

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๘๒๑/๕๘๓๖



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46312 ทั่วรัฐ
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 13.45 น.

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
๓๑๐ อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลาง
และขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ชั้น ๒
ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

ห้อง ผอ.ศง.
เลขรับที่ 1326
วันที่ พ.ย. 2562

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒
ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายประภาศ คงเอียด)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

โทร. ๐-๒๒๙๘-๕๘๘๐-๗ ต่อ ๒๑๙๙

โทรสาร ๐-๒๒๗๙-๘๕๕๗

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล.....นางสาวปิยวรรณ ล่ามกิจจา.....ตำแหน่ง.....หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม.....

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๔... อัตรา (เต็มเวลา ...๒... อัตรา /มอบหมาย ...๒... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภท และระดับ)	สถานะการ ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
น.ส. พิมพ์ไฉ เก่งงาน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	ภารกิจหลักด้านกฎหมาย X รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต
น.ส. โชติรวี สว่างศรีสุทธิกุล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	มอบหมาย	ภารกิจหลักด้านทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ ด้านการป้องกันการทุจริต
น.ส. จุไรรัตน์ ปรางค์มณี	เจ้าพนักงานธุรการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต
นาย สิริวัฒน์ บุญทัน	เจ้าพนักงานธุรการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เติมเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

No Gift → ข.๗.๘.

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	/		ดำเนินกิจกรรมตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ “NO GIFT POLICY” การแสดงความจงรักภักดี และการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		ออกข้อบังคับและปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สคร.
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		มีการสนับสนุนการให้รางวัลแก่ข้าราชการผู้มี ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นประจำทุกปี
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นตรงต่อ ผอ.สคร. และมอบหมาย รอง ผอ.สคร. เป็นหัวหน้ากลุ่มฯ อีกทั้งยังมีคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่ง ผอ.สคร. ได้รับเลือกให้เป็นกรรมการด้วย จึงเพียงพอต่อการให้หลักประกันเกี่ยวกับความเป็นอิสระ ในการดำเนินงานของ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. คอยควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และคณะกรรมการฯ ยังไม่ได้รับรายงาน ว่ามีกรณีการกลั่นแกล้ง และใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องใน website ของหน่วยงาน
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	/		มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ด้านคุณธรรมและจริยธรรม (การประเมิน ๓๖๐ องศา)

๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	/	*ยังไม่พบ กรณีที่ต้องส่งเรื่องให้ ก.พ. และคณะกรรมการจริยธรรมฯ มีคำวินิจฉัย
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	/	- มีการเวียนแจ้งให้ สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม แจ้งเรื่องร้องเรียน (ถ้ามี) ภายในสำนักตนเอง มายังกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม - มีการรับฟังความคิดเห็นในการจัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สคร.
๑.๑๐ อื่น ๆ		

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		มีการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมฯ เพื่อเสนอแนะ และให้ความเห็นเกี่ยวกับ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สคร. และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	/		มีการรายงานผลด้านการดำเนินงาน ด้านจริยธรรม ต่อ กกก.จริยธรรมฯ เพื่อให้ความเห็นและเสนอแนะ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		/	*ยังไม่พบกรณีที่ต้องพิจารณาวินิจฉัย
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		/	*ยังไม่พบกรณีที่ต้องส่งเรื่องให้ ก.พ. วินิจฉัย
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมฯ และสามารถเสนอเรื่อง รายงานผลต่อคณะกรรมการโดยตรง
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		/	*ไม่มีรายงานเรื่องร้องเรียนที่ต้องรายงานต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ และต้องได้รับความคุ้มครอง
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม		/	*ยังไม่มีรายงานเสนอเรื่อง*

๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	/		สคร. ได้เข้าร่วมประชุมร่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการเผยแพร่กรณีที่ได้ดำเนินการทางจริยธรรมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่เป็นโทษว่าควรมีการตรวจสอบอย่างจริงจัง และใช้กลไกที่เป็นธรรม และรักษาความโปร่งใสของหน่วยงาน
๒.๙ อื่น ๆ			/

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	/		- ดำเนินกิจกรรมตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ "NO GIFT POLICY" - แนวทางปฏิบัติ สคร. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สคร.
๓. ๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		- มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทั่วไปและ เรื่องการร้องเรียนทุจริตของเจ้าหน้าที่ สคร. *ยังไม่มีกรร้องเรียน
๓. ๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		ไม่มีการแจ้งกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรมที่ต้องดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริง
๓. ๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		กลุ่มงานคุ้มครอง มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน รวมถึงสืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม รวมทั้งจัดการเรื่องร้องเรียน อย่างไรก็ตามยังไม่มีกรร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม
๓. ๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	/		- มีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมฯ ๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	/	/	ไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	/	/	- การกำหนดองค์ประกอบในการประเมินการอุทิศตน เพื่องานราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน - มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	/	/	จัดปฐมนิเทศบุคคลากรใหม่ หัวข้อ “การเป็นข้าราชการที่ดี”
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/	/	ยังไม่ได้ดำเนินการ
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/	/	มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สคร. คอยกำกับติดตามการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/	/	มีการสนับสนุนการให้รางวัลแก่ข้าราชการผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และข้าราชการดีเด่น เป็นประจำทุกปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	/	/	กำหนดเป็นโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	/	/	มีการศึกษาเรื่องความโปร่งใสและมีจริยธรรม ในหน่วยงานของ สคร. (การทำแบบสำรวจ)
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	/	/	เผยแพร่ผ่านทาง http://www.sepo.go.th - ดำเนินกิจกรรมตามนโยบาย ไม่รับของขวัญ “NO GIFT POLICY” - การแสดงเจตจำนงสุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหาร
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 

นายประภาศ คงเอียด

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ