

สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ A 5117  
วันที่ 24 ต.ค. 2562  
เวลา 13.50 น.



ที่ สธ ๐๒๑๗/ ๒๖๒๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ห้อง ผอ.สจ.  
เลขรับที่ 1169  
วันที่ 21 ต.ค. 2562

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรี และดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบประเมิน ฯ ให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดตามอ้างถึง นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ในหีบ  
สมหมาย  
One  
24 ต.ค. 62 -

ณรงค์ ธรรมวุฒิ

(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๓๐

1. Sr. N. 9th  
กรมการแพทย์  
สมหมาย  
24 ต.ค. 62  
2. เรืองทพ  
เพื่อโปรดทราบ  
25 ต.ค. 62



# แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

## ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล นายยงยศ ธรรมวุฒิ ตำแหน่ง รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ...๖... อัตรา (เต็มเวลา ...๖.... อัตรา /มอบหมาย .... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	เต็มเวลา	- ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - ด้านการส่งเสริมจริยธรรม - ด้านการป้องกันการทุจริต - ด้านการปราบปรามการทุจริต
นายพศวีร์ วัชรบุตร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	- ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
นายธรรรงค์ หาญศึก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เต็มเวลา	- ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและ ระดับ)	สถานะการ ปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/ มออบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
นางนภเกศต์ ชันศิลา	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	เต็มเวลา	- ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
นางสาวเพชรินทร์ อภิสุทธิพงษ์สกุล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	เต็มเวลา	- ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
นางสาวกาญจนรัช ทรพรหม	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	เต็มเวลา	- ด้านการส่งเสริมคุณธรรม - ด้านการส่งเสริมจริยธรรม

#### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

- กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริตหรือด้านอื่น ๆ
- กรณีปฏิบัติงาน “มออบหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

#### ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		ข้อมูลตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๔๑๐๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		ข้อมูลตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๔๑๐๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการ ในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะ ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและ ให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		ข้อมูลตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๔๑๐๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา	✓		
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย	✓		
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.	✓		ข้อมูลตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๕๑๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
๒.๙ อื่น ๆ .....			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต


- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ กระทรวงสาธารณสุข จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กระทรวงสาธารณสุข ตามคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ป้ายรณรงค์ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		ข้อมูลตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๕๑๖ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		๑. จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอทุกเดือน หรือทุก ๒ เดือน ๒. ตัวอย่างวาระการประชุม และรายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ โดยสามารถ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			<p>เรียกดูได้ที่ QR Code หรือ ลิงก์ย่อ  <a href="https://sl.moph.go.th/tUk8Yihn">https://sl.moph.go.th/tUk8Yihn</a></p> 
๓.๖ อื่น ๆ .....	✓		

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		<p>ข้อมูลตามหนังสือสำนักงาน          ปลัดกระทรวงสาธารณสุข          ที่ สธ ๐๒๑๗/๒๔๑๐๖          ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒</p>
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๔.๕ ค้ำครองข้าราชการที่ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	✓		

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		<p>๑. ดำเนินการบรรจุประมวลจริยธรรมไว้ในคู่มือผลประโยชน์ ทับซ้อน และในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p> <p>2. เผยแพร่บนเว็บไซต์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข โดยสามารถเรียกดูได้ที่ QR Code หรือ ลิงก์ย่อ <a href="https://sl.moph.go.th/OPeSijc">https://sl.moph.go.th/OPeSijc</a></p> 
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....



(นายอุทัย สูดสุข)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ลงชื่อ .....



(นายยงยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข