

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๑๒/๙๙๐๙๖



สำนักงาน ก.พ.	46043
รับที่	- 1 พ.ย. 2562
วันที่	๑๔.๑๑.๒๕๖๒
เวลา	๑๔.๔๙.๖

สำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต

กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

ห้อง ๘๘๗
เลขรับที่ ๑๒๕๐
วันที่ ๖.๑.๒๕๖๒

๗๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๑๒/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๖ แผ่น

ตามหนังสืออ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรีได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ และได้จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางวิสุนี บุนนาค)

รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร
ปฏิบัติราชการแทน เลขาธิการนายกรัฐมนตรี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๖๗๖

โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๖๔๖๘

๒๖.๑๙๙๐๙
กรมการบัญชีกลาง
ลาก ๖๗๖๒

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๙) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจิยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจิยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรี ✓
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นางนงนุช รันเคราะห์ ✓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเลขานุการนายกรัฐมนตรี ✓

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต/หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา (เต็มเวลา ๓ อัตรา / มอ卜หมาย ๓ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอ卜หมาย)	การกิจที่รับผิดชอบ*
นางสาวปนิตา โภยแก้วพริ้ง	ประภาทวิชาการ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	เต็มเวลา ✓	- ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
นายธนบุรี ลลิตสุธีจำเริญ	ประภาทวิชาการ นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนชำนาญการ	เต็มเวลา ✓	- ด้านการส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม
นางสาวพรสวรรค์ ทองคงอ้วม	ประภาพนักงานราชการ เจ้าพนักงานธุรการ	เต็มเวลา ✓	- ด้านธุรการ

การกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอ卜หมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และการกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจ ตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่าง การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัตินเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- โครงการ “คนดีศรี สลน.” - โครงการนำร่อง “องค์กรคุณธรรม”
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ส่งเจ้าหน้าที่ไปบรรยายในโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ของ สลน. เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งเผยแพร่ คู่มือการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส่วนราชการ บนเว็บไซต์ ศปท. สลน.
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		- โครงการ “คนดีศรี สลน.” - ลง. มอบแนวทางการปฏิบัติงานตาม พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ๗ ประการ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		คำสั่ง สลน. ที่ ๒๔/๒๕๕๙ ลา. ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. อธิบายระหว่างจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานเพื่อให้สอดคล้องกับ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		ช่องทางการร้องเรียนและชั้นตอนการ ดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจ ตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่าง การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๙ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ไม่มี เนื่องจากไม่มีการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๙ รวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๑๐ อื่น ๆ.....			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ✓
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจ ตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่าง การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้ปั๊บคับประมวลจริยธรรม ในส่วนราชการ	✓		หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และขณะนี้อยู่ระหว่างการขอวาระ ประชานกรรมการเพื่อนัดหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สลน. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ในเดือนพฤษจิกายน ๒๕๖๒
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		
๒.๓ การพิจารณาอนุมัติข้อความในปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติ		✓	
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		
๒.๘ เสนอแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ.....			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม ✓
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติราชบัญญชีเรื่องเบี่ยงบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ✓
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายใต้ส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ✓

หน้าที่และอำนาจ ตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่าง การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		โครงการ “คนดีศรี สนน.”
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ช่องทางการร้องเรียนและการรายงานผล การดำเนินงาน
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืน จริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการจริยธรรม	✓		จะนัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สนน. ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

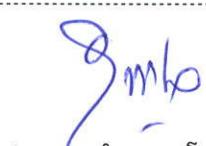
หน้าที่และอำนาจ ตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่าง การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืน จริยธรรม	✓		มีขั้นตอนการดำเนินการ เพื่อพิจารณา เรื่องที่ถูกร้องเรียนหรือมีการฝ่าฝืน เมื่อได้ข้อมูลแล้วมีการลงโทษตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทาง จริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ ความสามารถ	✓		แบบประเมินผลการปฏิบัตริราชการจะมีใน เรื่องจริยธรรมประกอบการพิจารณา ควบคู่กับผลสัมฤทธิ์ของงาน และความรู้ ความสามารถของผู้ถูกประเมินซึ่งกำหนด ไว้เป็นมาตรฐานในทุกส่วนงาน
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		ส่งเจ้าหน้าที่ไปบรรยายในโครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงาน ราชการบรรจุใหม่ของ สลน.
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ประเมินผลข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมช่วงพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน/พิจารณาความดีความชอบ
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		คุ้มครองโดยการปกปิดรายชื่อบุคคลที่ ร้องเรียนมาให้เป็นความลับ
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		โครงการ “คนดีศรี สลน.”
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือ ตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ ข้าราชการ	✓		โครงการปฐมนิเทศข้าราชการและ พนักงานราชการบรรจุใหม่ของ สลน.
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง บรรดาศักดิ์ หรือ ผู้มารับบริการทราบ		✓	

หน้าที่และอำนาจ ตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่าง การดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑๐ อื่น ๆ.....			

๔. ปัญหา/อุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ลงชื่อ



ลงชื่อ



(นายอำนาจ โพธิ์ชัย)

(นางวิสุนី บุนนาค)

ประธานกรรมการจริยธรรม

รองเลขานุการนายกรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร

ประจำสำนักเลขานุการนายกรัฐมนตรี

ปฏิบัติราชการแทน เลขานุการนายกรัฐมนตรี