

ด่วนที่สุด

ที่ ดศ ๐๒๐๐.๑๔/๑๑๐๓๖



สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 4๑251  
วันที่ 19 พ.ย. 2562  
เวลา 09.44 น.

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ  
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขรับที่ 1429  
วันที่ 19 พ.ย. 2562

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.พ. แจ้งขอความร่วมมือหัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการ  
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เพื่อส่งให้สำนักงาน ก.พ.  
จัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ได้จัดทำแบบรายงานผล  
การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อ  
เศรษฐกิจและสังคม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย)

ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๖๗๖

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๙๙

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) .....น.อ.สมศักดิ์ ชาวสุวรรณ ตำแหน่งรองปลัดกระทรวงฯ (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) และนางคณินิจ คชศิลา ตำแหน่งผู้ตรวจราชการกระทรวง (หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม)
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๔ <sup>5</sup> อัตรา (เต็มเวลา ๔ อัตรา /มอหมาย ๑ อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
น.อ.สมศักดิ์ ชาวสุวรรณ	รองปลัดกระทรวงฯ	มอหมาย	หัวหน้า ศปท.
นายอนุวัตร ศรีไชโย	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ พิเศษ	เต็มเวลา	รองหัวหน้า ศปท.
น.ส.นิศนาถ วงศ์ปรีชา	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
น.ส.กนกศิลป์ ใจทัน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต
น.ส.รัชชก แสงจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	เต็มเวลา	งานธุรการสนับสนุนงาน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและงานด้านคุ้มครอง จริยธรรม

**ภารกิจที่ได้รับผิดชอบ\***

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตรระดับที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปลัดกระทรวงฯ มอบนโยบายและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ โดยสนับสนุน ให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติมาตรการต่าง ๆ ที่ส่งเสริมให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมคนดีสู่องค์กรและสังคม</li> <li>- ปลัดกระทรวงฯ เป็นประธานในพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณในหลวงรัชกาลที่ ๙ และการร่วมกิจกรรมจิตอาสา “ทำดีเพื่อพ่อ”</li> <li>- ปลัดกระทรวงฯ เป็นประธานกิจกรรมสวดมนต์ข้ามปี ถวายเป็นพระราชกุศล และเสริมสิริมงคลในวันขึ้นปีใหม่</li> <li>- รองปลัดกระทรวงฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัด เข้าร่วมงานและแสดงเจตนารมณ์ “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)”</li> <li>- รองปลัดกระทรวงฯ เป็นประธานพิธีรับหมวกและผ้าพันคอพระราชทานสำหรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่จิตอาสา ในโครงการจิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”</li> </ul>
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปลัดกระทรวงฯ รับทราบและเห็นชอบให้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน เช่น รณรงค์ เรื่องการแต่งกายในการปฏิบัติราชการ</li> </ul>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			- ปลัดกระทรวงฯ มีบัญชาให้เผยแพร่ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ข้าราชการรับทราบโดยทั่วกัน
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		- เห็นชอบให้นำความประพฤติด้าน คุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ข้าราชการ เป็นหนึ่งในหลักเกณฑ์และแนว ทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ - ปลัดกระทรวงฯ ร่วมงานเนื่องในวัน ข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อให้ข้าราชการตระหนักถึงคุณสมบัติที่ดี ของการเป็นข้าราชการ เพื่อยกย่องและ เผยแพร่เกียรติคุณของข้าราชการพลเรือน ดีเด่น
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		- สำนักงานปลัดกระทรวงฯ จะดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากเกิด ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวล จริยธรรม
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- สำนักงานปลัดกระทรวงฯ จะดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากเกิด ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวล จริยธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		- เผยแพร่ ภายใต้อ.พรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ข้าราชการ รับทราบโดยทั่วกัน โดยเฉพาะในมาตรา ๕ ระหว่างรอประมวลจริยธรรมฉบับใหม่
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		- สำนักงานปลัดกระทรวงฯ จะดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากเกิด ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวล จริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- สำนักงานปลัดกระทรวงฯ จะดำเนินการ ตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		- อยู่ระหว่างศึกษา วิเคราะห์ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม ก่อนจะมีประมวล จริยธรรมภายใต้อ.พรบ. มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระใน...วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		<p>- คณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานเพื่อนำไปปฏิบัติในการส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม อาทิ การจัดเสวนาในหัวข้อ “เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ร่วมเสวนาให้ความรู้แก่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ของคณะกรรมการจริยธรรมในการทำงาน การแก้ไขปัญหา และการครองตน ครองคน และครองงานตามหลักจริยธรรม”</p> <p>- ประธานจริยธรรมได้เสนอหลักการด้านจริยธรรม ๓ ประการ ซึ่งประกอบด้วย ๑. จริยธรรมอันเป็นอุดมการณ์ ๒. จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ ๓. จริยธรรมในการครองตน เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.ตศ. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ</p>
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		<p>- คณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานเพื่อนำไปปฏิบัติในการส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรม อาทิ สร้างแรงจูงใจให้ผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี รวมถึงการแต่งกายอย่างถูกต้องเหมาะสม โดยเสนอให้ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม/ศูนย์ ใช้ในการพิจารณาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>

๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		- คณะกรรมการฯ จะดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากเกิดประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	✓		- คณะกรรมการฯ จะดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากเกิดประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม
๒.๕ คຸ້ມគອງและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມគອງจริยธรรม	✓		- คณะกรรมการฯ จะดำเนินการตามประมวลจริยธรรม และได้หารือถึงการดำเนินการร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
๒.๖ คຸ້ມគອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- คณะกรรมการฯ จะดำเนินการตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากเกิดประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມគອງจริยธรรม	✓		- อยู่ระหว่างดำเนินการสรุปรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		- อยู่ระหว่างศึกษา วิเคราะห์ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม ก่อนจะมีประมวลจริยธรรมภายใต้ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. กลุ่มงานคຸ້ມគອງจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມគອງจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปูถูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		- จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “หลักจริยธรรม นำองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน” ให้ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของกระทรวงฯ - จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของ สป.ดศ.

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงาน กพ. เป็นวิทยากร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดกิจกรรมการเสวนา ในหัวข้อ “เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” โดยมีกรรมการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.ตศ. เป็นผู้ร่วมเสวนา</li> <li>- จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</li> <li>- จัดทำโปรเตอร์เผยแพร่ พรบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- จัดทำสื่อวีดิทัศน์เผยแพร่หลักการทรงงานของในหลวง รัชกาลที่ ๙ และเกี่ยวกับเรื่องพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นต้น</li> <li>- จัดทำโปรเตอร์เชิญชวนการแต่งกายให้เรียบร้อยเหมาะสมในการปฏิบัติงานในสถานที่ราชการ ของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของ สป.ตศ. ซึ่งคณะกรรมการจริยธรรมฯ ได้มีข้อเสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการในการรณรงค์การแต่งเครื่องแบบสีกากีในวันจันทร์ แต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองในวันศุกร์ และการขอความร่วมมือในการแต่งกายให้เหมาะสมในการปฏิบัติงานในสถานที่ราชการ</li> </ul>
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดให้ผู้อำนวยการ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ สอดส่องดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม เพื่อใช้ในการพิจารณาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> </ul>
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากเกิดประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม</li> </ul>
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมโดยตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากเกิดประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม</li> </ul>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ ๓ ครั้ง โดยมีหัวข้อวาระในการประชุม อาทิ แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ พ.ศ. ๒๕๖๓, ยุทธศาสตร์ส่งเสริมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓), ติดตามผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงฯ, รายงานผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการจริยธรรมฯ, ความเป็นที่ปรึกษาของ พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้น

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		- ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง หากเกิดประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		- สป.ตศ. นำเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		- การฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” โดยมีการปลุกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น สำหรับการปฏิบัติงานราชการ รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	- อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลก่อนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องหากเกิดประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		- สป.ตส. นำเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการจัดการสัมมนา/อบรม/การเสวนา รวม ๓ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาคำนิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สป.ตส. ได้ประกาศวัฒนธรรมองค์กร “องค์กร Smart คน Active” เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้จัดตั้งกลุ่มข้าราชการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) ซึ่งได้ศึกษา วิเคราะห์ถึงพฤติกรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สป.ตส. แล้วพบว่าควรรณรงค์ส่งเสริมให้เกิดการความตระหนักและสร้างค่านิยมคนองค์กรในเรื่อง “การเห็นคุณค่าและการรักษาเวลา” เพื่อให้เกิดจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ซึ่งจะเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ยิ่งขึ้น
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ		✓	- อยู่ระหว่างศึกษา วิเคราะห์ พบ. มาตรฐานทางจริยธรรม ก่อนจะมีประมวลจริยธรรมภายใต้ พบ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ลงชื่อ .....  


(นายธานีรัตน์ ศิริปะชชนะ)  
ประธานกรรมการจริยธรรมประจำ  
สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ลงชื่อ .....  


(นางสาวอัจฉรินทร์ พัฒนพันธ์ชัย)  
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม