

สรุพนหนังสือสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง

เพื่อให้เป็นตามบทบัญญัติมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. ได้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการกำหนดตำแหน่งในส่วนราชการ ดังนี้

หนังสือ สำนักงาน ก.พ.	สรุปสาระสำคัญ
ว ๙ / ๒๕๕๒ (ยกเลิก) ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๒	เรื่อง การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ๑) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไปให้เป็นระดับที่ต่ำลงหรือสูงขึ้น โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน ภายในกรอบระดับตำแหน่ง ๒) การปรับปรุงชื่อตำแหน่งในสายงาน โดยไม่เปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง ๓) การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนภายในกรม โดยไม่เปลี่ยนประเภทและระดับตำแหน่ง
ว ๑๗ / ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ยกเลิก ว ๙ / ๒๕๕๒ และประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้ ๑) หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทและแต่ละระดับ ๒) หลักเกณฑ์การเกลี้ยอัตรากำลัง (การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน) ๓) หลักเกณฑ์การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงาน ๔) หลักเกณฑ์การเปลี่ยนด้านความเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งประเภทวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป) ๕) หลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการและประเภททั่วไปโดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน ๖) การทบทวนการกำหนดตำแหน่ง ๗) หลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่ง ๘) หลักเกณฑ์การจัดตำแหน่งตามโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ๙) การประเมินคุณภาพงานของตำแหน่ง นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้มีคณะกรรมการการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของกระทรวง ทำหน้าที่เสนอแนะและให้ความเห็นเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และพิจารณาการประเมินคุณภาพงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด เพื่อเสนอต่อ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาต่อไป

หนังสือ สำนักงาน ก.พ.	สรุปสาระสำคัญ
ว ๒๕ / ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๒	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ๑) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร - ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน ๒) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยไม่เปลี่ยนประเภทตำแหน่งและสายงาน ให้เป็นระดับต่ำลงได้ ๑ ระดับ ๓) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การทบทวนการกำหนดตำแหน่ง - ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ - ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานหรืออาวุโส
ว ๔๐ / ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ๑) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการสำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ๒) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงานโดยให้ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้ ๓) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ที่กำหนดเป็นตำแหน่งในลักษณะกรอบระดับตำแหน่งเป็นตำแหน่งระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ - ตำแหน่งนายแพทย์ ทันตแพทย์ และนายสัตวแพทย์ - ตำแหน่งสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนา หรืองานอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยและพัฒนา โดยให้ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้ ๔) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน โดยให้ส่วนราชการสามารถบรรจุแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดระดับหนึ่งภายในกรอบระดับตำแหน่งได้
ว ๔๕ / ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในต่างประเทศ กำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่ปฏิบัติงานสำหรับส่วนราชการต่างๆ ในต่างประเทศ ได้แก่

หนังสือ สำนักงาน ก.พ.	สรุปสาระสำคัญ
	<p>๑) กรณีกระทรวงการต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะผู้แทนถาวรไทยประจำองค์การระหว่างประเทศ และสถานเอกอัครราชทูตที่จัดตั้งขึ้นใหม่ - สถานกงสุลใหญ่ที่จัดตั้งขึ้นใหม่ <p>๒) กรณีส่วนราชการอื่นๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นใหม่ - ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นในกรณีที่คณะอนุกรรมการโครงสร้างบุคลากรของไทยที่ประจำการในต่างประเทศและคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านต่างประเทศในระดับชาติ กำหนดให้มีภารกิจของบางส่วนราชการประจำสถานเอกอัครราชทูต หรือสถานกงสุลใหญ่
<p>ว ๕ / ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๔</p>	<p>เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งเลขาธิการและรองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตำแหน่งเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ - ตำแหน่งรองเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
<p>ว ๑๔ / ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๔</p>	<p>เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการในส่วนราชการที่มีกฎหมายรองรับการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการไว้แล้ว ตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามมาตรา ๒๓ และมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖</p>
<p>ว ๑๗ / ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔</p>	<p>เรื่อง การปรับปรุงตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>ให้ยกเลิกตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนตามประเภทและระดับตำแหน่งที่กำหนดไว้ใน ว ๑๗ / ๒๕๕๒ และให้ใช้ตารางแสดงค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจำแนกตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งใหม่แทน</p>
<p>ว ๒๕ / ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๔</p>	<p>เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับกรม</p> <p>ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ระดับกรม โดยเพิ่มลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งในสายงานวิชาการช่างศิลป์ สายงานมัณฑนศิลป์ สายงานจิตรกรรม และสายงานประติมากรรม</p>
<p>ว ๒๖ / ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔</p>	<p>เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง</p> <p>ปรับปรุงแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลที่เกิดขึ้นจากการกำหนดตำแหน่งในทุกกรณี โดยให้ส่วนราชการพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งภายในกรอบมูลค่ารวมของตำแหน่ง</p>

หนังสือ สำนักงาน ก.พ.	สรุปสาระสำคัญ
	ซึ่งกำหนดจากผลรวมของค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่นำมาปรับปรุงในแต่ละครั้ง ในกรณีที่มีค่าตอบแทนเฉลี่ยของตำแหน่งที่เหลือจากการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการ ในกระทรวง อ.ก.พ.กระทรวงสามารถนำค่าตอบแทนเฉลี่ยที่เหลืออยู่ดังกล่าวไปใช้ในการกำหนดตำแหน่งของส่วนราชการในกระทรวงในครั้งต่อไปได้
ว ๒๘ / ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดจำนวนตำแหน่งรองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง)
ว ๒๙ / ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ๑) ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ในส่วนราชการระดับกระทรวง ๒) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ระดับกรม ๓) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน ระดับกรม ๔) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
ว ๔ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕	เรื่อง แนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ในภารกิจงานด้านสนับสนุนเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง กำหนดแนวทางในการพิจารณารายละเอียดการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองกลาง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักเลขธิการ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ ตำแหน่งเลขานุการกรม หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่รับผิดชอบภารกิจ ในลักษณะเดียวกัน จากตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ก่อนการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างาน ที่ ก.พ. กำหนด โดยส่วนราชการที่ขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องมีการดำเนินภารกิจอย่างน้อย ๖ ด้าน จาก ๑๑ ด้าน คือ ด้านบริหารทั่วไป ด้านอำนวยการ/ประสานราชการ ด้านพัสดุ ด้านการเจ้าหน้าที่ ด้านประชาสัมพันธ์ ด้านการคลัง/งบประมาณ ด้านกฎหมาย ด้านแผนงาน ด้านฝึกอบรม ด้านวินัย และด้านอื่นๆ

หนังสือ สำนักงาน ก.พ.	สรุปสาระสำคัญ
ว ๘ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับต้น ตำแหน่งผู้ช่วยปลัดกระทรวง เพื่อทำหน้าที่ช่วยปฏิบัติราชการขึ้นตรงกับปลัดกระทรวง
ว ๙ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๕	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดวันที่การกำหนดตำแหน่งมีผลบังคับ โดยให้ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนดตำแหน่งให้มีผลย้อนหลังในวันก่อนวันที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติได้ ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นตามที่กำหนด เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ. เป็นรายกรณี แต่ทั้งนี้ให้ย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑
ว ๑๕ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ๑) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งกรณีส่วนราชการได้รับอนุมัติอัตราเพิ่มใหม่จากคณะรัฐมนตรีหรือได้รับจัดสรรอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของส่วนราชการอื่นจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ ๒) ปรับปรุงหลักเกณฑ์การยุบเลิกตำแหน่งโดยยกเว้นการนำตำแหน่งว่างที่มีเงินมายุบเลิกตามแนวทางการควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคคลกรณีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าและรองหัวหน้าส่วนราชการกรณีมีการจัดตั้งกระทรวง กรม หรือจังหวัดขึ้นใหม่
ว ๑๖ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับกระทรวง ด้านตรวจสอบภายใน ปรับปรุงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้สำนักงานปลัดกระทรวงขนาดใหญ่ที่มีภาวะ ปริมาณและความรับผิดชอบงานด้านตรวจสอบภายในทั้งระดับกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวงจำนวนมาก มีความยุ่งยากสูง อาจกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านตรวจสอบภายในเพิ่มอีก ๑ ตำแหน่งได้ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายในของกระทรวง
ว ๑๗ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕	เรื่อง แนวทางการพิจารณาเบื้องต้นในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ในภารกิจงานด้านการเจ้าหน้าที่ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ๑) กำหนดแนวทางการพิจารณาเบื้องต้นในการกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล/ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ระดับกระทรวง และระดับกรม จากตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ก่อนการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด ๒) กำหนดให้ส่วนราชการใดที่ได้กำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านการ

หนังสือ สำนักงาน ก.พ.	สรุปสาระสำคัญ
	<p>บริหารทรัพยากรบุคคล ระดับกระทรวง และระดับกรมที่สังกัดส่วนกลางไว้ เมื่อได้กำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หรือตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งรับผิดชอบภารกิจงานด้านการเจ้าหน้าที่ จากตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้น เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงแล้ว ให้นำตำแหน่งดังกล่าวมา กำหนดภายใต้ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูงนี้ ด้วย</p>
<p>ว ๑๘ / ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕</p>	<p>เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านพัฒนา ระบบบริหาร ระดับกรม</p> <p>เพิ่มเติมหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในส่วนราชการระดับกรม</p>