

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรีและผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด)สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี..... ✓
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุล.....นายสุรศักดิ์ เรียงเครือ..... ✓ / ตำแหน่ง.....รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี..... ✓
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ อัตรา (เต็มเวลา ..๓.. อัตรา / มอหมาย อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. (ว่าง)	ผู้อำนวยการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต	เต็มเวลา	ด้านการคุ้มครองจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๒. น.ส.สุกัญญา วงศ์รัตนชัย	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการคุ้มครองจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๓. น.ส.วิชรา อ่อนละมุน	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	ด้านการคุ้มครองจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือ
 ค้ำจุนตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		ดำรงตนเป็นข้าราชการที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และขอบังคับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สปน. พ.ศ. ๒๕๕๙ และมี ประกาศ สปน. เรื่อง นโยบายส่งเสริมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ สปน. ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม		✓	
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		จัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และ ขอบังคับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ว่า ด้วยจรรยาข้าราชการ สปน. พ.ศ. ๒๕๕๙ และมี ประกาศ สปน. เรื่อง นโยบายส่งเสริมจริยธรรม เจ้าหน้าที่ สปน. ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการใน ส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างเคร่งครัด	✓		เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สปน. เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทางส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	✓		ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			



๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....๙ สิงหาคม ๒๕๖๓.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมเพื่อให้ สปน. ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		มีการจัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และข้อบังคับสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สปน. พ.ศ. ๒๕๕๙ และมีประกาศ สปน. เรื่องนโยบายส่งเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ สปน. ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ และจัดทำกิจกรรม Do & Don't ของข้อบังคับฯ
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	
๒.๕ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม	✓		ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒.๖ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມครองจริยธรรม		✓	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		✓	
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ บัญชี ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กิจกรรม “ดาวแห่งคุณธรรม”
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		- ระบุจำนวนการประชุม (๒ ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม (ตามเอกสารแนบท้าย)
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ		✓	
๔.๓ ปลูกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ ปีละ ๑ - ๒ ครั้งในหัวข้อเรื่อง - คุณธรรม และ จริยธรรม สำหรับ ข้าราชการ - การเป็นข้าราชการที่ดีตามรอย พระยุคลบาท - การเป็นข้าราชการที่ดี : จิตอาสา กับการ ทำงานเพื่อแผ่นดิน
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	✓		โครงการส่งเสริมคุณธรรมในสำนักงาน ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี กิจกรรม “ดาว แห่งคุณธรรม”
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ		✓	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	✓		ประกาศ สปน. เรื่อง นโยบายส่งเสริม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ สปน. ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ โดยปิดประกาศไว้ที่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๒ แห่ง และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สปท.
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากส่วนใหญ่คณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการเป็นบุคคลภายนอกหน่วยงานไม่มีอำนาจการสั่งการใด ๆ ต้องอาศัยผู้บริหารองค์กรในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อีกประเด็นหนึ่งคือ อำนาจหน้าที่และอัตรากำลังของ ศปท. ซึ่งมีอัตรากำลังน้อย และไม่ใช่งานหลักของหน่วยงาน ผู้บริหารจึงไม่ให้ความสำคัญ

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ให้เพิ่มบทบาทและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ลงชื่อ

(นายธีรภัทร สันติเมทนีดล)
ประธานกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ 

(นายสุรศักดิ์ เรียงเครือ)
รองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รักษาการแทน
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

* หมายเหตุ : ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ไม่สบายและนอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลจึงไม่สามารถลงนามได้ อย่างไรก็ตาม แบบรายงานดังกล่าวสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้จัดส่งให้ประธานกรรมการจริยธรรมฯ เห็นชอบด้วยแล้ว