



ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๖๒๖

สำนักงาน ก.พ.
รับที่..... 46035
วันที่ - 1 พ.ย. 2562
เวลา..... 11:50 น.

สำนักงานนโยบายและแผน
การขนส่งและจราจร
๓๕ ถนนเพชรบุรี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

ห้อง ผอ.พช.
เลขรับที่ 1266
วันที่ 6 พ.ย. 2562

๓๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานฯ ดังกล่าวรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชยธรรม์ พรหมศร)

รองผู้อำนวยการฯ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

สำนักบริหารกลาง

โทร. ๐ ๒๒๑๖ ๒๘๔๘

โทรสาร ๐ ๒๒๑๖ ๒๘๔๙

วอ. ก.พ. ๓๖๒๖
นายชยธรรม์ พรหมศร
ส่งตาม
6 พ.ย. ๖๒



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อจัดทำรายงาน เสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร.(สนข.)

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ-สกุล นายชยธรรม์.....พรหมศร.....(รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร)
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๗ อัตรา (เต็มเวลา ..-.... อัตรา /มอบหมาย ๗ อัตรา) ตามคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ที่ ๑๔๙/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางผาณิต มั่งมี	ผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลาง	ตามคำสั่งมอบหมาย	๑. ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่าง ที่ดีและติดตามสอดส่อง การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือนอย่างสม่ำเสมอ ๒. สืบสวนข้อเท็จจริง การฝ่าฝืนจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อ รายงานผลให้
นางสาวพิณญาดา เอี่ยมเหม	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบ ภายใน		
นายบัญชา มณีคำ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร		
นายศักดิ์ชาย คงทะเล	หัวหน้าฝ่ายนิติการ สำนักบริหารกลาง		
นางจรรยา รอดอินทร์	หัวหน้ากลุ่มบริหาร- ทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง		

/ชื่อ-สกุล...

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางทัศนันท์ ทองขมภู นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ	เจ้าหน้าที่ กลุ่มบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักบริหารกลาง ผู้ที่ได้รับมอบหมาย จากผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลาง	ตามคำสั่งมอบหมาย	ให้ผู้อำนวยการสำนักงาน นโยบายและแผนการขนส่ง และจราจรพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือ อาจดำเนินการตามที่ ผู้อำนวยการสำนักงาน นโยบายและแผนการขนส่ง และจราจรมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้
นายจิรวุฒิ ปานพรม นิติกร ระดับปฏิบัติการ	เจ้าหน้าที่ ฝ่ายนิติการ สำนักบริหารกลาง ผู้ที่ได้รับมอบหมาย จากผู้อำนวยการ สำนักบริหารกลาง		๓. ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการซึ่ง ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ๔. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานนโยบายและ แผนการขนส่งและจราจร ๕. ดำเนินการอื่น ตามที่ กำหนดในประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน หรือ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงาน นโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร คณะกรรมการ จริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่ กระทบต่อความเป็นอิสระ ของผู้ดำรงตำแหน่งใน กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดังกล่าว

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุตด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุตด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร มีประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ - คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ที่ ๑๔๙/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		ไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	✓		ไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๒.๕ คຸ້ມគຣອງແລະປະກັນความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม	✓		ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒
๒.๖ คຸ້ມគຣອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມគຣອງจริยธรรม	✓		อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปูปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		มีการยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีในระดับกระทรวง เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปี
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		ไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ตามคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ที่ ๑๔๙/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		ไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคุมกับความรู้ความสามารถ	✓		- คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร ที่ ๑๔๙/๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- ได้ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ ในการปฐมนิเทศ
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เรื่อง
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		สามัญในสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		- จัดโครงการฝึกอบรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างต่อเนื่อง
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		- ติดประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบ บริเวณหน้าห้องกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๑ อาคารสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค - ไม่มี -

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ไม่มี -

ลงชื่อ

(นายชยธรรม์ พรหมศร)

รองผู้อำนวยการฯ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร