

ด่วนที่สุด

ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ ๔๙๕๘



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 45548
วันที่ 29 ต.ค. 2562
กระทรวงคมนาคม 10.08 น.

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1198
วันที่ 29 ต.ค. 2562

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร. ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี และดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ขอส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ปลัดกระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร ๐ ๒๒๘๓ ๓๑๙๑
โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๓๔๘๑

1. นอ. น. ๑๓๓
นางกตติยา นามระวี
ส.ก.ว.๑๗
๒๙ ต.ค. ๖๒

2. ร.วิ.น. คุณสมพทา / คุณกัญญา
พื่อ/วิ.ก.ล.ค.น.น.

๒๙ ต.ค. ๖๒

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ชื่อ - สกุล.....นายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์.....ตำแหน่ง.....รองปลัดกระทรวงคมนาคมด้านอำนวยการหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน๙..... อัตรา (เต็มเวลา๙..... อัตรา / มอบหมาย.....อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะ การปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*	
			งานป้องกัน และปราบปราม การทุจริต	งานส่งเสริม และคุ้มครอง จริยธรรม
นางจิตติรัตน์ เอี่ยมสกุล	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)	เต็มเวลา	✓	✓
นางภัทราวดี จันทร์เหล่าหลวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เต็มเวลา		✓
นางพงษ์พันธ์ มุลมงคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	เต็มเวลา		✓
น.ส.ขวัญกมล จิรโสภณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	✓	
น.ส.สุริกานต์ สองสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	✓	
น.ส.ศิริพร เจริญคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	✓	
น.ส.จุฬาลักษณ์ ชัดขจร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	✓	
นายเอกภานุ ชุมประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา		✓
น.ส.ธิดาพร สีนธาวีชวะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา		✓

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/ กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		- เห็นชอบและอนุมัติให้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม - ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล - รณรงค์เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และร่วมลงนามในพิธีลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ - จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ - ลงนามข้อกำหนดสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี พ.ศ.๒๕๖๒
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่... ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓...
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- เห็นชอบและให้ข้อเสนอแนะในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		- จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและการเรียไร และลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		✓	- พิจารณาทบทวนข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมว่าด้วยจรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม และสำนักงานรัฐมนตรี ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ...๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ ...๗ ธันวาคม ๒๕๕๕....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษัตริย์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เช่น - กิจกรรมธรรมนำสุข - โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท - ประกวดคำขวัญด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		- รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น จดหมาย facebook และ website ของ ศปท.
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		พิจารณาข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมกรณีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้อำนาจโดยมิชอบ
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		- เสนอเรื่องที่ร้องเรียนขึ้นความลับ - เสนอเรื่องร้องเรียนประมวลจริยธรรมให้คณะกรรมการจริยธรรมฯ พิจารณา - แจ้งเวียนหน่วยงานตามข้อบังคับ ๑๖(๒)
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		การจัดประชุม ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ = ๒ ครั้ง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ = ๓ ครั้ง ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม - พิจารณาเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรม - เห็นชอบให้ร่างนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด และแบบรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด - พิจารณาทบทวนข้อบังคับ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคมว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		- จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น กิจกรรมธรรมนำสุข , โครงการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท , กิจกรรมอบรมพัฒนาจิตและคุณธรรม ณ วัดอัมพวัน จ.สิงห์บุรี - จัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและ การเรียไร - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาให้ความรู้ ตามคู่มือประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	✓		
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

ลงชื่อ 

(พลตำรวจเอก วิเชียร พงษ์โพธิ์ศรี)
ประธานคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

ลงชื่อ 

(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)
ปลัดกระทรวงคมนาคม