



| |
|----------------------|
| สำนักงาน ก.พ. |
| วันที่ A6311 ๓๖๘๖ |
| วันที่ - 6 พ.ย. 2562 |
| เวลา 15.45 น. |

ที่ ปป ๐๐๒๕/ ๑๓๕๐

สำนักงาน ป.ป.ท.

อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ

อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

| |
|--------------------|
| ห้อง ผอ.ศจ. |
| เลขรับที่ 1331 |
| วันที่ 7 พ.ย. 2562 |

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานการประเมินผลฯ มาเพื่อสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท 

(วันนพ สมจินตนากุล)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ - ๘๐ ต่อ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

โทรสาร ๐ ๒๕๐๒ ๖๗๓๐

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ในภาครัฐ.....

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
 ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุลนายภูมิวิศาล เกษมสุข.....ตำแหน่ง.....รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท./หัวหน้าศูนย์
 ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๕... อัตรากำลัง (เต็มเวลา ^๔๕... อัตรากำลัง/มอบหมาย อัตรากำลัง)

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ) | สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย) | ภารกิจที่รับผิดชอบ* |
|----------------------------|----------------------------------|--|--|
| นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์ | นักสืบสวนสอบสวน ชำนาญการพิเศษ | เต็มเวลา | ด้านส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรม และด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต |

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ) | สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอภหมาย) | ภารกิจที่รับผิดชอบ* |
|----------------------------|---------------------------------|--|--|
| นางสาวกิติวิภา สุวรรณรัตน์ | นักสืบสวนสอบสวน ชำนาญการ | เต็มเวลา | ด้านส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรม และด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต |
| นายพงษ์ศักดิ์ สมแพง | นักสืบสวนสอบสวน ปฏิบัติการ | เต็มเวลา | ด้านส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรม และด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต |
| นายอรรถวัต ประเคนรี | นักสืบสวนสอบสวน ปฏิบัติการ | เต็มเวลา | ด้านส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรม และด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต |
| นางสาวนิตพร มีไพฑูรย์ | นักสืบสวนสอบสวน ปฏิบัติการ | ปฏิบัติหน้าที่ คณะทำงานเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. | |

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอภหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|--------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| ๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา | / | | - มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy และสื่อสาร/กำชับให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทุกระดับถือปฏิบัติ |

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติฯ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|---------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| | | | <ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรทุกสัปดาห์ และเป็นประธานการดำเนินกิจกรรมทุกครั้ง - ลงพื้นที่รับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และหาแนวทางการแก้ไขอย่างทันท่วงที |
| ๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | / | | มีการกำชับ/ตักเตือนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติราชการตามระเบียบ วินัย อย่างเคร่งครัด ทุกครั้งที่มีการประชุมผู้บริหารพร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง |
| ๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | / | | จัดให้มีการมอบรางวัลให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น มีการมอบโล่/ประกาศเกียรติคุณในวันสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งมีการจ่ายบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษให้แก่ผู้มีผลงานดีเด่น |
| ๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | / | | ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต้องรายงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. |
| ๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม | / | | มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ชัดเจน พร้อมทั้งมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการทางวินัยอย่างตรงไปตรงมา เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และรายงานผลไปยังเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา |
| ๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | / | | มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และแจ้งเวียนไปยังสำนัก/กอง รวมทั้งมีการจัดทำจรรยาสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของ |

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติฯ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|---------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| | | | ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. |
| ๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด | / | | มีการกำกับ/ตักเตือนให้ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามราชการตามระเบียบ วินัย อย่าง เคร่งครัด ทุกครั้งที่มีการประชุมผู้บริหาร พร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง |
| ๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม | | / | เนื่องจากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการ |
| ๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม | | / | เนื่องจากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการ |
| ๑.๑๐ อื่น ๆ | | | |

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- / มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติฯ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|---------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| ๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ | | / | |
| ๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ | | / | |
| ๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา | | / | |
| ๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย | | / | |

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติฯ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|--|---------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| ๒.๕ คຸ້ມครອງและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของคຸ້ມครອງ จริยธรรม | | / | |
| ๒.๖ คຸ້ມครອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม | | / | |
| ๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคຸ້ມครອງจริยธรรม | | / | |
| ๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. | | / | |
| ๒.๙ อื่น ๆ | | | |

๓. คຸ້ມครອງคຸ້ມครອງจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศຸນຍ໌ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งคຸ້ມครອງคຸ້ມครອງจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้าคຸ້ມ
- มีการจัดตั้งศຸນຍ໌ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐
- มีการจัดตั้งศຸນຍ໌ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ
เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติฯ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|---------------|-------|---|
| | มี | ไม่มี | |
| ๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี | / | | สำนักงาน ป.ป.ท. มีการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีตาม รูปแบบองค์กรคุณธรรม |
| ๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด | / | | มีการติดตามและให้มีการรายงานผล การปฏิบัติ หากมีการฝ่าฝืนข้อกำหนด |

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติฯ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|---------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| | | | ตามประมวลจริยธรรม หรือมีการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย หรือมีการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม |
| ๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม | | / | เนื่องจากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการ |
| ๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม | / | | มีการกำหนดขั้นตอน กระบวนการ และจัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน โดยเผยแพร่ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ เพื่อเป็นการช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม |
| ๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม | | / | |
| ๓.๖ อื่น ๆ | | | |

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติฯ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|---------------|-------|---|
| | มี | ไม่มี | |
| ๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม | | / | เนื่องจากไม่มีกรณีที่ต้องดำเนินการ |
| ๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ | / | | มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประกอบการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ โดยมีประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินการปฏิบัติราชการและเงื่อนไขการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญฯ |
| ๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ | / | | มีการปฐมนิเทศ แนะนำ ให้ความรู้กับข้าราชการใหม่ และบรรจุไว้ในหลักสูตรพนักงาน เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. |

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติฯ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|--|---------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| ๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด | | / | |
| ๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | / | | |
| ๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | / | | สำนักงาน ป.ป.ท. มีการส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีตามรูปแบบองค์กรคุณธรรม |
| ๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ | / | | มีการแนะนำ ให้ความรู้หากมีข้อซักถาม |
| ๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข | | / | |
| ๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ | / | | มีการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนให้ข้าราชการในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. |
| ๔.๑๐ อื่น ๆ | | | |

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ พ.ต.ท. 

(วันนพ สมจินตนากุล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.