



ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขรับที่ 1209  
วันที่ 30 ต.ค. 2562

สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 45667  
วันที่ 29 ต.ค. 2562  
เวลา 15:52

ที่ นร ๐๓๐๑/ ๒๓๖๖๖

สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ  
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สทป.  
รับ 30 ต.ค. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด  
ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ขอให้สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภคขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจตรี

(ประสทิธิ์ เฉลิมวุฒิศักดิ์)

เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค

สำนักงานเลขาธิการกรม  
ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
โทร ๐ ๒๑๔๑ ๒๒๙๒  
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๗๗๔

1. นอ.ก.ศทอ.  
กรวดดีเป็นมรดก  
สทป.  
30 ต.ค. 62

2. เป็นคุณธรรม  
(ฉบับแปลพิมพ์)  
๒๕ ๓๖๒

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด).....สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล.....นายพิษเนศ ต๊ะปวง.....ตำแหน่ง.....รองเลขาธิการ สคบ. (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน.....๗.....อัตรา (เต็มเวลา.....-.....อัตรา /มอบหมาย.....๗.....อัตรา) ✓

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายพิษเนศ ต๊ะปวง	รองเลขาธิการ คณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค ระดับบริหารต้น	มอบหมาย	- บริหารราชการในฐานะรอง เลขา. และกำกับ ติดตาม ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๒. พ.ต.อ. ประทีป เจริญศิลป์	เลขานุการกรม ระดับอำนาจการสูง	มอบหมาย	- กำกับดูแลการปฏิบัติงานในสำนักงานเลขานุการกรม และส่งเสริม ติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๓. นางสมพร วุฑฒิมิรัษ์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	- กำกับดูแลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สคบ. และส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ*
๔. นางสาวกษมา สุริยวงศ์	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	มอบหมาย	- ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สคบ. และ ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล
๕. นายชูพงษ์ สุวรรณพานิช	นิติกร ระดับชำนาญการ	มอบหมาย	- ปฏิบัติงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และด้านการ ส่งเสริมธรรมาภิบาล
๖. นายปรีดา อาทร	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	มอบหมาย	- ปฏิบัติงาน การ พัฒนา ทรัพยากรบุคคล และด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๗. นางสาวดวงใจ พันธภาค	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	มอบหมาย	- ปฏิบัติงาน การ พัฒนา ทรัพยากรบุคคลและด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม

**ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ\***

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่ได้รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริม  
จริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุด้านที่ได้รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่ได้รับผิดชอบด้วย

**ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท  
อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- ผู้บริหารมีนโยบายในการปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรภายใน และมี นโยบายให้บุคลากรปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับประชาชนทั่วไปด้วย
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		- ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		- ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๔ คຸ້ມครອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ້ມครອງงานคຸ້ມครອງจริยธรรม	✓		- ประกาศการจัดตั้งคຸ້ມครອງงานคຸ້ມครອງจริยธรรมของ สคบ.
๑.๕ คຸ້ມครອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลันแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- ในกรณีที่มีการร้องเรียน ส่วนราชการมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบข้อเท็จจริงฯ
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าวเป็นครั้งคราว
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- มีการประชุมผู้บริหารเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในองค์กรเป็นประจำทุกเดือน
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	- ไม่มีกรณีการวินิจฉัย
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	- ไม่เกิดปัญหาในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๑๐ อื่น ๆ .....	-	-	-

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	-	-	-
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	-	-	-

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	-	-	-
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	-	-	-
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม	-	-	-
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	-	-	-
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม	-	-	-
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	-	-	-
๒.๙ อื่น ๆ .....	-	-	-

๓. กลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท  
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ  
ตามมาตรา ๓๑๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ....(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ  
เมื่อวันที่ ....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- มีการสอดแทรกเนื้อหาในโครงการ “เสริมสร้างวินัยร่วมกัน มุ่งป้องกันการทุจริต” - มีการสอดแทรกเนื้อหาในโครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา”

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- มีการประชุมผู้บริหารเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในองค์กรเป็นประจำทุกเดือน
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	- ไม่มีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- ในกรณีที่มีการร้องเรียน ส่วนราชการมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบข้อเท็จจริงฯ
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๓.๖ อื่น ๆ .....	-	-	-

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	- ไม่มีกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- กำหนดอยู่ในการประเมินสมรรถนะหลักตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- มีการสอดแทรกเนื้อหาในโครงการ “เสริมสร้างวินัยร่วมกัน มุ่งป้องกันการทุจริต”
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- สคบ. มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด โดยไม่มีกรณีการประพฤติผิดตามประมวลจริยธรรมฯ ดังกล่าว
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ในกรณีที่มีการร้องเรียน ส่วนราชการมีการตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบข้อเท็จจริงฯ
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- มีการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติในการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่อง

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ของการครองตน (คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ) ครองคน (ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงาน) ครองงาน (ปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ)
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- มีการสอดแทรกเนื้อหาในโครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา”
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		- จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในโครงการฝึกอบรมต่างๆ ของ สคบ.
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		- มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบผ่านทางเว็บไซต์และสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน
๔.๑๐ อื่น ๆ .....	-	-	-

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

พลตำรวจตรี



(ประสิทธิ์ เฉลิมวุฒิศักดิ์)

เลขาธิการคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค

๒๙ ต.ค. ๒๕๖๒