



ที่ พม ๐๒๒๕/๖๔๒๕๐

64/10/2562

สำนักงาน ก.พ.  
 รับที่..... 45834  
 วันที่ 31 ต.ค. 2562  
 เวลา 10.32 น.

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
 ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมทานาค  
 เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ห้อง ผอ.ศจ.  
 เลขรับที่ 1228  
 วันที่ 13 พ.ย. 2562

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 เรียง เลขอาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุดสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. แจ้งให้ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการ จริยธรรม และข้าราชการ เพื่อจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจราชการแผ่นดิน โดยขอให้ ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. ภายใน วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของส่วนราชการดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของส่วนราชการ ให้กับสำนักงาน ก.พ. รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรเมธี วัลลภศิริ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวง ฯ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๑ - ๒

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ..กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล นางสุภัชชา สุทธิพล.....ตำแหน่ง.....รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..๗.. อัตรา (เต็มเวลา ..๕.. อัตรา /มอบหมาย ....๒.... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางสุภัชชา สุทธิพล	รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	เต็มเวลา	รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต
นางสาวสมพรทิพย์ สุขวโรดม	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ (รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ)	เต็มเวลา	รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริม

	ต่อต้านการทุจริต)		ธรรมาภิบาล/ด้านการ ป้องกันการทุจริต/ด้านการ ปราบปรามการทุจริต
นายอนุวัฒน์ วิไลพันธรัตน์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	เต็มเวลา	รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล
นางสาวนวลทิพย์ สาณกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	เต็มเวลา	รับผิดชอบด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล
นางสาวรัชันท์ ลีอวศิริกุล	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	เต็มเวลา	รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล
นางสาวกิติญา ไตรรัตน์	นักพัฒนาสังคม (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	มอบหมาย	รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล
นางสาวจิรพร เคียงไธสง	เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เจ้าหน้าที่กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ	มอบหมาย	รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล

	ทุจริต)		
--	---------	--	--

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โพรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โพรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ :ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. ประกาศนโยบายการกำกับดูแล  ๓. องค์กรที่ดี ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง พม. ๔. การลงนามรับทราบและให้คำมั่น ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		๑. กำหนดค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม ของ สป.พม. “อำนวยการประโยชน์สุข ถูกต้องและเที่ยงธรรม” ๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวง พม.
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		๑. สร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมและนำไป ขับเคลื่อนแผนฯให้เกิดผลสำเร็จ ๒. จัดทำแผนแม่บท/แผนปฏิบัติการ

		<p>ประจำปี ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยหน่วยงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯในรูปแบบกิจกรรม/โครงการ และอื่นๆ ทำให้เกิดผลสำเร็จด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. กิจกรรม “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒” ผลสำเร็จของกิจกรรม คือ บุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ สามารถปฏิบัติงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันต่อต้านการทุจริตในองค์กร รวมทั้งตัวกันเป็นเครือข่ายและเป็นแบบอย่างที่สามารถยกย่องเป็นตัวอย่างของผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนที่ดีได้</p> <p>๔. กิจกรรม “ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน พม.” ผลสำเร็จของกิจกรรม คือ ข้าราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกันแสดงเจตนาภรณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม</p> <p>๕. กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชั่นและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒”</p> <p>๖. ดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงานในสังกัด สป.พม.</p>
--	--	---

			ตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของ กระทรวงวัฒนธรรม
๑.๔ คุ่มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ่มครอง จริยธรรม	✓		การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สป.พม. และจัดประชุมคณะ กรรมการฯ เพื่อดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน
๑.๕ คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สป.พม. และจัดประชุมคณะ กรรมการฯ เพื่อดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำแผนแม่บท/แผนปฏิบัติการประจำปี ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยหน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ใน รูปแบบกิจกรรม/โครงการ และอื่นๆ ทำ ให้เกิดผลสำเร็จด้านเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		๑. การลงนามรับทราบและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ๒. กำหนดค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม ของ สป.พม. “อำนวยการประโยชน์สุข ถูกต้องและเที่ยงธรรม” ๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ กระทรวง พม.
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ต่อ สำนักงาน ก.พ.
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			
.....			

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. จัดทำแผนแม่บท/แผนปฏิบัติการ ประจำปี ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยหน่วยงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯในรูปแบบกิจกรรม/โครงการ และอื่นๆ ทำให้เกิดผลสำเร็จด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ๓. กำหนดค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมของ สป.พม. “อำนวยการประโยชน์สุข ถูกต้องและเที่ยงธรรม” ๔. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวง พม.
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.พม. และจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		√	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		√	
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	√		การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.พม. และจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม

			ข้าราชการพลเรือน
๒.๖ คຸ້มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.พม. และจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรม	√		การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ต่อสำนักงาน ก.พ.
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	√		การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ต่อสำนักงาน ก.พ.
๒.๙ อื่น ๆ .....			

๓. กลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่ ..ประกาศในกฎกระทรวงเมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๙...
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ..คำสั่งเมื่อวันที่ ..วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๙...

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		๑. สร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและนำไปขับเคลื่อนแผนฯให้เกิดผลสำเร็จ ๒. จัดทำแผนแม่บท/แผนปฏิบัติการประจำปี ด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยหน่วยงานกระทรวงการพัฒนาสังคมและ



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>ความมั่นคงของมนุษย์ ดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯในรูปแบบกิจกรรม/โครงการ และอื่นๆ ทำให้เกิดผลสำเร็จด้านเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓. กิจกรรม “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒” ผลสำเร็จของกิจกรรม คือ บุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ สามารถปฏิบัติงานราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันต่อต้านการทุจริตในองค์กร รวมทั้งตัวกันเป็นเครือข่ายและเป็นแบบอย่างที่สามารถยกย่องเป็นตัวอย่างของผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนที่ดีได้</p> <p>๔. กิจกรรม “ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน พม.” ผลสำเร็จของกิจกรรม คือ ข้าราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในองค์กร และเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมคุณธรรม</p> <p>๕. กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒”</p>
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม	√		๑. การลงนามรับทราบและให้คำมั่น

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด			ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวง พม.
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.พม. และจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		๑.การประชุมคณะกรรมการฯ ๓ ครั้ง/ปี ๒. การดำเนินการโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมของ สป.พม. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๓. การดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในหน่วยงานในสังกัด สป.พม. ตามคู่มือส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ของกระทรวงวัฒนธรรม เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางประกอบกรดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมกับหน่วยงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมเชิงประจักษ์ นำไปสู่การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ๔. ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทรวง พม. ๕. การลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ข้าราชการพลเรือน
๓.๖ อื่น ๆ .....			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	√		การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.พม. และจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	√		การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สป.พม. และจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		๑. กิจกรรม “ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒” ๒. โครงการ พม.สุขใจ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ได้แก่ จุดชนวนความดี (ระเบิดจากข้างใน) ตามหลักการทรงงาน/ มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน พม.)
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		๑. การลงนามรับทราบและให้คำมั่นในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ๒. กำหนดค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ของ สป.พม. “อำนวยการประโยชน์สุข ถูกต้องและเที่ยงธรรม” ๓. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐ กระทรวง พม.
๔.๕ คัดกรองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	√		การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สป.พม. และจัดประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	√		๑. กิจกรรม “๑ คนดีมีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒” ผลสำเร็จของกิจกรรม คือ บุคลากรส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กระทรวงการพัฒนาสังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ มีความเชื่อมั่นศรัทธาใน การทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติ คุณ สร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ สามารถปฏิบัติงานราชการด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันต่อต้านการทุจริตในองค์กร รวมตัว กันเป็นเครือข่ายและเป็นแบบอย่าง ที่สามารถยกย่องเป็นตัวอย่างของผู้ที่ ประพฤติปฏิบัติตนที่ดีที่สุด
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		โครงการ พม.สุขใจ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง หัวข้อ มาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย ก.พ.
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ	√		โครงการ พม.สุขใจ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง หัวข้อ มาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
แก้ไข			ก.พ.
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	√		จัดทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางต่างๆ ได้แก่ Website /Line /Facebook เป็นต้น
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			
.....			

### ๕. ปัญหา/อุปสรรค

๑. การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยังไม่สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากกลไกการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมในส่วนราชการบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจและมองข้ามความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. การรณรงค์ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องจริยธรรมยังขาดความต่อเนื่องและจริงจัง และประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. การจัดทำประมวลจริยธรรมต้องคำนึงถึงบริบทของแต่ละหน่วยงาน ที่มีวัฒนธรรมในการทำงานที่แตกต่างกัน

๒. การดำเนินการทางจริยธรรมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในทางที่เป็นโทษ ควรมีการตรวจสอบอย่างจริงจัง โดยใช้กลไกที่เป็นธรรมและรักษาความโปร่งใสของหน่วยงาน

ลงชื่อ .....  


(นางนันทินี เพ็ชฌุไพศิษฐ์)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลงชื่อ .....  


( นัยปรมณี วมลศิริ )

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์