

ด่วนที่สุด

ที่ พศ ๐๐๐๑.๓/ ๑๕๓๐๒



สำนักงาน ก.พ.
ที่ 46563
วันที่ - 8 พ.ย. 2562
เวลา 10.56 น.

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

อำเภอพุทธมณฑล

จังหวัดนครปฐม ๗๓๑๗๐

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1362
วันที่ 8 พ.ย. 2562

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ของสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผล
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไป
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่
โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. นั้น

สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ดำเนินการตามแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือนเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบประเมินฯ ดังกล่าว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ ทรงอารมณี)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กลุ่มส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

โทร/โทรสาร ๐ ๒๔๔๑ ๗๙๑๙

“มีวินัย ใฝ่สุจริต มีความคิด จิตอาสา น้อมนำพาทศพิธราชธรรม พร้อมเคียงข้างในหลักธรรม”

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล...นายณรงค์ ทรงอารมณ.....ตำแหน่ง....รองผู้อำนวยการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..๓.. อัตรา (เต็มเวลา ..๓.. อัตรา /มอบหมาย ...-... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นางนันทฤทัย พูลลาภ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล
๒. นายกฤษดา แซ่มสาคร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล
๓. นายบุญชนะ รุ่งเรืองไพศาลสุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม/ธรรมาภิบาล

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

 ๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท
 อำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		ได้รับการประกาศยกย่องเป็นบุคคลตัวอย่าง “ผู้กวาดล้างทุจริตเงินทอนวัด” จากองค์กร ต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจรรยาของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานศาสนา และ ลูกจ้างสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		ได้นำเรื่องของการส่งเสริมความซื่อสัตย์ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนไปเป็นประเด็นในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของบุคลากร ในสังกัด
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		กลุ่มงานส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมเป็นกลุ่มงาน ที่ขึ้นตรงกับผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้ดำเนินการ ในรูปของคณะกรรมการฯ
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		การจัดทำหนังสือแจ้งขอความร่วมมือ บุคลากรในสังกัดรับทราบ และปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		ทุกครั้งที่มีการประเมินข้าราชการหรือมีการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ผู้บังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้องได้ให้ความสำคัญและสร้าง ความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างเคร่งครัด

๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		จัดทำประกาศจรรยาของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานศาสนา และ ลูกจ้างสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่...๙ เมษายน ๒๕๖๓...
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำ ในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ทุก ๒ เดือน
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		บรรจุเรื่องของการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนไว้ในวาระ การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ทุกครั้ง
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครอง จริยธรรม	✓		การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน สำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ ได้ดำเนินการในรูปของคณะ กรรมการฯ
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน สำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ ได้ดำเนินการในรูปของคณะ กรรมการฯ

๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		ดำเนินการตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดไว้ด้วยการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ ...การจัดทำยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)..	✓		คณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้เสนอแนะให้จัดทำยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนงานคุณธรรมองค์กร

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(ธันวาคม ๒๕๕๗)
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(ธันวาคม ๒๕๕๗)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		การประกวดคำขวัญส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัด
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		การจัดทำหนังสือแจ้งขอความร่วมมือบุคลากรในสังกัดรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดินและระเบียบข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด โดยให้การเสมอภาคอย่างทั่วถึงกันทุกคน ตลอดถึงการเปิดโอกาสให้

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ในกรณีที่เห็นว่าข้าราชการผู้นั้นไม่ได้รับ ความเป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม	✓		มีการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ครั้ง
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		กรณีข้าราชการในสังกัดฝ่าฝืนจริยธรรม และไม่ปฏิบัติตามจรรยาของข้าราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จัดตั้ง กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง และดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัดและ เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		ในแบบกรอกประวัติของข้าราชการที่ขอ เลื่อนตำแหน่งได้กำหนดประเด็นการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนให้เป็นเครื่องมือในการพิจารณา ข้าราชการในตำแหน่งนั้นด้วย
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		การจัดทำหนังสือแจ้งขอความร่วมมือบุคลากร ในสังกัดรับทราบและปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งมีการ บัญญัติสาระสำคัญของด้วยการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในการ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ทุกครั้ง
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ได้นำเรื่องของการส่งเสริมความซื่อสัตย์ และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนไปเป็นประเด็นในการ ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ของบุคลากรในสังกัด

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติได้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดินและระเบียบข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด โดยให้การเสมอภาคอย่างทั่วถึงกันทุกคนตลอดถึงการเปิดโอกาสให้ร้องทุกข์ขอความเป็นธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ในกรณีที่เห็นว่าข้าราชการผู้นั้นไม่ได้รับความเป็นธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ในแบบกรอกประวัติของข้าราชการที่ขอเลื่อนตำแหน่งได้กำหนดประเด็นการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้เป็นเครื่องมือในการพิจารณาข้าราชการในตำแหน่งนั้นด้วย
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		จัดทำช่องทางการเสนอแนะด้านคุณธรรมจริยธรรม และทุกครั้งที่มีการพัฒนาบุคลากร การสัมมนา การประชุมพิเศษ ข้าราชการใหม่จะบรรจุเรื่องประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไว้ในหลักสูตร
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาคำนิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		จัดทำประกาศจรรยาของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานศาสนการ และลูกจ้างสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมทางเว็บไซต์ www.clean.onab.go.th และทาง Face book กลุ่มส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
๔.๑๐ อื่น ๆ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารและบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	✓		สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้มีการจัดอบรมประชุมสัมมนาให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรทั่วประเทศ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปีละ ๑ ครั้ง

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

สำนักงาน ก.พ. ควรจัดทำและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงานให้ทราบ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ ในการส่งเสริม และขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ลงชื่อ



(พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์)
ประธานกรรมการจริยธรรมฯ

ลงชื่อ



(นายณรงค์ ทรงอารมณ)
รองผู้อำนวยการ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ