



**แนวทางการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วม
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต
ของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.)
ของสำนักงาน ก.พ.**

.....

แนวทางการพิจารณาคัดเลือก

๑. ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการตำรวจ และ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ไม่รวม ข้าราชการทหาร ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง อาสาสมัคร และ พนักงานราชการ) โดยมีสัดส่วนแบ่งเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ ร้อยละ ๕๐ ข้าราชการตำรวจ ร้อยละ ๓๐ และ ข้าราชการครู ร้อยละ ๒๐

๒. การจัดโควตาให้แก่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๒๐ รุ่นๆ ละประมาณ ๑๐๐ คน สมควรกำหนดให้จังหวัดพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการกระจาย ไปตามสัดส่วนพื้นที่ และประเภทข้าราชการ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่พร้อมที่จะเข้าร่วมโครงการ ฯ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกะทันหัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร อาจมีผลต่อการพิจารณาการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งต่อไป

๔. การกำหนดผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในแต่ละรุ่น คอ.บต. ร่วมกับ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสม และจะแจ้งผลการคัดเลือกให้จังหวัดทราบอีกครั้งหนึ่ง

คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ

ขอให้หน่วยงานต้นสังกัดในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการให้เข้าร่วมโครงการฯ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ **ตามลำดับความสำคัญ** ดังนี้

๑. เป็นผู้ไม่เคยได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ สปชต. ของสำนักงาน ก.พ. มาก่อน
๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ฯ เป็นระยะเวลานาน
๓. เป็นผู้ปฏิบัติงานในระดับตำบล หรือ อำเภอที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ไม่ปกติในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันโดยตรง
๔. เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการต่อผู้รับบริการเป็นอย่างดี
๕. เป็นผู้ปฏิบัติงานด้วยความขยัน เข้มแข็ง สามารถสร้างความเข้มแข็งให้เกิดขึ้น ชุมชน ทำให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันมิให้เกิดเหตุในพื้นที่
๖. เป็นผู้ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนา จังหวัดชายแดนภาคใต้

.....