

ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๒๒๖.๑/๑๓๕๑



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A6252
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เวลา 14.26 น.

กระทรวงมหาดไทย
ถนนอัษฎางค์ กทม. ๑๐๒๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ศอ.ศจ.
เลขรับที่ 1312
วันที่ 7 พ.ย. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนจนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ นั้น

กระทรวงมหาดไทย ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล.....นายสมคิด จันทมฤก.....ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๕... อัตรา (เต็มเวลา ...๕... อัตรา /มอบหมาย อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
น.ส. รัตนา สรภูมิ	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
น.ส. นนทญา หงษ์รัตน์	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล
น.ส. อิดารัตน์ พิศไหว	ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอภหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
น.ส. ประกายแก้ว ใจเดียว	ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล
น.ส. ทศนีย์ เอี่ยมแอม	ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอภหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย
ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		การประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		มีการมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง ให้เป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมดำเนินการได้ อิสระและเที่ยงตรง

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๕ คຸ້ມครອງຂ້າຮາຮາກສິ່ງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມອຸ່ງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີໃຫູ້ກຄຸ້ນແຄ້ງ ຫຼືູກໃຫ້ອຸ່ງດ້ງໂດຍໄມ່ເປັນຮຣມ	✓		ກຣຸໂມ່ມີກຣຸ້ງຣຣຣຣເຈົ້າຮຸ່ນທີ່ຂອງຣຸ້ງໂດຍເຈົ້າຮຸ່ນທີ່ດ້ງກັນເອ່ງ ຫຸ່ງຍາງຈະທຳກຣາກປກປັດຂື້ອ ເພື່ອເປັນກຣາກຸ້ມກຣອງຣຸ້ງຣຣຣຣ
๑.๖ ສິ່ງເສຣິມແລະເພຍແພ່ກຣາກປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມ	✓		ກຣາກປຣະຮາສັມພັນທ໌ແລະເພຍແພ່ແນວທາງກຣາກປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມແລະພ.ຣ.ບ.ມາຕຣຣຸ່ນທາງຈຣິຍຮຣມ ພ.ຮ. ๒๕๖๒
๑.๗ ຕິດຕາມສອດສຸ່່ງໃຫ້ຂ້າຮາຮາກໃນສຸ່່ງຮາຮາກປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມອຸ່ງຕຣງຕຣງຕຣງ	✓		ມີກຣາກກຳກັບຕິດຕາມຂ້າຮາຮາກໃຫ້ປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມອຸ່ງຕຣງຕຣງຕຣງ
๑.๘ ກຣາກປຸກປັດຕິຕາມມຕິຫຼືຣຸ່ງຄຳວິນິຈຸ້ຍກ.ພ. ຫຼືຣຸ່ງຄຸ້ນກຣມກຣາກຈຣິຍຮຣມ	✓		ມີກຣາກດຳເນີນຈາກມຕິທີ່ປຣະຮຸ່ມຄຸ້ນກຣມກຣາກຈຣິຍຮຣມປຣະຈຳສຸ່່ງຮາຮາກອຸ່ງຕຣງຕຣງຕຣງ
๑.๙ ຣວບຣວມປຸ້ງທາກຣາກປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມ ແລະຂື້ອເສນອແນະໃນກຣາກປຣັບປຣຸ່ງປຣະມວລຈຣິຍຮຣມ		✓	ເນື່ອງຈາກໄມ່ມີປຸ້ງທາໃນກຣາກປຸກປັດຕິຕາມ
๑.๑๐ ອື່ນ ໆ			

๒. ຄຸ້ນກຣມກຣາກຈຣິຍຮຣມ

- ມີຄຸ້ນກຣມກຣາກຈຣິຍຮຣມແລະອຸ່ງໃນວາຣະ ໂດຍຈະກຣບວາຣະໃນວັນທີ່.....
- ມີຄຸ້ນກຣມກຣາກຈຣິຍຮຣມແຕ່ກຣບວາຣະ ແລະ ອຸ່ງຮຸ່່ງທາງກຣຕຳຕັ້ງ ຍັງໄມ່ໄດ້ເສນອຕຳຕັ້ງ
- ຍັງໄມ່ມີກຣຕຳຕັ້ງຄຸ້ນກຣມກຣາກຈຣິຍຮຣມ (ຂ້າມໄປທຳຂື້ອ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ ກຣາກກຣບກຸ່ມ ກຳກັບ ສິ່ງເສຣິມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກຣາກໃຫ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣິຍຮຣມໃນສຸ່່ງຮາຮາກ	✓		ມີກຣາກແຈ້ງເວຍໃຫ້ຫຸ່ງຍາງໃນສິ່ງກັດດຳເນີນກຣາກຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມອຸ່ງຕຣງຕຣງຕຣງ
๒.๒ ກຣາກສອດສຸ່່ງຄຸ້ນກຣມໃຫ້ມີກຣາກປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມໃນສຸ່່ງຮາຮາກ	✓		ມີກຣາກກຳກັບ ຕິດຕາມກຣາກປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຮຣມອຸ່ງຕຣງຕຣງຕຣງ
๒.๓ ກຣາກປິຈາຣວາວິນິຈຸ້ຍຂື້ອຂາດປຸ້ງທາ		✓	ເນື່ອງຈາກໄມ່ມີກຣາກຣຸ້ງຣຣຣຣເຈົ້າຮຸ່ນທີ່ຣຸ້ງໃນຫຸ່ງຍາງ
๒.๔ ສິ່ງເສຣິມໃຫ້ ກ.ພ. ປິຈາຣວາວິນິຈຸ້ຍ		✓	ເນື່ອງຈາກໄມ່ມີກຣາກຣຸ້ງຣຣຣຣເຈົ້າຮຸ່ນທີ່ຣຸ້ງໃນຫຸ່ງຍາງ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๕ ค้ำครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม	✓		กลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมดำเนินการได้ อิสระและเที่ยงตรง
๒.๖ ค้ำครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		กรณีมีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดย เจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง หน่วยงานจะทำการ ปกปิดชื่อ เพื่อเป็นการค้ำครอง ผู้ร้องเรียน
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรม		✓	หน่วยงานกลางไม่ได้มีข้อกำหนดหรือ แนวทางในการประเมินฯ ให้ส่วนราชการ ดำเนินการ
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	ไม่มีการแก้ไขหรือเพิ่มเติมในส่วนของ ประมวลจริยธรรม เนื่องจากสามารถ ดำเนินการได้ตามประมวลจริยธรรม
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานค้ำครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ ...๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗.....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ
เมื่อวันที่๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗.....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกฝึ่ง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		มีการเสนอชื่อข้าราชการที่เป็นแบบอย่าง ที่ดี เข้ารับรางวัลข้าราชการดีเด่นของ สำนักงาน ก.พ.
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		มีการติดตามการปฏิบัติงานของ ข้าราชการในสังกัดในการดำเนินงานตาม ประมวลจริยธรรม

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	เนื่องจากไม่มีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		กรณีมีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง หน่วยงานจะทำการปกปิดชื่อ เพื่อเป็นการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<p>- ประชุม จำนวน ๕ ครั้ง (ตัวอย่างวาระการประชุม)</p> <p>ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒</p> <p>ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</p> <p>ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒</p> <p>ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินการเกี่ยวกับเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๓.๑.๑ การสัมมนาเพื่อเตรียมการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๓.๑.๒ การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ของ สป.มท.</p> <p>๓.๒ การคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อยกย่องเป็นผู้มีจริยธรรมดีเด่น</p> <p>๓.๓ สรุปผลการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒</p>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา ๔.๑ การจัดทำปฏิทินตั้งโต๊ะ ๔.๒ (ร่าง) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		การประเมินเลื่อนเงินเดือน มีการประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรมประกอบกับ ความรู้ความสามารถ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		มีการอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดีเพื่อ การเสริมสร้างทักษะในการคิดและยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรมและสร้าง ธรรมาภิบาลในองค์กรให้กับข้าราชการ บรรจุใหม่
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมิน
๔.๕ คຸ້ມครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		กรณีมีการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐโดย เจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง หน่วยงานจะทำ การปกปิดชื่อ เพื่อเป็นการคุ้มครอง ผู้ร้องเรียน
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		มีการมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง ให้เป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		- มีการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ - มีการจัดฝึกอบรมโดยเชิญวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. มาให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	ส.บ.ท. ได้กำหนดค่านิยมสร้างสรรค์ของหน่วยงาน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดพึงยึดถือเป็นคุณธรรมประจำใจ และก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี ดังนี้ “วิสัยทัศน์ดี มีคุณธรรม น้อมนำความพอเพียง” ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ ซึ่งมีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรม และ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ผ่านสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน ได้แก่ ประกาศเสียงตามสาย Line@ มหาดไทย บ้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

ลงชื่อ

(นายฉัตรชัย พรหมเลิศ)

ปลัดกระทรวงมหาดไทย