

**ด่วนที่สุด**  
ที่ ปง ๐๐๐๑.๖/ว๓๕๑



สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
๔๒๒ แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กทม. ๑๐๓๓๐

สำนักงาน ก.พ.  
รับที่ 45724  
วันที่ 30 ต.ค. 2562  
เวลา 12.53 น.

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศจ.  
เลขรับที่ 1215  
วันที่ 30 ต.ค. 2562

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ให้หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการ เพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ โดยขอให้ส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ ชุด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลตำรวจตรี

(ปรีชา เจริญสหายานนท์)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

สำนักงานเลขานุการกรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๙ ๓๖๐๐ ต่อ ๒๗๐๔

โทรสาร ๐ ๒๒๑๙ ๓๙๐๒

1. นอ.ก.๑๓๐๙  
นรตต.ป.๒๕๖๒  
ส.ก.๑๓

8๐๐๓-62

2. เงินทุน

เพื่อโปรดพิจารณา

๒  
๗/๑๐/๖๒

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์ หัวหน้าส่วนราชการ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอ คณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) ...สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล. พลตำรวจตรี ปรีชา เจริญสุหายานนท์...ตำแหน่ง..รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน..
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..๔.. อัตรา (เต็มเวลา ...๓... อัตรา /มอบหมาย ...๑... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายสนธยา เหลือเจริญลาภ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน นโยบายและมาตรการ	มอบหมาย	ผู้ อำนวยการ ส่วน ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต
๒. สิบตำรวจเอกหญิงยุพาพร แสงประเสริฐ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	- งานด้านป้องกันการ ทุจริต
๓. นางณัชชา เครือสุขมาศ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ	เต็มเวลา	- งานด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
๔. นางสาวจุฑาทิพย์ สาริการิน	พนักงานราชการ	เต็มเวลา	- ช่วยเหลืองานด้าน ป้องกันการทุจริตและงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

### ภารกิจที่รับผิดชอบ\*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุตด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรตระบุตด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

### ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	√		- ประกาศสำนักงาน ป.ปง. ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงาน ป.ปง. - ประกาศสำนักงาน ป.ปง. ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- มีการแจ้งเวียนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ปง. ให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ทราบและถือปฏิบัติ - มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในเว็บไซต์หน่วยงาน
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		- มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - การคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	√		ปัจจุบันกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีการดำเนินงานโดยปราศจากการแทรกแซง/หรือการสั่งการโดยมิชอบ

๑.๕ คัดค้านการขำราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		√	ปัจจุบันไม่มีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม และหากเกิดกรณีดังกล่าวขึ้น จะดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ความเป็นธรรมแก่เจ้าหน้าที่
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงาน ป.ป.ง. ได้จัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ และวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารสำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.</li> <li>- มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ขำราชการพลเรือน ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ง.</li> </ul>
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ขำราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	√		ในคราวประชุมผู้บริหารส่วนราชการ ได้มีการกำชับให้ ผอ.กอง ศูนย์ กลุ่ม ถ่ายทอดข้อสั่งการ มติที่ประชุม และกำชับให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม	√		เมื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ป.ง. ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และประธานกรรมการจริยธรรมฯ ได้ลงนามประกาศใช้แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ทราบและถือปฏิบัติ

๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงประมวลจริยธรรม		√	ไม่พบปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๑.๑๐ อื่น ๆ .....		√	

## ๒. คณะกรรมการจริยธรรม



มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่...๖ กันยายน ๒๕๖๓.....

มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง

ยังไม่มีแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	√		เมื่อมีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. คณะกรรมการฯ ได้ สอบถามเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรค และให้ คำแนะนำ เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมฯ
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	√		เมื่อมีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. คณะกรรมการฯ ได้มี การสอบถามฝ่ายเลขานุการฯ เกี่ยวกับ ปัญหา อุปสรรค ของการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ซึ่งปัจจุบันไม่พบว่ามี ปัญหาในการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		√	ปัจจุบันยังไม่มีประเด็นของการวินิจฉัยชี้ ขาดปัญหา หากมีประเด็นของการวินิจฉัย ชี้ขาดปัญหา จะดำเนินการตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องต่อไป
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		√	ปัจจุบันยังไม่มีเรื่องที่จะต้องส่งให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย

๒.๕ คຸ່ມครองและประกนความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของคຸ່มงานคຸ່มครองจริยธรรม	√		ปัจจุบันคຸ່มงานคຸ່มครองจริยธรรมปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซง/หรือการสั่งการโดยมิชอบ
๒.๖ คຸ່มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		√	ปัจจุบันยังไม่มีประเด็นที่ข้าราชการไม่ได้รับความเป็นธรรม จากการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ซึ่งหากเกิดประเด็นดังกล่าวขึ้น จะมีการดำเนินการตามระเบียบ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของคຸ່มงานคຸ່มครองจริยธรรม		√	
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.		√	ไม่มีการแก้ไขหรือเพิ่มเติมประมวลจริยธรรม
๒.๙ อื่น ๆ .....		√	

๓. คຸ່มงานคຸ່มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งคຸ່มงานคຸ່มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้าคຸ່ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ .....
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปฐกษิ่ง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	√		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒</li> <li>- การคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</li> </ul>

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	ปัจจุบันไม่มีข้อร้องเรียนว่าเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	ปัจจุบันไม่มีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ฝ่าฝืนจริยธรรม
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	ปัจจุบันไม่มีข้าราชการถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ปง. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ครั้ง</li> <li>- ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๒ มีวาระการพิจารณา คือ การพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ปง.</li> <li>- ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นการรับทราบ พ.ร.บ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และรับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน</li> </ul>
๓.๖ อื่น ๆ .....		✓	

## ๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		√	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ไม่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม และหากพบว่ามี การฝ่าฝืนจริยธรรม จะดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	√		การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการ มีการดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ และแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		สำนักงาน ป.ป.ง. ได้กำหนดให้ข้าราชการ ใหม่ ต้องเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรม จริยธรรมและการปราบปราม การทุจริตของพนักงานเจ้าหน้าที่
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		มีการกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นองค์ประกอบของการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม		√	ปัจจุบันยังไม่มีประเด็นที่ข้าราชการไม่ได้ รับความเป็นธรรม จากการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ซึ่งหากเกิดประเด็น ดังกล่าวขึ้น จะมีการดำเนินการตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	√		- มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - การคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบ ข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		จัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ และวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารสำนักงาน



หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ปง. โดยวิทยากรได้อธิบายถึงหัวข้อประมวลจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ ปง. ทราบ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือ พฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการ แก้ไข	√		จัดกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ และวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ อาคารสำนักงาน ปง. โดยได้ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ร่วมกันเสนอความคิดเห็นว่าพฤติกรรมใด ที่สมควรปฏิบัติและพฤติกรรมใดที่ไม่ สมควรปฏิบัติ มาเป็นแนวทางในการ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือ ผู้มารับบริการทราบ	√		มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนทางเว็บไซต์สำนักงาน ปง.
๔.๑๐ อื่น ๆ .....		√	

## ๕. ปัญหา/อุปสรรค

ประเด็นข้อ ๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ส่วนราชการอยากให้สำนักงาน ก.พ. จัดทำแนวทาง ว่าต้องดำเนินการอย่างไร เช่น เกณฑ์ในการประเมิน เพื่อส่วนราชการจะได้สามารถดำเนินการได้เป็นแนวทาง เดียวกัน

## ๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....

.....

.....

ลงชื่อ .....

(นายสมพาศ นิลพันธ์)

ประธานกรรมการจริยธรรม

ประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ผลสำรวจตรี .....

(ปรีชา เจริญสุหายานนท์)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน