



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ 45724
วันที่ 30 ต.ค. 2562
12.48 น

ที่ ศธ ๐๒๓๖/๖๘๓๕๒

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กพม. ๑๐๓๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1218
วันที่ 30 ต.ค. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ ๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้ขอให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงขอส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางรักขณา ตันตจุฑาโฒ)
ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒
รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวง
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
โทร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๔
โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๖๑๖๒

๑. ๒๐.๑๑๓๐๘
กฤตดาเป็นพรอ
สภาค
30 ต.ค. 62
๒. เร็วคุณอภพ
ค.ป.ป.ค.ค.ค.
๖
๖1 ๖2 62

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
 ชื่อ - สกุล นางรักขณา ตันฑวฑฒน์ ตำแหน่ง ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒
 ศึกษาราชการแทน รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
 ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ อัตรา (เต็มเวลา ๒ อัตรา / มออบหมาย-..... อัตรา)

| ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ) | สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มออบหมาย) | ภารกิจที่รับผิดชอบ* |
|-------------------------|---|---|--|
| ๑.นางพัฒนาพร ไทยพิบูลย์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ | เต็มเวลา | กำกับ ดูแลและติดตามงานของ ศปท. ศธ. ในฐานะรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. |
| ๒.นางกนกรัตน์ ทังสมบัติ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ | เต็มเวลา | ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|--------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| ๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา | / | | |
| ๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | / | | |
| ๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | / | | |
| ๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม | / | | |
| ๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม | / | | |
| ๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | / | | |
| ๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด | / | | |
| ๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม | / | | |
| ๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม | | / | |
| ๑.๑๐ อื่น ๆ | | | |

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- / มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|--|--------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| ๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ | / | | |
| ๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ | / | | |
| ๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา | / | | |
| ๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย | | / | |
| ๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม | / | | |
| ๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | / | | |
| ๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม | | / | |
| ๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. | | / | |
| ๒.๙ อื่น ๆ | | | |

๓. กลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- / มีการจัดตั้งกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่(-ระบุวันที่ประกาศในกฎกระทรวง-)
-

มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ
เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|--------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| ๓.๑ เผยแพร่ ปกป้อง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี | / | | |
| ๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด | / | | |
| ๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม | / | | |
| ๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม | / | | |
| ๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม | / | | - ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) ๑ - ๒ ครั้ง/ปี - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม ตั้งรายงานการประชุมที่แนบ |
| ๓.๖ อื่น ๆ | | | |

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|---|--------------|-------|---|
| | มี | ไม่มี | |
| ๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม | / | | |
| ๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ | / | | แบบสรุปผลการประเมินคุณลักษณะที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สป. |
| ๔.๓ ปกป้องจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่ | / | | กำหนดการอบรม/เนื้อหาการอบรม ข้าราชการบรรจุใหม่/กิจกรรมปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่โดยกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ศปท.ศธ. |
| ๔.๔ ประเมินการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด | / | | |
| ๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม | / | | |
| ๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม | / | | |

| หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม | ผลการปฏิบัติฯ | | ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ |
|--|---------------|-------|--|
| | มี | ไม่มี | |
| ๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ | / | | |
| ๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข | | / | |
| ๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ | / | | |
| ๔.๑๐ อื่น ๆ | | | |

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(นายประเสริฐ แก้วเพ็ชร)
ประธานกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ

(นางรักขณา ตัฒฑาโท)
ศึกษาธิการภาค สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒
รักษาราชการแทน รองปลัดกระทรวง
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

(หัวหน้าส่วนราชการ)