



ที่ นร ๐๕๑๓/ **ทว๙๖๒**

สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ **46074**  
วันที่ - 1 พ.ย. 2562  
เวลา **11.44 น.**

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขรับที่ 1267  
วันที่ 6 พ.ย. 2562

**๓๑** ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี และดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ และขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัชวิลาส)  
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๙๔๑ (จุฬามาศ)  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๔๔  
e-mail: ACOC@soc.go.th

วอ. ก-๙๒๐๙  
รศ.กต.ก.น.ก.ร.ค.ค.  
ส.ก.ค.ค.  
6 พ.ย. 62



## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ..... สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว ตำแหน่ง รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา (เต็มเวลา ๓ อัตรา /มอหมาย - อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๓.๑ นางสาวจุฑามาศ โพธิศรี	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริม
๓.๒ นายสันติสุข เพ็งจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริม
๓.๓ นางสาวอุไรวรรณ พวงลำเจียก	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล และบริหารงานทั่วไป	เต็มเวลา	ธรรมาภิบาล /ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- ประกาศเจตจำนงสุจริตของเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มอบนโยบายในการพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- นำมาใช้ในการประเมินสมรรถนะ โดยกำหนดให้ “การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม” เป็นสมรรถนะหลักของหน่วยงาน - นำมาใช้เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการดีเด่น
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. เรื่อง แนวทางวิธีการรับเรื่องร้องเรียน และพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด สลค. และมาตรการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงาน
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. เรื่อง แนวทางวิธีการรับเรื่องร้องเรียน และพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด สลค. และมาตรการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงาน - ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้องค์ความรู้เพื่อพัฒนาจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		รายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (ทางอาญา ทางวินัย และทางปกครอง)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่มีกรณีดังกล่าว
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			-

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- เผยแพร่เอกสารสารธรรม+อภิบาล - ประชาสัมพันธ์พฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี และพฤติกรรมที่ไม่ควรนำไปเป็นแบบอย่างในการทำงาน - แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม Do & Don't
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		การรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สลค.
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่มีกรณีดังกล่าว
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	✓		
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. เรื่อง แนวทางวิธีการรับเรื่องร้องเรียนและพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัด สลค. และมาตรการคຸ້ມครองผู้ปฏิบัติงาน



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- ประกาศคณะกรรมการการจริยธรรมประจำ สลค. เรื่อง แนวทางวิธีการรับเรื่องร้องเรียนและพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด สลค. และมาตรการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงาน - ประกาศคณะกรรมการการจริยธรรมประจำ สลค. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการประชุมฯ จำนวน ๒ ครั้ง
๓.๖ อื่น ๆ .....			-

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไม่มีกรณีดังกล่าว
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		สลค. ได้นำสถิติการขาด ลา มาสาย มาใช้ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (การเลื่อนเงินเดือน)
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ภายใต้โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สลค. - โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่น ที่ ๑๔
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		รายงานผลการดำเนินการกรณีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการการจริยธรรมประจำ สลค. เรื่อง แนวทางวิธีการรับเรื่องร้องเรียนและพิจารณา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัด สลค. และมาตรการคุ้มครองผู้ปฏิบัติงาน และประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สลค. เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑. นางสาวนันทน์ภัส สัจวงประเสริฐ ๒. นางสาวนงนุช จงเจริญสมบัติ
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้องค์ความรู้เพื่อพัฒนาจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาคำนิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	-
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		เผยแพร่ทางเอกสาร บอร์ดประชาสัมพันธ์ Facebook และ Website
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			-

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

ลงชื่อ .....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ  .....

(หัวหน้าส่วนราชการ)