

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๓๗/๒๐๖๒

สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๑

สำนักงาน ก.พ.
รับที่ A8035
วันที่ 14 พ.ย. 2562
เวลา 09.57 น.

ห้อง ผอ.คจ.
เลขรับที่ 1404
14 พ.ย. 2562

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงานประมาณ
เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/๓๕๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงานประมาณ
จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้ขอความอนุเคราะห์ให้สำนักงานประมาณจัดทำ
รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการตามแบบรายงาน
การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. และจัดส่งรายงาน
การประเมินผลการปฏิบัติฯ ดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประมาณ ขอจัดส่งรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือนของสำนักงานประมาณ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชาภิวัดน์ ณ สงขลา)
ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๘๖๙, ๐ ๒๒๖๕ ๒๒๖๕
โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๓๘๔



แบบรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๓ (๘) กำหนดให้ ก.พ. มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างทั่วถึงและจริงจัง โดยมีอำนาจหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และข้าราชการทั้งปวง และจัดทำรายงานประจำปีเสนอคณะรัฐมนตรี และผู้ตรวจการแผ่นดิน แล้วเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และข้อ ๒๐ ให้หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และ ก.พ. ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ โดยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงขอความอนุเคราะห์หัวหน้าส่วนราชการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อจัดทำรายงานเสนอคณะรัฐมนตรีและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบต่อไป

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อส่วนราชการ (กระทรวง/กรม/จังหวัด) สำนักงานประมาณ ✓.....
๒. ผู้รับผิดชอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
 ชื่อ - สกุล.....นางเยาวลักษณ์ จำปรัตน์ ✓..... ตำแหน่ง.รองผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ (หัวหน้า ศปท.)..... ✓
๓. รายชื่อและอัตรากำลังของผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๖ อัตรา (เต็มเวลา ...๕... อัตรา /มอบหมาย ...๑๑... อัตรา)

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑. นางเยาวลักษณ์ จำปรัตน์	รองผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ (หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ๒. นายบุญชู ประสพกิจถาวร	ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ (รองหัวหน้าศูนย์ฯ และหัวหน้ากลุ่มงานฯ)	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓. นายยุทธนา สาโยชนกร	ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณ ด้านเศรษฐกิจ ๒ (รองหัวหน้ากลุ่มงานฯ)	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และภารกิจหลักเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ
๔. นางสาววนิดา ดิษริยะกุล	รักษาการนิติกรเชี่ยวชาญ (เจ้าหน้าที่)	มอบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และภารกิจหลักเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มอบบหมาย)	ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย*
๕. นางมณี จันทร์อ่อน	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ (เจ้าหน้าที่)	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๖. นางสาวสุชา โฉมศรี	นิติกรปฏิบัติการ (เจ้าหน้าที่)	มอบบหมาย	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และภารกิจหลักเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ
๗. นางสาวพรชนก พิณจริยญา	นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ (เจ้าหน้าที่)	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๘. นางสาวกษมพร วงษ์ชื่น	พนักงานบริการ (เจ้าหน้าที่)	เต็มเวลา	ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
๙. นางพลินี เตชะมวลไวยวิทย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการงบประมาณ (หัวหน้ากลุ่มงานฯ)	มอบบหมาย	ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร
๑๐. นายมนตรี เจริญมิตรชัย	นิติกรชำนาญการพิเศษ (รองหัวหน้ากลุ่มงานฯ)	มอบบหมาย	ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และภารกิจหลักเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ
๑๑. นางสาวนินา ทองอำไพ	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (เจ้าหน้าที่)	มอบบหมาย	ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหาร
๑๒. นางสาวบุญรักษ์ มอญสวัสดิ์	นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ (เจ้าหน้าที่)	มอบบหมาย	ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และภารกิจหลักเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ
๑๓. นางสาวชลธิรา โพลีวัฒนะ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (เจ้าหน้าที่)	มอบบหมาย	ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร
๑๔. นายธนาคาร เอนก	นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ (เจ้าหน้าที่)	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง (ระบุประเภทและระดับ)	สถานะการปฏิบัติงาน (เต็มเวลา/มออบหมาย)	ภารกิจที่รับผิดชอบ*
๑๕. นางสาวปัญญาพร เรืองฤทธิ์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน (เจ้าหน้าที่)	เต็มเวลา	ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๖. นางสาวศิริลักษณ์ เพ็ชรช่าง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	มออบหมาย	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ศูนย์ฯ และภารกิจหลักคือ ธุรการกองกฎหมายและระเบียบ

ภารกิจที่รับผิดชอบ*

๑. กรณีปฏิบัติงาน “เต็มเวลา” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ ดังนี้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม/ด้านการส่งเสริมจริยธรรม/ด้านการส่งเสริมธรรมาภิบาล/ด้านการป้องกันการทุจริต/ด้านการปราบปรามการทุจริต หรือด้านอื่น ๆ
๒. กรณีปฏิบัติงาน “มออบหมาย” โปรดระบุด้านที่รับผิดชอบ และภารกิจหลักที่รับผิดชอบด้วย

ส่วนที่ ๒ : ผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑. หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารส่วนราชการตั้งแต่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ หรือดำรงตำแหน่งประเภทอื่นที่ทำหน้าที่เป็นผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๑ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	✓		เห็นชอบและลงนามในประกาศสำนักงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ โดยจะประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามแนวทางของประกาศ เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
๑.๒ ควบคุมให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมอบนโยบายให้ข้าราชการปฏิบัติ เช่น มีการให้นโยบายขอความร่วมมือผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรสำนักงบประมาณ งดการให้-รับของขวัญในทุกโอกาส
๑.๓ สนับสนุนส่งเสริมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานและความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		มีการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงบประมาณ
๑.๔ คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม	✓		เห็นชอบและลงนามในประกาศสำนักงบประมาณ เรื่อง แนวทางการร้องเรียน การรับเรื่องร้องเรียน และวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงบประมาณ
๑.๕ คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		เห็นชอบและลงนามในประกาศสำนักงบประมาณ เรื่อง แนวทางการร้องเรียน การรับเรื่องร้องเรียน และวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงบประมาณ
๑.๖ ส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	✓		ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติงาน ประจำปี/จัดทำคู่มือในการส่งเสริมและเผยแพร่การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๑.๗ ติดตามสอดส่องให้ข้าราชการในส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	✓		- มีการกำกับติดตามการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักงบประมาณ ผ่านการจัดทำประกาศสำนักงบประมาณและข้อบังคับสำนักงบประมาณว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการสำนักงบประมาณ - จัดทำให้มีกลไกการร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพิ่มมากขึ้น

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๑.๘ การปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.พ. หรือ คณะกรรมการจริยธรรม	✓		มีการรับเรื่อง/ประเด็นตามมติที่ประชุม คณะกรรมการจริยธรรมไปสั่งการและ ดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ เช่น เรื่องการ รณรงค์งดการให้-รับของขวัญในช่วงเทศกาล ปีใหม่ โดยผู้อำนวยการสำนักงบประมาณได้รับ และมอบเป็นนโยบายขอความร่วมมือผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรสำนักงบประมาณงด การให้-รับของขวัญในทุกโอกาส
๑.๙ รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ประมวลจริยธรรม		✓	
๑.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๒. คณะกรรมการจริยธรรม

- มีคณะกรรมการจริยธรรมและอยู่ในวาระ โดยจะครบวาระในวันที่.....๑๕.พฤษภาคม.๒๕๖๕.....
- มีคณะกรรมการจริยธรรมแต่ครบวาระ และ อยู่ระหว่างการแต่งตั้ง ยังไม่ได้เสนอแต่งตั้ง
- ยังไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ข้ามไปทำข้อ ๓)

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๑ การควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำ ในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ	✓		เห็นชอบ/อนุมัติยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงาน ประจำปี เพื่อให้ส่วนราชการนำไปปฏิบัติ และมีการดำเนินการควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้ คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรม ภายในสำนักงบประมาณผ่านการประชุม คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนัก งบประมาณ
๒.๒ การสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมในส่วนราชการ	✓		- มีการสอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมภายในสำนักงบประมาณผ่าน การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงบประมาณ - กำหนดให้ส่วนราชการมีการรับเรื่องร้องเรียน ตามช่องทางต่างๆ เพิ่มมากขึ้น
๒.๓ การพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหา		✓	
๒.๔ ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย		✓	

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๒.๕ คຸ້ມគຣງແລະປຣະກັນຄວາມເປັນອີສຣະແລະເທືຍງຣຣມຂອງຄຸ້ມງານຄຸ້ມគຣງຈຣຍຣຣມ	√		ມີການຈັດທຳປຣະກາສຄຸ້ມຣຣມການຈຣຍຣຣມປຣະຈຳສຳນັກງບປຣະມາຄ ເຣື່ອງ ມາຕຣການຄຸ້ມຣຣງຜູ້ຣື່ອງເຣືອນ ຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູລທີ່ເປັນປຣະໂຍຣຣນແລະຜູ້ປຣັບຶດງານຄຸ້ມງານຄຸ້ມຣຣງຈຣຍຣຣມສຳນັກງບປຣະມາຄ (ຂໍ້ ໓ ດ້ວຍຄຸ້ມຣຣງການປຣັບຶດເນື້ອທີ່ຂອງເຈົ້າເນື້ອທີ່ຄຸ້ມງານຄຸ້ມຣຣງຈຣຍຣຣມມີໃຫ້ຜູ້ບັງຄັບບູຣຸຣາໃຫ້ອຳນາຈດ້ວຍເປັນຣຣມ)
๒.๖ คຸ້ມគຣງຂ້ຳຣຳຣາຣການຊຶ່ງປຣັບຶດຕາມປຣະມາລຈຣຍຣຣມ	√		ມີການຈັດທຳປຣະກາສຄຸ້ມຣຣມການຈຣຍຣຣມປຣະຈຳສຳນັກງບປຣະມາຄ ເຣື່ອງ ມາຕຣການຄຸ້ມຣຣງຜູ້ຣື່ອງເຣືອນ ຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູລທີ່ເປັນປຣະໂຍຣຣນແລະຜູ້ປຣັບຶດງານຄຸ້ມງານຄຸ້ມຣຣງຈຣຍຣຣມສຳນັກງບປຣະມາຄ (ຂໍ້ ໒ ດ້ວຍຄຸ້ມຣຣງແລະໃຫ້ຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອແກ້ຂ້ຳຣຳຣາຣຊຶ່ງປຣັບຶດຕາມປຣະມາລຈຣຍຣຣມ)
๒.๗ ເສນອຸຸລການປຣະເມີນການປຣັບຶດຕາມປຣະມາລຈຣຍຣຣມຂອງເທົ່ວເນື້ອສຳນັກຣຳຣາຣຕໍ່ ກ.ຟ. ແລະປຣະເມີນຸຸລການປຣັບຶດງານຂອງຄຸ້ມງານຄຸ້ມຣຣງຈຣຍຣຣມ	√		ມີການຈັດທຳຣຳຍງານການປຣະເມີນຸຸລການປຣັບຶດງານຕາມປຣະມາລຈຣຍຣຣມຂອງຄຸ້ມຣຣມການຈຣຍຣຣມປຣະຈຳສຳນັກງບປຣະມາຄ
๒.๘ ເສນອແນະການແກ້ໃຫ້ເພີ່ມເຕີມປຣະມາລຈຣຍຣຣມ ຫືຣອການອື່ນທີ່ເຫັນສມຄວຣຕໍ່ ກ.ຟ.		√	
๒.๙ ອື່ນ ໆ		√	

๓. ຄຸ້ມງານຄຸ້ມຣຣງຈຣຍຣຣມຕາມປຣະມາລຈຣຍຣຣມຂ້ຳຣຳຣາຣຟລເຣືອນ/ສູນຍຸ້ປຣັບຶດການຕໍ່ດ້ານການທຸຈຣຶດ

- ມີການຈັດຕັ້ງຄຸ້ມງານຄຸ້ມຣຣງຈຣຍຣຣມໃນສ່ວນຣຳຣາຣ ແລະມີຂ້ຳຣຳຣາຣຊຶ່ງດຳຣງຕຳແໜ່ງປຣະເທທບຣຶຫຳຣະດັບຕົ້ນຂຶ້ນໄປເປັນເທົ່ວເນື້ອຄຸ້ມ
- ມີການຈັດຕັ້ງສູນຍຸ້ປຣັບຶດການຕໍ່ດ້ານການທຸຈຣຶດ (ສປທ.) ດ້ວຍກຳນາດໄວ້ໃນກຸງຣະທຣວງແບ່ງສ່ວນຣຳຣາຣຕາມມາຕຣາ ໓໑ ວຣຣຄສອງ ແຫ່ງຣຳຣາຣບູຣຸຣຸຣຶຣະເບີຍບຣຶຫຳຣາຣຣຳຣາຣແຜ່ນດິນ ພ.ຣ. ໒໕໓໔ ແລະທີ່ແກ້ໃຫ້ເພີ່ມເຕີມ ເມື່ອວັນທີ່ ...໑໙ ສິງຫາຄມ ໒໕໕໕.....
- ມີການຈັດຕັ້ງສູນຍຸ້ປຣັບຶດການຕໍ່ດ້ານການທຸຈຣຶດ (ສປທ.) ດ້ວຍການແບ່ງງານກາຍໃນສ່ວນຣຳຣາຣເມື່ອວັນທີ່

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๓.๑ เผยแพร่ ปுகฝััง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี	✓		มีการสอดแทรกกิจกรรมที่เป็นการเผยแพร่ ปுகฝััง ส่งเสริมข้าราชการ และยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมภายในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานงบประมาณ เช่น โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักงานงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ครั้งที่ ๒) บรรยายพิเศษในหัวข้อ “การงบประมาณบนเส้นทางคุณธรรม” โดย ดร.สุเมธ ตันติเวชกุล เลขาธิการมูลนิธิชัยพัฒนา เป็นต้น
๓.๒ ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	✓		มีการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติ และจัดทำรายงานผลการนิพบเรื่องร้องเรียนที่ผิดประมวลจริยธรรม
๓.๓ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		ร่วมสืบสวนข้อเท็จจริงกับคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีการกล่าวหาว่าข้าราชการสำนักงานงบประมาณมีความสัมพันธ์อันชู้สาวกับสามีของหญิงอื่น
๓.๔ ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม	✓		มีการดำเนินการช่วยเหลือและดูแลข้าราชการสำนักงานงบประมาณที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานงบประมาณ เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานงบประมาณ
๓.๕ ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม	✓		<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีของสำนักงานงบประมาณ - จัดทำผลการดำเนินงานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานงบประมาณ - ดำเนินการจัดการประชุม ๑๒ ครั้ง/ปี ตัวอย่างวาระ/ผลการประชุม เช่น <ol style="list-style-type: none"> ๑) การจัดทำคู่มือปฏิบัติเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานงบประมาณ (มติที่ประชุมเห็นควรให้ดำเนินการจัดทำคู่มือฯ โดยนำหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติ ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวบรวมไว้ในที่เดียวกัน เพื่อให้เกิดความเป็นรูปธรรมและสามารถนำไปปฏิบัติได้ ทั้งนี้ในการจัดทำจะต้องเป็นการสร้างจิตสำนึกร่วมกันให้ยอมรับและมี

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ความรู้สึกเป็นเจ้าของ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในสำนักงบประมาณอย่างแท้จริง) ๒) การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงบประมาณเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการประเมินงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (มติที่ประชุมเห็นชอบให้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเพื่อสำรวจความคิดเห็นบุคลากรสำนักงบประมาณเกี่ยวกับการปฏิบัติงานการประเมินงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อประโยชน์แก่การปรับปรุงและพัฒนางานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในส่วนงานเว็บไซต์กลุ่มงานฯ งานร้องเรียน งานประมวลจริยธรรม/คู่มือการปฏิบัติ งานบทความวิชาการ และงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อไป) ฯลฯ
๓.๖ อื่น ๆ		✓	

๔. การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของส่วนราชการ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๑ การดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม	✓		กรณีกล่าวหาข้าราชการสำนักงบประมาณมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาวกับสามีของหญิงอื่น ซึ่งได้มีการดำเนินการตามประกาศสำนักงบประมาณ เรื่อง แนวทางการร้องเรียน การรับเรื่อง ร้องเรียน และวิธีพิจารณาเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของสำนักงบประมาณ โดยเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณรับทราบ แจ้งการรับเรื่องแก่ผู้ร้องเรียน ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียน และแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง ตลอดจนรายงานผลการสืบสวนให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณและผู้ร้องเรียนรับทราบ เป็นต้น
๔.๒ การบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน ย้ายหรือโอนข้าราชการใช้พฤติกรรมทางจริยธรรมมาพิจารณาควบคู่กับความรู้ความสามารถ	✓		มีการกำหนดคุณลักษณะ/องค์ประกอบการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ที่เกี่ยวกับการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมไว้ในประกาศสำนักงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงบประมาณ กล่าวคือ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
			ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน เงินเดือน ย้ายหรือโอน จะต้องดำรงตนและประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามกฎหมาย คุณธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และจรรยาข้าราชการเพื่อรักษาศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการ
๔.๓ ปลุกฝังจริยธรรมให้ข้าราชการใหม่	√		มีการดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ (ข้าราชการใหม่) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานของสำนักงบประมาณ และหลักคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งเป็นหลักที่สำคัญของการปฏิบัติราชการ
๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการในสังกัด	√		จัดทำรายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักงบประมาณเสนอต่อสำนักงาน ก.พ.
๔.๕ คຸ້ມគຣອນຂ້າຣາຊກາຣທີ່ປຸກປັດຕິຣຸມຈຣີຣຸມ	√		มีการจัดทำประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงบประมาณ เรื่อง มาตรการ คຸ້ມគຣອນຜູ້ຮ້ອນຣີຣຸນ ຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນທີ່ເປັນປະໂຫຍັນ และผู้ปฏิบัติงานกลุ่มงานคຸ້ມគຣອນຈຣີຣຸມ สำนักงบประมาณ
๔.๖ ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	√		ถูกระบุไว้ในประกาศสำนักงบประมาณ เรื่อง เจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักงบประมาณ ข้อ ๕ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร โดยมีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงบประมาณประจำปี
๔.๗ จัดฝึกอบรม ให้คำแนะนำ หรือตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการ	√		กลุ่มงานคຸ້ມគຣອນຈຣີຣຸມมีการให้คำแนะนำ ตอบข้อสงสัยหรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ข้าราชการสำนักงบประมาณ และมีช่องทางการตอบข้อสงสัย หรือคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมทางเว็บไซต์กลุ่มงานคຸ້ມគຣອນຈຣີຣຸມ
๔.๘ จัดให้มีการศึกษาค่านิยม หรือพฤติกรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และดำเนินการแก้ไข	√		มีการดำเนินการศึกษาพฤติกรรมต่างๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และจัดทำข้อบังคับ คຸ້ມມອກການປຸກປັດຕິຣຸມ ເຊັ່ນ ຂໍ້ບັງຄັບສໍານັກງານຮ່ວມວ່າດ້ວຍຈຣຽາບຣຣນຂອງຂ້າຣາຊກາຣສໍານັກງານ ຄຸ້ມມອກປຸກປັດຕິຣຸມເພື່ອປ້ອກັ້ນການຂັດກັນຮ່ວມຮ່າງປະໂຫຍັນສ່ວນບຸກຄລກັບປະໂຫຍັນສ່ວນຮ່ວມຂອງສໍານັກງານ

หน้าที่และอำนาจตามประมวลจริยธรรม	ผลการปฏิบัติฯ		ตัวอย่างการดำเนินการ/กิจกรรม/โครงการ
	มี	ไม่มี	
๔.๙ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมให้แก่ประชาชน ญาติ พี่น้อง พรรคพวก หรือผู้มารับบริการทราบ	✓		มีการดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ตลอดจนคู่มือการปฏิบัติต่างๆ ภายในสำนัก งบประมาณ และเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม
๔.๑๐ อื่น ๆ		✓	

๕. ปัญหา/อุปสรรค

..... ด้านบุคลากร แม้บุคลากรภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงบประมาณจะมีถึง ๑๖ ราย (รวมเจ้าหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมายให้มาปฏิบัติงาน ซึ่งมีงานภารกิจหลักที่ต้องรับผิดชอบ) แต่มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเต็มเวลาตามกรอบ
อัตรากำลัง เพียง ๕ อัตรา (รวมพนักงานบริการกลุ่มงานละ ๑ อัตรา) ซึ่งอาจไม่เพียงพอต่อภาระงาน

๖. ข้อเสนอแนะต่อ ก.พ. ในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน


.....

ลงชื่อ



ประธานกรรมการจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ