

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๑๐๑๑/๒๕๗๒



สำนักงาน ก.พ.
 รับที่ 4๗๕41
 วันที่ 29 ต.ค. 2562
 เวลา 09.54 น.

สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
 กระทรวงการคลัง
 ถนนพระรามที่ ๖
 กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

ห้อง ผอ.ศช.
 เลขรับที่ 120๐
 วันที่ 30 ต.ค. 2562

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเศรษฐกิจการคลังขอเรียนว่าได้จัดทำข้อมูลตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

อรุณ วัฒน

(นายลวรรณ แสงสนิท)

ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

โทร. ๐ ๒๒๗๓ ๙๐๒๐ ต่อ ๓๓๕๘

โทรสาร ๐ ๒๒๗๘ ๔๑๓๑

1. นอ. ก.ศ.ร.
 กองคดีในพระที่นั่ง
 ผอ.จรช.
 ๒๙๓๑.๖๒

2. ส.น.ค.ท.
 ส.อ.ป.ร.ค.ท.
 ๓๐ ต.ค. ๖๒



องค์กรนำในการเสนอแนะนโยบายเศรษฐกิจการคลังเพื่อเศรษฐกิจสมดุล

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นางสาวเกตสุดา สุประดิษฐ์ ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง รัชภากรในตำแหน่งที่ศึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ
- รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา (เต็มเวลา-.... อัตรา /มอบหมาย ๔ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นางเกตური เลี้ยงมัน	ผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม
๒. นางสาวปรานี สิทธิสรวง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	ธรรมาภิบาลและ ด้านการป้องกัน
๓. นางสาวสิริพรรณ อ้าวสัจกุล	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	การทุจริต
๔. นางสาวพนรัตน์ พรายเมฆ	เศรษฐกรชำนาญการ	มอบหมาย	

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

- กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
- กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท
 อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓	-	๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (ผอ. สศค.) ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหาร เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นค้ำประกัน ในการบริหารและการปฏิบัติงานตามภารกิจ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความโปร่งใส และ ปฏิบัติด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ๒. ผอ. สศค. เป็นประธานและเข้าร่วมโครงการ เผยแพร่ความรู้เรื่อง “สถาบันพระมหากษัตริย์กับ ประเทศไทย” ซึ่งได้รับเกียรติจากวิทยากร จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร) โครงการ จิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ “หลักสูตรหลักประจำ” รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ๓. ผอ. สศค. เป็นประธานพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินและ พิธีลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๖๗ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓	-	ผอ. สศค. และบุคลากรลงนามรับทราบประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ สศค. พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นประจำ ทุกปี ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นขั้นตอนที่เป็น การกำกับให้บุคลากรของ สศค. ยึดถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการฯ อย่างเคร่งครัด
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓	-	ผอ. สศค. ลงนามประกาศ สศค. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการ สศค. ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ของข้าราชการทุกระดับ มีองค์ประกอบ การประเมินประกอบด้วย ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๓๐ ได้แก่ ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๒) บริการที่ดี ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และ จริยธรรม และ ๕) การทำงานเป็นทีม
๑.๔ ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครอง จริยธรรม	✓	-	ผอ. สศค. ลงนามคำสั่ง สศค. ที่ ๒๔๙/๒๕๖๐ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานค้ำครอง จริยธรรม ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้ กลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรมและนำความในข้อ ๑๖(๒) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาใช้ กับข้าราชการในกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลมให้ ก.พ. เป็นผู้ให้ความเห็นชอบ
๑.๕ ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓	-	ผอ. สศค. ลงนามคำสั่ง สศค. ที่ ๒๔๙/๒๕๖๐ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้กลุ่มงาน ค้ำครองจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓	-	ผอ. สศค. อนุมัติแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ และรับทราบผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งแผนดังกล่าวมีโครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เช่น การอาสาช่วยเหลือ สังคม และการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านจริยธรรม เป็นต้น

หน้า 9

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการ ในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓	-	ผอ. สศค. ลงนามคำสั่ง สศค. ที่ ๒๔๙/๒๕๖๐ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ติดตาม สอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	-	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่มีกรณี ที่ ผอ. สศค. ต้องขอคำวินิจฉัย ก.พ. หรือ คณะกรรมการจริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓	-	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (นางสาววิมล ชาตะมีนา) ในฐานะหัวหน้ากลุ่ม งานคุ้มครองจริยธรรมได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าร่วมงานสัมมนา เพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งในการสัมมนาดังกล่าว เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้แสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงบทบาท ภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส่วนราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและ ให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓	-	๑.ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณารายงานผล

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณารายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๑ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓	-	คณะกรรมการจริยธรรมได้ให้ความเห็นข้อเสนอแนะ รวมทั้งมอบหมายให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	-	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่มีกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมของ สศค. ต้องพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	-	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่มีกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมต้องส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	-	กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมมีความเป็นอิสระ ตามอำนาจหน้าที่ของ คำสั่ง สศค. ที่ ๒๔๙/๒๕๖๐ เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓	-	สศค. กำหนดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑) หนังสือ/จดหมายร้องเรียนต่อ ผอ. สศค. หรือหน่วยงานโดยตรง ๒) กล่องรับข้อร้องเรียนที่ตั้งไว้บริเวณเคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สศค.

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			๓) เว็บไซต์ของ สศค. (www.fpo.go.th) ซึ่งข้าราชการสามารถใช้ช่องทางดังกล่าวนี้คุ้มครองตามประมวลจริยธรรมได้
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓	-	๑. การเสนอผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ ผอ. สศค. เสนอต่อปลัดกระทรวงการคลังโดยตรง ๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เนื่องจากเป็นการมอบหมายการปฏิบัติงานจึงใช้การประเมินผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก อย่างไรก็ตามเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้ระบุงานของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมไว้ใน การประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองด้วย
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓	-	ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (นางสาววิมล ขาตะมีนา) ในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเข้าร่วมงานสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ซึ่งในการสัมมนาดังกล่าวเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงบทบาทภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓	-	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อความ ส่งเสริมคุณธรรม หลักธรรม คติสอนใจ สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒ ๒. ประชาสัมพันธ์เจตจำนงสุจริตในระบบ FPO mail และเว็บไซต์ สศค. เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๓. ประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับ องค์กรที่ดีในเว็บไซต์ สศค. เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ๔. ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ด้านจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ติดตามและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศค. และ ผอ. สศค.
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	-	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมไม่มีการสืบสวน ข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เนื่องจาก ไม่มีบุคลากรของ สศค. ที่ฝ่าฝืนจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็น ธรรม	✓	-	สศค. กำหนดให้มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ๓ ช่องทาง ดังนี้ ๑) หนังสือ/จดหมายร้องเรียนต่อ ผอ. สศค. หรือหน่วยงานโดยตรง ๒) กล่องรับข้อร้องเรียนที่ตั้งไว้บริเวณ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ สศค. ๓) เว็บไซต์ของ สศค. (www.fpo.go.th) ซึ่งข้าราชการสามารถใช้ช่องทางดังกล่าว นี้ร้องเรียนต่อ ผอ. สศค. กรณีถูกกลั่น แกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	✓	-	ดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการ จริยธรรมจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณารายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณารายงาน ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๑๑ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมของ สศค. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	-	-	ไม่มีดำเนินการกรณีการฝ่าฝืน จริยธรรมเนื่องจากไม่มีบุคลากรที่ฝ่าฝืน จริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทาง จริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ ความสามารถ	✓	-	สศค. ได้กำหนดการใช้พฤติกรรม ทางจริยธรรมมาพิจารณาในการบรรจุ) แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอน ข้าราชการ เช่น ประกาศ อ.ก.พ. สศค. เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๒
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓	-	จัดส่งข้าราชการเข้าอบรมหลักสูตร ข้าราชการที่ตีร่วมกับกระทรวงการคลัง รุ่นที่ ๑/๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗ คน รุ่นที่ ๒/๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ พฤษภาคม - ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๕ คน รุ่นที่ ๓/๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓	-	สศค. กำหนดให้การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ ทุกระดับมีองค์ประกอบการประเมิน ประกอบด้วย ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานร้อยละ ๗๐ ๒. พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๓๐ ได้แก่ ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์

สศค.

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			๒. บริการที่ดี ๓. การส่งเสริม ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๔. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม และ ๕. การทำงานเป็นทีม
๔.๕ คຸ້ມครອງຂ້າຣາຊກາຣທີ່ປຸກປັດຕິຕາມ ປຣະມວລຈຣີຍຣຣມ	✓	-	การคຸ້ມครອງຂ້າຣາຊກາຣໃຊ້ຄລໂກ การจັດการຂ້ອງຣື່ງເຣີຍນ ດ້ວຍມີຄລຸ້ງຣັບ ຂ້ອງຣື່ງເຣີຍນວາງໄວ້ປຣະຈຳທຸກສຳນັກກາຍໃນ ສສค.
๔.๖ ຍກຍ່ອງຂ້າຣາຊກາຣທີ່ປຸກປັດຕິຕາມ ປຣະມວລຈຣີຍຣຣມ	✓	-	ສສค. กຳນາດໃຫ້ມີการดຳเนີนการคັດເລີອກ ບຸคลาการดีเตີนດ້ານຈຣີຍຣຣມປຣະຈຳປີ งบປຣะมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหลักเกณธ์ และวິธีการคັດເລີອกคนดีมีຈຣີຍຣຣມของ ສສค. ลงวันທີ ๖ กรกฏาคม ๒๕๖๑
๔.๗ จັດฝึกอบຣມ ໃຫ້ຄຳແນະນຳ ຫຼືອຕອບ ຂ້ອງສ່ສຍ ຫຼືອຄຳถາມເຄີຍວກັບการປຸກປັດ ຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມແກ່ຂ້າຣາຊກາຣ	✓	-	ສສค. ດ້ດຳเนີนโครงการหลักสูตຣโรงเรียน ສສค. ຈື່ງโครงการดັງຄ່ວາเจ้าหน้าທີຄລຸ້ມ งานคຸ້ມครອງຈຣີຍຣຣມໄດ້ບຣຣຍາຍໃຫ້ ความຣູ່ເຄີຍວກັບการປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວ ລຈຣີຍຣຣມແກ່ບຸคลาการบຣຣຈຸใหม่ ເມື່ອวันທີ ๑ มีนาคມ ๒๕๖๒
๔.๘ จັດໃຫ້ມີการศึกษาຄຳນິຍມ ຫຼືອ พถดึการຣມທີເປັນอุปສຣຣคຕ່ອการປຸກປັດ ຕາມປຣະມວລຈຣີຍຣຣມ ແລະดຳเนີนการ ແກ່ໃຂ	✓	-	ສສค. ດ້ດຳเนີนโครงการ สສค. คุณຣຣม ຈື່ງມີคุณຣຣมหลัก ຕື່ອ สามັคคື มีวินัย ຣັບฝິດชอบ ແລະມີกิจกรรมສນັບສນຸນ คุณຣຣมหลักເພື່ອແກ່ໃຂพถดึการຣມທີເປັນ อุปສຣຣคຕ່ອการປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວ ລຈຣີຍຣຣມ ເຊັ່ນ กึจการຣມ ๕ส. กึจการຣມ ທຳความดีດ້ວຍหัวใจ ลตการໃຊ້พลาสຕึก ແລະกึจการຣມທັນเวลา ตຣงเวลา มาพร้อม ก່ອນເສມອ ເປັນຕົ້ນ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓	-	สศค. ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในเว็บไซต์ สศค. (www.fpo.go.th) ให้แก่ประชาชนทั่วไป
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ สุวิทย์ วัฒนพานิช
(นายสุวิทย์ วัฒนพานิช)
ประธานกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ ดร.พร ม.
(นายพร ม. แสงสนิท)
ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง