

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46152
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 11.46 ว.
.....



ที่ นร ๑๒๐๗/๔๙๗

สำนักงาน ก.พ.ร.

งานพิชณ์โลก

หน้าที่ ๑๒๘
เบอร์ที่ ๑๒๘
วันที่ ๖ ต.ค. ๒๕๖๒

၁၅ ဧပြီ ၂၅၁၇

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๔๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมขาราชการพลเรือน จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมขาราชการพลเรือนฉบับใหม่ ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. จึงขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน ดังปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

H. Lewis

(/ គេនា | ទូរសព្ទ និង កម្មវិធី

สำนักงานเลขานุการ

ໂທ. ០ ២៣៥៦ ៩៨៩៩ ៧៦ ផ្លូវ ៩៩ (បានសារិន្ទរាង)

ໂທສາງ ០ ២៣៨១ ៧៩៨៥

www.opdc.go.th

no. 1. Cognac
agglomerates
glaciated
to gravel

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๔) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างท้วงแต่จริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะกรรมการรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) กระทรวง พลศ.

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล นายธนกร วงศ์พันธุ์ ตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ พลศ.

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน อัตรา (เต็มเวลา) อัตรา /มอบหมาย อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๙. กานต์ วงศ์พันธุ์	ผู้ช่วยที่ปรึกษาด้านกฎหมาย	เต็มเวลา	ด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
๑๐. นนท์ วงศ์พันธุ์	ที่ปรึกษา		ภาคผนวก ด้านนักวิชาการ
	นักกฎหมาย		กฎหมายอาชญากรรม

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประจำ
อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจิรยธรรม

- มีคณะกรรมการจิรยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจิรยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจิรยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจิรยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจิรยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๓ การพิจารณาอนุมัติฉบับปัญหา			
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาอนุมัติ			
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจิรยธรรม			
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรม			
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจิรยธรรม			
๒.๘ เสนอแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจิรยธรรม หรือการอื่นๆ ที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.			
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายใต้ในส่วนราชการ เมื่อวันที่(ระบุวันที่มีคำสั่ง-) ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		
๓.๒ ติดตาม 评估 ผลส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ ญากรลั่นเกล้าหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม		✓	- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		<u>ลงโทษทางวินัย</u>
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม ไม่พึงพอใจควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำตามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง บรรพบุรุษ หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		
๔.๑๐ อื่น ๆ			

៥. បំណុល/អំពិរគម

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมาณการรัฐธรรมนูญราชการพลเรือน

131 असुरविश्वामीनारायण उत्तमप्रभो निर्विजय
विष्णव इवाद्यते पूर्वात् असुराद्युपर्वात् विष्णव
प्रदेश

ลงชื่อ

ลงชื่อ บ. ส.

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

(หัวหน้าส่วนราชการ)

