



ที่ นร ๑๐๒๐/ ๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ
สำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอให้ส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ความละเอียด
แจ้งแล้วนั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงาน ก.พ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางชุตินา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๒๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๒๗

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ... สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ...
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล... นางชุตินา หาญเผชิญ...ตำแหน่ง... รองเลขาธิการ ก.พ. ...

ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตามคำสั่งสำนักงาน ก.พ. ที่ ๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ และหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามคำสั่งสำนักงาน ก.พ. ที่ ๓๒๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน .. ๔ / อัตรา (เต็มเวลา..๓.อัตรา /มอบหมาย.. ๑ ..อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑.นางสาวปรางค์มาศ บุญสิทธิ์	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม	มอบหมาย	ปฏิบัติหน้าที่ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ก.พ.
๒.นายพลังจิต โกศลวัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการป้องกันการทุจริต และมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม
๓.น.ส.วรางคณา ชัดนาค	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการป้องกันการทุจริต
๔.น.ส.รณิดา สมิตานนท์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ ด้านการป้องกันการทุจริต และมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระกูลด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระกูลด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร โดยสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นใน ๕ มิติ คือ * ๑) ความโปร่งใส ๒) ความพร้อมรับผิด ๓) ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ๕) คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน รวมทั้งกำหนดนโยบายด้านการบริหารให้ผู้บริหารทุกระดับต้องพร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจนั้น ๆ
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		การกำหนดนโยบายด้านการปฏิบัติงาน โดยให้ข้าราชการจะต้องปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ ยึดมั่นในระบบคุณธรรม และพร้อมที่จะยื่นหยัดเพื่อความถูกต้อง
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้	√		สนับสนุนให้มีการคัดเลือกข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตาม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม			ประมวลจริยธรรมเข้ารับเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น รวมทั้งออกประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับสำนักสถาบัน ศูนย์
๑.๔ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມครองจริยธรรม	√		สนับสนุนการปฏิบัติงานของคຸ້ມครองจริยธรรม โดยให้ความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานต่างๆ
๑.๕ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		สนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		สนับสนุนการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ.ใสสะอาด และมีส่วนร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	√		กำหนดให้มีคณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	√		ผู้บริหารสนับสนุนและผลักดันให้มีการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	√		ผู้บริหารได้ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อนำมาจัดทำเป็นพหุติกรรมที่พึงประสงค์ต่อไป
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		<p>๑. คณะกรรมการจริยธรรมให้คำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒. ให้ข้อเสนอแนะการจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม</p>
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		<p>๑. ให้ข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒. ให้แนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่อาจเกิดขึ้นในสำนักงาน ก.พ. เพื่อป้องกันการไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่'อยู่ในความรับผิดชอบ</p> <p>๓. ให้แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ก.พ.</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		√	ไม่มีเรื่องพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในสำนักงาน ก.พ.
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		√	ไม่มีเรื่องพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในสำนักงาน ก.พ.
๒.๕ คຸ້ມຄອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม		√	ไม่มีการก้าวล่วงจากฝ่ายบริหารในการใช้ดุลยพินิจของคณะกรรมการจริยธรรม
๒.๖ คຸ້ມຄອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		สนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม	√		รับทราบสรุปผลการประเมินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้คำแนะนำในการดำเนินการแก่กลุ่มงานคຸ້ມຄອງจริยธรรม
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	√		รับทราบการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐฯ
๒.๙ อื่น ๆ	√		ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงาน ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๑

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		๑.เผยแพร่ข้อบังคับสำนักงาน ก.พ.ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๒ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ๒.จัดทำ Infographic เรื่อง จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเผยแพร่ทางข่าวรายวัน สำนักงาน ก.พ. ๓.จัดกิจกรรมส่งเสริมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔. จัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการพลเรือนดีเด่น ๕. จัดกิจกรรมพิชิตวายสัจสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม จำนวน ๑ เรื่อง
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	ไม่มีกรณีเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม จึงยังไม่ได้กำหนดแนวทางฯ
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตั้งแต่ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			จำนวน ๕ ครั้ง โดยมีเรื่องเพื่อพิจารณา ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ก.พ. ๒) แนวทางการป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงาน ก.พ. ๓) การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงาน ก.พ. ๔) แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ก.พ. -ทำหน้าที่ในการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ก.พ. ประจำปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	ไม่มีกรณีเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควคู้กับความรู้ความสามารถ	√		สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน โดยพิจารณาจากพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะหลักที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		จัดอบรมหลักสูตรการฝึกอบรมโดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมไว้ในหลักสูตรข้าราชการบรรจุใหม่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		จัดทำการประเมินผลการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมจริยธรรมเสนอฝ่ายบริหาร
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	ไม่มีกรณีเกี่ยวกับการฝ่าฝืนจริยธรรม จึงยังไม่ได้กำหนดแนวทางฯ
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ร่วมกับศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมปรับปรุงหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		-ดำเนินการกิจกรรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพื่อสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ ครั้ง
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาคำนิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		๑.ดำเนินการจัดทำข้อบังคับสำนักงาน ก.พ. ว่าด้วยข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๒ ๒. จัดทำคำนิยมหลักสำนักงาน ก.พ. Ac ³ ting ๓. อยู่ระหว่างการจัดทำข้อกำหนดทางจริยธรรมของสำนักงาน ก.พ.
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		๑.เผยแพร่ข้อบังคับสำนักงาน ก.พ.ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. พ.ศ. ๒๕๕๒ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ๒.จัดทำ Infographic เรื่อง จรรยาข้าราชการสำนักงาน ก.พ. เผยแพร่ทางข่าวรายวันสำนักงาน ก.พ. ๓. เผยแพร่คำนิยมหลักสำนักงาน ก.พ. Ac ³ ting ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. ๔. จัดทำ Infographic เรื่อง คำนิยมหลักสำนักงาน ก.พ. Ac ³ ting เผยแพร่ทางข่าวรายวัน สำนักงาน ก.พ.

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			๕.จัดทำ Motiongraphic เรื่องค่านิยม หลักสำนักงาน ก.พ. Ac ³ ting เผยแพร่ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. (OCSC wiki) ๖.จัดทำ Infographic เรื่อง จริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๑๐ ข้อ ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน เผยแพร่ทาง ข่าวรายวัน สำนักงาน ก.พ. ๗.จัดทำแผ่นพับมาตรฐานทางจริยธรรม และเผยแพร่ให้แก่ข้าราชการสำนักงาน ก.พ.ได้รับทราบและถือปฏิบัติ
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ

(นางชุตินา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.