การศึกษาวเคราะห์ตำแหน่งงานและโครงสร้างอายุข้าราชการเพื่อการบริหารอายุ (Age Management)</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดสัมมนาฯ รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงการเกษียณอายุ ตามลักษณะงาน : ผู้แทนข้าราชการที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่อาจต้องใช้สมรรถภาพทางกาย ๕ ครั้ง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดสัมมนา วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๐ คน ๒) จัดสัมมนา วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๐ คน ๓) จัดสัมมนา วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๖ คน ๔) จัดสัมมนา วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ จำนวนผู้เข้าร่วม ๗๖ คน ๕) จัดสัมมนา วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๓๑๑๐ จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๐ คน <p>การดำเนินการศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน (Job Placement for Senior)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมหารือเกี่ยวกับการจัดทำคำขอจัดตั้งศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐผู้สูงวัยเข้าสู่งาน ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒ ● จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชน (บริษัท ท็อปกัน จำกัด และบริษัท ไลน์ จำกัด) ในการสนับสนุนบุคลากรภาครัฐ ผู้สูงวัยเข้าสู่งาน ในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่องการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้เป็น HR Digital Platform : “ระบบจับคู่งานอัจฉริยะ” กับบริษัท เดอะจ๊อบ จำกัด เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ วัตถุประสงค์ของการลงนามในครั้งนี้ เพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐและเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้เป็น HR Digital Platform โดยเฉพาะการส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐที่เกษียณอายุแล้ว และบุคลากรภาครัฐสูงอายุมีโอกาสและมีทางเลือกในการทำงานหลังเกษียณอายุราชการ เพื่อช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการหลังเกษียณ ตามแผนผู้สูงอายุแห่งชาติที่ต้องการให้ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ มีงานทำ และสามารถพึ่งพาตัวเองได้ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. มีแผนทดลองใช้ระบบจับคู่งานอัจฉริยะที่พัฒนา โดยบริษัท เดอะจ๊อบ จำกัด ในศูนย์เตรียมบุคลากรภาครัฐเข้าสู่งาน เพื่อสนับสนุนให้ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ซึ่งลงทะเบียนไว้ในฐานข้อมูลแสดงความประสงค์ที่จะทำงานไว้กับสำนักงาน ก.พ. จำนวนประมาณ ๓,๔๐๐ คน มีโอกาสได้รับการจ้างงาน โดยใช้ระบบจับคู่งานอัจฉริยะที่ได้พัฒนาขึ้นในครั้งนี้ ● จัดการอบรมสัมมนา "เพิ่มโอกาสการจ้างงานผู้สูงวัย ผ่านระบบจัดหางานไฮเทค" เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ สำหรับกลุ่มข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่มีอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป รวมถึงข้าราชการเกษียณอายุ และบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านการสรรหาบุคคล ณ สถาบันวิชาการ ทีไอที ถนนงามวงศ์วาน จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสูงวัยมีทางเลือกในการหางานที่เหมาะสมกับความรู้ ทักษะ ความสามารถ และความสนใจ และเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐมีทางเลือกใหม่ในการสรรหาบุคลากร โดยใช้ช่องทางผ่านเทคโนโลยีด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัยในการอบรมสัมมนา มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑๗๗ คน ● สัมมนาทางวิชาการเรื่อง "พัฒนาคุณภาพงานและชีวิต เปลี่ยนวิกฤติเป็นโอกาสในสังคมสูงอายุ" เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารแนวทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาศักราชภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุให้กับผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับหลักสูตรกลางเพื่อพัฒนาศักราชภาพกำลังคนภาครัฐให้พร้อมเข้าสู่สังคมสูงอายุ <p>การศึกษาเพื่อพัฒนาระบบ กลไก และเครื่องมือในการตรวจสอบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Audit) ของส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ ๔ ครั้ง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดสัมมนาฯ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ - ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๙๗ คน ๒) จัดสัมมนาฯ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ - ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๕ คน ๓) จัดสัมมนาฯ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ - ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๓ คน ๔) จัดสัมมนาฯ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เวลา ๙.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ - ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ. จำนวนผู้เข้าร่วม ๘๖ คน <p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. จัดงานวันมูลนิธิพันเอก จินดา ณ สงขลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยจัดให้มีการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลดีเด่น โดยในปีนี้มี ๒ หน่วยงาน ได้แก่ ๑. กรมการขนส่งทางบก ซึ่งได้รับรางวัล ๒ ด้าน คือด้านการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในเรื่องการบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>ทรัพยากรบุคคล และด้านความโปร่งใส ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และกรมราชทัณฑ์ ได้รับรางวัลด้านความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล นอกจากนี้ได้จัดกิจกรรมพิเศษ คือ การเสวนาในหัวข้อ"HR กับบทบาทที่ท้าทายในโลกยุคดิจิทัล" โดย กานติมา เลอเลิศยุติธรรม หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านทรัพยากรบุคคล บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ปรีชา ชนสุกาญจน์ รองกรรมการผู้จัดการบริหาร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล บริษัท เครือเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด และเชวรินทร์ สมงาม ผู้อำนวยการสำนักงานการบุคคลกลาง บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และได้รับเกียรติดำเนินการเสวนาโดย อ.จักรพันธ์ ตรวจจับราคา อาจารย์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่วารสารข้าราชการฉบับที่ ๑/๒๕๖๒ และ ๒/๒๕๖๒ ขึ้นเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (www.ocsc.go.th) ● การประชุมระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง "การบริหารคนยุคใหม่...ใส่ใจ 3 Cs" เมื่อวันที่ ๑๑-๑๒ กันยายน ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดการประชุมระหว่างส่วนราชการกับสำนักงาน ก.พ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (Year End Conference 2019) ในหัวข้อ "การบริหารคนยุคใหม่...ใส่ใจ Cs" ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร และสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนทิศทางการปฏิรูปประเทศ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์และสร้างการเรียนรู้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และสถาบันการศึกษา เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของประเทศให้มีความเข้มแข็ง
<p>๘. การพัฒนาระบบและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ</p>	<p>การพัฒนาเครื่องมือประเมินบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สร้างและพัฒนาแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๔๐๐ ข้อ ๒) วิชาภาษาไทย จำนวน ๒๖๒ ข้อ ๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๕๐๕ ข้อ ๔) วิชาความรู้และลักษณะการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๘๐ ข้อ ● จัดชุดแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับเตรียมการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ol style="list-style-type: none"> ๑) วิชาภาษาไทย จำนวน ๒๘ ชุด ๒) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๓๗ ชุด ๓) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๓๓ ชุด <p>การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับรองคุณวุฒิจากสถานศึกษาภายในประเทศ จำนวน ๑,๕๘๖ หลักสูตร ● ตอบข้อหารือของส่วนราชการ/ประชาชนเกี่ยวกับการรับรอง คุณวุฒิของ ก.พ. ตามระดับตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และเงินเดือนแรกบรรจุ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ๙๑๒ ราย</p> <p>๒) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ๒๗๘ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ข้อมูลหลักสูตรที่ได้รับการรับรองแล้ว จำนวน ๑,๖๓๐ หลักสูตร และนำข้อมูลรายบุคคลที่พิจารณาแล้ว จำนวน ๖๔๓ ราย เข้าสู่ระบบ e-Accreditation (ระบบใหม่) ● ตรวจสอบต้นฉบับคุณวุฒิสถาบันการศึกษาภาครัฐภายในประเทศของ ก.พ. จำนวน ๖๗๐ หลักสูตร <p>การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำ QR Code เพื่อประกอบหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการ เรื่อง การให้หน่วยงานของรัฐอื่นใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการ โดยเผยแพร่หนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. และจัดส่งหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการจำนวน ๒๑๙ แห่ง
	<p>การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ</p> <p><u>ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ประจำปี ๒๕๖๒</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวง ประจำปี ๒๕๖๒ ทางอินเทอร์เน็ตระหว่างวันที่ ๓ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๙ ทุน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๘๕ ทุน - ทุนกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๕ ทุน - ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๔ ทุน - ทุนวิวัฒน์ไชนานุสรณ์ จำนวน ๑ ทุน ● ดำเนินการสอบข้อเขียน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑ ● ประมวลผลคะแนนวิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๒,๑๐๓ คน๕ ประเภททุน ๙๘ หน่วยทุน ๑๐๔ ทุน ● จัดทำบัญชีคะแนนผู้ผ่านเกณฑ์ข้อเขียนวิชาอัตนัย จำนวน ๙๘ หน่วยทุน ๑๐๔ ทุน ● จัดทำบัญชีคะแนนผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมฯ ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนฯ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ● รับรายงานตัวยืนยันการรับทุนฯ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ● อบรมปฐมนิเทศนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนสมัครสถานศึกษา(ทุนระดับมัธยม) ในวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเดอะ เบอร์เคิลีย์ ประตูนํ้า โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการเตรียมตัวก่อนเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ ได้แก่ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวทางการดูแลจัดการศึกษาสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีเสด็จออกแทนพระองค์ ณ วังสระปทุม พระราชทานพระราชวโรกาสให้เลขาธิการ ก.พ. พร้อมด้วยรองเลขาธิการก.พ. และคณะนำนักเรียนทุนเล่าเรียนหลวงประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๙ คน ฝ่าฝืนล่องพระบาท รับพระราชทานพรก่อนเดินทางไปศึกษาต่ออย่างต่างประเทศ
	<p>ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนแทน ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ฉบับ ๒ ราย <p>ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาภายในประเทศ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>ทุนรัฐบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มี ๗ ประเภททุน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๖๖ หน่วยทุน รวม ๖๖ ทุน ๒) ทุนรัฐบาลที่จัดสรรให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๑๕๒ หน่วยทุน รวม ๑๕๓ ทุน ๓) ทุนสนับสนุนความต้องการส่วนราชการในภูมิภาค (Area-based) ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๖ หน่วยทุน รวม ๖ ทุน ๔) ทุนรัฐบาลไปศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๑ หน่วยทุน รวม ๕ ทุน ๕) ทุนรัฐบาลตามความต้องการของพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๑ หน่วยทุน รวม ๒ ทุน ๖) ทุนบรรจุก่อนไปศึกษา ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๓ หน่วยทุน รวม ๓ ทุน ๗) ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) มีจำนวน ๑๒ หน่วยทุน รวม ๑๘ ทุน <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครระหว่างวันที่ ๙ พฤศจิกายน - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ผู้สมัครสอบมีสิทธิสมัครได้คนละไม่เกิน ๒ ประเภททุน โดยแต่ละประเภททุน สามารถเลือกสมัครได้ไม่เกิน ๑ หน่วยทุน - กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางไปศึกษา (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) สำหรับทุนบรรจุก่อนไปศึกษา เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม โอโนมา กรุงเทพฯ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงเกี่ยวกับการเตรียมตัวก่อนเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ - ทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนพัฒนาอาจารย์) เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ ธันวาคม - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๒ (ทุนพัฒนาอาจารย์สำหรับผู้ที่กำลังศึกษา หรือมีมหาวิทยาลัยในประเทศตอบรับให้เข้าศึกษาในระดับปริญญาเอก) รับสมัครระหว่างวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ <ul style="list-style-type: none"> ● ประชาสัมพันธ์ ให้คำปรึกษาแก่ผู้สนใจ งานนิทรรศการ"การพัฒนาตนเองในยุคดิจิทัล"

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาและวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาลและวิชาการ เรื่องการเขียน Statement of purpose เพื่อสมัครสถานศึกษา ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การศึกษาภาษาอังกฤษแห่งมหาวิทยาลัย อาร์ เอ็ม ไอ ที โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมด้านภาษาให้แก่แก่นักเรียนทุนรัฐบาล ● กิจกรรมการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการดูแลจัดการศึกษากับหน่วยงานต้นสังกัด ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ อ.เมือง จ.นนทบุรี เพื่อชี้แจงระเบียบหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินการก่อนเดินทางไปศึกษา ณ ต่างประเทศ โดยมีผู้เข้าร่วม ๑๔๐ คน ● โครงการอบรมปฐมนิเทศผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ผู้มีสิทธิได้รับทุนได้ทราบระเบียบหลักเกณฑ์ เงื่อนไขการรับทุนรัฐบาลได้อย่างละเอียดและเข้าใจชัดเจนยิ่งขึ้น โดยมีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วม ๔๙ คน ● โครงการเตรียมความพร้อมรับราชการนักเรียนทุนรัฐบาล ในวันที่ ๒๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ และ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การศึกษาภาษาอังกฤษแห่งมหาวิทยาลัย อาร์ เอ็ม ไอ ที กรุงเทพฯ เพื่อให้นักเรียนทุนรัฐบาลมีความรู้ ความเข้าใจในระบบราชการ บทบาทหน้าที่การเป็นนักเรียนทุนรัฐบาล รวมทั้งด้านวิชาการและภาษา โดยมีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วม ๔๕ คน
	<p><u>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</u></p> <p>๑) ทุนรัฐบาลตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ทุนพัฒนาอาจารย์) ครั้งที่ ๓ จำนวน ๑ ทุน รับสมัครวันที่ ๔ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑</p> <p><u>ทุนพัฒนาข้าราชการ/ทุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครทุนรัฐบาลญี่ปุ่น The Young Leaders' Program (YLP) (School of Government) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ระยะเวลาการศึกษา ๑ ปี ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๒ - กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นทุนการศึกษาที่รัฐบาลญี่ปุ่นให้แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ/บุคลากรภาครัฐ เพื่อไปศึกษาในระดับปริญญาโท ณ National Graduate Institute for Policy Studies (GRIPS) ณ กรุงโตเกียว ประเทศญี่ปุ่น ในสาขาวิชา Public Administration หรือ Public Policy และสาขาวิชา Local Governance - ผู้สมัครขอรับใบสมัครตัวจริง ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ โดยส่งใบสมัครภายในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ● ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ Function-based รับสมัครวันที่ ๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ● ทุนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร รับสมัครวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ● ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง รับสมัครวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ● ทุนฝึกอบรมสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ รับสมัครวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ● ทุนรัฐบาลภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (University College Dublin สาธารณรัฐไอร์แลนด์) เป็นทุนระดับปริญญาโท หลักสูตร ๑ ปี จำนวน ๒ ทุน <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุน เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - การประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุน เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ● ทุนฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาภาวะผู้นำและการสร้างนักยุทธศาสตร์ในระบบราชการไทย (Leadership and Strategist) จำนวน ๑๕ ทุน <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครวันที่ ๔ มีนาคม – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ - การฝึกอบรมวันที่ ๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ Institute of Continuing & TESOL, the University of Queensland ● ทุนฝึกอบรมเพื่อการสร้างนักยุทธศาสตร์ในระบบราชการไทย (Strategist) จำนวน ๑๕ ทุน <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครวันที่ ๔ มีนาคม – ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ - การฝึกอบรมวันที่ ๑๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ Macquarie University ● ทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๕ ทุน <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒
	<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ) ประจำปี ๒๕๖๑</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบเฉพาะวิชาภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่จะสอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษในการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๒๖ กันยายน - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑ พร้อมเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2.ocsc.go.th ● ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และพิมพ์บัตรประจำตัวสอบ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ● สอบข้อเขียน เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๑
	<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ มีนาคม – ๓ เมษายน ๒๕๖๒ ● จัดการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๒ ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป และพิมพ์หนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ให้แก่ผู้สอบผ่านฯ จำนวน ๑๙,๘๑๔ ราย ในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ● Mobile Application “JOB OCSC” สามารถดาวน์โหลดได้จาก App Store /Play Store โดยผู้ใช้ Application นี้สามารถรับทราบข่าวการรับสมัครงานราชการของส่วนราชการต่างๆ ข่าวสารการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ข่าวทุนรัฐบาล และสามารถดาวน์โหลดหนังสือรับรองผลการสอบผ่านฯ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาค ก. พิเศษ)</p> <p>ดำเนินการจัดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) หรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) หรือผู้ที่ผ่าน ภาค ข. และ ภาค ค. ของส่วนราชการแล้ว แต่ยังไม่ได้รับหนังสือรับรองการสอบผ่านภาค ก. ของสำนักงาน ก.พ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับส่วนราชการต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ภาค ก. พิเศษ) ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยเผยแพร่ ข่าวการรับสมัครสอบฯ ทางเว็บไซต์ http://job2ocscgo.th และจัดทำสำเนาประกาศรับสมัครสอบให้ส่วนราชการจำนวน ๑๔๔ ส่วนราชการ ● รับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๖๒ เพิ่มเติม (กรณีผู้สมัครสอบที่ได้ลงทะเบียนสมัครสอบระดับปริญญาตรี หรือปริญญาโท แต่ไม่สามารถชำระค่าธรรมเนียมสอบในการสมัครสอบได้ เพื่อดำเนินการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์) ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ● สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Exam) ๙ รอบสอบ ในวันที่ ๔ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ <p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระดับปริญญาโท) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชุมร่วมกับทีมจัดหาฯ และ INET เรื่อง เตรียมความพร้อม ทดสอบระบบการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่าย ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง - ประชุมร่วมกับบริษัท DRC เรื่อง นำเสนอเครื่องตัดสัญญาณเพื่อใช้ในการดำเนินการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป - ดูงานการสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่าย ณ สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์การมหาชน) - ประชุมกับ JOBTOPGUN เรื่อง นำเสนอสื่อในการกระจายข่าวการรับสมัครสอบของราชการ - ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบฯ เพื่อเสนอรายงานผลการดำเนินการสอบฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ และเสนอร่างประกาศรับสมัคร สอบและระเบียบการสอบฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ● จัดสัมมนาในหัวข้อ "การมอบอำนาจทางปกครอง ตามกฎหมาย ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และพระราชกฤษฎีกามอบอำนาจ" และ "ปัญหาในทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการมอบอำนาจทางปกครองตามกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และพระราชกฤษฎีกามอบอำนาจ" เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไตร์ลิส คอนเวนชั่น มีผู้เข้ารับการอบรม ๘๐ คน ● ทดสอบระบบการสอบฯ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่าย ณ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๒ ● รับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี ๒๕๖๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ จนกว่าที่นั่งสอบจะเต็ม กรณีที่นั่งสอบไม่เต็มจะปิดรับสมัครสอบในวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ● สอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Exam) ๙ รอบสอบ ในวันที่ ๔ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กรุงเทพมหานครมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง เชียงราย จำนวน ๑๐,๙๓๕ ที่นั่งสอบ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>การสนับสนุนส่วนราชการด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ให้บริการประชาชน <ul style="list-style-type: none"> ๑) ออกหนังสือรับรองการวัดความรู้ความสามารถทั่วไป <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๖๒๔ ราย - ตอบจดหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๗๐๔ ราย ๒) แจ้งผลคะแนนสอบ <ul style="list-style-type: none"> - มาด้วยตนเองและมอบฉันทะ จำนวน ๔๑ ราย - ตอบจดหมายทางไปรษณีย์ จำนวน ๓๐ ราย ๓) ขอดูกระดาษคำตอบ จำนวน ๘๔ ราย <p>การพัฒนาเครื่องมือประเมินสมรรถนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมินสมรรถนะ สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพ) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็นผู้ประเมิน สำหรับข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (กลุ่มข้าราชการผู้มีศักยภาพ) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ● ประเมินข้าราชการผู้สมัครเข้าร่วมโครงการหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave) รุ่นที่ ๒๔ ในวันที่ ๒๑-๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ ● ดำเนินการทดสอบคุณลักษณะทั่วไปของบุคคลที่ผ่านการสอบข้อเขียนในการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการตุลาการในตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (สนามใหญ่) ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๓ ราย ● ประเมินเพื่อคัดเลือกนักเรียนทุนฯ ของส่วนราชการต่าง ๆ กรมธนารักษ์ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทดสอบเครื่องมือประเมินสำหรับข้าราชการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างทักษะการเป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ● การประเมินเพื่อคัดเลือกนักเรียนทุนฯ ของส่วนราชการต่าง ๆ ของสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย ● ทดสอบเครื่องมือประเมิน HiPPS รุ่นที่ ๑๕ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ● จัดการประเมินนบส. รุ่นที่ ๙๐ วันที่ ๑๕ - ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																											
๙. การดูแลจัดการศึกษาและงานบริหารการศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ● นักเรียนทุนฝ่ายพลเรือนในต่างประเทศในความดูแลของ ก.พ. ที่กำลังศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน จำนวน ๒,๗๒๘ คน รวมทั้งสิ้น ๓๓ ประเทศ ● นักเรียนทุนรัฐบาลในความดูแลของ ก.พ. ในประเทศต่าง ๆ จำนวน ๒,๐๑๒ คน ตามรายละเอียด ดังนี้ <table border="0" style="margin-left: 20px;"> <tr> <td>- ทุนเล่าเรียนหลวง</td> <td style="text-align: center;">๕๗</td> <td style="text-align: center;">คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุน ก.พ.</td> <td style="text-align: center;">๓๔๘</td> <td style="text-align: center;">คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ</td> <td style="text-align: center;">๒๔</td> <td style="text-align: center;">คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</td> <td style="text-align: center;">๗๙๑</td> <td style="text-align: center;">คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุนกระทรวงสาธารณสุข</td> <td style="text-align: center;">๔๖</td> <td style="text-align: center;">คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุน สกอ.</td> <td style="text-align: center;">๑๒๔</td> <td style="text-align: center;">คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุนกระทรวงศึกษาธิการ</td> <td style="text-align: center;">๒๓</td> <td style="text-align: center;">คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุน พสวท.</td> <td style="text-align: center;">๔๕๗</td> <td style="text-align: center;">คน</td> </tr> <tr> <td>- ทุน อภท.</td> <td style="text-align: center;">๑๔๒</td> <td style="text-align: center;">คน</td> </tr> </table> ● ข้าราชการลา ศึกษา อบรม วิจัยในต่างประเทศ จำนวน ๑๘๙ คน ● นักเรียนทุนอื่น ๆ จำนวน ๔๒๗ คน ● จัดงานมหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศ ครั้งที่ ๑๕ (OCSC International Education Expo 2018) ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สยามพารากอน ซึ่งได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี นายวิษณุ เครืองามเป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมกับเยี่ยมชมนิทรรศการและแลกเปลี่ยนบนสนทนากับเอกอัครราชทูตประเทศต่าง ๆ ประจำประเทศไทย และผู้แทนสถาบันการศึกษาจากต่างประเทศและในประเทศ โดยเลขาธิการ ก.พ. พร้อมด้วยผู้บริหารและข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ให้การต้อนรับ นำเยี่ยมชมงาน และชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมภายในงาน ในปีนี้มีสถาบันการศึกษาต่างประเทศ และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาเข้าร่วมกว่า ๒๐ ประเทศ จำนวนกว่า ๓๗๐ แห่ง รวมทั้งสำนักงาน ก.พ. ที่ได้จัดกิจกรรมให้บริการการรับสมัครทุนรัฐบาล และกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาต่อต่างประเทศ การทดลองทำข้อสอบข้อเขียน การทดลองการสอบสัมภาษณ์ โดยมีผู้เข้าร่วมงานกว่า ๒๐,๐๐๐ คน <p>การเตรียมความพร้อมก่อนสมัครสถานศึกษา ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเตรียมความพร้อมรับราชการนักเรียนทุน ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมรับราชการให้แก่ นักเรียนทุนรัฐบาล เพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูง UIS โดยชี้แจงให้ผู้รับทุนมีความรู้ที่จำเป็นในการรับราชการ มีนักเรียนทุนจำนวน ๑๓๑ คน ● โครงการเตรียมความพร้อมรับราชการนักเรียนทุนรัฐบาล ในวันที่ ๒๔ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การศึกษาภาษาอังกฤษแห่งมหาวิทยาลัย อาร์ เอ็ม ไอ ที่ เขตปทุมวัน กทม. เพื่อให้ นักเรียนทุนรัฐบาลมีความรู้ ความเข้าใจในระบบราชการ บทบาทหน้าที่การเป็นนักเรียนทุนรัฐบาล รวมทั้งด้านวิชาการและภาษา โดยมีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วม ๔๑ คน 	- ทุนเล่าเรียนหลวง	๕๗	คน	- ทุน ก.พ.	๓๔๘	คน	- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ	๒๔	คน	- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๗๙๑	คน	- ทุนกระทรวงสาธารณสุข	๔๖	คน	- ทุน สกอ.	๑๒๔	คน	- ทุนกระทรวงศึกษาธิการ	๒๓	คน	- ทุน พสวท.	๔๕๗	คน	- ทุน อภท.	๑๔๒	คน
- ทุนเล่าเรียนหลวง	๕๗	คน																										
- ทุน ก.พ.	๓๔๘	คน																										
- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ	๒๔	คน																										
- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๗๙๑	คน																										
- ทุนกระทรวงสาธารณสุข	๔๖	คน																										
- ทุน สกอ.	๑๒๔	คน																										
- ทุนกระทรวงศึกษาธิการ	๒๓	คน																										
- ทุน พสวท.	๔๕๗	คน																										
- ทุน อภท.	๑๔๒	คน																										

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● โครงการพัฒนากลไกในการดูแลจัดการศึกษาในต่างประเทศ ณ โรงแรมริชมอนด์ ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น เพื่อให้ผู้รับทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถ (UIS) ได้ทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับระบบทุนเงื่อนไขการรับทุน ระเบียบหลักเกณฑ์ ขั้นตอนการรับทุน และระเบียบหลักเกณฑ์ การเบิกจ่ายเงินสำหรับนักเรียนทุน โดยมีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วม ๓๔ คน ● โครงการเสริมสร้างทัศนคติและปลูกจิตสำนึกนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดตามผู้มีความสามารถสูง (UIS) ณ จังหวัดลพบุรี ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น เพื่อปลูกฝังค่านิยมรักบ้านเกิดและวัฒนธรรมที่ดีของสังคมไทยรวมทั้งการพัฒนาชุมชนการสร้างจิตอาสาตามแนวทางของศาสตร์พระราชาให้นักเรียนทุนรัฐบาล โดยมีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วม ๓๔ คน <p>การเสริมสร้างความพร้อม ศักยภาพและทัศนคตินักเรียนทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุม อ.ก.พ. ฯ เกี่ยวกับบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ ก.พ. ๒๕๖๒ <ul style="list-style-type: none"> - วาระเพื่อพิจารณาเรื่องกรอบการจัดสรรทุน แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ... - วาระเพื่อพิจารณาเรื่องแนวทางและรายละเอียดการจัดสรรทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy-based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วาระเพื่อพิจารณาเรื่องแนวทางการปรับปรุงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ - วาระเพื่อพิจารณาเรื่องการขออนุญาตระยะเวลาการเข้าปฏิบัติราชการขอใช้ทุนของนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ที่ผิดสัญญาการรับทุน ก.พ. - วาระเพื่อพิจารณาเรื่องนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ขอขยายระยะเวลาการพิจารณาข้อเสนอในการปรับปรุงและพัฒนางาน - วาระเพื่อทราบเรื่องการขยายผลโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วาระเพื่อทราบเรื่องการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วาระเพื่อทราบเรื่องปรับปรุงหลักเกณฑ์ค่าใช้จ่ายของนักเรียนทุนรัฐบาล ● กิจกรรม Open Heart Open Home : Careers Fair เพื่อให้ให้นักเรียนทุนรัฐบาลโครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ที่สำเร็จการศึกษาจากประเทศต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ มีการปาฐกถา เรื่อง "ทิศทางประเทศไทยในก้าวต่อไป" การบรรยายพิเศษเรื่อง "โลกเปลี่ยน คนต้องปรับ" โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๑๒ คน ประกอบด้วยนักเรียนทุน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ ทุน ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และสถานเอกอัครราชทูตต่างประเทศเข้าร่วมออกบูธ ครู/อาจารย์ นักเรียน นิสิต นักศึกษา และบุคคลทั่วไป การอภิปรายหัวข้อ "Careers Challenge : Public vs Private" จากผู้แทนของภาครัฐและเอกชน โดยในกิจกรรมดังกล่าวปรากฏว่าผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ให้ความสนใจในการรับราชการมากกว่า

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>ทำงานในภาคเอกชน โดยมีอัตราส่วน ๕๔ : ๔๖ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะที่เป็นสื่อกลางให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเยี่ยมชมบูธได้รับทราบข้อมูลจากหน่วยงานโดยตรง เพื่อประกอบการตัดสินใจสมัครงาน ตลอดจนรับทราบข้อมูลการศึกษาต่อหลักสูตรต่างๆ จากสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุม อ.ก.พ. ฯ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ ในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๒ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - วาระสืบเนื่องเรื่องการขออนุญาตระยะเวลาการกลับเข้าทำงานชดใช้ทุนของนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ที่ผิดสัญญาการรับทุน - วาระพิจารณาเรื่องแนวทางการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. ทูลเกล้าฯ ถวายแต่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - วาระพิจารณาเรื่องการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการของส่วนราชการเพื่อประกอบการจัดสรรทุนสนับสนุนนวัตกรรมภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - วาระเพื่อพิจารณาเรื่องการปรับปรุงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : การกำหนดเงื่อนไขหลักของกรอบการส่งมอบสัมประสพการณ - วาระเพื่อพิจารณาเรื่องส่วนราชการของนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ขอขยายระยะเวลาการพิจารณาข้อเสนอในการปรับปรุงและพัฒนางาน - วาระเพื่อทราบเรื่องแนวทางการรักษากำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) - วาระเพื่อทราบเรื่องการขยายผลโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - วาระเพื่อทราบประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่องรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ● โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาและวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาล เรื่องการเขียน Note-taking และPresentation ในวันที่ ๑๕ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ศูนย์การศึกษาภาษาอังกฤษแห่งมหาวิทยาลัย อาร์ เอ็ม ไอ ที เขตปทุมวัน กทม. เพื่อให้ นักเรียนทุนรัฐบาลมีความรู้ความเข้าใจในหลักการเรื่องการเขียน Note-taking และPresentation เพื่อใช้ในต่างประเทศโดยมีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วม ๓๖ คน ● โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียนทุนรัฐบาล ในวันที่ ๒๕ - ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ ปทุมวัน กทม. โดยมีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วมโครงการ ๒๐๙ คน โครงการนี้จัดขึ้นเพื่อให้ นักเรียนทุนรัฐบาลได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทั้งในด้านการยืดหยุ่นและปรับตัวในต่างประเทศ การบริหารความเครียด การบริการความเสี่ยงในสภาวะต่างๆ ● งานเตรียมความพร้อมก่อนเดินทาง (Pre-departure) เพื่อสร้างเครือข่าย ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เดินทางไปดำเนินกิจกรรมที่จังหวัดชลบุรีมีนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๒๑๒ คน โครงการนี้เป็นการเตรียมความพร้อมในด้านต่าง ๆ เช่น แนวคิดการเป็นนักเรียนทุนรัฐบาลที่ดี ความพร้อมในการใช้ชีวิตในต่างประเทศ โดยการให้นักเรียนได้เรียนรู้ศิลปะการป้องกันตัว การถนอมอาหาร มีการเชิญรุ่นพี่มาให้คำปรึกษาแนะนำเรื่องต่าง ๆ ในการใช้ชีวิตที่ต่างประเทศ โดยจัดให้กับนักเรียนทุนรัฐบาลทุกประเภทและทุกระดับ และมีการชี้แจงเรื่องหลักเกณฑ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับนักเรียนทุนรัฐบาล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑๐. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ และการจัดสรรทุนรัฐบาล</p>	<p>๑. ระบบการจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมคณะกรรมการกำกับ ติดตามการปฏิรูปทุนของรัฐบาลแบบบูรณาการ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยมีประเด็นการประชุมเกี่ยวกับแผนการดำเนินการเกี่ยวกับทุนของรัฐบาล, รูปแบบการปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษาด้วยทุนรัฐบาล, แนวทาง การปรับปรุงสัญญาฯ ทุน ก.พ. และการพิจารณาให้ ส่วนราชการ/หน่วยงานรัฐจัดทำสัญญาทุนฝึกอบรมระยะสั้นไม่เกิน ๑ เดือน ● นำเสนอวาระต่อ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) วาระพิจารณาเรื่องแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) ๒) วาระเพื่อพิจารณาแนวทางและรายละเอียดการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ University College Dublin สาธารณรัฐไอร์แลนด์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓) นำเสนอวาระต่อคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ เรื่องแนวทางการรักษากลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ● ประชุมชี้แจงส่วนราชการ เรื่องแนวทางการขยายผล โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์ เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. โดยมีส่วนราชการที่เสนอเป็นเจ้าภาพโจทย์จำนวน ๑๓ แห่ง และวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. (ส่วนราชการที่ผ่านการคัดเลือก ๘ ส่วนราชการ) ทั้งนี้โครงการมีกำหนดขยายผลตั้งแต่เมษายน ๒๕๖๒ นี้ ● การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแนวทางการจัดสรรทุนรูปแบบใหม่ (ประชุมร่วมกันระหว่างสำนักภายในสำนักงาน ก.พ.) เมื่อวันที่ ๙ - ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. เพื่อหารือแนวทางการปรับปรุงระบบบริหารจัดการทุนรัฐบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำข้อมูลประกอบการจัดทำข้อเสนอ ในวาระเสนอ อ.ก.พ. ฯ เรื่อง กรอบการจัดสรรทุนรัฐบาลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป ● ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความเห็นเกี่ยวกับทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) เพื่อรับทราบข้อมูลความคิดเห็นและนำข้อมูลที่ได้มาประกอบการจัดสรรทุน สนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy - based) ในรูปแบบทุนสนับสนุนนวัตกรรมภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแมนดาริน ผู้เข้าร่วมประชุมจากส่วนราชการต่างๆ ๑๕๐ คน ● ผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. เข้าพบเลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ และรับฟังประสบการณ์การทำงานในไตรมาสแรกกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ ณ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ● แจ้งส่วนราชการเรื่องการรับสมัครโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) เปิดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๑ มกราคม - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ● การประชุมระดมความคิดเห็นแหล่งทุน ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ (ผู้แทนจากแหล่งทุนของรัฐบาล ๑๑ แหล่ง) ● นำเสนอวาระต่อ อ.ก.พ. วิชาสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๑) วาระพิจารณาเรื่องกรอบการจัดสรรทุน แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒) วาระเพื่อพิจารณาเรื่องแนวทางและรายละเอียดการจัดสรรทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy-based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓) วาระเพื่อพิจารณาเรื่องแนวทางการปรับปรุงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕</p> <p>๔) วาระเพื่อทราบเรื่องการขยายผลโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์ เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๕) วาระเพื่อทราบเรื่องการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอวาระต่อ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ดังนี้ <p>๑) วาระเพื่อทราบเรื่องแนวทางการปรับปรุงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง : การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมชี้แจงโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ(Strategist Development Program) เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. และการคัดเลือก บุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ (รอบแรก) และการทดสอบข้อเขียน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. ● นำเสนอวาระต่อ อ.ก.พ.วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ดังนี้ <p>๑) วาระหารือเรื่องร่างแนวทางการดำเนินการบรรจุผู้รับทุน ก.พ. ที่สำเร็จการศึกษา</p> <p>๒) วาระพิจารณาเรื่องร่างยุทธศาสตร์การบริหารจัดการระบบทุนของรัฐบาล</p> <p>๓) วาระเพื่อทราบเรื่องการปรับปรุงหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. เรื่องระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (การสรรหาและคัดเลือก)</p> <p>๔) วาระเพื่อทราบเรื่องรายงานผลการดำเนินการจัดหลักสูตรทุนฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy-based) สำหรับข้าราชการกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (เพิ่มเติม)</p> <p>๕) วาระเพื่อทราบเรื่องกรอบการฝึกอบรมและพัฒนาสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (Training and Development Roadmap 2019)</p> <p>๖) วาระเพื่อทราบเรื่องรายงานผลการดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศศึนักเรียนทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. ● นำเสนอวาระพิจารณาเรื่องแนวทางการรักษากำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) ต่อดัชนีการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● ร่างวาระเพื่อทราบเรื่องแนวทางการรักษากำลังคนคุณภาพ (Talent Retention) ต่อ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ● การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการขอรับการจัดสรรทุนสนับสนุนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนาประเทศ (Strategy-based) ในรูปแบบของทุนสนับสนุนนวัตกรรมภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ (ผู้เข้าร่วมประชุม : ผู้บริหารส่วนราชการหรือผู้บริหารที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล, ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดสรรทุน ประมาณ ๖๒ หน่วยงาน จำนวน ๑๑๕ คน) ● จัดกิจกรรมเปิดตัวโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program : Kick-off) รอบวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. ผู้เข้าร่วมประมาณ ๑๐๐ คน ● จัดการประชุมชี้แจงโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ (รอบแรก) ในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ● การประเมินคุณสมบัติที่พึงประสงค์ (สัมภาษณ์) ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ● การประชุมชี้แจงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตนีลีช คอนเวนชั่น โดยมีกลุ่มผู้เข้าร่วมประชุมคือผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ และผู้เกี่ยวข้องกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และกลุ่มกำลังคนคุณภาพ จำนวน ๒๕๐ คน ● จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU) และกิจกรรมเปิดตัวโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program : kick-off) รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๖๕ คน ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การสอนงานสำหรับผู้บังคับบัญชา" โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน จังหวัดนนทบุรี ● ประชุม อ.ก.พ. ฯ เกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - วาระพิจารณาเรื่องการจัดสรรทุนตามความต้องการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ (Function-based) ทุนสนับสนุนความต้องการของส่วนราชการ ในภูมิภาค (Area-based) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และทุนตามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ University of Chinese Academy of Science (UCAS) - วาระพิจารณาเรื่องแนวทางและรายละเอียดการจัดสรรทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) - นักเรียนทุนเล่าเรียนหลวงขอผ่อนผันอยู่ปฏิบัติงานวิจัย (Postdoctoral) และขอหนังสือรับรอง "No Objection" เพื่อเปลี่ยนประเภทวิชาจาก J-1 เป็น H-1B

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>- วาระเพื่อทราบเรื่องการขยายผลโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒</p> <p>- การศึกษาเรื่องแนวทางและเครื่องมือในการประเมินความคุ้มค่าในการจัดสรรทุนของรัฐบาล</p> <p>- รายงานการดำเนินการการจัดหลักสูตรทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะในการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔</p> <p>- รายงานผลการดำเนินการโครงการการพัฒนาข้าราชการในระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. เรื่องระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</p> <p>๒) การพัฒนานักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับราชการ ประจำปี ๒๕๖๒</p> <p>ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ Undergraduate Intelligence Scholarship Program (UIS) เป็นการเปิดโอกาสให้กับนิสิตนักศึกษาคนรุ่นใหม่ที่มีความสนใจที่จะทำงานเพื่อพัฒนาประเทศ ผู้รับทุนจะได้รับทุนการศึกษาสำหรับเรียนชั้นปีสุดท้าย และเมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีแล้วจะได้เข้ารับการบรรจุและปฏิบัติราชการทันที ก่อนที่จะไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท นอกจากนี้ จะมีโอกาสได้ฝึกงานศึกษาดูงาน ตลอดจนฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ และพร้อมที่จะปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ต่อประเทศต่อไป</p> <p>โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษาปริญญาตรีที่กำลังจะศึกษาในชั้นปีสุดท้าย ของสถาบันการศึกษาในประเทศ เช่น กรณีหลักสูตร ๔ ปี เป็นนักศึกษาชั้นปีที่ ๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙ พฤศจิกายน - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ● สอบข้อเขียน วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุน วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ <p>ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุนทุกคนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๓ กิจกรรม ประกอบด้วยกิจกรรมการฝึกงาน กิจกรรมการประเมินความเหมาะสม กิจกรรมการสัมภาษณ์ ตั้งแต่วันที่ ๓ มิถุนายน - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒</p>
๑๑. ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ	<p>๑. การคัดเลือกและสรรหากำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่และสัมมนาเครือข่าย รุ่น ๑ - ๑๔ (HiPPS) ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ก.พ. โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า และโรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก ● จัดการประชุมระดมความเห็น Focus Group เพื่อพัฒนาระบบการบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) ในภาครัฐราชการไทย เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑, ๑๑ - ๑๒ และ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมวันดีดีเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายกลุ่มกำลังคนคุณภาพ ภายใต้หัวข้อ "กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งและรักษาศรัทธาของประชาชนและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนของจังหวัดจันทบุรีโดยกลุ่มกำลังคนคุณภาพ" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายในการทำงานระหว่างกลุ่มกำลังคนคุณภาพ เสริมสร้างทัศนคติในการตอบแทนสังคมและประเทศชาติและการมีจิตสาธารณะ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ โครงการพัฒนาป่าชุมชนบ้านอ่างเอ็ด (มูลนิธิชัยพัฒนา) และศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี ● การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความเห็นเกี่ยวกับทุนของรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแมนดาริน (สามย่าน) ผู้เข้าร่วมประชุมจากส่วนราชการต่างๆ ● การประชุมชี้แจงส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐในการเตรียมกำลังคนคุณภาพ ด้วยทุนรัฐบาล ก.พ. และระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น <p>๒. โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แจกส่วนราชการ เรื่องรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์ เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) ● จัดการประชุมชี้แจงโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) และการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ● ประสานงานกับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์เรื่องทุนฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่ และ Institute of Continuing & Tesol Education (ICTE) เรื่องทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและการสร้างนักยุทธศาสตร์ในระบบราชการไทย ● จัดโครงการทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะในการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง Module3 การสร้างความตระหนักรู้ในการเป็นข้าราชการที่ดี (Public Service Attitude) จังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ เมษายน ๒๕๖๒ ,จังหวัดสมุทรสาคร ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ ● จัดกิจกรรมปฐมนิเทศทุนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการในภูมิภาค ในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. ผู้เข้าร่วมประชุม ๕๕ คน ● โครงการทุนฝึกอบรมสำหรับการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะในการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่มที่ ๑ ในวันที่ ๒๒ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ - กลุ่มที่ ๒ ในวันที่ ๗ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - กลุ่มที่ ๓ ในวันที่ ๒๐ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ - กลุ่มที่ ๔ ในวันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● นางเมธินี เทพมณี เลขาธิการ ก.พ. และ รทพ.ชุตินา หาญเผชิญ ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลโครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ (Strategist Development Program) รอบขยายผล ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ทั้งหมด ๔ คน จาก ๔ ส่วนราชการ ไปปฏิบัติงานในโจทย์/โครงการ "การสร้างหลักประกันสังคมให้กับแรงงานนอกระบบ" เป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ● กิจกรรมการนำเสนอผลการเรียนรู้จากหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมสุโกศล ● จัดสัมมนาส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนภาครัฐ เพื่อไปศึกษาวิชาในสภานิติบัญญัติประชาชนจีน เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ เปิดมุมมอง รวมถึงแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้กับส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับความโดดเด่น นวัตกรรมต่าง ๆ ของสาธารณรัฐประชาชนจีนเพื่อเป็นประโยชน์ในการจัดสรรทุนต่อไป ซึ่งมีผู้แทนจากส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ๓๕๐ คน ● จัดการอบรมหลักสูตรการคิดแบบองค์รวมและเชิงระบบในวันที่ ๔ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. ● จัดการอบรมหลักสูตรการทำงานร่วมกันของคนหลากหลายช่วงวัย ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ บริษัท SEAC ● จัดการอบรมหลักสูตรการคิดและการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. ● จัดการอบรมหลักสูตรการโค้ชเพื่อสร้างบุคลากรและทีมงานให้มีผลงานดีเยี่ยม ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ M Academy Center บิ๊กซีราชดำริ ● จัดการอบรมหลักสูตรการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพ ในวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. ● จัดการอบรมหลักสูตรรู้เขา รู้เรา แบบประเมินทางจิต MBTI ในวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. ● จัดการอบรมหลักสูตรการคิดวิเคราะห์เพื่อการตัดสินใจ ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. ● จัดการประชุมชี้แจงระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สไต้ลีส คอนเวนชั่น โดยมีกลุ่มผู้เข้าร่วมประชุมคือผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ผู้รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและผู้เกี่ยวข้องกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และกลุ่มกำลังคนคุณภาพ รวม ๒๔๐ คน ● การประชุมเชิงปฏิบัติการ “พีเลียง” ของผู้รับทุน และนักเรียนทุนรัฐบาล ในวันที่ ๑๔ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ จังหวัดระยอง ผู้เข้าร่วมประชุม ๙๑ คน ● การสัมมนาส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐที่เป็นต้นสังกัดนักเรียนทุนรัฐบาล เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแมนดาริน ผู้เข้าร่วมประชุม ๖๖ คน ● การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ของนักเรียนทุนรัฐบาลประเภททุนฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ และ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมประชุม รวม ๑๒๔ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑๒. การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม ในภาครัฐ</p>	<p>๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๘๙ และ ๙๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่าในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ เชื่อมั่น ศรัทธา จากผู้ที่เกี่ยวข้องโดยจัดการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาผู้อื่นตามบทบาทหน้าที่ทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ (Management and Leadership Roles and Functions) ในด้านต่างๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) การบริหารตน และการบริหารคน (Self and People Management) ๒) การบริหารเป้าหมายทิศทาง และการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Visioning and Change Management) ๓) การบริหารผลลัพธ์ และการบริหารทรัพยากรที่มุ่งสู่ผลลัพธ์ (Results and Resources Management) และพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้ตระหนักถึงคุณลักษณะและพฤติกรรมที่บ่งชี้ถึงความสามารถทางการบริหารและการมีภาวะผู้นำ เพื่อชีวิตและการทำงานในบริบทภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง โดยกำหนดจุดเน้นของการพัฒนาในเรื่องของการตัดสินใจ การสื่อสาร การประสานงานประสานสัมพันธ์ การปรับตัวและความยืดหยุ่น จิตมุ่งบริการ และการบริหารทรัพยากร <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดรับสมัครทางระบบ Online ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ● ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม และส่งหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๒ ● พิธีเปิดการฝึกอบรม รุ่นที่ ๘๙ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๙๐ ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ● การฝึกอบรมของรุ่นที่ ๘๙ ช่วงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๙๐ ช่วงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ● พิธีมอบประกาศนียบัตร <p>๒) โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๑ ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ สำหรับผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓๕ คน มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้รองหัวหน้าส่วนราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เสริมสร้างศักยภาพความเป็นเลิศด้านภาวะผู้นำที่มีความเป็นสากล (Global Leader) และเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน (Trusted Leader) เป็นผู้นำการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมและการบริหารเพื่อสนับสนุนให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด และส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายการบริหารราชการ สำหรับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน</p> <p>องค์ประกอบเนื้อหาวิชาประกอบด้วย ๓ ส่วนหลัก ได้แก่ (๑) การส่งเสริมประสบการณ์ (๒) ความรู้และทักษะเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำระดับสากล การบริหารราชการและการขับเคลื่อนองค์กรนวัตกรรมเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล และ (๓) เสริมสร้างสมรรถนะและความสามารถ ด้านต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับผู้บริหาร โดยมีรูปแบบและวิธีการพัฒนา ประกอบด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การอบรมในชั้นเรียน (Training : TN)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒. การพบหารือ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Consultation : SC)</p> <p>๓. การเสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์โดยผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Networking : EN)</p> <p>๔. การสัมมนาเชิงวิชาการ (Forum : FR) โดยผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศ</p> <p>๕. การศึกษาดูงาน (Field Trip : FT) ในต่างจังหวัดและต่างประเทศ (ประเทศประเภท ก ในกลุ่มประเทศอาเซียนบวกสาม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดรับสมัครเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) รุ่นที่ ๑๑ ทางระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ และประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ● ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และกิจกรรมนอกสถานที่ซึ่งมีลักษณะการอยู่ประจำ ประกอบด้วย การปฐมนิเทศ การศึกษาดูงานภายในประเทศ การศึกษาดูงานต่างประเทศ และการบูรณาการความรู้ โดยมีกำหนดเวลาดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - การปฐมนิเทศ การประเมินสมรรถนะ การพบที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ การออกแบบหัวข้อและเนื้อหาการเรียนรู้ ระหว่างวันที่ ๑๔ – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - การศึกษาดูงานภายในประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ - การศึกษาดูงานต่างประเทศ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ - การฝึกอบรมช่วงการบูรณาการองค์ความรู้ตลอดหลักสูตรระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ <p>๓) โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๑๒</p> <p>เป็นหลักสูตรที่มุ่งเสริมเนื้อหาสาระและสร้างทัศนคติ (Mindset) พัฒนาทักษะ (Skillset) และติดอาวุธทางการบริหาร (Toolset) ที่จำเป็นตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรนักบริหารระดับสูง สำหรับผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงหรือหลักสูตรเฉพาะด้านที่จัดโดยส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นที่ ก.พ. กำหนดเงื่อนไขให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมจากสำนักงาน ก.พ. จึงจะเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. โดยมีเป้าหมายในการพัฒนา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) พัฒนาผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Leadership Paradigm) ที่มีความพร้อมทั้งทางด้านภาวะผู้นำและความสามารถในการบริหารจัดการคุณภาพงาน บริหารคน และบริหารตนเองได้อย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และสอดคล้องต่อความเปลี่ยนแปลงทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๒. พัฒนาสมรรถนะหลักทางการบริหารของนักบริหารระดับสูง (๑๒ สมรรถนะ) (Leadership Competency) ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพร้อมในด้านสมรรถนะที่จำเป็นต่อการดำรงตำแหน่งนักบริหารระดับสูง โดยเน้นให้เกิดการตระหนักรู้ในตนเองและกำหนดแนวทางในการยกระดับสมรรถนะ ๓. ส่งเสริมการทำงานบูรณาการระหว่างส่วนราชการ (Collaborative Capability) โดยสร้างเครือข่ายของนักบริหารระดับสูงที่จะนำไปสู่การทำงานบูรณาการข้ามส่วนราชการผ่านกิจกรรมกลุ่มและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้าอบรมจากต่างส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดรับสมัครผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างวันที่ ๑ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ● ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรมและแจ้งส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● พิธีเปิดหลักสูตรการฝึกอบรม ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ● ช่วงการฝึกอบรม ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ในวันที่ ๓๑ ตุลาคม – ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ● พิธีปิดหลักสูตรและมอบประกาศนียบัตรสำเร็จการฝึกอบรม ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ <p>๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำทางความคิด” (Thought Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมาย และนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformational Leadership) ให้แก่ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงภาครัฐ เพื่อให้สามารถนำการปรับเปลี่ยนในบริบทของเปลี่ยนแปลงไป ๒) เพิ่มพูนสมรรถนะในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวขึ้นสูงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๓) สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งจากภาคราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนโดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานอิสระ พนักงานรัฐวิสาหกิจ และพนักงานเอกชน ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่าอายุไม่เกิน ๔๕ ปี จำนวนไม่เกิน ๔๐ คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดจัดฝึกอบรมระหว่างเดือนมีนาคม – มิถุนายน ๒๕๖๒ แบบไม่ต่อเนื่อง ณ สำนักงาน ก.พ. และต่างจังหวัด โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๕ ช่วง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่วงการรับสมัครและคัดเลือกเป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เงื่อนไขและวิธีการที่กำหนด โดยการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method:ACM) และการทดสอบทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) โดยใช้มาตรฐาน ICDL ๒. ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม โดยการเรียนรู้ผ่าน e-learning, คลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด ๓. ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ โดยการฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาค้นคว้า การศึกษากลุ่ม (Group Project) การทำผลงานรุ่น (Class Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลอง ข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) และผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด ๔. ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งให้ข้อมูลความรู้เพิ่มเติมที่สำหรับการพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิด โดยการนำเสนอผลงานการศึกษาค้นคว้าและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร และการทำกิจกรรมโครงการจิตอาสา

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๕. ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมนำผลการประเมิน ดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและกำหนดวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตที่ระบุ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือรับสมัครฯ ถึงหัวหน้าส่วนราชการ/หน่วยงานต้นสังกัด ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๑๘๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - ๔ มกราคม ๒๕๖๒) และตอบข้อหารือทางโทรศัพท์และอีเมลระหว่างช่วงการรับสมัคร ● พิธีเปิดการฝึกอบรม วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ● การฝึกอบรม วันที่ ๒ มีนาคม - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ● กิจกรรมปฐมนิเทศ วันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า ศูนย์การเรียนรู้บ้านทุ่งกระโปรง จังหวัดนครนายก ● กิจกรรม New Wave Theatre นำเสนอผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ในการพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อประเมินผลงานและผลการเรียนรู้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ภายใต้กิจกรรม New Wave Theatre ตอน ACT3 - Success through Collaboration ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย คือ (๑) New Wave's Talk สะท้อนการเรียนรู้ตลอดหลักสูตร (๒) การนำเสนอผลงานกลุ่ม ของผู้เข้ารับการอบรมในธีมการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (๓) ภาพยนตร์สั้นของรุ่น ● การจัดกิจกรรม วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ งาน “๒๐ ปี New Wave” นิทรรศการแสดงผลงานหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ <p>๕) โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ป.ย.ป. ๒ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ● จัดสัมมนากลุ่มย่อย ป.ย.ป.๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ● ออกหนังสือเชิญหัวหน้าส่วนราชการเข้าร่วม ป.ย.ป.๑ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๒ ● จัดสัมมนา ป.ย.ป. ๑ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ● ประชุมร่วมกับผู้บริหารหลักสูตร นปส. ของกระทรวงมหาดไทย ผู้บริหารหลักสูตร นพส. ของกระทรวงพาณิชย์ และผู้บริหารหลักสูตร นบท. ของกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อชี้แจงสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินโครงการ ● จัดการฝึกอบรม ป.ย.ป. ๒ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาทีมงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง : เทคนิคการโค้ชเพื่อผลลัพธ์สู่ความสำเร็จ และการเป็น “ต้นแบบ” (Mentor) ในการทำงาน วันที่ ๔ และ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๒ ● จัดการฝึกอบรม ป.ย.ป.๒ กิจกรรมการ Project Day วันที่ ๕ และ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดการฝึกอบรม ป.ย.ป.๒ กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการผลักดันนโยบาย : กลยุทธ์การทำดิจิทัลทรานส์ฟอร์มเมชันในด้านปฏิบัติ (Digital Transformation Strategy in Actions) วันที่ ๒๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ● จัดการฝึกอบรม ป.ย.ป.๒ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาทีมงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง : Executive Coaching ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ● จัดการฝึกอบรม ป.ย.ป.๒ กิจกรรมเทคนิคการโค้ชแบบเร่งรัดสำหรับผู้บริหารระดับกลางสำหรับกลุ่ม Resource Person วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ● จัดฝึกอบรม ป.ย.ป.๒ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาทีมงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง : Executive Coaching ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ <p>ดำเนินการจัดฝึกอบรม ป.ย.ป. ๒ กิจกรรมการสื่อสารเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความน่าเชื่อถือไว้วางใจ รุ่นที่ ๕ ในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. โดยกลุ่ม ป.ย.ป. ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)” เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยวัตถุประสงค์ของการประชุม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมี “แผนที่” ในการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลาง ที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อคณะรัฐมนตรี จึงได้ยกร่าง “แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ(พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อระบุถึงสิ่งที่หน่วยงานกลางบริหารงานบุคคลจะต้องร่วมกันดำเนินการให้บรรลุผลตามที่ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศกำหนด และมีการรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งตอบข้อซักถามจากผู้แทนจากฝ่ายเลขานุการขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลต่างๆ รวม ๘ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ๒) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓) สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ๔) สำนักงานอัยการสูงสุด ๕) สำนักงานศาลยุติธรรม ๖) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๗) สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และ ๘) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร เพื่อกลุ่ม ป.ย.ป. จะได้ประมวลความคิดเห็นของที่ประชุม และนำไปปรับปรุงก่อนเสนอคณะกรรมการ ก.พ. และ ก.พ. ตามลำดับ เพื่อให้แผนฯ ฉบับนี้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้นก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ● การจัดกิจกรรม วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ งานสัมมนาบุคลากรภาครัฐ “ยุทธศาสตร์ชาติภาคปฏิบัติ: ร่วมขยับขับเคลื่อนภาครัฐเพื่อประชาชน” (National Strategy in Action: Integrated Implementation for THAIS)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑๓. การพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)</p>	<p>๑) การบริหารจัดการระบบสารสนเทศการฝึกอบรมด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดระบบให้อบรมหลักสูตร HRD e-Learning รุ่นที่ ๕/๒๕๖๑ ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ● จัดการประชุมหารือแนวทางการร่วมมือในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ (e – Learning) ร่วมกับมหาวิทยาลัยต่างๆ จำนวน ๑๓ แห่ง ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ อาคาร๓ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนหน่วยงานและมหาวิทยาลัยต่างๆ ซึ่งทุกแห่งมีความยินดีให้ความร่วมมือและจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการร่วมกัน โดยจะมีพิธีลงนามในบันทึกข้อตกลง ซึ่งทำรองนายกรัฐมนตรี นายวิษณุ เครืองามให้เกียรติเป็นประธาน ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ทำเนียบรัฐบาล ทั้งนี้ ขอบเขตความร่วมมือประกอบด้วย การสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีในการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรการฝึกอบรม บุคลากร และการสื่อสารฝึกอบรมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ● เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศร่วมกับหน่วยงาน และมหาวิทยาลัยต่าง ๆ จำนวน ๑๖ แห่ง ณ ตึกนิรสิมสร ทำเนียบรัฐบาล บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ ๓ ประการ คือ ๑) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนและการฝึกอบรมด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๒) เพื่อใช้ทรัพยากรทางการศึกษาและการฝึกอบรมที่มีอยู่ร่วมกันให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด และ ๓) เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรภาครัฐและบุคคลทั่วไป ด้วยการจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรมทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศที่มีคุณภาพ และมาตรฐานจากหน่วยงานและสถาบันการศึกษาทั้งในประเทศและนานาชาติ ทั้งนี้ ขอบเขตความร่วมมือดังกล่าวประกอบด้วย ความร่วมมือในการสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ โดยให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรการฝึกอบรม บุคลากร และสื่อสารฝึกอบรมร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงความร่วมมือในการระดมบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิในการพัฒนาการเรียนรู้ทางไกล บทเรียนแบบรายวิชาและหลักสูตรระยะสั้น การพัฒนาส่งเสริม และเผยแพร่หลักสูตร สื่ออุปกรณ์ และกระบวนการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ โดยดำรงไว้ซึ่งคุณภาพและมาตรฐานของการให้การศึกษาและการฝึกอบรมทางไกลทั้งด้านกระบวนการ และผลผลิตในระดับสูง ซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล หน่วยงาน และมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่เข้าร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ ฯ ประกอบด้วย สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานศาลยุติธรรม สถาบันพระปกเกล้า สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● และเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มหาวิทยาลัยศรีปทุม มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย และมหาวิทยาลัยรังสิต ● จัดการประชุมหน่วยงานและมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ๑๖ แห่ง ที่ร่วมทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ● จัดการประชุมสัมมนาเพื่อชี้แจงส่วนราชการเกี่ยวกับระบบการเรียนรู้แบบใหม่บน OCSC Learning Space ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ภายใต้อำนาจ “เปิดโลกแห่งการเรียนรู้ในยุคดิจิทัล : Boundless Online Learning” ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตร์ลีช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมงานจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมจำนวน ๔๒๕ คน ● จัดกิจกรรมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดทำหลักสูตรแบบผสมผสาน (Blended Learning Course Creation) ระหว่างวันที่ ๑-๕ และ ๘-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๒๑ คน จาก ๘ ส่วนราชการ ● จัดประชุมความร่วมมือทางวิชาการในการพัฒนาระบบการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ ประชุมกลุ่มย่อยผู้แทนหน่วยงานและมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ และประชุมผู้แทนหน่วยงานและมหาวิทยาลัยทั้ง ๑๖ แห่ง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๒ ● เลขานุการ ก.พ. ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการในการเรียนรู้ทางไกลผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศกับบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
<p>๑๔. การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินการจัดอบรมสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี : ต้นกล้าข้าราชการ รุ่นนาร่อง รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดนครนายก ● ดำเนินการอบรมสัมมนาพร้อมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการสำนักงาน ก.พ. รุ่นที่ ๓ เมื่อวันที่ ๙ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โครงการส่วนพระองค์ สวนจิตรลดา และสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
<p>๑๕. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยและการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามสถานภาพการพัฒนาบุคลากรภาครัฐตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ครั้งที่ ๒ และ ๓ ในวันที่ ๔ - ๕ และ ๑๘ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ ● ดำเนินการส่งแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับ “การดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของส่วนราชการตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐” ถึงส่วนราชการจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๔ หน่วยงาน เพื่อสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรกลุ่มต่าง ๆ จำนวน ๕ กลุ่ม ได้แก่ สำหรับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ หัวหน้างาน ผู้มีประสบการณ์ และบุคลากรแรกบรรจุ ● ดำเนินการร่วมกับที่ปรึกษาในการติดตามสังเกตการณ์หลักสูตรนักบริหารระดับสูงของส่วนราชการ รวม ๕ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตรพัฒนานักบริหารการพาณิชย์ระดับสูง (นพส.) กระทรวงพาณิชย์ (๒) หลักสูตรฝึกอบรมนักบริหารระดับสูงกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส. กษ.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (๓)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูงกระทรวงศึกษาธิการ (นบส. ศธ.) กระทรวงศึกษาธิการ (๔) หลักสูตรนักบริหารการทูต (นบท.) กระทรวงการต่างประเทศ และ (๕) หลักสูตรฝึกอบรมนักปกครองระดับสูง (นปส.) กระทรวงมหาดไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเครื่องมือสำรวจระดับความพร้อมและวุฒิภาวะขององค์กรในการพัฒนาไปสู่รัฐบาลดิจิทัล (MDA) โดยนำร่อง ๕ หน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒
<p>๑๖. การสร้างความเข้มแข็งนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ ระดับชำนาญการ วันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายเป็นนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จำนวน ๓๕ คน ● จัดฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ ระดับปฏิบัติการ วันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายเป็นนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๓๕ คน
<p>๑๗. การเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้เรื่องการเปลี่ยนแปลงในวัยผู้สูงอายุ การดูแลสุขภาพที่ถูกต้อง และการเสริมสร้างคุณภาพและคุณค่าของชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการไปแล้วได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ร่วมกัน และสร้างเครือข่ายในการสร้างกลุ่มเพื่อทำประโยชน์แก่สังคม กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● หลักสูตรที่ ๑ (ระยะเวลา ๑ วัน) เป็นการประชุมสัมมนาและรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมภายหลังการเกษียณอายุราชการไปแล้ว การดูแลสุขภาพ และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อันพึงได้ เพื่อการวางแผนชีวิตภายหลังเกษียณอายุราชการ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้ในการสร้างแรงบันดาลใจ การสร้างคุณค่าของชีวิต เพื่อทำประโยชน์ให้กับสังคมภายหลังการเกษียณอายุราชการ ซึ่งกำหนดจัดในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ และห้องประชุมจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ● หลักสูตรที่ ๒ (ระยะเวลา ๕ วัน) เป็นการประชุมสัมมนาให้ความรู้เพิ่มเติมและฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพเพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ด้วยตนเองได้ รวมทั้งแนวทางการส่งเสริมอาชีพหลังเกษียณอายุราชการ ซึ่งเป็นการดำเนินการของหน่วยงานที่มีประสบการณ์ด้านการฝึกอบรมพัฒนาเตรียมความพร้อมผู้เกษียณอายุราชการภายใต้กรอบมาตรฐานหลักสูตรที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ผู้เข้าอบรมสามารถเลือกได้เพียง ๑ หลักสูตร ตามเงื่อนไขที่แต่ละหลักสูตรระบุไว้ และไม่สามารถเปลี่ยนแปลงหลักสูตรและรุ่นที่เข้ารับการศึกษาภายหลังได้) ประกอบด้วยมี ๕ หลักสูตร <p>หลักสูตรที่ ๒.๑ การดูแลสุขภาพเมื่อเกษียณอายุ “Smart 60 สูงวัยอย่างสง่า” โดยชมรมรักษาสุขภาพ เดอะเลกาซีจำนวน ๖ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๕ คน ● รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๘ คน ● รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๕ คน ● รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๙ คน ● รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๖ คน ● รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๒ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>หลักสูตรที่ ๒.๒ การเตรียมตัวเมื่อเกษียณอายุ “อยู่กับตัวเอง รู้ตน รู้คน และ รู้ความคิด” โดยศูนย์ส่งเสริมสุขภาพมิชชั่น จำนวน ๙ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๑ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๖ คน ● รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ คน ● รุ่นที่ ๓ วันที่ ๖ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓๗ คน ● รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๙ คน ● รุ่นที่ ๕ วันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓๓ คน ● รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๓ คน ● รุ่นที่ ๗ วันที่ ๒๒ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๗ คน ● รุ่นที่ ๘ วันที่ ๕ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๙ คน ● รุ่นที่ ๙ วันที่ ๑๙ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ คน <p>หลักสูตรที่ ๒.๓ การสร้างความสุข...เสริมความมั่นคง วัยเกษียณ ด้วยโปรแกรม “การเสริมสร้างแรงบันดาลใจเพื่อความมั่นคงให้กับชีวิต พิชิตโรค ชะลอวัย ด้วยภูมิปัญญาไทย” โดยชมรมสุขภาพภูมิปัญญาไทย Me Tour และศูนย์ฝึกอบรมอภัยภูเบศร เคย์ สปา จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘๕ คน ● รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๓ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘๙ คน ● รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๖๔ คน ● รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๙๓ คน ● รุ่นที่ ๕ วันที่ ๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘๐ คน <p>หลักสูตรที่ ๒.๔ “ Retire & Restart” กับการค้นพบครั้งใหม่หลังวัยเกษียณ โดยนิเทศสารเพื่อผู้สูงวัย โอไลน์ลา จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๙ เมษายน - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗๗ คน ● รุ่นที่ ๒ วันที่ ๖ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗๗ คน ● รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๐ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๗๗ คน ● รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๗ - ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๗๔ คน <p>หลักสูตรที่ ๒.๕ “สุขภาพดี ชีวิตเปี่ยมสุข เพื่อชีวิตที่ดีกว่าในวัยเกษียณ” โดยบริษัท เหลาจือเต้าเต๋อซินซีสากล จำกัด จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๔๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๒ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๔ คน ● รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๓ - ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓๗ คน ● รุ่นที่ ๔ วันที่ ๘ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓๑ คน ● รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๖ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๓๙ คน
<p>๑๘. การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยและแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวกับเรื่องวินัยของส่วนราชการ รวมถึงการให้คำปรึกษาแนะนำ การตอบข้อหารือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบรับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย ๔๕๒ เรื่อง ● ตอบข้อหารือเป็นหนังสือ ๔๖ เรื่อง ● ตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ ๒,๐๒๕ เรื่อง ● ตอบหนังสือเรื่องทั่วไป เช่น การพิจารณาขอยกเว้นคุณสมบัติเข้ารับราชการกรณีมีลักษณะต้องห้าม ๒๙ เรื่อง เรื่องร้องเรียน ๑๗ เรื่อง ● จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการเข้าประชุม อ.ก.พ. สามัญของส่วนราชการต่าง ๆ ๓๔๙ เรื่อง <p>๒. การศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. จัดสัมมนา เรื่อง “สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และได้แก้ไขปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในส่วนของบทบัญญัติเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ออกจากราชการดังกล่าว เสนอต่อ ก.พ. คณะรัฐมนตรี และสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พิจารณาตามลำดับ โดยสภานิติบัญญัติแห่งชาติในคราวประชุมครั้งที่ ๘๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...ลงมติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมาย ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายในราชการฝ่ายพลเรือนในส่วนของดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยที่ออกจากราชการไปแล้วเป็นมาตรฐานเดียวกันและเพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้เข้าร่วมประชุมจากแต่ละส่วนราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่ออกจากราชการไปแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ๔๐๐ คน ● จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเทคนิควิธีการดำเนินการสอบสวนทางวินัยสำหรับบุคลากรภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ณ ห้อง Topaz ชั้น ๒ โรงแรมริชมอนด์ สไต้ลลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒ เพื่อรับฟังข้อเท็จจริง ความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติการณ์การกระทำผิดวินัยในปัจจุบันที่ผู้กระทำความผิดมีวิธีดำเนินการที่ซับซ้อนและ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>สามารถอำพรางความผิดได้มากขึ้น ปัญหา อุปสรรคที่ทำให้การดำเนินการทางวินัย มีความล่าช้า โดยมีบุคลากรภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยเข้าร่วมการสัมมนาครั้งนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การแก้ไขมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๒ ● จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. ให้แก่นิติกรหรือบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยของส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ โดยให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ คน ● จัดการสัมมนารับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเทคนิควิธีการสอบสวนทางวินัย สำหรับบุคลากรภาครัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตนลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี ● จัดการสัมมนาฯ รับฟังสภาพปัญหาและความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ ซึ่ง ออกจากราชการไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตนลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี จัดบรรยายเรื่อง แนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีการบรรยายถึงนิยามและขอบเขตของข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ควบคุมข้อมูล ผู้ประมวลผลข้อมูล หลักการเก็บรวบรวม การใช้ และการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ผลกระทบและความเสี่ยง จากบทลงโทษตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และสรุปความสัมพันธ์กับกฎหมายดิจิทัลอื่น ได้แก่ พ.ร.บ. ว่าด้วยการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และ พ.ร.บ. รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒
<p>๑๙. การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดอบรม เรื่อง "เทคนิคการเขียนบันทึกสรุปสำนวน และการเขียนคำวินิจฉัย" เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๒ สำนักงาน ก.พ. ● สัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. ก.พ.ค. กวณ. และเจ้าหน้าที่ สพค. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบงานการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และเซเรนิตี้ โฮเทล แอนด์ สปา ออนเซ็น กบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ● การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมจัดตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อทราบข้อมูล ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่จะนำไปสู่การจัดตั้ง ก.พ.ค. แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีหน่วยงานเข้าร่วม คือ ก.พ. ก.ร. ก.ส. คตง. ป.ป.ช. ก.ตร. ก.อ. อ.ศร. ก.ศ. ก.ขป. ก.ค.ศ. ก.อ.ร. ก.ก. ก.ถ. ก.พ.ก.อ.ร.มน. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ● จัดประชุมคณะทำงานมอบหมายงานและติดตามงานเพื่อเตรียมจัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในส่วนกลางในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตนลิส คอนเวนชั่น

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการจัดตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ระบบการพิจารณาอุทธรณ์มีมาตรฐานสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท เพื่อสร้างความเป็นธรรมในกระบวนการบริหารงานบุคคลทั้งนี้ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดให้มีก.พ.ค. แห่งชาติภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒
<p>๒๐. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p>การณรงค์ด้านการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัย</p> <p>๑. การจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ หัวข้อ “ข้าราชการจิตสาธารณะ” เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ รวมทั้งเป็นเวทีในการประกาศเกียรติคุณส่วนราชการที่ได้ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย ● การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเรื่องสาระประมวลจริยธรรม : การจัดทำคู่มือคำอธิบายสาระของมาตรฐานจริยธรรมและร่างคู่มือคำอธิบายสาระของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๕ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี <p>๒. การจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม วัตถุประสงค์เพื่อจัดทำข้อเสนอการปรับปรุงกลไกการทำงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม การบูรณาการระบบรายงาน รวมถึงการวางกลไกการรับเรื่องร้องเรียน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ผู้บริหารและปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำส่วนราชการระดับกรม เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒๘ คน และวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑๐ คน ณ โรงแรมเดอะ ทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ
	<p>๑. การจัดงานวันข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดประชุมคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๑๐๙ ชั้น ๑ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ ● เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมบรรจง ชูสกุลชาติ (ห้อง ๑) ชั้น ๖ อาคารสำนักงาน กศน. กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพฯ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องวายุภักษ์ ๒ - ๔ โรงแรมเซ็นทรา บาย เซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ฯ สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดกิจกรรมเนื่องในวันข้าราชการพลเรือนขึ้นระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๒ มีกิจกรรมสำคัญประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑) พิธีบำเพ็ญกุศลเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๔๐๑ โรงแรมเซ็นทราฯ ๒) กิจกรรมเดิน - วิ่ง รวมพลังข้าราชการจิตอาสาธณะ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ตามเส้นทางภายในบริเวณศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โดยมีข้าราชการพลเรือนดีเด่นข้าราชการ และประชาชนเข้าร่วมกว่า ๔๐๐ คน ๓) จัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๑๙ คน ๔) การแสดงนิทรรศการ "เสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย เพื่อความโปร่งใส เชื่อมมั่น และศรัทธา" กิจกรรมข้าราชการจิตอาสาธณะ และการบริการประชาชน โดยมีการจัดนิทรรศการกลางแสดงผลงานของหน่วยงานระดับกระทรวงและได้รับความร่วมมือจาก ๒๐ ส่วนราชการ ร่วมออกบูธนิทรรศการและการให้บริการประชาชน โดยมีบูธของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ บูธ ระหว่างวันที่ ๓๑ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๒ ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ ๕) งานเลี้ยงเพื่อเป็นเกียรติและแสดงความยินดีแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และครอบครัว วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ลานอเนกประสงค์ ชั้น ๒ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร บี) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ โดยคณะนักร้องประสานเสียงสำนักงาน ก.พ. (OCSC Chorus) ได้ร่วมแสดงร้องเพลงประสานเสียงด้วย ● รายงานผลการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๒ เสนอ อ.ก.พ. จริยธรรมฯ เพื่อทราบ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ๒. การพัฒนาองค์ความรู้ และเครื่องมือด้านการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ● การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเรื่องสาระประมวลจริยธรรม : การจัดทำคู่มือคำอธิบายสาระของมาตรฐานจริยธรรมและร่างคู่มือคำอธิบายสาระของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓๐๘ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ ● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒๑๗ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ ● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓๐๘ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๑ กรุงเทพฯ ● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรรมการ หมายเลข ๒๑๗ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๑ กรุงเทพฯ ● ประชุมคณะกรรมการตรวจร่างพระราชบัญญัติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรรมการ ๓๐๓ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ ● ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมกรรมการ หมายเลข ๒๑๗ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ ● ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เป็นพิเศษ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ <p>๓. การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเรอเน่ กียอง ชั้น ๑ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กรุงเทพฯ ● การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเรื่องสาระประมวลจริยธรรม : การจัดทำคู่มือคำอธิบายสาระของมาตรฐานจริยธรรมและร่างคู่มือคำอธิบายสาระของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเรื่องสาระประมวลจริยธรรม : การจัดทำคู่มือคำอธิบายสาระของมาตรฐานจริยธรรมและร่างคู่มือคำอธิบายสาระของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดสัมมนาโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความรู้เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม ครั้งที่ ๑ องค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อการเป็นที่ปรึกษาให้แก่ส่วนราชการในสังกัดราชการพลเรือนสามัญ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ● ราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังนี้ การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหารโดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว <p>- มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย</p> <p>(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>(๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม</p> <p>(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p> <p>(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน</p> <p>(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่องการปรับปรุงกลไกคณะกรรมการจริยธรรม : องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรม ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดการสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่องการปรับปรุงกลไกคณะกรรมการจริยธรรม : องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการจริยธรรม ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี <p>๔. การส่งเสริมการเรียนรู้ด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเพื่อทบทวนและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการจัดทำแผนการสอนรายวิชา โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ข้าราชการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน รายละเอียดดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) หลักสูตรการพัฒนากระบวนทัศน์ และคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ๒) หลักสูตรการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๕ ชั้น ๔ อาคารสำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบนและตอนกลาง ร่วมกับจังหวัดนครพนม วัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ รวมถึงมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่และบริบทของหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต จำนวน ๖๐ คน วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องบลู โซเชียล โรงแรมบลู ไฮเทล นครพนม จังหวัดนครพนม ● จัดสัมมนาโครงการการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความรู้เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม เรื่อง การพัฒนาทิศทางการทำงานเชิงรุกในการสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ วันที่ ๓-๔ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องซิลเวอร์ ๓ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว กรุงเทพฯ พอร์จูน กรุงเทพฯ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ</p> <p>๑) จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ กลุ่มจังหวัดภาคใต้ ร่วมกับจังหวัดนครศรีธรรมราช วัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ รวมถึงมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่และบริบทของหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต วันที่ ๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทวิน โลตัส จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>๒) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรีธธา ร่วมกับจังหวัดนครศรีธรรมราช วัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัดได้รับการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรีธธา เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัด วันที่ ๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทวิน โลตัส จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>๓) จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ร่วมกับจังหวัดพิษณุโลก วัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ รวมถึงมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่และบริบทของหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต วันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๔) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรีธธา ร่วมกับจังหวัดพิษณุโลก วัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัดได้รับการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรีธธา เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัด วันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ โรงแรมท็อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>๕) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรีธธา ร่วมกับจังหวัดนครพนม วัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัดได้รับการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรีธธา เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน โดยมี</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>กลุ่มเป้าหมายคือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัด จำนวน ๑๐๐ คน วันที่ ๒๖ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ ห้องบลู โซเชียล โรงแรมบลู ไฮเทล นครพนม จังหวัดนครพนม</p> <p>๖) จัดประชุมชี้แจงความคืบหน้าการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๒๑๐ อาคาร ๓ ชั้น ๒ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี</p> <p>๗) จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ร่วมกับจังหวัดกาญจนบุรี วัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ รวมถึงมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่และบริบทของหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต วันที่ ๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องโพลิน A โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๘) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรัทธา ร่วมกับจังหวัดกาญจนบุรี วัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัดได้รับการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมั่น ศรัทธา เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัด วันที่ ๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องโพลิน A โรงแรมเฟลิกซ์ ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>- เสนอร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... เพื่อพิจารณาต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... ในการประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๕๐/๒๕๖๑ เป็นพิเศษวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องรับรอง ๑ - ๒ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ</p> <p>- ประชุมคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ... วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม ๓๐๘ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ๒ กรุงเทพฯ</p> <p>๙) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจสำหรับแนวทางในการขับเคลื่อนงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา ชั้น ๑ อาคาร ๓ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ว ๑/๒๕๖๒ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการและรับฟังความคิดเห็นจากส่วนราชการสำหรับการเตรียมการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้มีความสอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ... ที่สภานิติบัญญัติแห่งชาติเห็นสมควรประกาศใช้เป็นกฎหมายแล้ว โดยผู้เข้าร่วมงาน คือ คณะกรรมการจริยธรรมและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำ</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>ส่วนราชการ จำนวน ๒๕๐ คน มีการบรรยาย เรื่อง “การจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและร่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ...” และชี้แจงหนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ. ว ๑/๒๕๖๒ เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ</p> <p>๑๐) จัดการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ร่วมกับจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์เพื่อให้องค์กรคุ้มครองจริยธรรมรับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและทิศทางของประเทศในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ รวมถึงมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการนำไปปรับใช้ได้อย่างเหมาะสมกับกรอบมาตรฐานทางจริยธรรมใหม่และบริบทของหน่วยงาน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด และข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องศรีจันทร์ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น</p> <p>๑๑) จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมนัน ศรีทธา ร่วมกับจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัดได้รับการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการไทย : เพื่อความโปร่งใส เชื้อมนัน ศรีทธา เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน รวมทั้งการพัฒนาจริยธรรมข้าราชการให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและผู้บังคับบัญชาในจังหวัด วันที่ ๒๓ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องศรีจันทร์ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น</p> <p>การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม และเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการสัมมนาโครงการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย : การประชุมชี้แจงองค์กรกลาง บริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้อง Jubilee Ballroom ชั้น ๑๑ โรงแรมเดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ ● จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแผนงานและการติดตามผลการดำเนินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ครั้งที่ ๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมหรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) รวมถึงเจ้าหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องเกิดการบูรณาการและลดความซ้ำซ้อน ของงาน วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ ห้องราชดำเนิน โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กรุงเทพฯ ● จัดสัมมนาโครงการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมพญา ดิสคอปเวอรรี่ บีช จังหวัดชลบุรี ● จัดสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ วัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจให้กับหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรม จังหวัด และประธานกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>งานด้านการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ ให้ทราบถึงเกี่ยวกับหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ทิศทางการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศและนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแลกเปลี่ยนประสบการณ์ รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงบทบาท ภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการให้เป็นกลไกที่มีประสิทธิภาพในการส่งเสริมจริยธรรมให้กับส่วนราชการและจังหวัด วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องวิภาวดีบอลรูม โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์เซ็นทรัลพลาซา ลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร</p> <p>การขยายผลโครงการจิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้จัดฝึกอบรมการขยายผลโครงการจิตอาสา เรื่อง "สถาบันพระมหากษัตริย์กับประเทศไทย" โดยมีฝ่ายบริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมการฝึกอบรม รวมจำนวน ๕๖๐ คน มีเป้าหมายเพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. มีความเข้าใจเกี่ยวกับสถาบันชาติ และประวัติศาสตร์ชาติไทย เพื่อปลูกจิตสำนึกของความเป็นไทย และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ที่ทรงมีต่อปวงชนชาวไทย รวมถึงการสร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในสังคมไทย <p>พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สำนักงาน ก.พ. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี ๒๕๖๒ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ณ ท้องสนามหลวง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาทในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป ผู้เข้าร่วมพิธีประกอบด้วย นายกรัฐมนตรี คณะรัฐมนตรี ข้าราชการการเมือง ข้าราชการพลเรือน ทหาร ตำรวจ ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยของรัฐ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน รวมทั้งสิ้น ๑,๘๘๙ คน