

ที่ กก ๐๒๐๘/

๕๑๑๒



สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
๔ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 45725  
วันที่ 30 ต.ค. 2562  
12:50 น.

๒๒

ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศง.  
เลขรับที่ 1220  
วันที่ 30 ต.ค. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ได้จัดทำการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เรียบร้อยแล้ว จึงขอจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม มาเพื่อสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ วงศ์เบญจรัตน์)

รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๒๑๖ ๔๕๒๕

1. นอ.ก-๑๓๐๙,  
นครดำเนินนคร๑๕  
๕๓๑๗  
3๐๓๐.๖๒

2. เงินทุน๑๓๓๓  
เนติพิไลธรรม

๒  
๓๑ ต.ค ๖๒

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปี เสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล นายอนันต์ วงศ์เบญจรัตน์ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๓... อัตรา (เต็มเวลา ....๓... อัตรา /มอบหมาย ...-... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางอุไรรัตน์ เนณาการ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
นายภานุพันธ์ เอี่ยมอุบลวรรณ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
นายตรรกวิทย์ พลเยี่ยม	พนักงานราชการ ประเภททั่วไป	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

## ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	/		ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีพร้อมรับผิดขอต่อการปฏิบัติหน้าที่
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		กำหนดอยู่ในตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		กำหนดอยู่ในหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบรรจุ แต่งตั้ง ย้ายโอน
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	/		-
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีพร้อมรับผิดขอต่อการปฏิบัติหน้าที่
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	/		เผยแพร่ประมวลจริยธรรมทางเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	/		-
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		/	ไม่มีมติหรือคำวินิจฉัยฯ
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	/		เข้าร่วมประชุมกับสำนักงาน ก.พ. ในเรื่องปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และการปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๑.๑๐ อื่น ๆ .....	-	-	

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ		/	
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ		/	
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		/	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		/	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		/	
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		/	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		/	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		/	
๒.๙ อื่น ๆ .....	-	-	

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ...๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๙..(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-) .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปูปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	/		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	/		กำหนดอยู่ในตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		กรณีบุคคลภายนอกร้องเรียนพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมไปในทางชู้สาวของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (กลุ่มนิติการ)
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	/		ไม่มีกรณีร้องเรียนการออกคำสั่งหรือการดำเนินการใดที่กระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการโดยไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม		/	- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ .....	-	-	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	/		กรณีบุคคลภายนอกร้องเรียนพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมไปในทางชู้สาวของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (กลุ่มนิติการ)
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	/		ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมีกำหนดอยู่ในหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกบรรจุ แต่งตั้ง ย้ายโอน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	/		การอบรมข้าราชการและพนักงานราชการ บรรจุใหม่
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		/	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	/		ไม่มีกรณีร้องเรียนการออกคำสั่งหรือการ ดำเนินการใดที่กระทบต่อสิทธิหน้าที่ของ ข้าราชการโดยไม่เป็นธรรม
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	/		การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ		/	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาคำนิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		/	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	/		เผยแพร่ประมวลจริยธรรมทางเว็บไซต์ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา
๔.๑๐ อื่นๆ .....	-	-	

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้รับทราบว่าจะมีพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งจะมีการจัดทำประมวลจริยธรรมใหม่ ดังนั้น การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมชุดใหม่เพื่อทดแทนชุดเดิมที่ครบวาระ จึงยังไม่ได้ดำเนินการ

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ควรปรับปรุงเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้ครอบคลุมสอดคล้องกับบริบท กฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมกับปัจจุบันและทิศทางการบริหารและพัฒนากำลังคนภาครัฐในอนาคต และเพิ่มความชัดเจนในกลไกการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ลงชื่อ .....

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ 

(นายอนันต์ วงศ์เบญจรัตน์)

รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา