

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๘๐๑/๘๗๖๖



สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A6307 โทร ๙๖๖๖
วันที่ - 6 พ.ย. 2562
เลขที่

สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

ทำเนียบรัฐบาล กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

ของ ผอ.ศจ.
เลขรับที่ 1333
วันที่

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ขอให้สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติจัดส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้สำนักงาน ก.พ. เพื่อรวบรวมจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามแบบฟอร์มที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว ปรากฏรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายदनัย มู่สา)

รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ

สำนักงานเลขาธิการ

โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๘๐๐๐ ต่อ ๑๑๐๖

โทรสาร ๐ ๒๖๒๙ ๘๐๕๕

* กษนทพฎกษทงว

แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๓๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ชื่อ - สกุลนางศิริวรรณ สุคนธมาน..... ตำแหน่ง ...หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน...๕... อัตรา (เต็มเวลา อัตรา /มอบหมาย...๕... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นางศิริวรรณ สุคนธมาน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	ที่ปรึกษาด้านการประสาน กิจการความมั่นคง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ	มอบหมาย	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบของส่วนราชการ
๒. นางสาวกันยารัตน์ อังคณาวิศิษฐ์ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ	มอบหมาย	๒. ประสานงาน เร่งรัด กำกับให้หน่วยงาน ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ
๓. นายประภฤษฎี คุ้มยิ้ม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย และแผน	มอบหมาย	ส่วนราชการ

๔. นางสาวกัญญาภักดิ์ เวสารัตน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ นโยบายและแผน	มอบหมาย	ดำเนินการเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต ๓. <u>คุ้มครองจริยธรรม</u> ตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน
๕. นางสาวกสิณา พิศุฑฒ์	เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน	มอบหมาย	

ภารกิจที่ได้รับมอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่ได้รับมอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ

๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอบหมาย” โปรดระบุด้านที่ได้รับมอบ และภารกิจหลักที่ได้รับมอบด้วย
ส่วนที่ ๒ :ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระ และเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม	✓		
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูก กลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		

๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ			

๒. คณะกรรมการการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
 มีคณะกรรมการการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
 ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา			
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย			
๒.๕ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			
๒.๖ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม			

๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม			
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.			
๒.๙ อื่น ๆ			

๓. กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท
บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้ากลุ่ม
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖
- มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ
เมื่อวันที่(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือ และดูแล ข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่าง ตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้ อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม		✓	- ระบุจำนวนการประชุม (ครั้ง/ปี) - ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม
๓.๖ อื่น ๆ			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ		✓	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	✓		
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ		✓	
๔.๑๐ อื่น ๆ			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....
.....
.....

ลงชื่อ

ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ

(นายदनัย มุสา)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ