

ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๒๑๗/๔๑๕๐



สำนักงาน ก.พ.
รับที่..... 47697
วันที่ 13 พ.ย. 2562
เวลา ๐๙.3๑ น.

กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนพระราม ๖ เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1394
พ.ศ. ๒๕๖๒ พ.ย. ๑๓

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กลุ่มภารกิจด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน ๑ ชุด
 ๒. แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กลุ่มภารกิจด้านการอุดมศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำ รายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน นั้น

ในการนี้ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๖๒

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๗๖๑

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กลุ่มภารกิจด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ
ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวง/หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ อัตรา (เต็มเวลา ๕ อัตรา /มออบหมาย - อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มออบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายศุภรัตน์ โสมรัตน์านนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	กลุ่มป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. นางสาวเพ็ญภา โมกษะรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	กลุ่มป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. นางสาวเสาวนีย์ พรสุขเพิ่มพูน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและ ระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๔. นางสาวพรชนก เจริญประยูร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	กลุ่มป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานกลุ่มคุ้มครอง จริยธรรม
๕. นางพิมพ์ใจ ลำดวน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เต็มเวลา	รับผิดชอบงานธุรการ ของศูนย์ปฏิบัติ การ ต่อต้านการทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุคด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี) แดงเจตนาารมณัของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดให้มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ตามประมวลจริยธรรม ในหัวข้อ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม

๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ประกาศยกย่องและมอบประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี วท.” ให้แก่ข้าราชการดีเด่น
๑.๔ คัดกรองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	√		กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมอยู่ภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีความเป็นอิสระ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		มีการตั้งกล่อรับความคิดเห็นของปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอว.) เพื่อคุ้มครองข้าราชการ มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรม
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เดิม)
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	√		มีการตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เพื่อติดตามสอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		√	ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอว.) ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เดิม) ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีเหตุที่ต้องขอมติหรือคำวินิจฉัยจากสำนักงาน ก.พ. ต่อคณะกรรมการจริยธรรม
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	√		การสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนของ สอว. และนำข้อมูลจากการสำรวจมาดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง (เนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างเป็นกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตาม พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเดิม) แดงเจตนากรมของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเดิม) เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		√	ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีเหตุให้คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		√	ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีเหตุให้ส่งเรื่องให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย

๒.๕ คุ่มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม	√		กลุ่มคุ่มครองจริยธรรมอยู่ภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีความเป็นอิสระ ขึ้นตรงต่อหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒.๖ คุ่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		มีการตั้งกล່องรับความคิดเห็นของ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอว.) เพื่อคุ่มครองข้าราชการฯ มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรม
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรม	√		มีการประเมินผู้บริหารองค์กรใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ประเด็นการประเมินที่ ๔ (การกำกับดูแลการทุจริต) และประเด็นที่ ๘ (การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร) ส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. รวมทั้งมีการติดตามผลและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		√	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ่มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ป้ลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		ประกาศยกย่องและมอบประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี วท.” ให้แก่ข้าราชการดีเด่น

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		มีการตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เพื่อติดตาม สอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติ ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีเหตุให้คณะกรรมการจริยธรรมวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	√		มีการตั้งกล่องรับความคิดเห็นของ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สายตรง ปอว.) เพื่อคุ้มครองข้าราชการ มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือใช้อำนาจที่ไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	√		มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี (ประกาศ ณ วันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐) โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ และเนื่องจากการปรับปรุงโครงสร้างเป็นกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ตาม พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการตั้งคณะกรรมการจริยธรรม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	√		มีประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเดิม) เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	√		ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้บังคับบัญชาในการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ตามประมวลจริยธรรม ในหัวข้อ การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		มีการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม และโครงการจิตอาสา แก่ข้าราชการใหม่ในหลักสูตร “การสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่รุ่นใหม่ของ อว.” ตามหลักสูตรการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ได้บังคับบัญชาในการประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติงาน (สมรรถนะ) ตามประมวลจริยธรรม ในหัวข้อ การยึดมั่นในความถูกต้อง ชอบธรรม และจริยธรรม
๔.๕ คุ่มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		มีการตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เพื่อติดตามสอดส่องให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ประกาศยกย่องและมอบประกาศเกียรติคุณ “คนดีศรี วท.” ให้แก่ข้าราชการดีเด่น
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		จัดอบรมแก่ข้าราชการใหม่ตามหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” ของสำนักงาน ก.พ.
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	√		ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	√		ประกาศเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๒ (กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เดิม) ทาง www.anti-corruption.ops.go.th และหนังสือเวียน
๔.๑๐ อื่น ๆ			

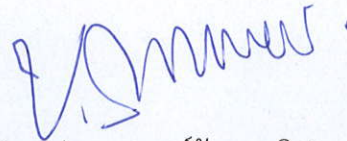
๕. ปัญหา/อุปสรรค

พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ กำหนดให้กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) เปลี่ยนเป็นกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) และมีผลให้สำนักงานปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สป.วท. (เดิม)) และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ. (เดิม)) เปลี่ยนไปเป็นสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เนื่องจากยังไม่ได้มีการตรากฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงโครงสร้างในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ สป.อว. ประกอบกับการบูรณาการการดำเนินงานของ สป.วท. (เดิม) และ สกอ. (เดิม) ยังไม่สมบูรณ์ และยังต้องใช้เวลาอีกระยะหนึ่ง ทำให้เป็นข้อจำกัดในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของ อว. ทั้งนี้ อว.ยังคงมุ่งมั่นขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและประมวลจริยธรรมภายใต้ข้อจำกัดนี้

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ควรมีการกำหนดกลยุทธ์และแนวทางในการผลักดันการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมให้มีความชัดเจนและเห็นเป็นรูปธรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งควรกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนในแต่ละกลยุทธ์

ลงชื่อ



(นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

