



สำนักงาน ก.พ.  
 รับที่ A5A69  
 วันที่ 28 ต.ค. 2562  
 เวลา 14.12 น.

ที่ นร ๑๔๑๕/๖๕๖๓

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ  
 ๘๙/๑๖๘ - ๓๓๐ ถนนวิภาวดีรังสิต  
 เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ห้อง ผอ.ศง.  
 เลขรับที่ 1189  
 วันที่ 29 ต.ค. 2562

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
 เรียง เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๖ แผ่น  
 ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ  
 จัดทำข้อมูลประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ จัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.  
 ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
 รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ประจำวงษ์)

เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๙๑๔๐-๘ ต่อ ๑๓๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๒๑ ๙๑๔๕ ต่อ ๑๔๘๗

1. นอ.ก.ยุทธ  
 นรตจ.แผนกคดี  
 สกตจ  
 ๒๙ ต.ค. ๖๒

๒. สกตจ.๖๐๓๓๓ / ก.พ.ร.ค.ค  
 สกตจ.๖๐๓๓๓  
 ๒๙ ต.ค. ๖๒

## แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

### ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) .....สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  
ชื่อ - สกุล...นายสำเริง...แสงภู่วงค์.....ตำแหน่ง.....รองเลขาธิการ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ.....
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ..๕...อัตรา (เต็มเวลา ....๓...อัตรา /มอบหมาย ....๑..... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นายไวฑิต โอชวิช	ผอ.ศปท. (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)	เต็มเวลา	๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๒. ด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต ๓. ด้านการควบคุมภายใน
๒. น.ส. สุกัญญา ศิริวิยานนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	เต็มเวลา	๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๒. ด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต ๓. ด้านการควบคุมภายใน

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอชหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๓. น.ส. ฤทัยรัตน์ เจนวิทย์การ	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	มอชหมาย	๑. ด้านการป้องกัน การทุจริต และด้าน การปราบปรามการทุจริต ๒. ด้านการเผยแพร่การ ประชาสัมพันธ์การป้องกัน การทุจริต
๔. น.ส. นันธิลา นันทเสน	เจ้าหน้าที่จัดการงาน ทั่วไป	เต็มเวลา	๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ๒. ด้านการป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต ๓. ด้านการควบคุมภายใน

**ภารกิจที่รับผิดชอบ\***

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มอชหมาย” โปรตระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

**ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน**

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กร คุณธรรมของสำนักงานทรัพยากรน้ำ แห่งชาติ
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	✓		๑. ให้ผู้บริหารทุกท่านติดตามกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	✓		๑. จัดให้มีการลงบันทึกเวลาทำการด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้เกิดจิตสำนึก ในการปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๔ คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลຸ້ມงานคຸ້ມครองจริยธรรม		✓	
๑.๕ คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		การเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมผ่านทางเว็บไซต์ ศปท. สททช. และแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบ
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด		✓	
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือคณะกรรมการจริยธรรม		✓	
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ .....			

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ  อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง  ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ			
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา			
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย			

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๕ คຸ້ມครອງและประกันความเป็นอิสระ และเที ยงธรรมของคຸ້ມงานคຸ້ມครອງ จริยธรรม			
๒.๖ คຸ້ມครອງข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม			
๒.๗ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของหัวหน้าส่วนราชการ ต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของคຸ້ມงานคຸ້ມครອງจริยธรรม			
๒.๘ เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวล จริยธรรม หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ.			
๒.๙ อื่น ๆ .....			

๓. คຸ້ມงานคຸ້ມครອງจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ศุนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดตั้งคຸ້ມงานคຸ້ມครອງจริยธรรมในส่วนราชการ และมีข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท บริหารระดับต้นขึ้นไปเป็นหัวหน้าคຸ້ມ
- มีการจัดตั้งศุนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ ตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม เมื่อวันที่ .....๙.กรกฎาคม.๒๕๖๒....
- มีการจัดตั้งศุนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) โดยการแบ่งงานภายในส่วนราชการ เมื่อวันที่ .....(-ระบุวันที่มีคำสั่ง-) .....

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		ประสานรายงานข้อร้องเรียน เสนอ ปปท.
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ ประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม		✓	
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรม		✓	
๓.๖ อื่น ๆ .....			

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/ โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม		✓	
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้าย หรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรม มาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ		✓	
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	✓		โครงการอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด		✓	
๔.๕ คุ้มครองข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ		✓	
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข		✓	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		ประชาสัมพันธ์ผ่านโปรแกรม line, Facebook
๔.๑๐ อื่น ๆ .....			

๕. ปัญหา/อุปสรรค

.....


.....

.....

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ .....  
ประธานกรรมการจริยธรรม (ถ้ามี)

ลงชื่อ  .....  
(นายสมเกียรติ ประจำวงษ์)  
เลขาธิการสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ