



สำนักงาน ก.พ.  
 รับที่ 46166  
 วันที่ - 6 พ.ย. 2562  
 เวลา 11.59 น

ที่ นร ๐๙๐๑.๓/๑๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
 ๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร  
 กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๗๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.  
 เลขรับที่ 1287  
 วันที่ 6 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ และส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดส่งผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตามแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นางษ์สวาท

(นางพงษ์สวาท ภายอรุณสุทธิ)

รองเลขาธิการฯ รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

นอ. ก-๑๓๐๕  
 กฤษฎีกา  
 ส.พ.๑๑  
 6 พ.ย. 62

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖ - ๙ ต่อ ๑๕๑๕

โทรสาร ๐ ๒๒๒๖ ๖๒๐๑

www.krisdika.go.th

www.lawreform.go.th





## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
 ชื่อ - สกุล นางพงษ์สวาท ภายอรุณสุทธิ ตำแหน่ง รองเลขาธิการ วิชาการแทน เลขานุการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ อัตรา (เต็มเวลา ๔ อัตรา / มอหมาย ..... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางปณิตา ทองระย้า	ประเภท วิชาการ ระดับ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	การบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๖
นางสาวไพรินทร์ นพตระกูล	ประเภท วิชาการ ระดับ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	การบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม และมีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๖

นายราชันย์ ไชยนอก	ประเภท วิชาการ ระดับ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	การบูรณาการและขับเคลื่อน แผนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการส่งเสริม คัมครองจริยธรรม และมีอำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๖
นางสาวณปภัสร ปิ่นแก้ว	เจ้าหน้าที่ประสานงาน ด้านข้อมูล	เต็มเวลา	ประสานงานด้านข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

#### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. ภารกิจปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. ภารกิจปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

**ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

 ๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท  
 อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ผู้บังคับบัญชากำกับควบคุมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	√		การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรม เป็นอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งศปท. มีความรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		√	ผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภทอำนวยการขึ้นไปของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไม่มีกรณีที่ถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมจากข้าราชการ จึงไม่ต้องให้การคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในระบบ Digital Library ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และประกาศสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในระบบ Digital Library และ Website ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	√		ผู้บังคับบัญชาติดตามสอดส่องดูแลให้ข้าราชการปฏิบัติตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		√	คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาไม่มีคำวินิจฉัยใด ในเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรม จึงไม่มีการเสนอความเห็นของหัวหน้าส่วนราชการ และคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ส่งให้สำนักงาน ก.พ. วินิจฉัยได้
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		√	-
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....  
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง  
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในการควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ในการสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		√	คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไม่มีกรณีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		√	คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไม่มีกรณีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		√	คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไม่ต้องให้การคຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระกับกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม เนื่องจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไม่มีกรณีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		√	คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไม่ต้องให้การคຸ້ມครองกับข้าราชการ เนื่องจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไม่มีกรณีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		√	-
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		√	-
๒.๙ อื่น ๆ .....			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๖ (-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		จัดให้มีผู้รับความคิดเห็นภายในหน่วยงานอย่างทั่วถึงภายในหน่วยงาน เพื่อเปิดรับการแสดงความคิดเห็น ข้อปัญหา หรือข้อร้องเรียนในเรื่องต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	√		หัวหน้าส่วนราชการมีการมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ตรวจสอบข้อเท็จจริงในเบื้องต้น ตามเรื่องที่ได้รับจากผู้รับความคิดเห็นภายในหน่วยงาน
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		√	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมไม่ต้องให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เนื่องจากไม่มีกรณีการพิจารณาวินัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		√	-
๓.๖ อื่น ๆ .....			

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไม่มีการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม เนื่องจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ไม่มีกรณีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ในส่วนราชการ
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอน ข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณา ควบคู่กับความรู้ความสามารถ	√		การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอน ข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ได้นำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่ กับความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการของสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการในสังกัด	√		ระบุให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและ จริยธรรม ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการ
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม		√	ผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ประเภทอำนวยการ ขึ้นไป ไม่ถูกข้าราชการกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา ไม่มีกรณีการพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด ปัญหา อันเกิดจากการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ ดังนั้น ผู้บริหารส่วนราชการ และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา จึงไม่ต้องให้การคุ้มครอง กับข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	√		โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการ ที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา และโครงการพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกาด้านการป้องกันการทุจริต
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรม ที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		√	-



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		เผยแพร่ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและลูกจ้าง สำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา ใน Website ของสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกา
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

ลงชื่อ .....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ นางษ์สวาท .....

(นางพงษ์สวาท กายอรุณสุทธิ์)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

