

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๓๐๑.๐๔/๐๐๐๕๖๕



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 46080
วันที่ - 1 พ.ย. 2562
15.08 ๒๖

สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

๕๕ ถนนวิภาวดีรังสิต

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1258
วันที่ 6 พ.ย. 2562

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แบบรายงานการประเมินผลปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผล
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ และส่งแบบรายงานการประเมินผลการ
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม
๒๕๖๒ เพื่อสำนักงาน ก.พ. จัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

(นางสาวดวงใจ อัครจินตจิตร)

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน

สำนักงานเลขาธิการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๘๑๙๓

โทรสาร ๐ ๒๕๕๓ ๘๓๒๓

๑๐. ๑๑.๒๕๖๒
นางสาวดวงใจ อัครจินตจิตร
1 ส.ก.พ.
6 พ.ย. ๒๕๖๒

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ...สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
 ชื่อ - สกุล...นายโชคดี แก้วแสง.....ตำแหน่ง.....รองเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน.....
 /หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และหัวหน้า
 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน๖... อัตรา (เต็มเวลา ... อัตรา /มอบหมาย๖.... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นายโชคดี แก้วแสง	รองเลขาธิการ คณะกรรมการส่งเสริม การลงทุน	มอบหมาย	หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
นางสาวชลิพร เสงตระกุล	ผู้อำนวยการสำนักงาน เลขาธิการ	มอบหมาย	เจ้าหน้าที่
นางสาวสายพิน ศรีสุข	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล	มอบหมาย	เจ้าหน้าที่

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางชลิตา รัตนวานิช	นักวิชาการส่งเสริมการ ลงทุนชำนาญการ	มอบหมาย	เจ้าหน้าที่
นายธรรมรัตน์ รัตนพันธ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	มอบหมาย	เจ้าหน้าที่
นางสาวรานี รองสวัสดิ์	นักทรัพยากรชำนาญการ	มอบหมาย	เจ้าหน้าที่

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		๑) คำประกาศเจตจำนง “การบริการ งานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดย เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการ ลงทุน ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑” ๒) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมการลงทุน เรื่อง นโยบายการให้ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ๓) เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการ ลงทุนกล่าวให้โอวาทแก่ข้าราชการ บรรจุใหม่เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการ ในการเปิดการ ฝึกอบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการ ส่งเสริมการลงทุน ให้แก่ข้าราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒/๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ กุมภาพันธ์ และวันที่ ๒๑ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒</p> <p>๔) เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนกล่าวเปิดการประชุมพิเศษข้าราชการบรรจุใหม่และรับโอน เน้นเรื่องการรับราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒</p>
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		<p>- ข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนว่าด้วยจรรยาเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒</p> <p>- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p>
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	√		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	√		
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		√	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		√	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
 มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	√		คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน แต่งตั้ง เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๘
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		<ul style="list-style-type: none"> - การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การลงทุนครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ - การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริม การลงทุน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມครອງແລະປະກັນຄວາມເປັນອິສຣະ ແລະເທິຍຸຣຸມຂອງຄຸ້ມງານຄຸ້ມครອງ จริยธรรม	✓		
๒.๖ คຸ້ມครອງຂ້າຣາຣາກຣື່ງປຣັບຕິຕາມ ประมวลจริยธรรม	✓		
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคຸ້ມງານຄຸ້ມครອງจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ		✓	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ (กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนสำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๐ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ (วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๐)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		๑) สำนักงานได้กำหนดคุณสมบัติผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีคุณสมบัติต้องเป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม ๒) ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ที่ได้รับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสำนักงาน โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง BOI Intranet เป็นประจำทุกปี ๓) อบรมเรื่อง “วินัยจรรยาข้าราชการ” และอบรมวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและความรับผิดชอบ ทางละเมิดเจ้าหน้าที่” จำนวน ๒ รุ่น ในวันที่ ๒๑ มีนาคมและวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ให้แก่ข้าราชการใหม่ ๔) ปฐกษัง จรรยาข้าราชการ และค่านิยมของสำนักงานให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		√	อยู่ระหว่างการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
๓.๖ อื่น ๆ		√	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	√		
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ มีการปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่รับทราบ โดยเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน เมื่อวันที่ ในวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๒
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		สำนักงานได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการของสำนักงานทปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยประเมินตามหัวข้อประมวลจริยธรรมของสำนักงานผลการประเมินจัดลำดับ ผู้รับบริการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>พึงพอใจการให้บริการเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การแต่งกายสุภาพ เรียบร้อยของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ ๒. ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ ๓. ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ และความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสถานที่ให้บริการ
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ผู้บริหารไม่สอบวินัยเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ แต่กำกับให้ข้าราชการทุกคนปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนว่าด้วยจรรยาเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ยกย่อง เชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของสำนักงาน โดยประชาสัมพันธ์ใน BOI Intranet เป็นประจำทุกปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		<ol style="list-style-type: none"> ๑) อบรมเรื่อง “วินัยจรรยาข้าราชการ” ๒) อบรมวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และความรับผิดชอบ ทางละเมิดเจ้าหน้าที่” จำนวน ๒ รุ่น ในวันที่ ๒๑ มีนาคม และวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ ให้แก่ข้าราชการใหม่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		การจัดประชุมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ . ในหัวข้อ “การนำแนวคิด Design Thinking มาประยุกต์ใช้ในการปรับปรุง การปฏิบัติงานของสำนักงาน” ภายใต แนวคิดค่านิยมของสำนักงาน
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงาน www.boi.go.th ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ราชการ หัวข้อ BOI ใส่สะอาด
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

ลงชื่อ

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ ๑๖ ธันตนา

(นางสาวดวงใจ อัครจินตจิตร)

เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน