

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาระบบการแลกเปลี่ยนบุคลากรในการทำงานของภาครัฐ
หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล...สำนักงาน ก.พ.
๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๙๐๐,๐๐๐ บาท
๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)7 มกราคม 2557..... เป็นเงิน ๙๐๐,๐๐๐ บาท
๔. ค่าตอบแทนบุคลากร ๗๐๓,๐๐๐ บาท
- ๔.๑ ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพทั่วไป ด้านการบริหารจัดการ หรือ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา

(๑) หัวหน้าโครงการ จบการศึกษาระดับปริญญาโท และต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐหรือเอกชน อย่างน้อย ๕ ปี และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาวิจัยทางสังคมศาสตร์ ที่จะสามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) นักวิจัย จบการศึกษาระดับปริญญาโท และต้องมีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการ หรือการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาครัฐหรือเอกชน และมีประสบการณ์ด้านการศึกษาวิจัยทางสังคมศาสตร์ ที่สามารถช่วยดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย ๒ ปี

๔.๓ จำนวนที่ปรึกษา

(๑) หัวหน้าโครงการ ๑ คน ระยะเวลา ๖ เดือน

(๒) นักวิจัย ๑ คน ระยะเวลา ๗ เดือน

๕. ค่าใช้จ่ายอื่น



๕.๑ การสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิ ๕๒,๐๐๐ บาท

๕.๒ ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาระดมความคิดเห็นผู้แทนจากส่วนราชการและภาคส่วนอื่นๆ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๕.๓ ค่าใช้จ่ายในการเก็บข้อมูล ๑๕,๐๐๐ บาท

๕.๔ ค่าจัดทำรายงาน ๓๐,๐๐๐ บาท

๖. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตดำเนินการ (TOR)

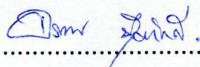
ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๖.๑ นางกาญจนา สัมพันธ์สันติกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๖.๒ นางนิสากร วรรณจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	

๗. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (อ้างอิง)

๗.๑ มหาวิทยาลัยบูรพา

๗.๒ อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยที่กำหนดโดยสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ

๗.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเรื่องค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ พ.ศ.๒๕๔๙ และระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฯ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

ลงชื่อ..... 

(นางสาวอรรรณ นุ่มภักดี)

ผอ.สวพ.